

Kumpulan LVMH
Tatakelakuan pembekal

LVMH

Tatakelakuan pembekal

Kumpulan LVMH (“**Kumpulan LVMH**”)¹ terdiri daripada Maison yang hebat, yang merekabentuk, mencipta, mengilang dan/atau menjual produk serta perkhidmatan yang berkualiti tinggi. Kumpulan LVMH amat mementingkan untuk memastikan pembekalnya (termasuk, tetapi tidak terhad kepada pembekal perkhidmatan, pengedar, pengilang, tuan tanah, serta mana-mana pihak ketiga yang mempunyai hubungan dengan mana-mana entiti dalam Kumpulan LVMH) dan subkontraktor mereka (secara kolektif, “**Pembekal**”) berkongsi satu set peraturan, amalan dan prinsip bersama dengan Kumpulan LVMH berkenaan dengan piawaian buruh dan tanggungjawab sosial, perlindungan alam sekitar serta etika dan integriti perniagaan.

Hasilnya, Kumpulan LVMH mewujudkan serta mempromosi hubungan teladan dengan semua Pembekalnya yang berpaksikan tanggungjawab, keadilan dan integriti.

Oleh itu, Kumpulan LVMH memerlukan Pembekalnya untuk menghormati prinsip-prinsip yang ditetapkan di dalam Tatakelakuan Pembekal (“**Kod**”) dan juga memastikan pembekal mereka sendiri melakukan perkara yang sama dalam menjalankan aktiviti mereka untuk Kumpulan LVMH.

Dalam menjalankan aktivitinya, Kumpulan LVMH komited untuk mematuhi semua undang-undang, peraturan serta konvensyen kebangsaan dan antarabangsa, serta amalan terbaik, khususnya yang berkaitan dengan piawaian buruh dan tanggungjawab sosial, perlindungan alam sekitar, serta etika dan integriti perniagaan.

Kumpulan LVMH menjangkakan Pembekalnya untuk turut menghormati undang-undang, peraturan, konvensyen serta etika dan prinsip perniagaan dalam pengurusan syarikat mereka sendiri. Oleh hal yang demikian, Kumpulan LVMH memerlukan pematuhan ketat terhadap piawaian ini oleh Pembekalnya.

Apabila undang-undang kebangsaan dan peraturan terpakai lain serta Kod ini menangani topik yang sama dengan piawaian yang berbeza, piawaian tertinggi dan peruntukan terketat akan digunakan.

Kumpulan LVMH berkerjasama dengan Pembekal yang bersetuju mematuhi keperluan Kod ini dan prinsip-prinsip yang terkandung dalam Konvensyen Organisasi Buruh Antarabangsa, Pengisytiharan Sejagat Hak Asasi Manusia, Kompak Global Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu, Garis Panduan OECD untuk Perusahaan Berbilang Negara dan Prinsip Pemerksaan Wanita Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu serta bersetuju untuk memastikan bahawa pembekal mereka sendiri melakukan perkara yang sama dalam menjalankan aktiviti mereka untuk Kumpulan LVMH.

Jika berlaku ketidakpatuhan terhadap Kod ini oleh Pembekal, setiap entiti (entiti-entiti) dalam Kumpulan LVMH yang mempunyai hubungan perniagaan dengan Pembekal sedemikian berhak meminta pembetulan pelanggaran tersebut, menggantung pembelian, menolak penghantaran daripada mana-mana pesanan pembelian dan memulangkan kembali apa-apa barangan dari Pembekal tersebut sehingga ketidakpatuhan diperbetulkan, dan boleh menamatkan hubungan perniagaannya dengan Pembekal itu, sebagai tambahan kepada hak-hak lain atau rawatan yang tersedia terhadap entiti (entiti-entiti) sedemikian dalam Kumpulan LVMH.

¹ Kumpulan LVMH: rujukan dalam Kod ini kepada Kumpulan LVMH termasuk LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE dan setiap entiti yang dikawal secara langsung atau tidak langsung oleh LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE yang mungkin bertindak bebas daripada yang lain termasuk dalam kawalan maklumat seperti yang disediakan dalam Kod ini.

1. Piawaian buruh dan tanggungjawab sosial

Kumpulan LVMH memerlukan Pembekalnya untuk mempamerkan tanggungjawab sosial teladan dalam tingkah laku mereka.

LARANGAN BURUH KANAK-KANAK

Kerja oleh kanak-kanak di bawah umur 16 tahun adalah dilarang sama sekali. Di negara di mana undang-undang tempatan menetapkan umur yang lebih tinggi untuk buruh kanak-kanak atau menetapkan umur bagi melengkapkan pendidikan wajib lebih tinggi daripada 16, maka umur yang lebih tinggi akan terpakai. Pekerja di bawah umur 18 tahun tidak boleh melakukan kerja lebih masa atau berbahaya atau syif malam. Pembekal boleh menggunakan program perantis tempat kerja yang diuruskan dengan baik, sah dan mengikut undang-undang seperti latihan industri pelajar.

LARANGAN BURUH PAKSA DAN PEMERDAGANGAN MANUSIA

Kumpulan LVMH tidak akan bertolak ansur terhadap sebarang bentuk buruh yang menganiaya atau tidak sah dalam rantaian bekalannya seperti buruh paksa atau pemerdagangan manusia. Sebarang bentuk buruh paksa, penghambaan, servitud atau pemerdagangan manusia oleh Pembekal, menahan kertas pengenalan diri atau permit pekerjaan atau meminta pekerja menandatangani bon atau penggunaan sebarang kekangan lain adalah dilarang sama sekali. Semua pekerja berhak menerima atau meninggalkan pekerjaan mereka secara bebas. Pembekal mesti menghormati kebebasan pergerakan pekerja. Pembekal tidak boleh meminta pekerja untuk bekerja bagi membayar hutang kepada mereka atau pihak ketiga.

LARANGAN PEKERJAAN HARAM, RAHSIA DAN TIDAK DIISYTIHARKAN

Pembekal perlu mematuhi semua peraturan berkaitan bagi mencegah pekerjaan haram, rahsia dan tidak diisytiharkan.

LARANGAN GANGGUAN DAN PENDERAAN

Pembekal dijangkakan untuk memperlakukan para pekerja mereka dengan hormat dan integriti. Pembekal mesti menahan dan melarang sebarang tingkah laku dan amalan yang menyebabkan sebarang bentuk hukuman badan, gangguan fizikal, seksual, lisan atau psikologi atau sebarang bentuk penderaan yang lain.

LARANGAN DISKRIMINASI

Kumpulan LVMH menjangkakan Pembekalnya untuk memperlakukan semua pekerja secara adil dan saksama. Pembekal tidak boleh terlibat dalam sebarang bentuk diskriminasi – khususnya berkaitan dengan gaji, pengambilan, akses kepada latihan, kenaikan pangkat, perlindungan bersalin dan pemecatan – berdasarkan jantina, bangsa atau asal etnik, agama, umur, ketidukupayaan, orientasi seksual, gabungan politik, keahlian kesatuan, kewarganegaraan, identiti jantina, asal-usul atau latar belakang sosial.

GAJI DAN FAEDAH YANG ADIL

Pembekal mesti membayar gaji yang tepat pada kadar minimum mengikut undang-undang, tepat pada masanya dan secara tetap, tidak kurang daripada bulanan, memberi pampasan kepada pekerja untuk jam kerja lebih masa pada kadar yang sah, dan memenuhi semua keperluan undang-undang yang berkaitan dengan faedah pekerja. Sekiranya tiada gaji atau kadar minimum yang sah untuk gaji lebih masa di negara berkenaan, Pembekal mesti memastikan bahawa gaji sekurang-kurangnya sama dengan purata minimum dalam sektor perindustrian yang berkaitan dan gaji lebih masa itu adalah sekurang-kurangnya sama dengan pampasan setiap jam biasa. Gaji mestilah mencukupi untuk memenuhi keperluan asas pekerja dan menyediakan pendapatan mengikut budi bicara. Potongan gaji tidak boleh digunakan sebagai tindakan tatatertib. Pembekal mesti memaklumkan struktur gaji dan tempoh gaji kepada semua pekerja. Kumpulan LVMH memerlukan Pembekalnya untuk menjamin bahawa semua pekerja menerima faedah yang ditetapkan oleh undang-undang yang terpakai atau dalam mana-mana perjanjian perundingan kolektif yang berkenaan, perjanjian syarikat, dan perjanjian rundingan individu atau kolektif lain yang berkenaan.

JAM BEKERJA

Pembekal mesti mematuhi semua undang-undang dan peraturan tempatan yang terpakai berkenaan dengan waktu bekerja, yang dalam apa jua keadaan tidak boleh melebihi maksimum yang ditetapkan oleh piawaian yang diiktiraf di peringkat antarabangsa seperti Pertubuhan Buruh Antarabangsa. Pembekal tidak boleh mengenakan jam kerja lebih masa yang berlebihan. Jumlah jam bekerja setiap minggu termasuk lebih masa tidak boleh melebihi had undang-undang. Pekerja berhak mendapat sekurang-kurangnya bilangan hari cuti minimum yang ditetapkan oleh undang-undang yang terpakai dan sekurang-kurangnya mesti mempunyai sekurang-kurangnya satu hari cuti dalam setiap tempoh tujuh hari.

KEBEBASAN BERPERSATUAN

Kumpulan LVMH memerlukan Pembekalnya untuk menghormati dan mengiktiraf hak pekerja untuk berunding secara kolektif, dan untuk mencipta atau menyertai organisasi buruh pilihan mereka tanpa sebarang sekatan, diskriminasi atau gangguan. Apabila berkenaan, Pembekal mesti menyediakan wakil pekerja dengan cara yang sesuai untuk melaksanakan hak mereka. Ugutan, ancaman atau amalan diskriminasi terhadap wakil pekerja adalah dilarang.

MEMASTIKAN KESIHATAN DAN KESELAMATAN

Selaras dengan Dasar Kesihatan & Keselamatan LVMH, Pembekal dijangkakan menyediakan pekerja mereka dengan persekitaran tempat kerja yang selamat dan sihat untuk mengelakkan kemalangan, kecederaan badan atau pendedahan berbahaya yang mungkin disebabkan oleh, berkaitan dengan atau hasil daripada kerja mereka, termasuk semasa pengendalian peralatan, produk kimia atau semasa perjalanan berkaitan kerja. Pembekal dijangkakan menyediakan prosedur dan latihan untuk mengesan, mengelak dan mengurangkan sebanyak mungkin sebarang bahaya yang menimbulkan risiko kepada kesihatan, kebersihan dan keselamatan kakitangan. Pembekal perlu, sekurang-kurangnya, mematuhi semua peraturan dan undang-undang tempatan serta antarabangsa berkaitan. Arahan kesihatan dan keselamatan mesti disediakan dan dimaklumkan secara meluas. Pematuhan pekerja mesti dinilai secara berkala. Pekerja mesti disediakan peralatan perlindungan yang sesuai dengan aktiviti mereka. Prinsip yang serupa terpakai kepada perumahan yang disediakan oleh Pembekal.

MELINDUNGI KOMUNITI SETEMPAT

Sebagai kumpulan yang bertanggungjawab dan komited yang wujud di seluruh dunia, Kumpulan LVMH berusaha untuk mempunyai pengaruh positif ke atas masyarakat dan wilayah di mana ia beroperasi, mencegah sebarang kerosakan kepada komuniti tempatan dan menghendaki Pembekalnya untuk menerapkan tingkah laku yang sama. Apabila beroperasi dengan komuniti orang asli, seperti yang ditakrifkan oleh Deklarasi Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Hak Orang Asli, Pembekal mesti mendapatkan persetujuan bebas, terdahulu dan termaklum (FPIC) serta memastikan kapasiti hak asasi manusia mereka.

2. Pematuhan dan prestasi alam sekitar

Kumpulan LVMH telah menetapkan strategi alam sekitar dan mengambil langkah yang utuh untuk melindungi alam sekitar dalam skop program khusus yang merangkumi kerjasama dengan Pembekalnya bagi memastikan penerapan amalan terbaik sepanjang rantaian bekalan.

Kumpulan LVMH mengharapkan Pembekalnya berkongsi komitmen ini. Ia menggalakkan inisiatif oleh Pembekalnya untuk mengurangkan kesan alam sekitar daripada aktiviti mereka, terutamanya melalui penggunaan teknologi hijau dan berkongsi tokoh alam sekitar dengan entiti dalam Kumpulan LVMH yang mana mereka mempunyai hubungan perniagaan apabila diperlukan.

Kumpulan LVMH menghendaki Pembekalnya menghormati undang-undang alam sekitar tempatan dan antarabangsa yang terpakai, peraturan, dan piawaian profesional terbaik, mendapatkan semua permit alam sekitar yang diperlukan, dan bahawa mereka dapat membuktikan pelaksanaan berkesan perkara berikut:

OPERASI (TAPAK, PEMBUATAN...)

- Penggunaan sistem pengurusan alam sekitar (seperti pensijilan LWG untuk penyamakan, program ZDHC untuk Pembekal fesyen dan barangan kulit atau pensijilan ISO 14001);
- Penambahbaikan dalam prestasi alam sekitar tapak dan sumber pengeluaran mereka, khususnya melalui pengurusan sisa yang betul, penghapusan pencemaran udara, air sisa, dan tanah (termasuk akuifer), pengurangan pelepasan gas rumah hijau dengan penekanan pada penggunaan tenaga boleh diperbaharui, pengurangan penggunaan air dan tenaga;
- Langkah-langkah untuk memastikan bahawa pekerja yang aktiviti mereka mempunyai kesan langsung terhadap alam sekitar adalah terlatih, mahir dan mempunyai sumber yang diperlukan untuk melaksanakan kerja mereka dengan berkesan dengan mengambil kira komitmen alam sekitar ini.

BAHAN MENTAH, KOMPONEN DAN PRODUK

- Sumbangan kepada penambahbaikan berterusan dalam prestasi alam sekitar sepanjang kitaran hayat produk Kumpulan LVMH. Sebagai contoh, Pembekal komited untuk berkongsi dengan entiti (entiti-entiti) dalam Kumpulan LVMH yang mana mereka mempunyai hubungan perniagaan tentang pilihan yang paling bertanggungjawab (bahan yang diperakui, bahan kitar semula, bahan yang diperolehi dengan amalan pertanian penjanaan semula...), apabila tersedia secara munasabah. Produk siap atau separuh siap yang mempunyai tanda dagangan tersendiri, hak reka bentuk atau aset harta intelek lain yang dimiliki oleh entiti dalam Kumpulan LVMH yang belum dipesan atau telah ditolak, perlu diuruskan seperti yang diarahkan oleh orang hubungan yang berkaitan dalam Kumpulan LVMH;
- Langkah-langkah untuk memastikan pengurusan kimia selamat dan pematuhan kimia produk serta bahan mentah dengan sama ada peraturan kebangsaan dan antarabangsa yang terpakai serta piawaian profesional terbaik, termasuk peraturan REACH dan Senarai Bahan Terhad LVMH;
- Langkah-langkah untuk memelihara biodiversiti dan memastikan pematuhan piawaian dan peraturan antarabangsa alam sekitar yang berkaitan seperti CITES;
- Langkah-langkah untuk memastikan sifar penebangan hutan secara haram dan sifar penebangan hutan di kawasan berisiko tinggi;
- Langkah-langkah untuk menjamin kebolehkesanan, berkongsi maklumat berkenaan dengan asal bahan mentah, dan pematuhan untuk bahan mentah serta bahan yang digunakan;
- Langkah-langkah yang dilaksanakan merentas rantaian bekalan untuk menghormati kebajikan haiwan dan pelaksanaan keperluan yang ditakrifkan dalam Piagam Bahan Mentah Berasaskan Haiwan LVMH.

3. Keperluan etika dan integriti perniagaan

Kumpulan LVMH menghendaki integriti teladan daripada Pembekalnya dalam menjalankan aktiviti perniagaan mereka. Kumpulan LVMH mengharapkan Pembekalnya bertindak dengan mematuhi sepenuhnya undang-undang dan peraturan tempatan, kebangsaan dan antarabangsa yang terpakai dalam menjalankan perniagaan mereka, khususnya dalam bidang berikut: larangan rasuah dan pengubahan wang haram, menghormati persaingan, pencegahan perdagangan orang dalam dan perlindungan maklumat peribadi.

LARANGAN SEGALA BENTUK RASUAH

Kumpulan LVMH mengguna pakai dasar toleransi sifar berkaitan rasuah dan salah guna kuasa. Kumpulan LVMH mengharapkan Pembekalnya mengambil langkah yang sewajarnya untuk mencegah, mengesan dan mendisiplinkan sebarang rasuah atau salah guna kuasa, secara langsung atau tidak langsung, merentas skop aktiviti mereka. Ini termasuk larangan yang dipanggil bayaran pemudahan atau manfaat lain yang diberikan kepada pegawai awam untuk tindakan rutin tanpa budi bicara.

HADIAH DAN JEMPUTAN

Hadiah atau jemputan boleh dianggap sebagai ungkapan ihsan yang boleh diterima dalam konteks hubungan perniagaan yang baik selagi ia terhad dalam skop dan nilai, diberikan secara terbuka dan telus, dibenarkan di bawah undang-undang dan peraturan yang terpakai, lazim di lokasi di mana ia akan diberikan, disediakan untuk mencerminkan penghargaan atau tanda terima kasih serta tidak ditawarkan dengan jangkaan bahawa sesuatu akan ditawarkan sebagai balasan. Dalam sesetengah kes, amalan ini mungkin tertakluk kepada peraturan antirasuah atau keperluan undang-undang lain, menjadikannya penting bagi Pembekal untuk komited bagi mematuhi peraturan dan undang-undang yang berkenaan dalam skop hubungan perniagaan mereka dengan mana-mana ahli Kumpulan LVMH.

PENCEGAHAN KONFLIK KEPENTINGAN

Kumpulan LVMH menghendaki Pembekalnya komited untuk melakukan segala usaha untuk mencegah berlakunya situasi yang mewujudkan konflik kepentingan sebenar, anggapan atau berpotensi dalam skop hubungan perniagaan mereka dengan mana-mana ahli Kumpulan LVMH.

LARANGAN PENGUBAHAN WANG HARAM

Kumpulan LVMH memerlukan Pembekalnya untuk mengambil semua langkah yang sewajarnya bagi menghalang operasi mereka daripada digunakan sebagai kenderaan untuk pengubahan wang haram.

MENGHORMATI PERSAINGAN

Pembekal komited untuk mengambil semua langkah yang sesuai untuk mencegah penyalahgunaan kedudukan dominan, amalan bersepadu atau perjanjian yang menyalahi undang-undang antara pesaing, seperti penetapan harga atau julat harga (penetapan harga) atau peruntukan pasaran atau boikot yang menghadkan pengeluaran produk tertentu.

PENCEGAHAN PERDAGANGAN ORANG DALAM

Kumpulan LVMH memerlukan Pembekalnya untuk mengelak daripada menjual atau membeli saham dalam LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE (“saham LVMH”), serta sebarang terbitan/derivatif atau mana-mana instrumen kewangan lain yang dikaitkan dengan saham LVMH², berdasarkan maklumat dalaman, sama ada secara langsung atau tidak langsung.

KERAHSIAAN

Kumpulan LVMH memerlukan Pembekalnya untuk komited untuk mengambil semua langkah yang perlu untuk menjamin kerahsiaan rahsia profesional dan maklumat bukan awam lain yang mereka terima semasa hubungan perniagaan mereka dengan Kumpulan LVMH.

PERLINDUNGAN MAKLUMAT PERIBADI

Kumpulan LVMH memerlukan Pembekalnya untuk mengambil semua langkah yang sewajarnya bagi mematuhi semua undang-undang dan peraturan berkenaan perlindungan maklumat peribadi.

PIHAK BERKUASA KASTAM DAN KESELAMATAN

Kumpulan LVMH memerlukan Pembekalnya untuk mematuhi undang-undang dan peraturan kastam yang berkenaan, termasuk yang berkaitan dengan import dan larangan pemindahan barang dagangan ke negara pengimport.

SEKATAN PERDAGANGAN DAN SEKATAN ANTARABANGSA

Kumpulan LVMH menghendaki Pembekalnya untuk menghormati semua sekatan perdagangan antarabangsa yang terpakai serta sekatan ekonomi dan perdagangan, dengan mengambil kira sebarang perubahan dalam langkah-langkah ini, serta semua undang-undang dan peraturan berkaitan kawalan eksport dan import.

PERLINDUNGAN ASET

Pembekal dikehendaki mengambil semua langkah yang perlu untuk melindungi sumber dan aset entiti dalam Kumpulan LVMH yang mana mereka mempunyai hubungan perniagaan, khususnya imej jenama dan hak harta intelek mereka.

KENYATAAN AWAM

Kumpulan LVMH menjangkakan Pembekalnya sangat prihatin terhadap kenyataan awam mereka, terutamanya di Internet dan dalam media sosial, dan untuk memastikan bahawa tiada satu pun daripada kenyataan tersebut dikaitkan dengan mana-mana entiti kepunyaan Kumpulan LVMH atau pemegang saham, pengarah, pegawai atau pekerja, dan konsisten dengan komitmen Pembekal terhadap kerahsiaan serta penghormatan terhadap rahsia profesional.

KETELUSAN MAKLUMAT

Pembekal dikehendaki memberikan maklumat yang jelas dan tepat mengenai kaedah dan sumber yang digunakan, tapak pengeluaran, dan ciri-ciri produk atau perkhidmatan yang dibekalkan, dan mengelak daripada membuat sebarang tuntutan yang mengelirukan.

² Instrumen kewangan yang dikaitkan dengan saham LVMH termasuk saham dalam Christian Dior SE.

4. Mekanisme aduan pembekal dan Talian Makluman LVMH

MEKANISME ADUAN PEMBEKAL

Pembekal mesti mewujudkan proses atau mekanisme di mana pekerja dan pihak berkepentingan boleh menyuarkan isu yang membimbangkan tanpa rasa takut akan tindakan balas atau kesan negatif.

TALIAN MAKLUMAN LVMH

Pembekal yang menyedari pelanggaran (atau risiko pelanggaran) Tatakelakuan LVMH, garis panduan, prinsip dan dasar dan/atau undang-undang serta peraturan yang terpakai dijemput untuk menyuarkan kebimbangan mereka kepada orang hubungan mereka dalam entiti (entiti-entiti) dalam Kumpulan LVMH yang mana mereka mempunyai hubungan perniagaan. Sebagai tambahan kepada saluran ini untuk menyuarkan kebimbangan etika dan lain-lain, Pembekal mempunyai akses kepada Talian Makluman LVMH, antara muka dalam talian yang menyediakan kaedah sulit dan selamat untuk melaporkan pelanggaran (atau risiko pelanggaran) Tatakelakuan LVMH dengan suci hati, garis panduan, prinsip dan dasar dan/atau undang-undang yang berkenaan. Hubungan Pembekal dengan Kumpulan LVMH tidak akan terjejas oleh laporan kemungkinan salah laku yang dibuat dengan suci hati.

Talian Makluman LVMH, yang juga terbuka kepada kakitangan Kumpulan LVMH dan pihak berkepentingan luar yang lain, boleh diakses melalui LVMH.com atau terus di: <https://alertline.lvmh.com>.

5. Kawalan dan akses kepada maklumat

Kumpulan LVMH menjangkakan Pembekalnya memastikan bahawa sistem pengurusan, dasar, prosedur dan latihan yang mencukupi dan berkesan disediakan untuk memastikan pematuhan berterusan terhadap Kod ini.

KAWALAN

Setiap entiti dalam Kumpulan LVMH berhak mengawal pematuhan terhadap prinsip yang dinyatakan dalam Kod ini oleh Pembekal. Kawalan ini akan dilaksanakan oleh entiti Kumpulan LVMH tersebut atau pihak ketiga yang diberi mandat sewajarnya. Sebarang kawalan atau audit akan berkaitan dengan hubungan perniagaan antara entiti yang berkaitan dalam Kumpulan LVMH dan Pembekal. Jika Pembekal tertakluk kepada kewajipan profesional khusus menurut undang-undang, sebarang kawalan atau audit akan dijalankan dengan mengambil kira kewajipan profesional ini. Pembekal mesti komited untuk menambah baik atau membetulkan sebarang kekurangan yang dikenal pasti. Entiti Kumpulan LVMH juga boleh menyokong Pembekal dalam melaksanakan dan menggunakan amalan terbaik untuk menyelesaikan isu ketidakpatuhan.

AKSES KEPADA MAKLUMAT

Pembekal hendaklah menyediakan, apabila diminta, apa-apa dokumentasi sokongan atau maklumat yang membuktikan pematuhan penuh Kod ini.

6. Pengakuan

Sebagai syarat menjalankan perniagaan dengan entiti dalam Kumpulan LVMH, Pembekal di bawah memperakui bahawa ia akan mematuhi Kod ini dan keperluannya.

Dilaksanakan pada (Hari) (bulan) (tahun) ini

Nama Pembekal:

Alamat Pembekal:

DUNS Pembekal #:

Nama Wakil dan Jawatan Pembekal:

Tandatangan Wakil Pembekal:

Cop (jika berkenaan):

TIFFANY & CO.

Adendum kepada Tatakelakuan Pembekal LVMH

Sebagai tambahan kepada prinsip yang dinyatakan dalam Tatakelakuan Pembekal LVMH (“Tata”), pembekal, vendor, perunding, pengedar, peruncit, broker, tuan tanah, rakan kongsi usaha sama atau ahli profesional atau wakil lain yang bertandatangan di bawah (dengan subsidiarinya dan ahli gabungan, “Rakan Kongsi Perniagaan”) bersetuju untuk mematuhi prinsip dan keperluan yang ditetapkan dalam Adendum ini (“Adendum Tata”) dalam pengeluaran dan penghantaran barangan dan perkhidmatan kepada Tiffany & Co. dan anak syarikatnya (secara kolektif, “Tiffany”). Rakan Niaga memahami bahawa Adendum Tata ini terpakai sebagai tambahan kepada Tata dan mana-mana Adendum Dasar Pematuhan Tiffany & Co. lain yang dilaksanakan oleh Rakan Niaga (atau terikat dengan mana-mana kontrak dengan Tiffany) dan bahawa, sekiranya berlaku sebarang konflik atau percanggahan antara Tata, Adendum Tata ini atau Adendum Dasar Pematuhan sedemikian, standard tingkah laku tertinggi akan digunakan dan mesti diikuti, untuk perniagaan yang dijalankan dengan Tiffany.*

1. Standard Buruh Tambahan

Sebagai tambahan kepada standard di bawah “Standard Buruh dan Tanggungjawab Sosial” Tata, Tiffany secara jelas melarang Rakan Niaga daripada menggunakan buruh banduan dan daripada terlibat dalam diskriminasi berdasarkan status perkahwinan, status ibu bapa, status veteran atau sebarang asas diskriminasi lain di bawah undang-undang yang terpakai. Tiffany juga memerlukan Rakan Niaga untuk mengambil langkah bagi memastikan keselamatan pekerja dan pelawat (selain itu mewujudkan langkah untuk mencegah kehilangan, kerosakan atau kecurian produk dan bahan) dan untuk memastikan yang hak asasi manusia dilindungi dalam semua aspek operasi keselamatannya (termasuk interaksi dalam kalangan anggota keselamatan, pekerja dan pelawat). Di mana berkenaan, Rakan Niaga digalakkan untuk menyelaraskan dengan Prinsip Sukarela mengenai Keselamatan dan Hak Asasi Manusia dalam menjalankan aktiviti keselamatan. Berkenaan dengan gaji lebih masa, Rakan Niaga Tiffany mesti membayar sekurang-kurangnya 125% daripada kadar pampasan setiap jam biasa mengikut konvensyen ILO jika tiada kadar minimum undang-undang untuk gaji lebih masa di negara berkenaan.

* Keperluan dan garis panduan tambahan untuk rakan kongsi pembuatan dan rantaian bekalan Tiffany boleh didapati dalam *Panduan Tata Pembekal Tiffany*.

2. Standard Kebolehjajikan Tambahan

Sebagai tambahan kepada standard di bawah "Pematuhan dan Prestasi Alam Sekitar" Tata, rakan kongsi pembuatan dan rantaian bekalan Tiffany digalakkan untuk memenuhi standard panduan Usaha Wajar OECD dan mencapai kebolehjajikan penuh sepanjang rantaian bekalan mereka. Rakan Niaga dikehendaki melakukan dan mematuhi semua Protokol Waranti Sumber Tiffany dan keperluan penyumberan lain dari semasa ke semasa yang ditetapkan oleh Tiffany berkenaan dengan penyumberan bahan. Rakan Niaga juga dikehendaki memiliki dan mengekalkan dasar pencegahan pengubahan wang haram mengikut standard pasaran tempat mereka beroperasi.

3. Alert Line Tiffany

Selain Alert Line LVMH, pekerja dan pihak kepentingan Tiffany boleh mengakses Alert Line khusus Tiffany (tersedia melalui Tiffany.com atau di <https://tiffany.ethicspoint.com>). Rakan Niaga Tiffany boleh melaporkan pelanggaran (atau risiko pelanggaran) sebarang keperluan, garis panduan, prinsip, dasar atau undang-undang atau peraturan yang terpakai dan sebarang perkara atau kebimbangan serius lain kepada Alert Line Tiffany (sebagai tambahan, atau sebagai alternatif, kepada Alert Line LVMH atau orang hubungan mereka di Tiffany). Hubungan Rakan Niaga dengan Tiffany tidak akan terjejas oleh laporan kemungkinan salah laku yang dibuat dengan niat baik. Semua laporan yang diserahkan kepada Alert Line Tiffany akan kekal tanpa nama melainkan pemanggil memilih untuk dikenali, kepentingan vital seseorang dipertaruhkan atau pengenalan diperlukan oleh undang-undang.

4. standard Penyebaran, Kawalan dan Penguatkuasaan Tambahan

Rakan Niaga Tiffany bertanggungjawab untuk memastikan bahawa Tata dan Adendum Tata ini difahami dan diikuti sepanjang operasi mereka dan mesti, sewajarnya, berkongsi Tata dan Adendum Tata ini dengan semua pekerja dalam semua bahasa tempatan yang berkenaan dan memantau sendiri. Rakan Niaga juga bertanggungjawab untuk memastikan bahawa mana-mana subkontraktor yang diluluskan memahami dan mematuhi Tata dan Adendum Tata ini. Semasa sebarang kawalan atau audit yang dibenarkan di bawah "Kawalan dan Akses kepada Maklumat" Tata tersebut, Tiffany memerlukan pekerja Rakan Niaga untuk bebas berkomunikasi di luar kehadiran pihak pengurusan dan tanpa ancaman tindakan balas. Walaupun Tiffany berusaha untuk bekerjasama dengan Rakan Niaganya ke arah penambahbaikan berterusan dalam amalan perniagaan yang bertanggungjawab, Tiffany berhak untuk membatalkan pesanan belian yang tertunggak, menggantung kontrak pembelian masa hadapan atau menamatkan hubungannya dengan Rakan Niaga apabila keadaan memerlukan.

Pengakuan Rakan Niaga

Dilaksanakan pada _____ (Hari) _____ (Bulan), _____ (Tahun)

Nama Rakan Niaga: _____

Alamat Rakan Niaga:

DUNS Rakan Niaga: _____

Nama dan Jawatan Wakil Rakan Niaga:

Tandatangan Wakil Rakan Niaga: _____

Potong (jika berkenaan): _____