

LVMH 그룹

공급업체 행동 강령

LVMH

공급업체 행동 강령

LVMH 그룹("LVMH 그룹")¹은 고품질의 제품 또는 서비스를 제작, 디자인, 제조 및/또는 판매하는 매종으로 이루어져 있습니다. LVMH 그룹은 공급업체(서비스 제공업체, 유통업체, 제조업체, 임대주, LVMH 그룹 내 법인과 관련 있는 제3자) 및 하청 업체(통칭하여 "공급업체")가 노동 기준 및 사회적 책임, 환경 보호, 윤리 및 비즈니스 청렴성과 관련하여 LVMH 그룹 내에 적용되는 공통된 규칙, 관행 및 원칙을 공유하는 것을 중요시합니다.

따라서 LVMH 그룹은 책임, 공정성 및 청렴성을 바탕으로 모든 공급업체와의 모범적인 관계를 확립하고 증진합니다.

그러므로 LVMH 그룹은 LVMH 그룹의 공급업체가 본 공급업체 행동 강령("강령")에 명시된 원칙을 준수하고, 자체 공급업체가 LVMH 그룹을 위한 활동을 수행할 때도 동일하게 행동하도록 요구해야 합니다.

이러한 활동 수행 시, LVMH 그룹은 특히 노동 기준, 사회적 책임, 환경 보호, 윤리 및 비즈니스 청렴성과 관련된 모든 준거법, 규정, 국내 및 국제 협약, 모범 사례를 준수하기 위하여 노력하고 있습니다.

LVMH 그룹은 공급업체가 자체 회사를 관리할 때도 준거법, 규정, 협약, 윤리 및 비즈니스 원칙에 대한 동일한 기준을 적용하기를 요구합니다. 따라서 LVMH 그룹은 공급업체가 이러한 기준을 엄격하게 준수할 것을 요구합니다.

해당 국가의 법령 또는 다른 해당되는 규율과 본 강령이 동일한 주제를 다른 기준으로 다루는 경우, 가장 높은 기준과 가장 제한적인 조항이 적용됩니다.

LVMH 그룹은 본 강령의 요구 사항과 국제 노동 기구 협약, 세계 인권 선언, 유엔 글로벌 콤팩트, OECD 다국적기업 가이드라인, 유엔 여성 역량 강화 원칙에 명시된 원칙을 준수하고 LVMH 그룹을 위한 활동을 수행할 때도 동일하게 행동하는 데 동의하는 공급업체와 협력합니다.

공급업체가 본 강령을 준수하지 않는 경우, 해당 공급업체와 비즈니스 관계를 맺고 있는 LVMH 그룹 내의 각 법인은 위반 사항의 수정을 요구하고, 구매를 중단하며, 구매 주문에 다른 배송을 거부하고, 부적합한 사항이 수정될 때까지 공급자로부터 제품을 반품할 권리가 있으며, LVMH 그룹 내에서 그러한 업체에서 이용할 수 있는 권리 또는 구제책과 함께 공급업체와의 비즈니스 관계를 종료할 수 있습니다.

¹LVMH 그룹: 본 행동 강령에서 의미하는 LVMH 그룹은 LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE가 직간접적으로 관리하며 본 강령에 명시된 정보의 관리를 포함하여 다른 회사와는 독립적으로 행동하는 법인을 포함합니다.

1. 노동 기준 및 사회적 책임

LVMH 그룹은 공급업체가 사업 수행에 있어서 모범적인 사회적 책임을 보여주기를 요구합니다.

아동 노동 금지

16세 미만 어린이의 노동은 엄격하게 금지합니다. 현지법이 아동 노동에 대한 기준을 더 높은 연령으로 정하거나 의무 교육을 수료하는 연령을 16세 이상으로 설정하는 국가에서는 이 중 가장 높은 연령이 해당됩니다. 18세 미만의 근로자는 초과 근무나 위험한 작업, 야간 근무가 허용되지 않습니다. 공급업체는 학생 인턴처럼 합법적이며 적절하게 관리되는 직장 견습 프로그램은 활용할 수 있습니다.

강제 노동 및 인신매매 금지

LVMH 그룹은 강제 노동 또는 인신매매 등 공급망에서 어떠한 형태의 학대 또는 불법 노동도 용납하지 않습니다. 공급업체에 의한 모든 형태의 강제 노동, 노예 제도 또는 인신매매는 물론, 신분증 또는 취업 허가증을 주지 않거나 노동자에게 보증금을 예치하도록 하거나 다른 제약 조건을 사용하는 것은 엄격하게 금지합니다. 모든 근로자는 자유롭게 고용을 수락하거나 그만둘 수 있습니다. 공급업체는 근로자의 이동의 자유를 존중합니다. 공급업체는 자신이나 제3자에게 빚을 갚기 위해 일하도록 요구할 수 없습니다.

불법적이며 은밀하거나 미신고 고용 금지

공급업체는 불법적이며 은밀하거나 미신고 고용을 방지하기 위하여 모든 관련 법률을 준수해야 합니다.

괴롭힘 및 학대 금지

공급업체는 직원을 존중하고 존엄하게 대우해야 합니다. 공급업체는 모든 형태의 체벌, 신체적, 성적, 언어적, 심리적 괴롭힘 또는 기타 종류의 학대를 유발하는 모든 행동과 관행을 삼가하고 금지해야 합니다.

차별 금지

LVMH 그룹은 공급업체가 모든 근로자를 동등하고 공정하게 대우하기를 요구합니다. 공급업체는 특히, 성별, 인종 또는 민족, 종교, 연령, 장애, 성적 취향, 정치적 성향, 노조 가입, 국적, 성 정체성, 혈통 또는 사회적 배경을 근거로 임금, 고용, 교육 기회, 승진, 산모 보호, 해고와 관련하여 어떠한 형태의 차별에도 관여할 수 없습니다.

공정한 임금 및 복리후생

공급업체는 최소한 적시에 그리고 정기적으로 (최소 월 단위로) 법정 통화로 정확한 임금을 지급해야 하며, 근로자에게 법정 요율로 초과 근무 시간을 보상하고 근로자의 복리후생과 관련된 모든 법적 요건을 충족해야 합니다. 해당 국가에 법정 최저 임금 또는 초과 근무 수당 비율이 정해져 있지 않은 경우, 공급업체는 관련 산업 부문의 평균 최저 임금 이상이고 초과 근무 수당이 최소한 일반적인 업무 수당과 동일하도록 해야 합니다. 임금은 근로자의 기본 욕구를 충족하고 재량 소득을 제공하기에 충분해야 합니다. 징계 조치로서 임금 삭감은 허용되지 않습니다. 공급업체는 임금 체계와 지급 기간을 모든 근로자에게 알려야 합니다. LVMH 그룹은 공급업체가 모든 근로자가 준거법 또는 해당되는 노사 단체 협약, 회사 협약, 기타 해당되는 교섭 대상 개인 또는 단체 협약에서 명시된 혜택을 받을 수 있도록 보장하도록 요구합니다.

근로 시간

공급업체는 근로 시간과 관련하여 적용되는 모든 현지 법률 및 규정을 준수해야 하며, 어떠한 경우에도 국제 노동 기구와 같이 국제적으로 인정된 기준에서 정한 최대 시간을 초과할 수 없습니다. 공급업체는 과도한 초과 근무 시간을 부과할 수 없습니다. 초과 근무 시간을 포함한 주당 총 근로 시간은 법적 제한을 초과할 수 없습니다. 근로자는 준거법에서 정한 최소 휴가 일수를 누릴 자격이 있으며 7일마다 최소 하루의 휴가를 제공받아야 합니다.

단체 교섭의 자유

LVMH 그룹은 공급업체가 근로자의 단체 교섭 권리를 존중하고 인정하도록 하며, 제재, 차별이나 괴롭힘 없이 원하는 노동 조직을 만들거나 가입할 수 있도록 합니다. 해당되는 경우, 공급업체는 근로자 대표에게 권리를 행사할 수 있는 적절한 수단을 제공해야 합니다. 근로자 대표에 대한 협박, 위협 또는 차별 행위는 금지됩니다.

건강 및 안전 보장

LVMH 건강 및 안전 정책에 따라 공급업체는 장비 작동 중, 화학 제품 사용 시, 출장 시를 포함하여 업무 관련 또는 그 결과로 발생할 수 있는 사고, 신체 부상 또는 위험 노출을 방지하기 위하여 근로자에게 안전하고 건강한 근무 환경을 제공해야 합니다. 공급업체는 직원의 건강, 위생 또는 안전에 위험이 될 수 있는 모든 위험을 최대한 감지, 방지 및 완화할 수 있도록 적절한 절차 및 교육을 수립해야 합니다. 공급업체는 최소한 이와 관련하여 해당되는 모든 현지 및 국제 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 건강 및 안전 지침을 마련하고 널리 알려야 합니다. 근로자의 준수 여부를 정기적으로 평가해야 합니다. 근로자는 업무에 대한 적절한 보호 장비를 제공받아야 합니다. 이러한 동일한 원칙은 공급업체가 제공하는 주택에도 적용됩니다.

현지 지역 사회 보호

전 세계에서 운영되는 책임 있고 혁신적인 그룹으로서, LVMH 그룹은 사업을 영위하는 사회와 지역에 긍정적인 영향을 주고자 노력하고 지역 사회에 대한 피해를 방지하며, 공급업체 역시 이와 동일한 행동을 하도록 요구합니다. 유엔 원주민 권리 선언에서 정의한 원주민 지역 사회와 운영하는 경우, 공급업체는 자유의사에 따른 사전인지동의(FPIC)를 구하고 그들의 인권 능력을 보장합니다.

2. 환경 규정 준수 및 성능

LVMH 그룹은 환경 전략을 수립하고 공급망 전체에 모범 사례를 적용할 수 있도록 공급업체와의 협력을 포함하는 특정 프로그램의 범위 안에서 환경 보호를 위한 구체적인 조치를 취합니다.

LVMH 그룹은 공급업체가 이러한 노력을 함께하기를 기대합니다. 특히, 친환경 기술의 사용을 통해 공급업체의 활동이 미치는 환경 영향을 줄이고 필요시 비즈니스 관계를 맺는 LVMH 그룹 내의 법인들과 환경 수치를 공유하기 위하여 공급업체의 이니셔티브를 장려합니다.

LVMH 그룹은 공급업체가 해당되는 지역 및 국제 환경법, 규정, 모범적인 전문 기준을 준수하고, 필요한 모든 환경 허가를 취득하여 다음 사항을 효과적으로 이행할 수 있음을 입증하도록 합니다.

운영(현장, 제작 등..)

- 환경 관리 시스템의 적용(가죽 공장에 대한 LWG 인증, 패션 및 가죽 제품 공급업체에 대한 ZDHC 프로그램 또는 ISO 14001 인증)
- 특히, 적절한 폐기물 관리, 공기, 폐수 및 토양 오염 제거(대수층 포함), 재생 에너지 사용에 중점을 둔 온실가스 배출 감소, 물과 에너지 소비 절감 등을 통한 현장 및 생산 자원의 성능 개선
- 환경에 직접적인 영향을 미치는 작업을 수행하는 근로자가 이러한 환경 목표를 고려하여 효과적으로 작업을 수행하는 데 필요한 교육을 받고, 숙련되며, 자원을 보유할 수 있도록 보장하는 조치.

원재료, 부품 및 제품

- LVMH 그룹 제품의 수명 주기 전반에 걸쳐 환경 성과에 대한 지속적인 개선에 기여합니다. 예를 들어, 공급업체는 합리적으로 이용 가능한 경우, 가장 책임 있는 옵션 (예를 들면, 인증받은 소재, 재활용 소재, 재생 농업 방식으로 얻은 소재 등)을 비즈니스 관계에 있는 LVMH 그룹 내 법인과 공유하기 위해 노력합니다. 주문되지 않았거나 거부된 LVMH 그룹 내 법인에 속한 고유한 상표, 의장권 또는 기타 지적재산권 자산이 있는 완제품 또는 반제품은 LVMH 그룹 내 담당자의 지시에 따라 관리해야 합니다.
- REACH 규정 및 LVMH 제한 물질 목록을 포함하여 해당되는 국가 및 국제 규정 및 모범적인 전문 기준에 따라 제품 및 원재료의 안전한 화학 물질 관리 및 준수 여부를 보장하는 조치
- 생물 다양성을 보존하고 CITES와 같은 관련 환경 국제 표준 및 규정 준수를 보장하는 조치
- 위험도가 높은 지역에서 불법 산림 벌채 및 산림 벌채가 발생하지 않도록 하기 위한 조치
- 추적 가능성, 원재료 원산지에 관한 정보 공유, 사용된 원재료 및 물질에 대한 준수 여부를 보장하는 조치
- 동물 복지를 존중하고 LVMH 동물 기반 원재료 현장에 정의된 요건을 이행하기 위하여 공급망 전반에 마련된 조치.

3. 윤리 및 비즈니스 청렴성 요건

LVMH 그룹은 비즈니스 활동 수행 시 공급업체에 모범적인 청렴성을 요구합니다. LVMH 그룹은 공급업체가 비즈니스 운영 시 특히, 부정부패 및 자금 세탁 금지, 경쟁 존중, 내부자 거래 방지 및 개인정보 보호를 포함하는 영역에서 해당되는 현지, 국내 및 국제 법률 및 규정을 철저히 준수하도록 합니다.

모든 형태의 부정부패 금지

LVMH 그룹은 부정부패 및 불법적인 영향력 행사에 관하여 무관용 정책을 적용합니다. LVMH 그룹은 공급업체가 활동 범위 전반에 걸쳐 직간접적인 부정부패 또는 불법적인 영향력 행사를 방지, 감지 및 징계하기 위한 적절한 조치를 취하도록 합니다. 여기에는 일상적인 비재량적 활동에 대하여 공무원에게 제공하는 급행료 또는 기타 혜택의 금지가 포함됩니다.

선물 및 초대

선물이나 초대는 범위와 가치가 제한적이고, 공개적이고 투명하며, 해당 법률 및 규정에 따라 허용되고, 제공되는 지역에서 관례적인 경우 좋은 비즈니스 관계의 맥락에서 예의의 표현으로 간주될 수 있으며, 대가 없이 존경심이나 감사의 표현으로 제공해야 합니다. 어떤 경우에 이러한 관행은 부정부패 방지 규정 또는 기타 법적 요건의 적용을 받을 수 있으므로 공급업체는 LVMH 그룹 구성원과의 비즈니스 관계의 범위 내에서 해당 규칙 및 규정을 준수해야 합니다.

이해관계 충돌 방지

LVMH 그룹은 공급업체가 LVMH 그룹 구성원과의 비즈니스 관계의 범위 내에서 실제적, 인지적 또는 잠재적 이해관계 충돌을 야기하는 상황이 발생되지 않도록 모든 노력을 기울일 것을 요구합니다.

자금 세탁 금지

LVMH 그룹은 공급업체의 사업이 자금 세탁 수단으로 사용되는 것을 방지하기 위하여 모든 적절한 조치를 취하도록 합니다.

경쟁 존중

공급업체는 특정 제품의 생산을 제한하는 가격 또는 가격대 설정(가격 담합), 시장 할당 또는 불매 운동 등 경쟁사 간 지배적 지위의 남용, 동조적 행위 또는 불법적 합의를 방지하기 위하여 모든 적절한 조치를 취해야 합니다.

내부자 거래 방지

LVMH 그룹은 공급업체가 내부 정보를 기반으로 LVMH 모엣 헤네시 루이 비통 SE("LVMH 주식")의 주식 및 LVMH 주식²에 연결된 파생 상품 또는 기타 금융 상품을 직간접적으로 팔거나 사지 않도록 합니다.

² LVMH 주식과 관련된 금융 상품에는 크리스찬 디올 SE 주식이 포함됩니다.

기밀성

LVMH 그룹은 공급업체가 LVMH 그룹과의 비즈니스 관계에서 받는 직무상의 비밀 정보 및 기타 비공개 정보의 기밀성을 보장하기 위해 필요한 모든 조치를 취하도록 합니다.

개인 정보 보호

LVMH 그룹은 공급업체가 개인 정보 보호와 관련된 모든 관련 법률 및 규정을 준수하기 위하여 모든 적절한 조치를 취하도록 합니다.

세관 및 보안 당국

LVMH 그룹은 공급업체가 수입 관련 법규 및 수입국으로부터 상품 환적 금지를 포함하여 해당되는 관세법 및 규정을 준수하도록 합니다.

거래 제한 및 국제 제재 조치

LVMH 그룹은 공급업체가 해당되는 모든 국제 무역 제한 및 경제 및 무역 제재와 이러한 조치의 변경 사항을 준수하고 수출입 관리와 관련된 해당되는 모든 법규를 준수하도록 합니다.

자산 보호

공급업체는 특히, 브랜드 이미지와 지적재산권 등 비즈니스 관계에 있는 LVMH 그룹 내 법인의 자원과 자산을 보호하기 위해 필요한 모든 조치를 취해야 합니다.

공개 성명

LVMH 그룹은 공급업체가 특히 인터넷과 소셜 미디어에 게시하는 공개 성명에 주의를 기울이고, 이러한 진술 중 어느 것도 LVMH 그룹에 속한 법인이거나 그 주주, 이사, 임원 또는 직원에 귀속되지 않도록 하며, 이는 기밀 유지와 직무상의 비밀 존중에 대한 공급업체의 약속과 일치하도록 합니다.

정보의 투명성

공급업체는 사용된 방법과 자원, 생산 시설, 제공된 제품 또는 서비스의 특성에 관하여 분명하고 정확한 정보를 제공하고 오해의 소지가 있는 정보의 사용을 삼가야 합니다.

4. 공급업체 불만/고충 처리 메커니즘 및 LVMH 경고 라인

공급업체 불만/고충 처리 메커니즘

공급업체는 근로자와 이해관계자가 보복이나 부정적 영향에 대한 두려움 없이 우려 사항을 제기할 수 있는 프로세스 또는 메커니즘을 확립해야 합니다.

LVMH 경고 라인

LVMH 행동 강령, 가이드라인, 원칙 및 정책 및/또는 해당 법률 및 규정의 위반(위반할 위험)을 알게 된 공급업체는 비즈니스 관계에 있는 LVMH 그룹 내 법인(들)의 담당자에게 해당 문제를 제기해야 합니다. 윤리적 문제 및 기타 우려 사항을 제기하기 위한 이 채널 외에도, 공급업체는 LVMH 행동 강령, 가이드라인, 원칙 및 정책 및/또는 해당 법률의 위반(또는 위반할 위험)을 선의로 보고하기 위하여 비밀이 보장된 안전한 방법을 제공하는 온라인 인터페이스, LVMH 경고 라인에 액세스할 수 있습니다. 공급업체와 LVMH 그룹과의 관계는 선의로 이루어진 잠재적 위법 행위에 대한 보고의 영향을 받지 않습니다.

LVMH 그룹 직원 및 다른 외부 이해관계자도 이용할 수 있는 LVMH 경고 라인은 LVMH.com 또는 다음 주소에서 직접 액세스할 수 있습니다. <https://alertline.lvmh.com>.

5. 정보 관리 및 액세스

LVMH 그룹은 공급업체가 본 강령을 지속적으로 준수할 수 있도록 적절하고 효과적인 관리 시스템, 정책, 절차 및 교육을 마련하도록 합니다.

관리

LVMH 그룹 내 각 법인은 공급업체가 본 강령에 명시된 원칙을 준수하는지 관리할 권리를 보유합니다. LVMH 그룹의 해당 법인 또는 정당하게 위임된 제3자가 이러한 관리를 수행합니다. 모든 관리 또는 감사는 LVMH 그룹 내 관련 법인과 공급업체의 비즈니스 관계와 관련됩니다. 공급업체가 법률에 따라 특정한 직무상의 의무를 준수해야 하는 경우, 이러한 직무상의 의무를 고려하여 관리 또는 감사가 수행됩니다. 공급업체는 식별된 결함을 개선하거나 바로잡기 위하여 노력해야 합니다. LVMH 그룹의 법인은 부적합성 문제를 해결하기 위하여 모범 사례를 이행하고 적용하는 공급업체를 지원할 수 있습니다.

정보에 대한 접근

공급업체는 요청 시 본 강령의 철저한 준수를 증명하는 증빙 문서 또는 정보를 제공해야 합니다.

6. 승인/인정

LVMH 그룹 내 법인과 비즈니스를 수행하는 조건으로 아래 공급업체는 본 강령과 강령에 명시된 요구 사항을 준수할 것임을 증명합니다.

시행일(일)(월),(연도)

공급업체 이름:

공급업체 주소:

공급업체 DUNS #:

공급업체 대표자 이름 및 직위:

공급업체 대표자 서명:

직인(해당하는 경우):

TIFFANY & Co.

LVMH 공급업체 윤리 강령에 대한 부록

LVMH 공급업체 윤리 강령(이하 “강령”)에 명시된 원칙 외에도 아래 서명한 공급업체, 벤더, 컨설턴트, 유통업체, 리테일러, 중개인, 임대주, 조인트벤처 파트너 또는 기타 전문가 또는 대리인(그 자회사 및 계열사를 포함하여 “비즈니스 파트너”)은 티파니와 자회사(이하 “티파니”)에 대한 상품 및 서비스의 생산 및 제공에 있어 본 부록(본 “강령 부록”)에 규정된 원칙 및 요건을 준수하는 것에 동의합니다. 비즈니스 파트너는 비즈니스 파트너가 실행한 강령 및 기타 티파니 규정 준수 정책 부록(또는 티파니와의 모든 계약에 첨부된 사항)에 추가하여 본 강령 부록이 적용됨을 이해하며, 강령, 본 강령 부록 또는 준법 정책 부록 간에 충돌 또는 불일치가 발생하는 경우, 최고 수준의 행동 표준이 티파니와 관련하여 수행되는 사업에 적용되며 비즈니스 파트너는 이를 반드시 따라야 합니다.*

1. 추가 노동 표준

강령의 “근로 표준 및 사회적 책임”에 따른 표준 외에도 티파니는 비즈니스 파트너가 수감자 노동력을 활용하거나, 혼인 여부, 부모 여부, 퇴역 군인 여부 또는 해당 법률에 따른 기타 차별적 근거에 따른 차별에 가담하는 것을 명시적으로 금지합니다. 티파니는 또한 비즈니스 파트너가 직원과 방문자의 안전과 보안을 보장하기 위한 조치를 취하고(또한 제품과 재료의 분실, 손상, 도난을 방지하기 위한 조치 수립) 보안 운영의 모든 측면에서 인권을 보호하도록 요구합니다(보안 요원, 근로자, 방문자 간의 상호 작용 포함). 해당되는 경우, 비즈니스 파트너는 보안 활동 수행 시 안전과 인권에 관한 자발적 원칙을 준수하도록 권장됩니다. 초과 근무 수당과 관련하여, 티파니 비즈니스 파트너는 해당 관련 국가에 초과 근무 수당에 대한 법적 최소 요율이 없는 경우, ILO 협약에 따라 정규 시간당 보상 요율의 최소 125%를 지불해야 합니다.

*티파니의 제조 및 공급망 파트너 요건에 관한 추가 요건 및 지침은 *티파니 공급업체 규정 안내*에서 찾아볼 수 있습니다.

2. 추가 추적성 표준

강령의 “환경 준수 및 성과”에 따른 표준 외에도 티파니의 제조 및 공급망 파트너는 OECD 실사 지침의 표준을 충족하고 공급망을 통틀어 완전한 추적성을 달성하는 것이 권장됩니다.

비즈니스 파트너는 재료 소싱과 관련하여 티파니가 수시로 정하는 모든 티파니 소스 워런티 프로토콜 및 기타 소싱 요건을 약속하고 준수해야 합니다. 비즈니스 파트너는 추가로 그들이 운영하는 시장의 표준에 따라 자금 세탁 방지 정책을 보유하고 유지해야 합니다.

3. Tiffany Alert Line

LVMH Alert Line 외에도 티파니 직원 및 이해관계자는 티파니의 전용 Alert Line(Tiffany.com 또는 <https://tiffany.ethicspoint.com>에서 사용 가능)을 이용할 수 있습니다. 티파니 비즈니스 파트너는 요건, 지침, 원칙, 정책 또는 관련 법률이나 규정의 위반(또는 위반의 위험) 및 기타 심각한 문제나 우려를 Tiffany Alert Line(추가적으로 또는 대안으로, LVMH Alert Line을 통해 또는 티파니의 담당자에게 보고할 수 있음). 비즈니스 파트너와 티파니의 관계는 선의로 행한 잠재적 위법 행위 보고에 대하여 영향을 받지 않습니다. 단, 발신자가 자발적으로 신원을 밝히거나 어떤 사람의 신원에 위협이 있거나 법률상 신원을 공개해야 하는 경우를 제외하고 회사 Alertline에 제출된 보고 내용은 익명으로 유지됩니다.

4. 추가 보급, 통제 및 시행 표준

티파니 비즈니스 파트너는 운영 전반에 걸쳐 강령 및 본 강령 부록을 이해하고 준수하도록 할 책임이 있으며, 그에 따라 강령 및 본 강령 부록을 모든 적용 가능한 현지 언어로 모든 근로자와 공유하고 자체적으로 모니터링해야 합니다. 비즈니스 파트너는 또한 승인된 하청업체가 강령 및 본 강령 부록을 이해하고 준수하도록 할 책임이 있습니다. 강령의 “정보에 대한 통제 및 접근”에 따라 승인된 통제 또는 감사 중에 티파니는 비즈니스 파트너의 근로자가 보복의 위협 없이 경영진이 없는 곳에서 자유롭게 의사소통할 것을 요구합니다. 티파니는 책임 있는 비즈니스 관행을 지속적으로 개선하기 위해 비즈니스 파트너와 협력하고자 하지만 상황에 따라 티파니는 미결 구매 주문을 취소하거나 향후 구매 계약을 중단하거나 비즈니스 파트너와의 관계를 종료할 수 있는 권리를 보유합니다.

비즈니스 파트너 확인서

_____ (년) _____ (월) _____ (일)에 실행됨

비즈니스 파트너 이름: _____

비즈니스 파트너 주소:

비즈니스 파트너 DUNS #: _____

비즈니스 파트너 대표 이름 및 직책:

비즈니스 파트너 대표 서명: _____

절단(해당되는 경우): _____