

จรรยาบรรณ ของ ผู้พ่พหลายเออ์และ พันธมิตรทางธุรกิจ

สารบัญ

มาตรฐานแรงงานและความรับผิดชอบต่อสังคม	3
การปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	6
ข้อกำหนดด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจ	8
การรับเหมาช่วง	11
กระบวนการรับฟังข้อร้องเรียนของพันธมิตรทางธุรกิจและสายด่วนแจ้งเหตุของ LVMH	11
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	12
การลงนามรับทราบ	13

กลุ่มบริษัท LVMH (หรือ “กลุ่ม LVMH” หรือ “กลุ่มบริษัท”) ¹ ประกอบด้วยบริษัทชั้นนำที่ดำเนินการออกแบบ สร้าง ผลิต และ/หรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการคุณภาพสูง กลุ่มบริษัท LVMH ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อรับรองว่าพันธมิตรทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงซัพพลายเออร์ ผู้ให้บริการ ผู้จัดจำหน่าย ผู้ผลิต เจ้าของที่ดิน หรือบุคคลภายนอกที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับหน่วยงานใด ๆ ภายในกลุ่มบริษัท (เรียกรวมกันว่า “พันธมิตรทางธุรกิจ”) ตลอดจนผู้รับเหมาช่วงของพันธมิตรทางธุรกิจเหล่านี้ มีกฎเกณฑ์ แนวปฏิบัติ และหลักการร่วมกันกับกลุ่มบริษัทในด้านมาตรฐานแรงงานและความรับผิดชอบต่อสังคม การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัท LVMH จึงสร้างและส่งเสริมความสัมพันธ์อันเป็นแบบอย่างกับพันธมิตรทางธุรกิจทุกรายโดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อความยุติธรรม และความซื่อสัตย์

ดังนั้น กลุ่มบริษัท LVMH จึงกำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจฉบับนี้ (หรือ “จรรยาบรรณ”) กำหนดนโยบายและมาตรการภายในที่เหมาะสม (รวมถึงการตรวจสอบ) เพื่อรับรองว่าพันธมิตรทางธุรกิจจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณฉบับนี้ รวมถึงเพื่อเป็นการรับรองว่าซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงของพันธมิตรทางธุรกิจจะยึดถือปฏิบัติตามหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้

ในการดำเนินกิจกรรม กลุ่มบริษัท LVMH ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และอนุสัญญาแห่งชาติและอนุสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านมาตรฐานแรงงานและความรับผิดชอบต่อสังคม การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

กลุ่มบริษัท LVMH มุ่งหมายให้พันธมิตรทางธุรกิจให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ อนุสัญญา และหลักการทางจริยธรรมและธุรกิจที่เกี่ยวข้องในระดับเดียวกันในการดำเนินกิจการของตนเอง

ในกรณีที่กฎหมาย หรือ ระเบียบ ที่ บังคับ ใช้ และจรรยาบรรณฉบับนี้กล่าวถึงประเด็นเดียวกันแต่มีมาตรฐานแตกต่างกัน ให้ใช้มาตรฐานที่สูงกว่าเป็นเกณฑ์

¹ คำอ้างอิงถึง กลุ่มบริษัท LVMH ในจรรยาบรรณฉบับนี้ประกอบด้วยบริษัท LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE และนิติบุคคลแต่ละรายที่อยู่ภายใต้การควบคุมโดยตรงหรือโดยอ้อมของบริษัท LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE ซึ่งอาจดำเนินการโดยอิสระจากกัน รวมถึงการควบคุมข้อมูลตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้

มาตรฐานแรงงานและความรับผิดชอบต่อสังคม

กลุ่มบริษัท LVMH กำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจทุกรายแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับที่เป็นแบบอย่างในการดำเนินกิจการของตน

การห้ามมิให้ใช้แรงงานเด็ก

การใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 16 ปี เป็นสิ่งที่ห้ามโดยเด็ดขาดในประเทศที่มีกฎหมายท้องถิ่นกำหนดอายุสำหรับการใช้แรงงานเด็กหรือการเรียนจบการศึกษาภาคบังคับสูงกว่า 16 ปี ให้ยึดตามอายุที่สูงกว่าเป็นหลัก ห้ามมิให้ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานอันตราย หรือทำงานกะกลางคืน พันธมิตรทางธุรกิจอาจใช้โครงการฝึกงานในสถานประกอบการที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม เช่น การรับนักเรียนฝึกงาน

การห้ามมิให้ใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์

กลุ่มบริษัท LVMH ไม่ยอมให้มีการใช้แรงงานที่เป็นการบังคับขู่เข็ญหรือผิดกฎหมายในทุกรูปแบบในห่วงโซ่อุปทาน ไม่ว่าจะเป็นการใช้แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ การบังคับให้ทำงานโดยไม่สมัครใจ การบังคับให้ทำธุรกิจ การยึดเอกสารประจำตัวหรือใบอนุญาตทำงาน การบังคับให้พนักงานฝากเงินประกัน หรือการใช้ข้อจำกัดอื่นใด การกระทำดังกล่าวเป็นสิ่งที่ห้ามมิให้กระทำอย่างเด็ดขาด พนักงานทุกคนมีสิทธิ์ที่จะยอมรับหรือลาออกจากงานได้อย่างเสรี พันธมิตรทางธุรกิจต้องเคารพเสรีภาพในอิสรภาพของพนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจไม่สามารถบังคับให้พนักงานทำงานเพื่อชดเชยหนี้สินให้กับตนเองหรือบุคคลภายนอกได้

การห้ามมิให้จ้างงานที่ขัดต่อกฎหมาย ลักลอบจ้างงาน และจ้างงานโดยกีดกันไม่ให้พนักงานได้รับสวัสดิการด้านประกันสังคม

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และต้องดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการจ้างงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย การลักลอบจ้างงาน และการจ้างงานที่กีดกันไม่ให้พนักงานได้รับสวัสดิการด้านประกันสังคม

การห้ามมิให้คุกคามและกระทำทารุณกรรม

กลุ่มบริษัทมุ่งหมายให้พันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพและให้เกียรติ พันธมิตรทางธุรกิจต้องละเว้นและห้ามมิให้มีการข่มขู่ การดูหมิ่น การข่มขู่ การทารุณกรรม การใช้ความรุนแรง การลงโทษทางร่างกาย และการคุกคามทางร่างกาย ทางเพศ ทางวาจา หรือทางจิตใจที่แสดงออกผ่านพฤติกรรม การกระทำ ท่าทาง หรือข้อความ

การห้ามมิให้เลือกปฏิบัติ

กลุ่มบริษัทคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะไม่เลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการจ้างงาน ค่าจ้าง เวลาทำงาน วันหยุดหรือวันลา การคุ้มครองการลาคลอดหรือการเลี้ยงดูบุตร ความมั่นคงในการทำงาน การมอบหมายงาน การประเมินผล การฝึกอบรม โอกาสการเติบโตในอาชีพ โดยพิจารณาจากเชื้อชาติ สัญชาติ ฐานะทางสังคม หรือวัฒนธรรม เพศ รสนิยมทางเพศ ความพิการ อายุ สถานภาพครอบครัว ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง หรือการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน

ค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นธรรม

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจ่ายค่าจ้างที่เป็นธรรมและเท่าเทียม โดยต้องจ่ายค่าจ้างครบถ้วน เป็นประจำ (อย่างน้อยเดือนละครั้ง) และไม่ล่าช้า พันธมิตรทางธุรกิจต้องจ่ายค่าจ้างล่วงหน้าให้แก่พนักงานตามอัตราที่กฎหมายกำหนดและปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการของพนักงาน หากไม่มีค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายหรืออัตราค่าจ้างสำหรับการทำงานล่วงเวลาในประเทศที่เกี่ยวข้อง พันธมิตรทางธุรกิจต้องรับรองว่าค่าจ้างจะไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยในภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง และค่าจ้างสำหรับการทำงานล่วงเวลาจะต้องไม่น้อยกว่าค่าจ้างรายชั่วโมงปกติ ค่าจ้างต้องเพียงพอที่จะตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานของพนักงานและมีรายได้ส่วนเกินที่สามารถใช้จ่ายได้อย่างอิสระ การหักเงินเดือนต้องได้รับอนุญาตภายใต้เงื่อนไขและภายในขีดจำกัดที่กฎหมายของประเทศกำหนดหรือที่ระบุไว้ในข้อตกลงร่วมหรือคำตัดสินของอนุญาโตตุลาการหรือคำสั่งทางปกครอง พันธมิตรทางธุรกิจต้องแจ้งโครงสร้างการจ่ายเงินและระยะเวลาการจ่ายเงินให้พนักงานทุกคนทราบ พันธมิตรทางธุรกิจรับประกันว่าพนักงานทุกคนจะได้รับสวัสดิการตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือข้อตกลงการเจรจา ร่วม ข้อตกลงของบริษัท และข้อตกลงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องระบุไว้

เวลาทำงาน

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่นทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเวลาทำงาน ซึ่งในทุกกรณีจะต้องไม่เกินจำนวนสูงสุดที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เช่น องค์การแรงงานระหว่างประเทศ พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่กำหนดให้มีการทำงานล่วงเวลามากเกินไป จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดต่อสัปดาห์ รวมถึงการทำงานล่วงเวลา จะต้องไม่เกินข้อกำหนดทางกฎหมาย พนักงานมีสิทธิได้รับวันหยุดอย่างน้อยตามจำนวนวันขั้นต่ำที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และอย่างน้อยต้องมีวันหยุดหนึ่งวันในทุก ๆ เจ็ดวัน

เสรีภาพในการรวมกลุ่ม

พันธมิตรทางธุรกิจต้องเคารพและยอมรับสิทธิของพนักงานในการเจรจาต่อรองร่วมกัน และในการจัดตั้งหรือเข้าร่วมองค์กรแรงงานตามความต้องการโดยไม่ถูกลงโทษ เลือกปฏิบัติ หรือคุกคาม ในกรณีที่เลือกปฏิบัติหรือคุกคาม พันธมิตรทางธุรกิจต้องจัดหาเครื่องมือที่เหมาะสมให้แก่ตัวแทนของพนักงานเพื่อบริหารสิทธิของตน การข่มขู่ การคุกคาม หรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อตัวแทนของพนักงานเป็นสิ่งที่ไม่ห้ามมิให้กระทำ

การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย

ตามกฎบัตรด้านสุขภาพและความปลอดภัยของ LVMH กลุ่มบริษัทคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดีกับพนักงานของตน เพื่อหลีกเลี่ยงอุบัติเหตุ การบาดเจ็บทางร่างกาย หรือการสัมผัสกับอันตรายที่อาจเกิดจากเกี่ยวข้องกับหรือเป็นผลมาจากการทำงาน รวมถึงระหว่างการใช้งานอุปกรณ์ ผลิตภัณฑ์เคมี หรือ ระหว่าง การเดินทาง ที่เกี่ยวข้องกับ การทำงาน กลุ่มบริษัทคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจกำหนดขั้นตอนและการฝึกอบรมเพื่อตรวจสอบ หลีกเลี่ยง และลดความเสี่ยงใด ๆ ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ สุขอนามัย และความปลอดภัยของพนักงานให้มากที่สุด โดด ย อ ย ำ ง นั อ ย ที่ สุด พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่นและข้อบังคับระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ต้องมีการกำหนดคำแนะนำด้านสุขภาพและความปลอดภัยและประกาศให้ทราบอย่างแพร่หลาย ต้องมีการประเมินการปฏิบัติตามกฎระเบียบของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ พนักงานต้องได้รับอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับกิจกรรม หลักการเดียวกันนี้จะมีผลบังคับใช้กับที่พักอาศัยที่พันธมิตรทางธุรกิจจัดหาให้

การปกป้องของชุมชนท้องถิ่นและประชากรพื้นเมือง

ในฐานะกลุ่มบริษัทที่มีความรับผิดชอบและให้คำมั่นซึ่งดำเนินธุรกิจทั่วโลก กลุ่มบริษัท LVMH ให้ความสำคัญกับการสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อสังคมและภูมิภาคที่ดำเนินกิจการ ปกป้องความเสียหายใด ๆ ต่อชุมชนท้องถิ่น และกำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจมีพฤติกรรมเช่นเดียวกัน เมื่อดำเนินกิจการกับประชากรพื้นเมืองดั้งเดิม ตามที่กำหนดไว้ในประกาศขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชาวพื้นเมือง พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องขอความยินยอมโดยสมัครใจ ล่วงหน้า และแจ้งให้ทราบ (FPIC) รวมถึงรับรองความสามารถด้านสิทธิมนุษยชนที่ตนมี

การปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัท LVMH

กำหนดกลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อมและดำเนินมาตรการที่เป็นรูปธรรมเพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อมภายในขอบเขตของโครงการเฉพาะ ซึ่งรวมถึงความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อให้รับรองว่าแนวปฏิบัติที่ดีมาใช้ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

กลุ่มบริษัท LVMH เป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติมาตั้งแต่ปี 2003 กลุ่มบริษัท LVMH คาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจยึดมั่นในพันธกิจนี้ร่วมกัน และสนับสนุนความริเริ่มของพันธมิตรทางธุรกิจในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของกิจกรรมโดยใช้วิธีแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีที่สุด

- ดำเนินการตามหลักการป้องกันเพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม
- ริเริ่มโครงการเพื่อเพิ่มความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาและการเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัท LVMH

ส่งเสริมให้พันธมิตรทางธุรกิจแจ้งข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมให้หน่วยงานภายในกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจร่วมกันทราบ

กลุ่มบริษัท LVMH กำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานทางวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับนานาชาติ ตลอดจนต้องได้รับใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด และสามารถพิสูจน์ได้ว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่อไปนี้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถ้ามี):

การดำเนินงาน (สถานที่ดำเนินงาน, การผลิต...)

- การนำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรฐานปัจจุบันมาใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับบริษัทที่มีพนักงานมากกว่า 50 คน
- การปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของสถานที่และทรัพยากรการผลิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการขยะอย่างเหมาะสม การลดมลพิษทางอากาศ น้ำเสีย และดิน (รวมถึงชั้นหินใต้ดิน) การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยเน้นการใช้พลังงานทดแทน รวมถึงการลดการใช้ทรัพยากรน้ำและพลังงาน
- การกำหนดมาตรการเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานที่มีกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยตรงได้รับการฝึกอบรม มีทักษะ และเตรียมทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับบริษัทที่มีพนักงานมากกว่า 50 คน

วัตถุประสงค์ ส่วนประกอบ ผลลัพธ์ และบรรทัดฐาน

- การมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์
ช อ ง ก ลุ่ ม บ ริ ชั้ ท LVMH ตั ว อ ย่ า ง เ ช่ น พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะให้ข้อมูลวัสดุทางเลือกที่รับผิดชอบมากที่สุด (วัสดุที่ได้รับการรับรอง วัสดุรีไซเคิล วัสดุที่ได้มาจากการเกษตรแบบฟื้นฟู...) กับหน่วยงานภายในกลุ่มบริษัท LVMH ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจร่วมกัน หากสามารถดำเนินการได้อย่างสมเหตุสมผล
- การกำหนดมาตรการเพื่อรับรองการจัดการสารเคมีอย่างปลอดภัย และผลลัพธ์และวัตถุประสงค์สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง รวมถึงรายการสารต้องห้ามของกลุ่มบริษัท LVMH
- การกำหนดมาตรการเพื่ออนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและรับรองการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรฐานและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เช่น อนุสัญญาไซเตส (CITES)
- การกำหนดมาตรการเพื่อรับรองว่าไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการตัดไม้ทำลายป่าที่ผิดกฎหมายหรือการตัดไม้ในพื้นที่เสี่ยงสูง ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม
- การกำหนดมาตรการเพื่อหลีกเลี่ยงการจัดหาวัตถุดิบจากพื้นที่ที่มีปัญหาการขาดแคลนน้ำอย่างรุนแรง
- การกำหนดมาตรการเพื่อรับรองความสามารถในการตรวจสอบย้อนกลับ การแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งที่มาของวัตถุดิบ และความสอดคล้องของวัตถุดิบและสารที่ใช้
- การกำหนดมาตรการที่ดำเนินการทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทานเพื่อให้ความสำคัญกับสวัสดิภาพของสัตว์ และการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในกฎบัตรว่าด้วยวัตถุดิบจากสัตว์ของกลุ่มบริษัท LVMH

เทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัท LVMH มุ่งมั่นลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของระบบสารสนเทศ โดยกลุ่มบริษัท LVMH คาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจมีความโปร่งใสในการแจ้งข้อมูลผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโซลูชันด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กลุ่มบริษัท LVMH ทราบ และให้ความร่วมมือในการลดผลกระทบดังกล่าวหากจำเป็น

ข้อกำหนดด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจ

กลุ่มบริษัท LVMH กำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจแสดงความซื่อสัตย์สุจริตอย่างสูงในการดำเนินธุรกิจ โดยกลุ่มบริษัท LVMH คาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และระดับนานาชาติในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านต่อไปนี้ การต่อต้านการคอร์รัปชัน การเคารพต่อมาตรการคว่ำบาตรระหว่างประเทศ การป้องกันการฟอกเงิน การเคารพกฎการแข่งขัน การป้องกันการซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การห้ามการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

กลุ่มบริษัท LVMH ดำเนินนโยบายไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันและการใช้อิทธิพลอย่างเด็ดขาด โดยกลุ่มบริษัท LVMH คาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจดำเนินมาตรการอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกัน ตรวจสอบ และลงโทษการทุจริตคอร์รัปชัน การรับสินบน หรือการใช้อิทธิพล ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม **ต ล อ ด ข อ บ เ ข ต ข อ ง ก ิ จ ก ร ร ม ข อ ง ต น** ซึ่งรวมถึงการห้ามมิให้มีการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐเพื่อการดำเนินการตามกระบวนการปกติ

ของขวัญและค่าเชิญ

ต้อง ใช้ ความ ระ มัด ระ วัง ใน การ รับ และ ม อ บ ข อ ง ข ว ี ญ ห รื อ ค ่า เ ชิญ เนื่องจากของขวัญและค่าเชิญเหล่านี้อาจนำไปใช้เพื่อการทุจริตหรือการใช้อิทธิพลได้ ไม่ว่าจะเป็นการมอบให้หรือได้รับ จะต้องมีความเหมาะสมทั้งในลักษณะและมูลค่า โดยต้องมอบและรับอย่างโปร่งใสเป็นครั้งคราว ไม่มอบในระหว่างการเจรจา การประกาศเชิญชวนให้ยื่นข้อเสนอ หรือการประมูล และต้องมอบในบริบททางธุรกิจโดยไม่คาดหวังว่าผลตอบแทน

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

พันธมิตรทางธุรกิจต้องดำเนินการอย่างสุดความสามารถเพื่อป้องกันมิให้เกิดสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน **ช น ี ท ับ ซ ่ อ น จ ริ ง ห รื อ ที่ อ าจ เ กิ ด ช ึ ้น** หรือความรู้สึกว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนภายในขอบเขตความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับสมาชิกทุกคนของกลุ่มบริษัท LVMH

การห้ามการฟอกเงิน

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องใช้มาตรการที่เหมาะสมทั้งหมดเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินงานของตนถูกใช้เป็นช่องทางในการฟอกเงิน

การเคารพกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะดำเนินมาตรการทุกประการเพื่อป้องกันการใช้ตำแหน่งทางการค้าที่เหนือกว่าอย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงข้อตกลงหรือการกระทำที่ก่อให้เกิดการแข่งขัน เช่น การกำหนดราคา การจำกัดปริมาณการผลิต การแบ่งตลาดหรือลูกค้า การคว่ำบาตรระหว่างคู่แข่งทางการค้า หรือการกำหนดราคาขายปลีกแบบคงที่หรือขั้นต่ำ

การป้องกันการซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน

พันธมิตรทางธุรกิจต้องดำเนินการขายหรือซื้อหุ้นของ LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE (“หุ้น LVMH”) รวมถึงตราสารอนุพันธ์หรือตราสารทางการเงินอื่นใดที่มีความเชื่อมโยงกับหุ้น LVMHIF² โดยอาศัยข้อมูลภายใน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

การรักษาความลับ

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะดำเนินมาตรการทุกประการเพื่อรักษาความลับทางธุรกิจและข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะอื่น ๆ ที่ได้รับหรือเข้าถึงระหว่างดำเนินธุรกิจกับกลุ่มบริษัท LVMH

ความเป็นส่วนตัวและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องใช้มาตรการที่เหมาะสมทุกประการเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ปัญญาประดิษฐ์

พันธมิตรทางธุรกิจต้องแจ้งให้หน่วยงานภายในกลุ่มบริษัท LVMH ที่มีธุรกิจร่วมกันทราบล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ปัญญาประดิษฐ์ ทั้งแบบดั้งเดิมหรือแบบช่วยสร้างเนื้อหาที่พิจารณาในบริบทของบริการที่จัดหาให้แก่หน่วยงานเหล่านั้น เมื่อได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ พันธมิตรทางธุรกิจต้องใช้วิธีการอย่างมีความรับผิดชอบเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ที่จัดหาให้แก่กลุ่มบริษัท หรือใช้ในบริบทของบริการที่จัดหาให้แก่กลุ่มบริษัท พันธมิตรทางธุรกิจยังคงที่จะไม่ใช่ข้อมูลของกลุ่มบริษัท เพื่อฝึกอบรมหรือโมเดลปัญญาประดิษฐ์ของตนเอง เพื่อวัตถุประสงค์ของตนเอง เว้นแต่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากกลุ่มบริษัท หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในกลุ่มบริษัท

หน่วยงานศุลกากรและหน่วยงานด้านความมั่นคง

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับศุลกากรที่บังคับใช้ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าและการห้ามมิให้มีการขนส่งสินค้าไปยังประเทศผู้นำเข้า

ข้อจำกัดทางการค้าและการคว่ำบาตรระหว่างประเทศ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามข้อจำกัดทางการค้าระหว่างประเทศ การคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจและการค้า และกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมการส่งออกและนำเข้าที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ของมาตรการดังกล่าว

² ตราสารทางการเงินที่เชื่อมโยงกับหุ้น LVMH ได้แก่ หุ้นของ Christian Dior SE

การคุ้มครองทรัพย์สิน

พันธมิตรทางธุรกิจต้องดำเนินมาตรการทุกประการเพื่อเคารพและรับรองการเคารพสิทธิที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินและ สิ น ท ร ี พ ย ์ ข อ ง ห น ั ว ย ง า น ก าย ไ น ก ล ุ ม บ ริ ช ั ท ที่ ด ำ เ น ื น ธุ ร กิ จ ร ่วม กั น โดยเฉพาอย่างยิ่งภาพลักษณ์ของแบรนด์และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

กลุ่มบริษัทคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจใช้ความระมัดระวังอย่างยิ่งต่อข้อความสาธารณะ โดย เฉ พ า ะ ช ็ อ ค ว า ม บ น อ ิ น เ ท อ ร์ เ น ื ต แ ล ะ ไ น ส ี อ ส ัง ค ม อ อ น ไ ล ัน และรับรองว่าข้อความเหล่านั้นไม่มีข้อความใดที่ถูกระบุว่าเป็นของหน่วยงานใด ที่เป็นของกลุ่มบริษัท LVMH หรือ ผู้ ถู ก ห ุ้ น ผู้ บ ริ ห า ร เ จ้ า ห ั น ้า ที่ หรือ พ ัน ก ง าน และสอดคล้องกับพันธสัญญาของพันธมิตรทางธุรกิจเกี่ยวกับความลับและการเคารพความลับทางธุรกิจ

ความโปร่งใสของข้อมูล

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องให้ข้อมูลที่ชัดเจนและถูกต้องเกี่ยวกับวิธีการและทรัพยากรที่ใช้ สถานที่ผลิต และคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่จัดหา และต้องหลีกเลี่ยงการทำการกล่าวอ้างที่ทำให้เข้าใจผิด

การรับเหมาช่วง

พันธมิตรทางธุรกิจไม่สามารถจ้างช่วงสำหรับภาระผูกพันใด ๆ ที่ตนมีต่อกลุ่มบริษัท LVMH และ/หรือบริษัทในเครือกลุ่มบริษัท LVMH เว้นแต่ LVMH หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะอนุญาตให้จ้างช่วงดังกล่าว ในข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า

พันธมิตรทางธุรกิจต้องมั่นใจว่าผู้รับเหมาช่วงของตนปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้

กระบวนการรับฟังข้อร้องเรียนของพันธมิตรทางธุรกิจและสายด่วนแจ้งเหตุของ LVMH

กระบวนการรับฟังข้อร้องเรียนหรือระบบแจ้งเหตุของพันธมิตรทางธุรกิจ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องกำหนดกระบวนการหรือกลไกที่พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถนำเสนอข้อเสนอแนะ ข้อกังวล หรือปัญหาต่าง ๆ ได้โดยไม่ต้องกังวลว่าจะถูกตอบโต้หรือได้รับผลกระทบในทางลบ

สายด่วนแจ้งเหตุของ LVMH

พันธมิตรทางธุรกิจและพนักงานสามารถเข้าถึงสายด่วนแจ้งเหตุของ LVMH ซึ่งเป็นอินเทอร์เน็ตฟอรัมออนไลน์ที่มีช่องทางการรายงานที่เป็นความลับและปลอดภัยโดยสุจริตใจเกี่ยวกับการละเมิดหรือความเสี่ยงในการละเมิดกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ หรือหลักการที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้หรือในจรรยาบรรณของ LVMH การรายงานดังกล่าวจะได้รับการดำเนินการตามที่อธิบายไว้ในนโยบายแจ้งเหตุของกลุ่มบริษัท LVMH ซึ่งสามารถเข้าถึงได้ที่ : <https://www.lvmh.com/lvmh-alert-line/> ความสัมพันธ์ของพันธมิตรทางธุรกิจกับกลุ่มบริษัท LVMH จะไม่ได้รับผลกระทบจากการรายงานการประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นโดยสุจริตใจ

สายด่วนแจ้งเหตุของ LVMH ซึ่งเปิดให้บริการแก่พนักงานของกลุ่มบริษัท LVMH และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอื่น ๆ สามารถเข้าถึงได้ผ่านทาง LVMH.com หรือเข้าถึงโดยตรงได้ที่: <https://alertline.lvmh.com>

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

หน่วยงาน แต่ละ หน่วยงาน ภายใน กลุ่ม บริษัท LVMH สามารถสงวนสิทธิ์ในการควบคุมการปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้ของพันธมิตรทางธุรกิจ การตรวจสอบใด ๆ จะเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในกลุ่มบริษัท LVMH และ พันธมิตร ทาง ธุรกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัทหรือบุคคลภายนอกที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้องจะเป็นผู้ดำเนินการ หากพันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามภาระผูกพันทางวิชาชีพเฉพาะตามกฎหมาย การตรวจสอบใด ๆ จะดำเนินการโดยคำนึงถึงภาระผูกพันทางวิชาชีพเหล่านี้

เมื่อพันธมิตรทางธุรกิจได้รับอนุญาตให้จ้างผู้รับเหมาช่วงเพื่อดำเนินการตามภาระผูกพันใด ๆ ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ " การรับเหมาช่วง " ข้างต้น พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะควบคุมการปฏิบัติตามหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้ของผู้รับเหมาช่วง และให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในกรณีที่กลุ่มบริษัท LVMH ดำเนินการตรวจสอบ

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องจัดเตรียมเอกสารหรือข้อมูลสนับสนุนใด ๆ ที่รับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณฉบับนี้เมื่อได้รับการร้องขอ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงหรือแก้ไขข้อบกพร่องที่พบ หน่วยงานของกลุ่มบริษัท LVMH อาจสนับสนุนพันธมิตรทางธุรกิจในการนำแนวทางปฏิบัติที่ดีมาใช้เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่สอดคล้อง

ในกรณีที่พันธมิตรทางธุรกิจไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ แต่ละหน่วยงานภายในกลุ่ม LVMH ซึ่งมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับพันธมิตรทางธุรกิจรายดังกล่าวขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดให้ทำการแก้ไขการละเมิด ระเบียบการซื้อ ปฏิเสธที่จะรับภาระส่งมอบภายใต้คำสั่งซื้อใด ๆ และสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการที่มากกว่าจะแก้ไขการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนั้น และอาจยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับพันธมิตรทางธุรกิจรายดังกล่าว เพิ่มเติมจากสิทธิ์หรือการเยียวยาอื่นใดที่พึงมีให้กับนิติบุคคลดังกล่าวภายในกลุ่ม LVMH

การลงนามรับทราบ

ตามเงื่อนไขการดำเนินธุรกิจกับหน่วยงานภายในกลุ่มบริษัท LVMH พันธมิตรทางธุรกิจด้านล่างรับรองว่าจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณฉบับนี้และข้อกำหนดต่างๆ ของกลุ่มบริษัท LVMH

ลงนามเมื่อวันที่ _____ (วัน) _____ (เดือน) _____ (ปี)

ชื่อ: _____

ที่อยู่: _____

หมายเลข DUNS: _____

ชื่อและตำแหน่งผู้แทน: _____

ลายมือชื่อผู้แทน: _____

ตราประทับ (ถ้ามี): _____

TIFFANY & Co.

ภาคผนวกของ

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจของ LVMH

นอกเหนือจากหลักการที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจของ LVMH (“หลักจรรยาบรรณ”) ผู้ที่ลงนามด้านล่างนี้ไม่ว่าจะเป็น ซัพพลายเออร์ ผู้ขาย ที่ปรึกษา ผู้แทนจำหน่าย ผู้ค้าปลีก นายหน้า เจ้าของพื้นที่ หุ้นส่วนในกิจการร่วมค้า หรือผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพหรือผู้แทนอื่นๆ (ซึ่งมีบริษัทย่อยและ บริษัทในเครือ, “หุ้นส่วนธุรกิจ”)

ตกลงที่จะปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดที่ระบุไว้ในภาคผนวกนี้ (“ภาคผนวกของหลักจรรยาบรรณ” ฉบับนี้)

ในด้านการผลิตและการจัดส่งสินค้าและบริการให้กับ Tiffany & Co. และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “Tiffany”)

หุ้นส่วนธุรกิจรับทราบและเข้าใจว่า

ภาคผนวกของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ใช้บังคับเพิ่มเติมจากหลักจรรยาบรรณและภาคผนวกของนโยบายว่าด้วยการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ของ Tiffany & Co. ซึ่งจัดทำโดยหุ้นส่วนธุรกิจ (หรือที่แนบมากับสัญญาที่ทำกับ Tiffany ไม่ว่าจะฉบับใดก็ตาม)

และในกรณีที่มิมีข้อขัดแย้งหรือไม่สอดคล้องกันระหว่างหลักจรรยาบรรณ ภาคผนวกของหลักจรรยาบรรณนี้

หรือภาคผนวกของนโยบายว่าด้วยการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ ให้เลือกบทบัญญัติที่มีมาตรฐานสูงสุดในการปฏิบัติ

และต้องปฏิบัติตามเมื่อจะดำเนินธุรกิจร่วมกับ Tiffany*

1. มาตรฐานด้านแรงงานเพิ่มเติม

นอกเหนือจากบทบัญญัติภายใต้ “มาตรฐานด้านแรงงานและความรับผิดชอบต่อสังคม” ของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้แล้ว Tiffany

ยังมีข้อห้ามอย่างชัดเจนไม่ให้ผู้ค้าทางธุรกิจใช้แรงงานนักโทษและข้อเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลจากสถานภาพการสมรส

สถานภาพการเป็นบิดามารดา สถานภาพทหารผ่านศึก หรือเกณฑ์การเลือกปฏิบัติอื่นใดภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ Tiffany

ยังกำหนดให้ผู้ค้าทางธุรกิจดำเนินการเพื่อรับรองความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้มาติดต่อ

(นอกเหนือจากการกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการสูญหาย เสียหาย หรือการโจรกรรมผลิตภัณฑ์และสิ่งของ)

และเพื่อให้แน่ใจว่าสิทธิมนุษยชนได้รับการคุ้มครองในทุกด้านระหว่างการปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัย

(รวมถึงในเวลาที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยมีปฏิสัมพันธ์กับลูกจ้างและผู้มาติดต่อ) หากสามารถทำได้

เราสนับสนุนให้ผู้ค้าทางธุรกิจปฏิบัติตามหลักความสมัครใจด้านการรักษาความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชนขณะปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ในส่วนของคุณค่าเวลา ผู้ค้าทางธุรกิจของ Tiffany จะต้องจ่ายเงินอย่างน้อย 125% ของอัตราค่าตอบแทนรายชั่วโมงที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างตามปกติ

ซึ่งเป็นไปตามอนุสัญญาของ ILO ในกรณีที่ไม่มีข้อกำหนดค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมายสำหรับค่าล่วงเวลาในประเทศที่เกี่ยวข้อง

* ข้อกำหนดและคำอธิบายเพิ่มเติมสำหรับผู้ค้าด้านการผลิตและผู้ค้าในห่วงโซ่อุปทาน

มีอยู่ในคำแนะนำเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Tiffany

2. มาตรฐานการตรวจสอบย้อนกลับเพิ่มเติม

นอกเหนือจากทฤษฎีภายใต้ "การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมและการปฏิบัติงาน" ของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ คู่ค้าด้านการผลิตและห่วงโซ่อุปทานของ Tiffany ได้รับการสนับสนุนให้ปฏิบัติตามมาตรฐานของแนวทางการตรวจทานสถานะทางธุรกิจที่เสนอโดย OECD และบรรลุผลการตรวจสอบย้อนกลับตลอดห่วงโซ่อุปทาน คู่ค้าทางธุรกิจจะต้องผูกพันและปฏิบัติตามระเบียบการรับรองแหล่งกำเนิดของ Tiffany ตลอดจนข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดหาอื่น ๆ ในบางโอกาสซึ่ง Tiffany จะเป็นผู้กำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาวัตถุดิบ นอกจากนี้ คู่ค้าทางธุรกิจยังต้องมีนโยบายต่อต้านการฟอกเงินตามมาตรฐานของตลาดซึ่งคู่ค้าประกอบธุรกิจอยู่ และต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

3. สายด่วน Tiffany Alert Line

นอกจาก LVMH Alert Line แล้ว พนักงานของ Tiffany และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ยังสามารถเข้าถึงสายด่วน Alert Line เฉพาะของ Tiffany ได้ (มีให้ผ่านทาง Tiffany.com หรือที่ <https://tiffany.ethicspoint.com>) คู่ค้าทางธุรกิจของ Tiffany อาจรายงานการละเมิด (หรือความเสี่ยงที่จะมีการละเมิด) ข้อกำหนด แนวทาง หลักการ นโยบาย หรือกฎหมายหรือข้อบังคับที่บังคับใช้ รวมถึงประเด็นที่ร้ายแรงหรือข้อกังวลอื่นๆ โดยติดต่อสายด่วน Tiffany Alert Line (นอกจากนั้นหรืออีกทางเลือกหนึ่งคือสามารถโทรหาสายด่วน LVMH Alert Line หรือผู้ติดต่อ Tiffany) ความสัมพันธ์ของคู่ค้าทางธุรกิจกับ Tiffany จะไม่ได้รับผลกระทบจากการรายงานการประพฤติมิชอบซึ่งอาจเกิดขึ้นโดยสุจริตใจ รายงานทั้งหมดที่แจ้งผ่านสายด่วน Tiffany Alert Line จะไม่มีการระบุชื่อ เว้นแต่ผู้ที่โทรเข้ามาเลือกที่จะแสดงตัวตน ประโยชน์ของพนักงานตกอยู่ในความเสี่ยง หรือกฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผยตัวตน

4. การเผยแพร่ การควบคุม และการบังคับใช้มาตรฐานเพิ่มเติม

คู่ค้าทางธุรกิจของ Tiffany มีหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบรับรองว่า ผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและยึดถือหลักจรรยาบรรณและภาคผนวกของหลักจรรยาบรรณนี้ขณะปฏิบัติงาน และต้องเผยแพร่หลักจรรยาบรรณและภาคผนวกของหลักจรรยาบรรณนี้ให้กับลูกจ้างทุกคนในภาษาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทั้งหมดและหมั่นติดตามตรวจสอบด้วยตนเอง คู่ค้าทางธุรกิจมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบรับรองว่า ผู้รับจ้างช่วงที่ได้รับอนุมัติเข้าใจและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและภาคผนวกของหลักจรรยาบรรณนี้ ในระหว่างการควบคุมหรือตรวจสอบใด ๆ ที่ได้รับอนุญาตภายใต้ "การควบคุมและการเข้าถึงข้อมูล" ของหลักจรรยาบรรณนี้ Tiffany กำหนดให้ลูกจ้างของคู่ค้าทางธุรกิจมีอิสระในการสื่อสารโดยไม่อยู่ภายใต้อำนาจของผู้บริหารและปลอดจากการข่มขู่เพื่อตอบได้ ในขณะที่ Tiffany พยายามที่จะทำงานร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจเพื่อปรับปรุงแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง Tiffany ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกคำสั่งซื้อที่ค้างชำระ ระบุสัญญาการซื้อในอนาคต หรือยุติความสัมพันธ์กับคู่ค้าทางธุรกิจหากสถานการณ์บีบบังคับ

การให้ความยินยอมโดยคู่ค้าทางธุรกิจ

จัดทำขึ้น ณ วันที่ _____ (วันที่) _____ (เดือน) _____ (ปี)

ชื่อของคู่ค้าทางธุรกิจ: _____

ที่อยู่ของคู่ค้าทางธุรกิจ:

DUNS ของคู่ค้าทางธุรกิจ #: _____

ชื่อและตำแหน่งของผู้แทนของคู่ค้าทางธุรกิจ:

ลายเซ็นของผู้แทนของคู่ค้าทางธุรกิจ: _____

ตราประทับ (หากมี): _____