

# *LVMH Grup*

## *Tedarikçi Davranış Kuralları*

# LVMH

## Tedarikçi Davranış Kuralları

LVMH Grup ("LVMH Grup")<sup>1</sup>, yüksek kaliteli ürünler veya hizmetler tasarlayan, yaratan, üreten ve/veya satan müstesna Maison'lardan oluşur. LVMH Grup, tedarikçilerinin (hizmet sağlayıcılar, distribütörler, üreticiler, mülk sahipleri ve ayrıca LVMH Grup içindeki herhangi bir kuruluşla ilişkisi olan herhangi bir üçüncü taraf dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) ve onların taşeronlarının (toplu olarak, "**Tedarikçiler**") çalışma standartları ve sosyal sorumluluk, çevrenin korunması ve etik ve iş hayatında dürüstlük konularında, LVMH Grup ile bir dizi ortak kural, uygulama ve ilkeyi paylaşmalarını sağlamaya büyük önem vermektedir.

Sonuç olarak, LVMH Grup, tüm Tedarikçileri ile sorumluluk, adalet ve dürüstlük temelinde örnek teşkil eden ilişkiler kurar ve bunu teşvik eder.

Bu nedenle LVMH Grup, Tedarikçilerinin işbu Tedarikçi Davranış Kurallarında ("**Kurallar**") belirtilen ilkelere uymasını ve kendi tedarikçilerinin de LVMH Grup için yürüttükleri faaliyetlerinde aynısını yapmalarını sağlamalarını şart koşmaktadır.

LVMH Grup, faaliyetlerini yürütme esnasında yürürlükteki kanunlara, yönetmeliklere ve ulusal ve uluslararası anlaşmalara ve özellikle çalışma standartları ve sosyal sorumluluk, çevrenin korunması ve etik ile iş hayatında dürüstlüğe ilişkin en iyi uygulamalara riayet etmeye kendini adanmıştır.

LVMH Grup, Tedarikçilerinden kendi şirketlerinin yönetiminde yürürlükteki kanunlara, yönetmeliklere, anlaşmalara ve etik ve iş ilkelerine aynı saygıyı göstermelerini beklemektedir. Bu nedenle, LVMH Grup, Tedarikçilerinin bu standartlara sıkı sıkıya uymasını şart koşmaktadır.

Ulusal mevzuat veya diğer uygulanabilir düzenlemelerin ve bu Kuralların aynı konuları farklı standartlarla ele alması halinde, en yüksek standartlar ve en kısıtlayıcı hükümler uygulanacaktır.

LVMH Grup, işbu Tedarikçi Davranış Kuralları'nın gerekliliklerine ve Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri ile İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Çok Uluslu Şirketler için OECD Rehberleri ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nde düzenlenen prensiplere uymayı kabul eden ve kendi tedarikçilerinin de LVMH Grup için yürüttüğü faaliyetlerde aynı şeyi yapmasını sağlamayı kabul eden Tedarikçiler ile çalışır.

Bir Tedarikçinin bu Kurallara uymaması durumunda, LVMH Grup içinde söz konusu Tedarikçi ile iş ilişkisi bulunan kuruluş(lar)ın her biri, ihlallerin düzeltilmesini talep etme, satın almaları askıya alma, herhangi bir satın alma siparişi kapsamında teslimatı almayı reddetme ve Tedarikçiden herhangi bir ürünü iade etme hakkını ihlaller düzeltilene kadar saklı tutar ve LVMH Grup içindeki bu tür kuruluş(lar) için mevcut olan diğer haklara veya çözümlere ek olarak Tedarikçi ile olan iş ilişkisini sonlandırabilir.

<sup>1</sup> LVMH Grup: Bu kurallarda LVMH Gruba yapılan atıflar, LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE ve LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE tarafından doğrudan veya dolaylı olarak kontrol edilen ve bu kurallarda sağlanan bilgilerin kontrolü dahil olmak üzere birbirinden bağımsız hareket edebilen kuruluşları içermektedir.

# 1. İş Gücü Standartları ve Sosyal Sorumluluklar

LVMH Grup, kendi Tedarikçilerinin davranışlarında örnek bir sosyal sorumluluk sergilemelerini şart koşmaktadır.

## **ÇOCUK İŞÇİ YASAĞI**

16 yaşının altındaki çocukların çalışması kesinlikle yasaktır. Yerel mevzuatın çocuk işçilere ilişkin daha yüksek bir yaş veya zorunlu eğitimin tamamlanması için 16 yaşından daha büyük bir yaş belirleyen ülkelerde, en yüksek yaş uygulanacaktır. 18 yaşından küçük işçiler fazla mesai veya tehlikeli işler yapmayacak veya gece vardiyasında çalışmayacaklardır. Tedarikçiler, yasal, meşru, uygun yönetilen öğrenci stajları gibi işyeri dışı programları uygulayabilirler.

## **ZORLA ÇALIŞTIRMA VE İNSAN KAÇAKÇILIĞI YASAĞI**

LVMH Grup, tedarik zincirinde zorla çalıştırma veya insan kaçakçılığı gibi herhangi bir suistimal edilen veya yasadışı işçiliğe müsamaha göstermez. Tedarikçilerimiz tarafından, herhangi bir şekilde zorla çalıştırılma yapılması, kölelik, esaret ve insan kaçakçılığı ve kimlik belgelerinin veya çalışma izinlerinin alınmaması veya çalışanlardan senet verilmesinin istenmesi veya başka bir baskı uygulanması kesinlikle yasaktır. Tüm çalışanlar hür iradeleriyle işlerini kabul etme veya işlerinden ayrılma hakkına sahiptir. Tedarikçiler, işçilerin kendilerine veya üçüncü kişilere olan borçlarını ödemek için işçilerin çalışmasını talep edemezler.

## **YASADIŞI, KAYIT DIŞI, VE BEYAN EDİLMİYEN İŞÇİ YASAĞI**

Tedarikçiler, yasadışı, kayıt dışı ve beyan edilmeyen işçiliği engelleyen yürürlükteki tüm düzenlemelere uymakla yükümlüdürler.

## **TACİZ VE İSTİSMAR YASAĞI**

Tedarikçilerden, kendi çalışanlarına saygılı ve onurlu davranmaları beklenmektedir. Tedarikçilerimiz, herhangi bir biçimde cismani ceza, fiziksel, cinsel, sözlü veya psikolojik taciz veya diğer her türlü istismara neden olan her türlü davranış ve uygulamalardan kaçınılmalı ve bunları yasaklamalıdır.

## **AYIRIMCILIK YASAĞI**

LVMH Grup, Tedarikçilerden tüm çalışanlarına eşit ve adil davranmasını beklemektedir. Tedarikçiler hiçbir konuda -özellikle maaş, işe alım, eğitime erişim, terfi, annelik koruması veya işten çıkarma konularında- cinsiyet, ırk veya etnik köken, din, yaş, engellilik, cinsel eğilim, siyasi görüş, sendika üyeliği, milliyet, cinsel kimlik, sosyal veya geçmiş arka plana dayalı olarak herhangi bir tür ayırimcilik yapamaz.

## **ADİL ÜCRETLER VE MENFAATLER**

Tedarikçiler, en azından asgari olarak kabul edilebilir cinsten ücretleri, zamanında ve düzenli olarak, en geç aylık olacak şekilde ödemeli, çalışanların fazla mesailerinin karşılığını kanuni oranı üzerinden tazmin etmeli ve çalışanın menfaatine ilişkin tüm yasal gereklilikleri karşılamalıdır. İlgili ülkede yasal asgari ücret veya fazla mesai oranı yok ise, Tedarikçiler ücretlerin en azından söz konusu endüstriyel sektördeki ortalama asgariye eşit olmasını ve fazla mesai ücretinin en azından olağan saatlik ücrete eşit olmasını sağlayacaktır. Ücretler işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılamaları ve ihtiyari harcanabilir bir gelir elde etmeleri için yeterli olmalıdır. Ücret kesintileri disiplin cezası olarak kullanılamaz. Tedarikçiler, tüm çalışanlara ödeme yapısını ve ödeme sürelerini bildirmelidir. LVMH Grup, Tedarikçilerin, tüm çalışanların yürürlükteki mevzuatta veya uygulanabilir toplu iş sözleşmelerinde, şirket sözleşmelerinde ve diğer uygulanabilir, müzakere edilmiş bireysel veya toplu sözleşmelerde düzenlenen menfaatleri almasını garanti etmelerini şart koşar.

## **ÇALIŞMA SAATLERİ**

Tedarikçiler, çalışma saatlerine ilişkin olarak, Uluslararası İşgücü Örgütü gibi uluslararası olarak tanınan standartların belirlediği azami sınırları herhangi bir şekilde aşmayacak şekilde, tüm yerel kanunlara ve düzenlemelere uymak zorundadır. Tedarikçiler aşırı fazla mesai saatleri dayatamaz. Fazla mesailer dahil haftada toplam çalışılan saat sayısı, yasal sınırları aşamaz. Çalışanlar yürürlükteki mevzuat uyarınca belirlenen asgari sayıda izin günü hakkına sahiptir ve asgari olarak, her yedi günlük periyot için en az bir izin gününe sahiptir.

## **ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ**

LVMH Grup, Tedarikçilerin, işçilerin toplu müzakere etme ve herhangi bir yaptırım, ayırimcılık veya taciz olmaksızın bir sendika kurma veya kendi seçtikleri bir sendikaya katılma hakkına saygı göstermesini ve bu hakları tanımalarını şart koşar. Uygulanabilir olduğu takdirde, Tedarikçiler işçi temsilcilerine haklarını kullanmaları için uygun imkanları sağlamalıdır. İşçi temsilcilerine yönelik korkutma, tehdit veya ayırimcı uygulamalar yasaktır.

## **SAĞLIK VE GÜVENLİĞİN SAĞLANMASI**

LVMH Sağlık&Güvenlik Politikası uyarınca Tedarikçilerin, ekipmanın, kimyasal ürünlerin operasyonu dahil olmak üzere iş ile ilgili, işten kaynaklanabilecek veya işin neden olduğu veya işle ilgili seyahat süresince kazalardan, bedensel yaralanmalardan veya tehlikeli maruziyetten kaçınmak için çalışanlarına, güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamı sağlaması beklenmektedir. Tedarikçilerin, çalışanlarının sağlığı, hijyeni ve güvenliğine karşı risk oluşturan tehlikeleri tespit etmek, önlemek ve mümkün olduğunca azaltmak için prosedürler ve eğitimler hazırlamaları beklenmektedir. Tedarikçilerin, en azından, bu doğrultudaki yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası düzenlemelere ve kanunlara uymaları gereklidir. Sağlık ve güvenlik talimatları yürürlüğe konulmalı ve yaygın olarak duyurulmalıdır. İşçilerin bunlara uyumu düzenli olarak değerlendirilmelidir. İşçilere faaliyetlerine uygun koruyucu ekipman sağlanmalıdır. Aynı ilkeler, Tedarikçiler tarafından sağlanan konutlar için de geçerli olacaktır.

## **YEREL TOPLUMUN KORUNMASI**

LVMH Grup, dünyanın her yerinde varlık gösteren sorumlu ve kendini adanmış bir grup olarak, faaliyet gösterdiği toplumlar ve bölgeler üzerinde olumlu bir etki yaratmaya çaba gösterir, yerel topluluklara herhangi bir zarar gelmesini önlemeye çalışır ve Tedarikçilerinin de aynı davranışı uygulamasını şart koşar. Birleşmiş Milletler Yerli Halklar Hakları Bildirisi'nde tanımlanan yerli topluluklar ile çalışırken Tedarikçi özgür, ön ve bilgilendirilmiş onay almalı ve insan haklarına uyumu sağlamalıdır.



## 2. Çevresel uyum ve performans

LVMH Grup, bir çevre stratejisi oluşturmuş ve tedarik zinciri boyunca en iyi uygulamaları gerçekleştirmeyi sağlamak için Tedarikçileri ile iş birliğini içeren özel bir program kapsamında çevreyi korumak için somut önlemler almaktadır.

LVMH Grup, kendi tedarikçilerinin bu taahhüdü paylaşmasını beklemektedir. Tedarikçilerinin, özellikle yeşil teknolojilerin kullanımı aracılığıyla, faaliyetlerinin çevreye olan etkisini azaltmak için olan ve gerektiğinde iş ilişkisi içinde oldukları LVMH Grup bünyesindeki kuruluşlarla çevresel rakamları paylaşmaya yönelik inisiyatiflerini teşvik eder.

LVMH Grup, Tedarikçilerinden yürürlükteki yerel ve uluslararası çevresel mevzuata, düzenlemelere ve en iyi mesleki standartlara riayet etmesini, gerekli tüm çevresel izinleri almasını ve aşağıdaki hususların efektif bir şekilde uygulandığını kanıtlayabilmelerini şart koşar:

### OPERASYONLAR (TESİSLER, ÜRETİM ...)

- Bir çevresel yönetim sisteminin uygulanması (tabakhaneler için LWG sertifikasyonu, moda ve deri ürünleri Tedarikçileri için ZDHC programı veya ISO 14001 sertifikasyonu gibi),
- Özellikle uygun atık yönetimi, hava, atık su ve toprak kirliliği (akiferler dahil) eliminasyonu, yenilenebilir enerjilerin kullanımına önem verilerek sera gazı emisyonlarının azaltılması, su ve enerji tüketimi azaltılması yoluyla tesislerinin ve üretim kaynaklarının çevresel performansının iyileştirilmesi;
- Faaliyetleri doğrudan çevresel etkiye sahip olan işçilerin eğitimi, vasıflı olmaları ve bu çevresel taahhütleri dikkate alarak söz konusu işlerini etkin bir şekilde ifa etmek için gerekli kaynaklara sahip olmalarını sağlayacak önlemler.

### HAMMADDELER, BİLEŞENLER, AND ÜRÜNLER

- LVMH Grup ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca çevresel performansta sürekli iyileştirmelere katkı sağlanması. Örneğin, Tedarikçiler, makul şekilde mevcut olduğunda, en sorumlu seçenekleri (sertifikalı materyaller, geri dönüştürülmüş materyaller, yenilenebilir tarım uygulamaları kaynaklı malzemeler ...) iş ilişkisi içinde oldukları LVMH Grup içindeki kuruluş(lar)la paylaşmayı taahhüt eder. LVMH Grup bünyesindeki kuruluşlara ait ayırt edici ticari markalar, tasarım hakları veya diğer fikri mülkiyet varlıklarını taşıyan, sipariş edilmemiş veya reddedilmiş bitmiş veya yarı mamul ürünler, LVMH Grup içindeki ilgili irtibat kişisi tarafından talimat verildiği şekilde yönetilmelidir;
- REACH düzenlemeleri ve LVMH Kısıtlı Maddeler Listesi dahil olmak üzere, yürürlükteki ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve en iyi mesleki standartlara göre ürünlerin ve hammaddelerin güvenli kimyasal yönetimini ve kimyasal uyumluluğunu sağlamaya yönelik önlemler;
- Biyoçeşitliliği korumaya ve CITES gibi ilgili uluslararası çevre standartları ve yönetmeliklere uyumluluğun sağlanmasına yönelik önlemler;
- Sıfır yasa dışı ormansızlaşma ve yüksek riskli alanlarda sıfır ormansızlaşma sağlamak için önlemler alınması;
- İzlenebilirliği garanti altına almak, hammadde menşei ile ilgili bilgi paylaşmak ve kullanılan hammaddeler ve maddelerin uyumluluğu için önlemler;
- Tedarik zinciri boyunca hayvan refahına saygı göstermek için ve LVMH Hayvana Dayalı Hammaddeler Tüzüğü'nde tanımlanan gerekliliklerin uygulanması için önlemler.

## 3. Etik ve İş Sürekliliği Gereklilikleri

LVMH Grup, Tedarikçilerinden, kendilerinin iş faaliyetlerini yürütürken örnek dürüstlük beklemektedir. LVMH Grup, Tedarikçilerinden özellikle aşağıdaki alanlarda, işlerini yürütürken yürürlükteki tüm ulusal, yerel ve uluslararası kanunlara ve yönetmeliklere tam uyum içerisinde hareket etmelerini beklemektedir: yolsuzluk ve kara para aklamanın yasaklanması, rekabete saygı, bilgi suiistimalinin engellenmesi ve kişisel bilgilerin korunması.

### YOLSUZLUĞUN TÜM ŞEKİLLERİNİN YASAKLANMASI

LVMH Grup, yolsuzluk ve nüfuz/etki kullanımı konusunda sıfır tolerans politikası uygulamaktadır. LVMH Grup, Tedarikçilerinden faaliyetleri kapsamında, doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir yolsuzluğu ve nüfuz/etki kullanımını engellemek, tespit etmek ve cezalandırmak için gerekli önlemleri almasını beklemektedir. Bu, rutin isteğe bağlı olmayan/zorunlu eylemler için kamu görevlilerine sağlanan sözde kolaylaştırma ödemeleri veya diğer faydaların yasaklanmasını da içerir.

### HEDİYELER VE DAVETLER

Hediyeler ve davetiyeler, kapsam ve değer olarak sınırlı oldukları, açık ve şeffaf şekilde verildikleri, yürürlükteki yerel mevzuat ve düzenlemeler uyarınca izin verildiği, verileceği bölgede adetten olduğu takdirde, saygı ve memnuniyeti yansıtmak için sağlandığı sürece ve karşılığında bir şey teklif edileceği beklentisiyle sunulmuyorsa, iyi iş ilişkileri kapsamında kabul edilebilir, nezaket ifadesi olarak değerlendirilebilir. Bazı hallerde, işbu uygulamalar yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine veya diğer yasal gerekliliklere tabi olabilir ve bu da Tedarikçinin LVMH Grubun herhangi bir üyesiyle olan iş ilişkileri kapsamında yürürlükteki kurallar ve mevzuata uymayı taahhüt etmesini zorunlu kılar.

### MENFAAT ÇATIŞMASININ ÖNLENMESİ

LVMH Grup, Tedarikçilerinin LVMH Grubun herhangi bir üyesi ile iş ilişkileri kapsamında fiili, algılanan veya olası menfaat çatışması yaratan durumların gerçekleşmesini önlemek için her türlü çabayı göstermeyi taahhüt etmesini zorunlu kılmaktadır.

### KARA PARA AKLANMASI YASAĞI

LVMH Grup, Tedarikçilerinden, kendi operasyonlarının kara para aklamak için araç olarak kullanılmasını önlemek üzere tüm uygun önlemleri almalarını zorunlu kılar.

### REKABETE SAYGI

Tedarikçiler, hâkim durumun kötüye kullanılmasını, uyumlu eylemler veya rakipler arasında fiyatların veya fiyat aralıklarının belirlenmesi (fiyat sabitleme) gibi veya belirli ürünlerin üretimini sınırlayan pazar tahsisleri veya boykotlar gibi yasa dışı anlaşmaları önlemek için tüm uygun önlemleri almayı taahhüt eder.

### BİLGİ SUİSTİMALİNİN ÖNLENMESİ

LVMH Grup, Tedarikçilerinin LVMH- Moët Hennessy Louis Vuitton SE hisselerini ("LVMH hisseleri") ve ayrıca LVMH hisseleriyle<sup>2</sup>bağlantılı türevler ve diğer finansal enstrümanlarını doğrudan veya dolaylı olarak (bilgi suiistimaline konu) iç bilgilere dayanarak almaktan veya satmaktan kaçınmalarını şart koşmaktadır.

<sup>2</sup> LVMH hisseleriyle bağlantılı finansal araçlar, Christian Dior SE'deki hisseleri içermektedir.

## **GİZLİLİK**

LVMH Grup, Tedarikçilerinden, LVMH Grup ile olan iş ilişkileri esnasında elde ettikleri mesleki sırların ve diğer kamuya açık olmayan bilgilerin gizliliğini garanti altına almak için gerekli tüm önlemleri almayı taahhüt etmelerini şart koşar.

## **KİŞİSEL BİLGİLERİN KORUNMASI**

LVMH Grup, Tedarikçilerinin kişisel bilgilerin korunması ile ilgili yürürlükteki tüm kanunlara ve düzenlemelere uymak için tüm uygun önlemleri almalarını zorunlu kılar.

## **GÜMRÜK VE GÜVENLİK OTORİTELERİ**

LVMH Grup, Tedarikçilerinin ithalat ve ithalatçı ülkeye mal aktarımı yasağına dair olanlar dahil yürürlükteki gümrük yasalarına ve düzenlemelerine uymasını zorunlu kılar.

## **TİCARİ KISITLAMALAR VE ULUSLARARASI YAPTIRIMLAR**

LVMH Grup, Tedarikçilerinin yürürlükteki uluslararası ticari kısıtlamalara ve ekonomik ve ticari yaptırımlara riayet etmelerini, işbu önlemlere getirilen değişiklikleri ve ayrıca ihracat ve ithalat kontrolü ile ilgili tüm geçerli kanunları/düzenlemeleri dikkate almalarını zorunlu kılmaktadır.

## **VARLIKLARIN KORUNMASI**

Tedarikçilerin, LVMH Grup bünyesinde iş ilişkisi içinde oldukları kuruluşların özellikle marka imajı ve fikri mülkiyet hakları başta olmak üzere kaynaklarını ve varlıklarını korumak için gerekli tüm önlemleri almaları gerekmektedir.

## **KAMUOYU AÇIKLAMALARI**

LVMH Grup, Tedarikçilerinin, özellikle internet ve sosyal medyadaki kamuoyu açıklamalarına ilişkin azami şekilde dikkatli olmalarını ve bu açıklamaların hiçbirinin, LVMH Gruba ait herhangi bir kuruluşa veya onların hissedarlarına, yöneticilerine, görevlilerine veya çalışanlarına atfedilmemesini sağlamalarını ve Tedarikçilerin gizlilik ve mesleki sırlara saygıya ilişkin taahhütleri ile tutarlı olmalarını zorunlu kılar.

## **BİLGİ ŞEFFAFLIĞI**

Tedarikçilerin kullanılan yöntem ve kaynaklara, üretim tesislerine ve sağlanan ürünlerin veya hizmetlerin özelliklerine ilişkin net ve doğru bilgi vermesi ve yanıltıcı beyanlarda bulunmaktan kaçınması gereklidir.

## 4. Tedarikçi şikayet mekanizması ve LVMH uyarı hattı

### TEDARİKÇİ ŞİKAYET MEKANİZMASI

Tedarikçiler, çalışanların ve menfaat sahiplerinin, misilleme veya olumsuz etki korkusu olmaksızın endişelerini dile getirebilecekleri süreçler veya mekanizmalar oluşturmalıdır.

### LVMH UYARI HATTI

LVMH Davranış Kuralları, kılavuzlar, ilkeler ve politikaların ve/veya yürürlükteki kanun ve düzenlemelerin ihlallerini (veya ihlal riskini) fark eden Tedarikçiler, endişelerini iş ilişkisi içinde oldukları LVMH Grup bünyesindeki olan kuruluş(lar)daki irtibat kişi(ler)ine iletmeye davet edilmektedir. Etik ve diğer endişeleri dile getirmek için bu kanala ek olarak, Tedarikçiler, LVMH Davranış Kuralları, kılavuzlar, ilkeler ve politikaların ve/veya yürürlükteki kanun ve düzenlemelerin ihlallerini (veya ihlal riskini) gizli ve güvenli bir şekilde iyi niyetle bildirme yolu sağlayan çevrimiçi bir arayüz olan LVMH Uyarı Hattına erişebilirler. Bir Tedarikçinin LVMH Grup ile ilişkisi, iyi niyetle yapılan olası bir suiistimal bildiriminden etkilenmeyecektir.

LVMH Grup çalışanlarına ve diğer dış menfaat sahiplerine de açık olan LVMH uyarı hattına LVMH.com üzerinden veya doğrudan <https://alertline.lvmh.com> adresinden erişilebilir.

## 5. Kontrol ve bilgiye erişim

LVMH Grup Tedarikçilerinden işbu Kurallara sürekli uyum sağlamak için uygun ve etkili yönetim sistemleri, politikalar, prosedürler ve eğitimin yürürlükte olmasının sağlanmasını beklemektedir.

### KONTROL

LVMH Grup bünyesindeki kuruluşların her biri, Tedarikçiler tarafından işbu Kurallarda belirtilen ilkelere uyulduğunu kontrol etme hakkını saklı tutar. Bu kontroller, LVMH Grubun söz konusu kuruluşları veya usulüne uygun olarak görevlendirilmiş üçüncü taraflar tarafından gerçekleştirilecektir. Herhangi bir kontrol veya denetim, LVMH Grup bünyesindeki ilgili kuruluş ile Tedarikçi arasındaki iş ilişkisi ile ilgili olacaktır. Bir Tedarikçinin yasa gereği belirli mesleki yükümlülüklere tabi olması durumunda, herhangi bir kontrol veya denetim bu mesleki yükümlülükler dikkate alınarak gerçekleştirilecektir. Tedarikçiler tespit edilen eksiklikleri düzeltmeyi ve geliştirmeyi taahhüt etmelidir. LVMH Grup kuruluşları, aykırılık konularının çözülmesi için en iyi uygulamaları uygulama ve yerine getirmeleri hususunda da Tedarikçileri destekleyebilir.

### BİLGİYE ERİŞİM

Tedarikçiler, talep üzerine, işbu Kurallara tam olarak uyulduğunu doğrulayan destekleyici belgeleri veya bilgileri sağlayacaktır.



## 6. Kabul

LVMH Grup içindeki bir kuruluşla iş yapmanın bir koşulu olarak, aşağıdaki Tedarikçi, işbu Kurallara ve bunların gerekliliklerine uyacağını onaylar.

[ ] yılı [ ] ayında ve [ ] gününde imzalanmıştır.

Tedarikçi Adı: .....

Tedarikçinin Adresi: .....

Tedarikçi DUNS Numarası #: .....

Tedarikçi Temsilcisinin Adı ve Pozisyonu: .....

Tedarikçi Temsilcisinin İmzası: .....

(Uygulanıyor ise) mühür/kaşe: .....

# TIFFANY & CO.

## LVMH Tedarikçi Davranış Kurallarına Ek

LVMH Tedarikçi Davranış Kurallarında (“Kural”) belirtilen prensiplere ek olarak, aşağıda imzası bulunan tedarikçi, sağlayıcı, danışman, dağıtımçı, toptancı, komisyoncu, ev sahibi, ortak girişim iş ortağı veya diğer profesyonel ya da temsilci (bağlı kuruluşları ve iştirakleri ile “İş Ortağı”), Tiffany & Co. ve bağlı kuruluşlarına (topluca, “Tiffany”) mal ve hizmetlerin üretilmesinde ve tesliminde bu Ekte (bu “Kural Eki”) belirtilen prensiplere ve gerekliliklere uymayı kabul eder. İş Ortağı, bu Kural Ekinin İş Ortağı tarafından yürütülen Kural ve diğer Tiffany & Co. Uyum Politikası Eklerine ek (veya Tiffany ile herhangi bir sözleşmeye ekli) olarak geçerli olduğunu ve Kurallar arasında herhangi bir çatışma veya tutarsızlık olması durumunda, bu Kod Ekinin veya söz konusu Uyum Politikası Ekinin uygulanacak en yüksek standart olduğunu ve Tiffany ile yürütülen işlerde izlenmesi gerektiğini anlar.\*

### **1. Ek İş Gücü Standartları**

Kuralların “İş Gücü Standartları ve Sosyal Sorumluluklar” bölümü altındaki standartlara ek olarak, Tiffany, İş Ortaklarının hükümlü iş gücü kullanımını ve medeni durum, ebeveynlik durumu, gazilik durumuna göre veya geçerli yasa kapsamındaki diğer ayrımcılıklar temelinde ayrımcılık yapmasını yasaklar. Tiffany, İş Ortaklarının çalışanlarının ve ziyaretçilerinin emniyetini ve güvenliğini sağlamak üzere adımlar atmasını (ürün ve materyallerin kaybı, hasarı veya hırsızlığını önlemek için önlemlere ek olarak) ve güvenlik operasyonlarında her bakımdan insan haklarının korunmasını sağlamasını (güvenlik personeli, çalışanlar ve ziyaretçiler arasındaki etkileşimler dahil) ister. Uygun durumlarda, İş Ortaklarının güvenlik faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde Güvenlik ve İnsan Hakları üzerine Gönüllü Prensiplere uyması teşvik edilir. Fazla mesai ücretleriyle ilgili olarak Tiffany İş Ortakları, ilgili ülkede mesai ücretleri için yasal minimum ücret yoksa ILO sözleşmesine uygun olarak en az %125 normal saatlik ücret ödemelidir.

### **2. Ek İzlenebilirlik Standartları**

Kuralların “Çevresel Uyum ve Performans” bölümü altındaki standartlara ek olarak, Tiffany'nin üretim ve tedarik zinciri ortaklarının OECD'nin Gerekli Özen rehberi standartlarına uyması ve tedarik zincirleri boyunca tam izlenebilirliği sağlamaları teşvik edilir. İş Ortaklarının, tüm Tiffany Kaynak Garanti Protokollerine ve malzemelerin temini ile ilgili olarak Tiffany tarafından zaman zaman belirtilen diğer temin etme gerekliliklerine uyması ve bağlı kalması istenir. İş Ortaklarının ayrıca faaliyet gösterdikleri pazarın standartlarına uygun kara para aklamayı önleme politikasına sahip olması ve sürdürmesi gereklidir.

---

\* Tiffany'nin üretim ve tedarik zinciri ortakları için ek gereklilikler ve yönergeler *Tiffany Tedarikçi Kuralları Rehberinde* bulunabilir.

### **3. Tiffany Tehlike Hattı**

LVMH Tehlike Hattına ek olarak, Tiffany çalışanları ve ortakları, Tiffany'nin özel Tehlike Hattına (Tiffany.com veya <https://tiffany.ethicspoint.com> adreslerinde mevcut) erişilebilir. Tiffany İş Ortakları, herhangi bir gereklilik, yönerge, prensip, politika veya geçerli yasa ya da düzenleme ihlalini ve diğer ciddi konuları ve endişeleri Tiffany Tehlike Hattına (ek olarak veya alternatif olarak LVMH Tehlike Hattı veya Tiffany'deki irtibat kişilerine) iletebilir. Bir İş Ortağının Tiffany ile ilişkisi, iyi niyetle yapılan olası bir suistimalin bildirilmesinden etkilenmeyecektir. Tiffany Tehlike Hattına gönderilen tüm raporlar, arayan tanımlanmayı seçmediği, bir kişinin hayati çıkarları tehlikede olmadığı veya yasalar gereği tanımlanması gerekmediği sürece isimsiz kalacaktır.

### **4. Ek Yaygınlaştırma, Kontroller ve Uygulama Standartları**

Tiffany İş Ortakları, operasyonları genelinde Kuralların ve bu Kural Ekinin anlaşılmasını ve izlenmesini sağlamakla sorumludur ve bu doğrultuda Kuralları ve bu Kural Ekini tüm çalışanlarla tüm yerel dillerde ve kendini izleme ile birlikte paylaşmalıdır. İş Ortakları ayrıca onaylı alt sözleşmecilerin Kuralları ve bu Kural Ekini anlamasını ve bunlara uymasını sağlamaktan sorumludur. Kuralların "Kontrol ve Bilgiye Erişim" bölümünün altında yetkilendirilen herhangi bir kontrol veya denetim sırasında Tiffany, İş Ortaklarının çalışanlarıyla yönetimin varlığı veya misilleme tehdidi olmadan iletişim kurabilmeyi ister. Tiffany İş Ortaklarıyla sorumlu iş uygulamalarında sürekli gelişim doğrultusunda iş birliği yapmaya çalışsa da, Tiffany şartlar gerektirdiğinde mevcut satın alma siparişlerini iptal etme, gelecek satın alma sözleşmelerini erteleme veya bir İş Ortağı ile ilişkisini kesme haklarını saklı tutar.

### **İş Ortağının Kabulü**

\_\_\_\_\_ (Gün) \_\_\_\_\_ (Ay) \_\_\_\_\_ (Yıl) tarihinden itibaren geçerlidir

İş Ortağının Adı: \_\_\_\_\_

İş Ortağının Adresi:

\_\_\_\_\_

İş Ortağının DUNS Numarası: \_\_\_\_\_

İş Ortağının Temsilcisinin Adı ve Pozisyonu:

\_\_\_\_\_

İş Ortağının Temsilcisinin İmzası: \_\_\_\_\_

Mühür (uygunsa): \_\_\_\_\_