

ក្រុមហ៊ុន *LVMH Group*
ក្រុមប្រតិបត្តិសម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់

LVMH ក្រុមបុរេបតិបត្តិសម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group (ក្រុមហ៊ុន “LVMH Group”) រួមមាន Maisons ដ៏ល្បីល្បាញឯកទេសរចនា បង្កើតផលិត និង/ឬលក់ផលិតផល ឬសេវាកម្មមានគុណភាពខ្ពស់។ ក្រុមហ៊ុន LVMH Group ផ្តោតសារៈសំខាន់ខ្ពស់លើការធានាថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួន (រួមបញ្ចូលទាំង ប៉ុន្តែមិនកំណត់ត្រឹមចំពោះអ្នកផ្គត់ផ្គង់សេវា អ្នកចែកចាយ អ្នកផលិត ម្ចាស់ដី ក៏ដូចជាភាគីទីបីណាមួយដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយអង្គការណាមួយនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH Group) និងអ្នកកម្រិតបន្តរបស់ខ្លួន (ហៅរួមថា “អ្នកផ្គត់ផ្គង់”) ចំពោះការងារ ការអនុវត្ត និងគោលការណ៍រួមជាមួយក្រុមហ៊ុន LVMH Group ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាពការងារ និងទំនួលខុសត្រូវក្នុងសង្គម ការការពារបរិស្ថាន និងក្រុមសីលធម៌ និងសុចរិតភាពនៃអាជីវកម្ម។

អាស្រ័យហេតុនេះ ក្រុមហ៊ុន LVMH Group បង្កើត និងលើកកម្ពស់ទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់របស់ខ្លួន ដោយឈរលើទំនួលខុសត្រូវ យុត្តិធម៌ និងសុចរិតភាព។

ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុន LVMH Group តម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនគោរពគោលការណ៍ដ៏ល្បីល្បាញក្នុងក្រុមបុរេបតិបត្តិសម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់នេះ (“ក្រុមបុរេបតិបត្តិ”) និងដើម្បីធានាថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ផ្តល់របស់ពួកគេឱ្យដូចគ្នានៅក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាពរបស់ខ្លួនសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន LVMH Group។

នៅក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាពរបស់ខ្លួន ក្រុមហ៊ុន LVMH Group ប្តេជ្ញាធានាថាប្រទេសបញ្ចេញត្រួត និងអនុញ្ញាតជាតិ និងអន្តរជាតិជាធរមានទាំងអស់ ក៏ដូចជា ឧត្តមានុវត្តន៍ជាពិសេសទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាពការងារ និងទំនួលខុសត្រូវក្នុងសង្គម ការការពារបរិស្ថាន និងក្រុមសីលធម៌ និងសុចរិតភាពនៃអាជីវកម្ម។

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group រំពឹងថា អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួននឹងគោរពដូចគ្នាចំពោះច្បាប់ បទប្បញ្ញត្តិ អនុញ្ញាតជាធរមាន និងក្រុមសីលធម៌ និងគោលការណ៍អាជីវកម្មក្នុងការគ្រប់គ្រងបណ្តាញក្រុមហ៊ុនរបស់ខ្លួនផ្ទាល់។ ដូច្នេះហើយ ក្រុមហ៊ុន LVMH Group ទាមទារឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនអនុលោមតាមស្មត្តិ ជាទាំងនេះយ៉ាងតឹងរឹង។

នៅពេលដែលច្បាប់ជាតិ ឬបទប្បញ្ញត្តិចូលជាធរមានផ្តល់ឱ្យ និងក្រុមបុរេបតិបត្តិនេះចង់អំពីប្រយោជន៍បទដូចគ្នា ដោយមានសុវត្ថិភាពផ្តល់ឱ្យ គួរអនុវត្តសុវត្ថិភាពខ្ពស់បំផុត និងបទប្បញ្ញត្តិដែលត្រូវបំប្លែង។

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group ធ្វើការជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដើម្បីធានាថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់អនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវឱ្យក្រុមបុរេបតិបត្តិនេះ និងជាមួយនឹងគោលការណ៍ដ៏ល្បីល្បាញរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ សេចក្តីប្រកាសជាសកលសុវត្ថិភាពសិទ្ធិមនុស្ស កិច្ចព្រមព្រៀងជាសកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ គោលការណ៍ណែនាំរបស់ OECD សម្រាប់សហគ្រាសពហុជាតិ និង គោលការណ៍ផ្តល់អំណាចដល់សុត្រីរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ ហើយនិងយល់ព្រមធានាថា អ្នកផ្គត់ផ្គង់ផ្តល់របស់ពួកគេឱ្យដូចគ្នានៅក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាពរបស់ខ្លួនសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន LVMH Group។

ក្នុងករណីអ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនអនុលោមតាមក្រុមបុរេបតិបត្តិនេះ អង្គការនីមួយៗនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH Group ដែលមានទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់នោះ សូមរក្សាសិទ្ធិក្នុងការទាមទារការកែតម្រូវកំហុស ផ្អាកការទិញបដិសេធមិនធ្វើការដឹកជញ្ជូនក្រុមការបញ្ជាទិញណាមួយ និងបង្កើនវិស័យវិញនូវទំនិញណាមួយពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ហួតដល់ បានកែតម្រូវកំហុសនៃការមិនអនុលោមតាម ហើយនិងអាចបញ្ឈប់ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់បន្តដល់សិទ្ធិ ឬឧបសគ្គណាមួយផ្តល់ឱ្យដល់មានចំពោះអង្គការទាំងនេះនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH Group។

¹ ក្រុមហ៊ុន LVMH Group ៖ ឯកសារយោងនៅក្នុងក្រុមបុរេបតិបត្តិនេះចំពោះក្រុមហ៊ុន LVMH Group រួមបញ្ចូលទាំងក្រុមហ៊ុន LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE និងអង្គការនីមួយៗដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រងផ្ទាល់ ឬប្រយោលដោយក្រុមហ៊ុន LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE ដែលអាចធ្វើសកម្មភាពដោយឯករាជ្យពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ រួមទាំងការគ្រប់គ្រងព័ត៌មានដូចមានចែងក្នុងក្រុមបុរេបតិបត្តិនេះ។

1. ស្ថិតិដ៏ជោគជ័យ និងទទួលខុសត្រូវក្នុងសង្គម

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group តម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនបង្ហាញទទួលខុសត្រូវក្នុងសង្គមជាគំរូក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាពរបស់ខ្លួន។

ការហាមឃាត់ពលកម្មកុមារ

ហាមឃាត់ជាដាច់ខាតនូវការងារដែលធ្វើឡើងដោយកុមារដែលមានអាយុក្រោម 16 ឆ្នាំ។ នៅក្នុងបណ្តាប្រទេសដែលមានច្បាប់ក្នុងស្រុកកំណត់អាយុខ្ពស់ជាងនេះសម្រាប់ពលកម្មកុមារ ឬកំណត់អាយុលើសពី 16 ឆ្នាំសម្រាប់បញ្ចប់ការអប់រំជាកាតព្វកិច្ចចុះ នោះយកអាយុដែលច្រើនបំផុត។ កម្មករដែលមានអាយុក្រោម 18 ឆ្នាំមិនត្រូវធ្វើការងារបន្តថែមទៀត ឬការងារដែលមានគ្រោះថ្នាក់ណាមួយ ឬធ្វើការនយោបាយឡើយ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់អាចប្តូរឬរកកម្មវិធីហាត់ការនៅក្នុងផ្ទៃការងារដែលសុវត្ថិភាពបំផុត ត្រឹមត្រូវតាមផ្ទៃច្បាប់ និងមានការគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវ ដូចជាកម្មវិធីកម្មសិក្សារបស់សិស្សជាដើម។

ការហាមឃាត់ការងារដោយបង្ខំ និងការជួញដូរមនុស្ស

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group មិនអត់ឱនចំពោះពលកម្មរំលោភបំពាន ឬពលកម្មខុសច្បាប់ក្នុងរូបភាពណាមួយនៅក្នុងខុសសង្គមកំណត់ផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួន ដូចជាពលកម្មដោយបង្ខំ ឬការជួញដូរមនុស្ស។ ហាមឃាត់ជាដាច់ខាតគ្រប់រូបភាពនៃពលកម្មដោយបង្ខំ ទាសភាព សេវាភាព ឬការជួញដូរមនុស្សដោយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ក៏ដូចជាការយកទុកឯកសារអត្តសញ្ញាណ ឬប័ណ្ណណាមួយ ឬតម្រូវឱ្យកម្មករត្រឡប់ប្រាក់ធានា ឬការប្តូរប្រាក់វិធីកំហិតផ្តល់ទៀត។ កម្មករនិយោជិតទាំងអស់មានសិទ្ធិទទួលបានការងារ ឬលាឈប់ពីការងាររបស់ខ្លួនដោយសេរី។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែគោរពសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការដើរហើររបស់កម្មករនិយោជិត។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនអាចតម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើការដើម្បីសងបំណុលដល់ពួកគេ ឬដល់ភាគីទីបីឡើយ។

ការហាមឃាត់ខុសច្បាប់ ការលួចលាក់ និងការងារដែលមិនមានប្រកាស

អ្នកផ្គត់ផ្គង់តម្រូវឱ្យគោរពតាមបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ជាធរមានទាំងអស់ ដើម្បីទប់ស្កាត់ការងារដែលខុសច្បាប់ លួចលាក់ និងមិនមានប្រកាសជាសាធារណៈ។

ការហាមឃាត់ការបៀតបៀន និងការរំលោភបំពាន

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានរំពឹងថានឹងប្តូរព្រឹត្តិការណ៍កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួនដោយក្តីគោរព និងសេចក្តីថ្កុលថ្កន់។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែប្រើប្រាស់ និងហាមឃាត់អាកប្បកិរិយា និងការអនុវត្តណាមួយដែលបណ្តាលឱ្យមានការដាក់ទណ្ឌកម្មលើរាងកាយ ការបៀតបៀនផ្លូវកាយ ផ្លូវភេទ ផ្លូវវាចា ឬផ្លូវចិត្ត ឬការរំលោភបំពានផ្សេងៗ។

ការហាមឃាត់ការរើសអើង

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group រំពឹងថា អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួននឹងប្តូរព្រឹត្តិការណ៍កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដោយសម័យភាព និងយុត្តិធម៌។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនអាចធ្វើការរើសអើងក្នុងរូបភាពណាមួយឡើយ ជាពិសេសទាក់ទងនឹងប្រភេទ យុវជន ការជួល ការទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ការឡើងតំណែង ការការពារមាតុភាព និងការបណ្តុះបណ្តាលព្រឹត្តិការងារ ដោយផ្អែកលើភេទ ពូជសាសន៍ ឬជីវិតជនជាតិ សាសនា អាយុ ពិការភាព ទំនារផ្លូវភេទ និងនិន្ទាការនយោបាយ សមាជិកភាពសហជីពសញ្ជាតិ អត្តសញ្ញាណយន្ត ពូជពង្ស ឬស្ថានភាពសង្គម។

ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍សមរម្យ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបើកប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាឲ្យមានតម្លៃជាប្រចាំប្រចាំឈ្នួលរបស់ខ្លួន និង ទៀងពេល យ៉ាងហោចណាស់ជាទៀងពេលខ្លះ ទូទាត់សំណងដល់កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការបន្តថែមទៀតតាមអត្ថប្រយោជន៍ឈ្នួលដដែល កំណត់ដោយច្បាប់ និងបំពេញបានគ្រប់តាមលក្ខខណ្ឌឧត្តម្រូវច្បាប់ទាំងអស់ទាក់ទងនឹងអត្ថប្រយោជន៍របស់កម្មករ និយោជិត។ ក្នុងករណីមិនមានប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ឬអត្ថប្រយោជន៍ឈ្នួលដដែលកំណត់ដោយច្បាប់សម្រាប់ប្រាក់បន្តថែមទៀត នៅក្នុងប្រទេសដែលពាក់ព័ន្ធទេ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែដឹងថា ប្រាក់ឈ្នួលយ៉ាងហោចណាស់សម្រាប់ប្រាក់ឈ្នួលអប្ប បរមាជាមធ្យមនៅក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មដែលពាក់ព័ន្ធ និងធានាថាប្រាក់បន្តថែមទៀតយ៉ាងហោចណាស់ដូចគ្នានឹង ប្រាក់ឈ្នួលគិតជាម៉ោងធម្មតា។ ប្រាក់ឈ្នួលត្រូវតែគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបំពេញតម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករនិយោជិត និង ផ្គត់ផ្គង់ប្រាក់ចំណូលខ្លះក្នុងរយៈពេលវែង។ ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលមិនត្រូវប្រើជាវិធានការដាក់វិន័យទេ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែ ផ្តល់ព័ត៌មានស្របតាមប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងកាលបរិច្ឆេទបើកប្រាក់ឈ្នួលដល់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់។ ក្រុមហ៊ុន LVMH Group តម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនធានាថា កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ដដែលកំណត់ដោយច្បាប់ ជាធរមាន ឬនៅក្នុងអនុសញ្ញារួមនៃការងារ កិច្ចព្រមព្រៀងក្រុមហ៊ុន និងកិច្ចព្រមព្រៀងបុគ្គល ឬនិងកិច្ចព្រមព្រៀងរួម ផ្សេងទៀតដែលបានចរចាជាធរមាន។

ម៉ោងធ្វើការ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែគោរពតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិក្នុងស្រុកទាំងអស់ដែលអនុវត្តទាក់ទងនឹងម៉ោងធ្វើការ ដដែល ក្នុងករណីណាមួយមិនត្រូវលើសពីកម្រិតអតិបរមាដែលកំណត់ដោយស្រុកដទៃទទួលបានស្ថាប័នជាលក្ខណៈអន្តរជាតិ ដូចជា អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិជាដើម។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនអាចកំណត់ម៉ោងបន្តថែមទៀតលើសពីស្ថិតិស្ថានភាពទេ។ ចំនួនម៉ោង ធ្វើការសរុបក្នុងមួយសប្តាហ៍ រួមទាំងការថែមទៀតមិនអាចលើសពីកម្រិតដែលកំណត់ក្នុងច្បាប់ឡើយ។ កម្មករនិយោជិត មានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកយ៉ាងហោចណាស់ក្នុងចំនួនអប្បបរមាដែលកំណត់ក្នុងច្បាប់ជាធរមាន ហើយយ៉ាង ហោចណាស់ឈប់សម្រាកយ៉ាងតិចមួយថ្ងៃក្នុងរយៈពេលប្រាំពីរថ្ងៃ។

សេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group តម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនគោរព និងទទួលបានស្ថាប័នសិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិត ក្នុងការចរចាជាសម្មាភាព និងបង្កើត ឬចូលរួមជាមួយអង្គការពលកម្មតាមជម្រើសរបស់ខ្លួន ដោយគ្មានការដាក់ ទណ្ឌកម្ម ការរើសអើង ឬការបៀតបៀនណាមួយឡើយ។ នៅពេលដែលអនុវត្តទាញបាន អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែផ្តល់ឱ្យ តំណាងកម្មករនូវមធ្យមហាយសមស្របដើម្បីអនុវត្តសិទ្ធិរបស់ពួកគេ។ ហាមឃាត់ការបំភិតបំភ័យ ការគំរាមកំហែង ឬ ការអនុវត្តការរើសអើងចំពោះតំណាងកម្មករនិយោជិត។

ការធានាបាននូវសុខភាព និងសុវត្ថិភាព

ស្របតាមគោលនយោបាយសុខភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន LVMH អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែដឹងថានឹងផ្តល់ឱ្យ កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួននូវបរិយាកាសទឹកស្អាតដង្ហែងការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងសុខភាពល្អ ដើម្បីជៀសវាងគ្រោះថ្នាក់ របួសរាងកាយ ឬការរងគ្រោះថ្នាក់ដដែលអាចបណ្តាលមកពី ពាក់ព័ន្ធនឹង ឬលទ្ធផលនៃការងាររបស់ពួកគេ រួមទាំងក្នុង អំឡុងពេលបើកដំណើរការបរិក្ខារ ផលិតផលគីមី ឬអំឡុងពេលធ្វើដំណើរទៅបំពេញការងារ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែដឹង ថានឹងរៀបចំនីតិវិធី និងការបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីបរិក្ខារ ជៀសវាង និងកាត់បន្ថយជាអតិបរមាតាមដដែលអាចធ្វើទៅបាននូវ គ្រោះថ្នាក់ទាំងឡាយណាដែលបង្កជាហានិភ័យដល់សុខភាព អនាម័យ និងសុវត្ថិភាពរបស់បុគ្គលិក។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ត្រូវតែតម្រូវជាអប្បបរមាឲ្យមានអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិ និងច្បាប់ក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិដែលចូលជាធរមានទាំងអស់ ក្នុងករណីនេះ។ ការណែនាំអំពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពត្រូវតែយកមកអនុវត្ត និងផ្តល់ព័ត៌មានយ៉ាងទូលំទូលាយ។ ការ អនុលោមតាមច្បាប់ដោយកម្មករនិយោជិតត្រូវតែផ្តល់ដល់ការវាយតម្លៃជាទៀងទាត់។ កម្មករនិយោជិតត្រូវតែផ្តល់ជូននូវ បរិក្ខារការពារដែលសមស្របទៅនឹងសកម្មភាពរបស់ពួកគេ។ គោលការណ៍ដូចគ្នាទាំងនេះអាចអនុវត្តបានចំពោះកន្លែង ការងារនៅក្នុងផ្ទះដោយអ្នកផ្គត់ផ្គង់។

ការការពារសហគមន៍មូលដ្ឋាន

ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុនមានទំនួលខុសត្រូវ និងការប្តេជ្ញាចិត្តដល់មានវត្តមាននៅជុំវិញពិភពលោក ក្រុមហ៊ុន LVMH Group ខិតខំយ៉ាងណាដើម្បីជះឥទ្ធិពលវិជ្ជមានលើសង្គម និងតំបន់ដែលខ្លួនធ្វើប្រតិបត្តិការ ទប់ស្កាត់ការបំផ្លិច បំផ្លាញណាមួយចំពោះសហគមន៍មូលដ្ឋាន និងតម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនអនុវត្តដូចគ្នា។ នៅពេលប្រតិបត្តិ ការជាមួយសហគមន៍ជនជាតិដើមភាគតិច ដូចដែលបានកំណត់ដោយសេចក្តីថ្លែងការណ៍របស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តី ពីសិទ្ធិរបស់ជនជាតិដើម អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែស្វែងរកការយល់ព្រមជាមុន ដោយសេរី និងទទួលបានព័ត៌មានគ្រប់គ្រាន់ (FPIC) និងធានានូវសមត្ថភាពសេរីស្មោះសុសរបស់ពួកគេ។

2. អនុលោមភាព និងការអនុវត្ត ការពារបរិស្ថាន

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group មានបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រការពារបរិស្ថាន និងចាត់វិធានការជាក់ស្តែងដើម្បីការពារបរិស្ថាន ក្នុងវិសាលភាពនៃកម្មវិធីជាក់លាក់ដែលមានកិច្ចសហការជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួន ដើម្បីធានានូវការអនុវត្ត ឧត្តមានុវត្តន៍ទូទាំងខ្សែស្របដាក់ផ្គត់ផ្គង់។

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group រំពឹងថា អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួននឹងមានបុគ្គលិកច្នៃប្រឌិតនេះជាមួយ។ វាលើកទឹកចិត្តដល់ អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនឲ្យមានគំនិតផ្តួចផ្តើមដើម្បីកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់បរិស្ថានពីសកម្មភាពរបស់ខ្លួន ជាពិសេសតាមរយៈការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាយោធា និងចំណេះដឹងក្នុងការប្រើប្រាស់ជាមួយបណ្តាភាគីអន្តរក្រសួងក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH Group ដើម្បីពង្រឹងទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាមួយនាពេលចាំបាច់។

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group តម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនគោរពច្បាប់ បរិស្ថាន ក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ ជាធរមាន បទប្បញ្ញត្តិ និងស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈដ៏ល្អបំផុត ទទួលបានលិខិតអនុញ្ញាតបរិស្ថានចាំបាច់ទាំងអស់ និង តម្រូវឲ្យពួកគេអាចបញ្ជាក់នូវការអនុវត្តដូចខាងក្រោមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព៖

បុគ្គលិក (ទីតាំង ការផលិត...)

- ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន (ដូចជាវិញ្ញាបនបត្រ LWG សម្រាប់រាងចក្រកម្រិតស្រែកែស្តុក កម្មវិធី ZDHC សម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ម៉ូដសម្បុរកំប៉ាក និងទំនិញស្រែកែស្តុក ឬវិញ្ញាបនបត្រ ISO 14001)
- ការកែលម្អដំណើរការការពារបរិស្ថាននៃទីតាំង និងធនធានផលិតកម្មរបស់ខ្លួន ជាពិសេសតាមរយៈការគ្រប់គ្រង សំណល់ឲ្យមានតម្លៃ ការលុបបំបាត់ការបំពុលខ្យល់ ទឹកកខ្វក់ និងដី (រួមទាំងទឹកក្រហម) ការកាត់បន្ថយការ បំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ដោយសង្កត់ធ្ងន់លើការប្រើប្រាស់ថាមពលកកិតឡើងវិញ ការកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់ ទឹក និងថាមពល
- វិធានការនានាដើម្បីធានាថា កម្មករនិយោជិតដែលជីវិតសកម្មភាពមានផលប៉ះពាល់ដ៏ទាល់លីបរិស្ថានត្រូវទទួលបានការ បណ្តុះបណ្តាល មានជំនាញ និងធនធានដើម្បីអនុវត្តការងាររបស់ខ្លួនយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព ក្នុងការពិចារណាពីការបុគ្គលិកច្នៃប្រឌិតកិច្ចការពារបរិស្ថានទាំងនេះ។

វត្ថុធាតុដើម សមាសធាតុ និងផលិតផល

- ការរួមចំណែកដល់ការកែលម្អជាបន្តបន្ទាប់ក្នុងការអនុវត្តកិច្ចការពារបរិស្ថានពេញមួយដុតដីវិភាគផលិតផល របស់ក្រុមហ៊ុន LVMH Group ។ ជាឧទាហរណ៍ អ្នកផ្គត់ផ្គង់បុគ្គលិកច្នៃប្រឌិតក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH Group ដើម្បីពង្រឹងទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាមួយនូវជំនួយខុសគ្នាខ្ពស់បំផុត (សម្រាប់ដំណើរការវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ សម្រាប់កម្រិតនៃវត្ថុធាតុដើមដែលមានបុគ្គលិកការអនុវត្តកសិកម្ម បង្កើតឡើងវិញ...) នាពេលដែលមានដោយសមស្រប។ ផលិតផលសម្រេច ឬផលិតផលពាក់កណ្តាលសម្រេចដែល មានពាណិជ្ជសញ្ញាពិសេស សិទ្ធិរចនា ឬទម្រង់សិទ្ធិបញ្ញាផ្តល់ឱ្យដល់ជាកម្មសិទ្ធិរបស់អង្គការ ភាពនានាក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH Group ដើម្បីត្រូវបានបញ្ជាក់ទិញ ឬត្រូវបានបដិសេធ គួរតែត្រូវបានគ្រប់គ្រង តាមការណែនាំពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដល់ពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH Group
- វិធានការនានាដើម្បីធានានូវការគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមីប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងការអនុលោមតាមសារធាតុគីមីនៃ ផលិតផល និងវត្ថុធាតុដើមជាមួយនឹងបទប្បញ្ញត្តិជាតិ និងអន្តរជាតិដែលចូលជាធរមាន និងស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈ ដ៏ល្អបំផុត រួមទាំងបទប្បញ្ញត្តិ REACH និងបញ្ជីសារធាតុហាមឃាត់របស់ក្រុមហ៊ុន LVMH
- វិធានការនានាដើម្បីអភិរក្សជីវចម្រុះ និងធានានូវការអនុលោមតាមស្តង់ដារ និងបទប្បញ្ញត្តិអន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធ កិច្ចការពារបរិស្ថានដូចជា CITES
- វិធានការនានាដើម្បីធានាមានការកាប់បំផ្លាញព្រៃឈើដោយខុសច្បាប់ និងគុណភាពការកាប់បំផ្លាញព្រៃឈើនៅក្នុង តំបន់ដែលមានហានិភ័យខ្ពស់
- វិធានការនានាដើម្បីធានាទុនភាពអាចតាមដាន ចំណែកព័ត៌មានទាក់ទងនឹងបុគ្គលិកដើមនៃវត្ថុធាតុដើម និងការ អនុលោមតាមវត្ថុធាតុដើម និងសារធាតុដែលបានប្រើប្រាស់
- វិធានការនានាដែលមានអនុវត្តទូទាំងខ្សែស្របដាក់ផ្គត់ផ្គង់ដើម្បីការពារសុខុមាលភាពរបស់សត្វ និងការអនុវត្ត លក្ខខណ្ឌឧត្តមនៃវត្ថុធាតុដើមដែលបានកំណត់ក្នុងធម្មនុញ្ញរបស់ក្រុមហ៊ុន LVMH ស្តីពីវត្ថុធាតុដើមវិស្វកម្ម។

3. លក្ខខណ្ឌឧត្តមវ័នក្រែមសីលធម៌ និងសុចរិតភាពនៃអាជីវកម្ម

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group ទាមទារសុចរិតភាពជាគំរូពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនក្នុងការធ្វើសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ។ ក្រុមហ៊ុន LVMH Group រំពឹងថា អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួននឹងធ្វើសកម្មភាពដោយអនុលោមទាំងស្រុងតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិក្នុងស្រុក ជាតិ និងអន្តរជាតិជាធរមានក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ ជាពិសេសក្នុងវិស័យនានាដូចខាងក្រោម៖ ការហាមឃាត់អំពើពុករលួយ និងការលាងលុយកខ្វក់ ការគោរពការប្រកួតប្រជែង ការទប់ស្កាត់ការជួញដូរខាងក្នុងក្រុមហ៊ុន និងការការពារព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន។

ការហាមឃាត់អំពើពុករលួយគ្រប់រូបភាព

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group អនុវត្តគោលនយោបាយមិនអត់ឱនចំពោះអំពើពុករលួយ និងការជួញដូរទុច្ចរិត។ ក្រុមហ៊ុន LVMH Group រំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួននឹងចាត់វិធានការសមស្របដើម្បីការពារ រកឱ្យឃើញ និងដាក់វិន័យចំពោះអំពើពុករលួយ ឬការជួញដូរទុច្ចរិតណាមួយដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល នៅទូទាំងវិសាលភាពនៃសកម្មភាពរបស់ពួកគេ។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងការហាមឃាត់នូវអំពើលើកហៅថាការបង្កប្រាក់ដើម្បីសម្របសម្រួល ឬអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀតដែលផ្តល់ដល់មនុស្សសាធារណៈសម្រាប់សកម្មភាពចាំបាច់ជាប្រចាំ។

អំណោយ និងការអញ្ជើញ

អំណោយ ឬការអញ្ជើញអាចត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការសម្រេចបាននៃការគ្រួសារដែលអាចទទួលបានក្នុងបរិបទនៃទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មលម្អ ដរាបណាពួកគេមានកម្រិតក្នុងវិសាលភាព និងតម្លៃ ផ្តល់ឱ្យដោយប្រកបដោយសុចរិតភាព អនុញ្ញាតក្រុមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន ទំនៀមទម្លាប់នៅក្នុងទីកន្លែងដែលពួកគេនឹងត្រូវផ្តល់ឱ្យ ផ្តល់ជូនដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងពីការគោរព ឬការដឹងគុណ និងមិនត្រូវបានផ្តល់ជូនដោយរំពឹងការតបសន្ធឹងអ្វីមួយមកវិញ។ ក្នុងករណីខុស៖ ការអនុវត្តទាំងនេះអាចជាកម្មវត្ថុប៉ុនប៉ងបញ្ញត្តិស្មើការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ ឬលក្ខខណ្ឌឧត្តមវ័នល្អប្រសើរច្បាប់ផ្សេងទៀត ដែលធ្វើឱ្យវាចាំបាច់សម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់បុគ្គលិកអនុវត្តតាមវិធាន និងបទប្បញ្ញត្តិដែលអាចអនុវត្តបានក្នុងវិសាលភាពនៃទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មរបស់ពួកគេជាមួយសមាជិកណាមួយនៃក្រុមហ៊ុន LVMH Group។

ការទប់ស្កាត់ទំនាស់ផលប្រយោជន៍

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group តម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនបុគ្គលិកចិត្តខិតខំប្រឹងប្រែងយ៉ាងណាដើម្បីទប់ស្កាត់ការកើតឡើងនៃស្វែងរកការណ៍នានាដែលបង្កើតនូវទំនាស់ផលប្រយោជន៍ជាក់ស្តែង មានការយល់ឃើញ ឬអាចកើតឡើងនៅក្នុងវិសាលភាពនៃទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មរបស់ពួកគេជាមួយសមាជិកណាមួយនៃក្រុមហ៊ុន LVMH Group។

ការហាមឃាត់ការលាងលុយកខ្វក់

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group តម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនចាត់វិធានការសមស្របទាំងអស់ ដើម្បីការពារបុគ្គលិកការងាររបស់ពួកគេមិនឱ្យប្តឹងជាមធ្យោបាយសម្រាប់ការលាងលុយកខ្វក់។

ការគោរពការប្រកួតប្រជែង

អ្នកផ្គត់ផ្គង់បុគ្គលិកចិត្តខិតខំប្រឹងប្រែងយ៉ាងណាដើម្បីទប់ស្កាត់ការប្តឹងភាពមានប្រៀបលើដោយខុសគ្នា ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងខុសច្បាប់រវាងដៃគូប្រកួតប្រជែង ដូចជាការកំណត់តម្លៃ ឬការកំណត់តម្លៃ (ការកំណត់តម្លៃ) ឬការបង្កើតទីផ្សារ ឬការធ្វើពិការក្នុងការកម្រិតលើការផលិតផលមួយចំនួន។

ការទប់ស្កាត់ការជួញដូរខាងក្នុងក្រុមហ៊ុន

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group តម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនបដិសេធមិនលក់ ឬទិញភាគហ៊ុននៅក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE (“ភាគហ៊ុន LVMH”) ក៏ដូចជាឧបករណ៍និស្សន្ទទវត្ថុ ឬឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងទៀតណាមួយដែលក្លាយជាប់ទៅនឹងភាគហ៊ុន LVMH² ដោយផ្អែកលើព័ត៌មានផ្ទៃក្នុងដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល។

² ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលក្លាយជាប់ទៅភាគហ៊ុន LVMH រួមមានភាគហ៊ុននៅក្នុងក្រុមហ៊ុន Christian Dior SE។

ការសម្រេច

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group តម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនបុគ្គលិកជញ្ជីណាវិធានការចាំបាច់ទាំងអស់ដើម្បីធានា ការសម្រេចនៃអាជីវកម្មវិជ្ជាជីវៈ និងព័ត៌មានអសាធារណៈផ្តល់ទៀតដល់ពួកគេទទួលបានក្នុងទំនាក់ទំនងអាជីវកម្ម របស់ពួកគេជាមួយក្រុមហ៊ុន LVMH Group ។

ការការពារព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group តម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនចាត់វិធានការសមស្របទាំងអស់អនុវត្តតាមច្បាប់ និង បទប្បញ្ញត្តិជាធរមានទាំងអស់ទាក់ទងនឹងការការពារព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន ។

អាជ្ញាធរគយ និងសន្តិសុខ

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group តម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនគោរពតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិគយជាធរមាន រួម ទាំងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធការនាំចូល និងបម្រាមការដឹកជញ្ជូនទំនិញទៅកាន់ប្រទេសនាំចូល ។

ការរឹតបន្តឹងលើពាណិជ្ជកម្ម និងទណ្ឌឧកម្មអន្តរជាតិ

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group តម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនគោរពលើការរឹតបន្តឹងលើពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ និង ទណ្ឌឧកម្មសង្កេតចុះ និងពាណិជ្ជកម្មជាធរមានទាំងអស់ ដោយគិតគូរពីការផ្តល់សេវាបុគ្គលិកមួយនៅក្នុងវិធានការទាំង នេះ ក៏ដូចជាច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមានទាំងអស់ទាក់ទងនឹងការត្រួតពិនិត្យការនាំចេញ និងនាំចូល ។

ការការពារទុរពុយសម្បត្តិ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានតម្រូវឱ្យចាត់វិធានការចាំបាច់ទាំងអស់ដើម្បីការពារធនធាន និងទុរពុយសម្បត្តិរបស់អង្គការនានា នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH Group ដល់ពួកគេមានទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាមួយ ជាពិសេសករណីល្មោះម៉ាកសញ្ញា និង សិទ្ធិលក្ខណៈសិទ្ធិបញ្ញា ។

សេចក្តីថ្លែងការណ៍សាធារណៈ

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group រំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួននឹងយកចិត្តទុកដាក់ខ្លួនលើសេចក្តីថ្លែងការណ៍ជា សាធារណៈរបស់ពួកគេ ជាពិសេសនៅលើអ៊ីនធឺណិត និងក្នុងបណ្តាញទំនាក់ទំនងសង្គម ហើយដើម្បីធានាថាមានសេចក្តី ថ្លែងការណ៍ទាំងនោះត្រូវបានសន្ទមតថាជាប្រសិទ្ធភាពណាមួយដល់ជាកម្មសិទ្ធិរបស់ក្រុមហ៊ុន LVMH Group ឬ ម្ចាស់ភាគហ៊ុន អភិបាល មន្ត្រី ឬ និយោជិតរបស់ខ្លួន និងសុំរាយការណ៍បុគ្គលិកជញ្ជីណាវិធានការរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ចំពោះការ រក្សាការសម្រេច និងអាជីវកម្មវិជ្ជាជីវៈ ។

តម្រូវការព័ត៌មាន

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានតម្រូវឱ្យផ្តល់ព័ត៌មានច្បាស់លាស់ និងត្រឹមត្រូវទាក់ទងនឹងវិធីសាស្ត្រ និងធនធានដែលមាន ប្រើប្រាស់ ទីតាំងផលិត និងលក្ខខណៈនៃផលិតផល ឬសេវាកម្មដែលមានផ្គត់ផ្គង់ និងដើម្បីស្រាវជ្រាវការការពារអាង ណាមួយដែលបំបាត់ ។

4. យន្តការប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងខុសបែណុតាញជូនដំណឹងរបស់ LVMH

យន្តការប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែបែងចែកនីតិវិធី ឬយន្តការដល់កម្មករនិយោជិត និងភាគីពាក់ព័ន្ធជាចាំបាច់ក្នុងការងារដោយមិនខុសបែណុតាញជូនដំណឹង។

ខុសបែណុតាញជូនដំណឹងរបស់ LVMH

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលដឹងអំពីករណីល្មើស (ឬហានិភ័យនៃការល្មើស) នៃក្រុមបុរេបតិបត្តិ ការណែនាំ គោលការណ៍ និងគោលនយោបាយ និង/ឬច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមានរបស់ LVMH ត្រូវបានអញ្ជើញឱ្យយល់ពីកងវិលវល់របស់ខ្លួនទៅកាន់អ្នកទំនាក់ទំនងរបស់ខ្លួននៅក្នុងអង្គការនានានៅក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH Group ដើម្បីឱ្យមានទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាមួយ។ បន្ថែមលើបែណុតាញជូនដំណឹងសម្រាប់ការលើកឡើងអំពីក្រុមបុរេបតិបត្តិ និងក្រុមហ៊ុនផ្សេងទៀត អ្នកផ្គត់ផ្គង់មានសិទ្ធិចូលទៅប្រើខុសបែណុតាញជូនដំណឹងរបស់ LVMH ដើម្បីជូនដំណឹងអំពីប្រព័ន្ធអនុញ្ញដែលផ្តល់នូវវិធីសម្រាប់ និងសុវត្ថិភាពក្នុងការរាយការណ៍ដោយសុទ្ធជាចិត្តអំពីករណីល្មើស (ឬហានិភ័យនៃការល្មើស) នៃក្រុមបុរេបតិបត្តិ គោលការណ៍ណែនាំ គោលការណ៍ និងគោលនយោបាយ និង/ឬច្បាប់នានាដែលជាធរមានរបស់ LVMH ។ ទំនាក់ទំនងរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ជាមួយក្រុមហ៊ុន LVMH Group នឹងមិនត្រូវបានប៉ះពាល់តាមរយៈការរាយការណ៍ដោយសុទ្ធជាចិត្តពីកំហុសវិជ្ជាជីវៈដែលអាចកើតឡើងនោះឡើយ។

ខុសបែណុតាញជូនដំណឹងរបស់ LVMH ដែលបើកផងដើរសម្រាប់បុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុន LVMH Group និងភាគីពាក់ព័ន្ធខាងក្រៅផ្សេងទៀត អាចចូលប្រើបានតាមរយៈ: LVMH.com ឬដោយផ្ទាល់តាមរយៈ: <https://alertline.lvmh.com>។

5. ការគ្រប់គ្រង និងការចូលមើលព័ត៌មាន

ក្រុមហ៊ុន LVMH Group រំពឹងថា អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួននឹងធានាថាអនុវត្តតាមប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង គោលនយោបាយ នីតិវិធី និងការបណ្តុះបណ្តាលឱ្យមានគ្រប់គ្រាន់ និងមានប្រសិទ្ធភាពដើម្បីធានាបាននូវការអនុលោមតាមក្រុមបុរេបតិបត្តិនេះ។

ការត្រួតពិនិត្យ

អង្គការនីមួយៗនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH Group សូមរក្សាសិទ្ធិក្នុងការគ្រប់គ្រងការអនុលោមតាមគោលការណ៍នានាដែលមានចែងក្នុងក្រុមបុរេបតិបត្តិនេះដោយអ្នកផ្គត់ផ្គង់។ ការត្រួតពិនិត្យទាំងនេះនឹងត្រូវបានអនុវត្តដោយអង្គការទាំងនេះនៃក្រុមហ៊ុន LVMH Group ឬភាគីទីបីដែលមានកាតព្វកិច្ចចុះស្របច្បាប់។ ការត្រួតពិនិត្យ ឬសវនកម្មណាមួយនឹងពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មរវាងអង្គការពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH Group និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់។ ប្រសិនបើអ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវមានកាតព្វកិច្ចវិជ្ជាជីវៈជាក់លាក់សម្រាប់ច្បាប់ ការត្រួតពិនិត្យ ឬសវនកម្មណាមួយនឹងត្រូវបានអនុវត្តដោយពិចារណាលើកាតព្វកិច្ចវិជ្ជាជីវៈទាំងនេះ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែប្រតិបត្តិក្នុងការកែលម្អ ឬកែតម្រូវវាល្អបំណុចខ្លះខាតដែលបានរកឃើញ។ អង្គការនៃក្រុមហ៊ុន LVMH Group ក៏អាចគាំទ្រអ្នកផ្គត់ផ្គង់ក្នុងការបុរេបតិបត្តិ និងអនុវត្តឧត្តមានុវត្តន៍ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាមិនអនុលោមតាមច្បាប់។

ការចូលមើលព័ត៌មាន

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវផ្តល់ឯកសារគាំទ្រ ឬព័ត៌មានតាមការសុំសុំ ដែលបញ្ជាក់ពីការអនុលោមទាំងស្រុងតាមក្រុមបុរេបតិបត្តិនេះ។

6. ការទទួលស្គាល់

ជាលក្ខខណ្ឌនៃការធ្វើអាជីវកម្មជាមួយអង្គការនានាក្នុងក្រុមហ៊ុន LVMH Group អ្នកផ្គត់ផ្គង់ខាងក្រោម បញ្ជាក់ថា ខ្លួននឹងអនុវត្តតាមក្រមប្រតិបត្តិនេះ និងលក្ខខណ្ឌឧត្តម្យុវនៃក្រុមនេះ។

- ឈ្មោះហត្ថលេខាចាប់ពីចុងទី (ប៉េង) (ខៃ), (ឆ្នាំ)
- ឈ្មោះអ្នកផ្គត់ផ្គង់៖
- អាសយដ្ឋានអ្នកផ្គត់ផ្គង់៖
- លេខ DUNS របស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់៖
- ឈ្មោះ និងមុខតំណែងតំណាងអ្នកផ្គត់ផ្គង់៖
- ហត្ថលេខាតំណាងអ្នកផ្គត់ផ្គង់៖
- ហៈត្រា (ប៊ីមាន)៖

TIFFANY & Co.

សេចក្តីបន្ថែមលើក្រមប្រតិបត្តិ របស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ LVMH

បន្ថែមពីលើគោលការណ៍ដែលមានចែងក្នុងក្រមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ LVMH (“ក្រម”) អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលបានចុះហត្ថលេខា អ្នកលក់ ទីប្រឹក្សា អ្នកចែកចាយ អ្នកលក់រាយ ឈ្មួញកណ្តាល ម្ចាស់ផ្ទះ ដៃគូបណ្តាក់ទុនរួមគ្នា ឬអ្នកជំនាញ ឬអ្នកតំណាងផ្សេងទៀត (ជាមួយក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ និង សាខារបស់ខ្លួន “ដៃគូអាជីវកម្ម”) ព្រមព្រៀងអនុវត្តតាមគោលការណ៍ និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវដែលមានចែងនៅក្នុងសេចក្តីបន្ថែមនេះ (“សេចក្តីបន្ថែមនៃក្រម”) ក្នុងការផលិត និងដឹកជញ្ជូនទំនិញ និងសេវាកម្មទៅក្រុមហ៊ុន Tiffany & Co. និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន (ជាមួយហៅថា “Tiffany”)។ ដៃគូពាណិជ្ជកម្មយល់ថា សេចក្តីបន្ថែមនៃក្រមនេះអនុវត្តបន្ថែមលើក្រម និងគោលការណ៍អនុលោមភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន Tiffany & Co. ផ្សេងទៀតដែលអនុវត្តដោយដៃគូអាជីវកម្ម (ឬភ្ជាប់ជាមួយកិច្ចសន្យាណាមួយជាមួយ Tiffany) ហើយក្នុងករណីមានវិវាទ ឬភាពមិនស៊ីសង្វាក់គ្នារវាងក្រម សេចក្តីបន្ថែមនៃក្រមនេះ ឬសេចក្តីបន្ថែមគោលការណ៍អនុលោមភាពបែបនេះ ស្តង់ដារខ្ពស់បំផុតនៃការប្រតិបត្តិ និងត្រូវអនុវត្ត ហើយត្រូវតែអនុវត្តតាមសម្រាប់អាជីវកម្មដែលធ្វើឡើងជាមួយ Tiffany។*

1. ស្តង់ដារការងារបន្ថែម

បន្ថែមពីលើស្តង់ដារក្រោម "ស្តង់ដារការងារ និងទំនួលខុសត្រូវសង្គម" នៃក្រមនេះ Tiffany ហាមប្រាមដៃគូអាជីវកម្មយ៉ាងច្បាស់លាស់ពីការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មដែលជាប់ទោស និងពីការចូលរួមក្នុងការរើសអើងដោយផ្អែកលើស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ ស្ថានភាពមាតាបិតា ស្ថានភាពអតីតយុទ្ធជន ឬមូលដ្ឋានរើសអើងផ្សេងទៀតក្រោមច្បាប់ជាធរមាន។ Tiffany ក៏តម្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មចាត់វិធានការដើម្បីធានាសុវត្ថិភាព និងសន្តិសុខរបស់កម្មករនិយោជិត និងភ្ញៀវ (បន្ថែមលើការបង្កើតវិធានការការពារការបាក់បង់ ខូចខាត ឬការលួចផលិតផល និងសម្ភារផ្សេងៗ) និងដើម្បីធានាថាសិទ្ធិមនុស្សត្រូវបានការពារក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាពនៃប្រតិបត្តិការសន្តិសុខរបស់ខ្លួន (រួមទាំងអន្តរកម្មរវាងបុគ្គលិកសន្តិសុខ កម្មករនិយោជិត និងភ្ញៀវ)។ ក្នុងករណីដែលអាចអនុវត្តបាន ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យអនុវត្តស្របតាមគោលការណ៍ស្ម័គ្រចិត្តស្តីពីសន្តិសុខ និងសិទ្ធិមនុស្សក្នុងការធ្វើសកម្មភាពសន្តិសុខ។ ទាក់ទងនឹងប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែមម៉ោង ដៃគូអាជីវកម្ម Tiffany ត្រូវបង់យ៉ាងហោចណាស់ 125% នៃអត្រាប្រាក់សំណងម៉ោងធម្មតា ស្របតាមអនុសញ្ញាអង្គការ ILO ប្រសិនបើមិនមានអត្រាអប្បបរមាស្របច្បាប់សម្រាប់ប្រាក់បន្ថែមម៉ោងនៅក្នុងប្រទេសដែលពាក់ព័ន្ធ។

* លក្ខខណ្ឌតម្រូវ និងសេចក្តីណែនាំបន្ថែមសម្រាប់ដៃគូផលិត និងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ Tiffany មាននៅក្នុងគោលការណ៍ណែនាំនៃក្រមផ្គត់ផ្គង់របស់ Tiffany។

2. ស្តង់ដារនៃការតាមដានបន្ថែម

បន្ថែមពីលើស្តង់ដារក្រោម "ការអនុលោម និងការអនុវត្តស្របតាមបរិស្ថាន" នៃក្រមនេះ ដៃគូផលិត និងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ Tiffany ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យបំពេញតាមស្តង់ដារនៃការណែនាំពីការស៊ើបអង្កេត OECD និងសម្រេចបាននូវការតាមដានពេញលេញនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ ទាំងមូល។ ដៃគូអាជីវកម្មតម្រូវឱ្យប្តេជ្ញា និងគោរពតាមពិធីសារធានាប្រភព Tiffany ទាំងអស់ និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវស្វែងរកអ្នកផ្គត់ផ្គង់ផ្សេងទៀតម្តងម្កាលដែលបានកំណត់ដោយ Tiffany ទាក់ទងនឹងការស្វែងរកអ្នកផ្គត់ផ្គង់សម្ភារៈ ដៃគូអាជីវកម្មតម្រូវឱ្យមាន និងរក្សាគោលការណ៍ប្រឆាំងនឹងការលាងលុយកខ្វក់បន្ថែមទៀតដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារនៃទិដ្ឋភាពដែលពួកគេប្រតិបត្តិការ។

3. ខ្សែទូរសព្ទជំនួយនៃការក្រើនរំលឹករបស់ Tiffany

បន្ថែមពីលើខ្សែទូរសព្ទជំនួយនៃការក្រើនរំលឹក LVMH និយោជិត និងភាគីពាក់ព័ន្ធ Tiffany អាចចូលប្រើខ្សែទូរសព្ទជំនួយនៃការក្រើនរំលឹករបស់ Tiffany (មានក្នុងគេហទំព័រ Tiffany.com ឬតាមអាសយដ្ឋាន <https://tiffany.ethicspoint.com>)។ ដៃគូអាជីវកម្ម Tiffany អាចរាយការណ៍ពីការបំពាន (ឬហានិភ័យនៃការបំពាន) នៃលក្ខខណ្ឌតម្រូវ សេចក្តីណែនាំ គោលការណ៍ គោលនយោបាយ ឬច្បាប់ ឬបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន និងបញ្ហា ឬកង្វល់ធ្ងន់ធ្ងរផ្សេងទៀតទៅកាន់ខ្សែទូរសព្ទជំនួយនៃការក្រើនរំលឹករបស់ Tiffany (បន្ថែមពីលើនេះ ឬជាជម្រើសផ្សេងទៀត ចំពោះខ្សែទូរសព្ទជំនួយនៃការក្រើនរំលឹករបស់ LVMH ឬអ្នកដែលត្រូវទាក់ទងរបស់ពួកគេនៅ Tiffany)។ ទំនាក់ទំនងរបស់ដៃគូអាជីវកម្មជាមួយ Tiffany នឹងមិនត្រូវបានប៉ះពាល់ដោយរបាយការណ៍នៃការប្រព្រឹត្តខុសដែលអាចកើតមានដោយស្មោះត្រង់នោះទេ។ រាល់របាយការណ៍ទាំងអស់ដែលដាក់ទៅ ខ្សែទូរសព្ទជំនួយនៃការក្រើនរំលឹករបស់ Tiffany នឹងរក្សាជាអនាមិក លុះត្រាតែអ្នកហៅទូរសព្ទជ្រើសរើសបញ្ចេញអត្តសញ្ញាណ ផលប្រយោជន៍សំខាន់ៗដល់ខ្លួនរបស់និយោជិតរងការប៉ះពាល់ ឬការកំណត់អត្តសញ្ញាណត្រូវបានតម្រូវដោយច្បាប់។

4. ការផ្សព្វផ្សាយបន្ថែម ការត្រួតពិនិត្យ និងស្តង់ដារការអនុវត្ត

ដៃគូអាជីវកម្ម Tiffany មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការធានាថាក្រុម និង សេចក្តីបន្ថែមនៃក្រមនេះត្រូវបានយល់ និងអនុវត្តតាមនៅក្នុងប្រតិបត្តិការទាំងមូលរបស់ពួកគេ ហើយត្រូវចែករំលែកក្រុម និងសេចក្តីបន្ថែមនៃក្រមនេះជាមួយកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ជាភាសាមូលដ្ឋានដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់ និងត្រួតពិនិត្យដោយខ្លួនឯង។ ដៃគូអាជីវកម្មក៏មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការធានាថាអ្នកម៉ៅការបន្តដែលបានអនុម័តណាមួយយល់ និងអនុលោមតាមក្រុម និងសេចក្តីបន្ថែមនៃក្រមនេះ។ ក្នុងអំឡុងពេលនៃការគ្រប់គ្រង ឬសវនកម្មណាមួយដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតក្រោម "ការគ្រប់គ្រង និងសិទ្ធិទទួលបានព័ត៌មាន" នៃក្រមនេះ Tiffany តម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតរបស់ដៃគូអាជីវកម្មមានសេរីភាព ក្នុងការទំនាក់ទំនងនៅខាងក្រៅវត្តមានរបស់ផ្នែកគ្រប់គ្រង និងដោយគ្មានការគំរាមកំហែងពីការសងសឹកឡើយ។ ស្របពេលដែល Tiffany ស្វែងរកការសហការគ្នាជាមួយដៃគូអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនឆ្ពោះទៅរកភាពប្រសើរឡើងជាបន្តនៅក្នុងការអនុវត្តដៃគូអាជីវកម្មប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ Tiffany រក្សាសិទ្ធិក្នុងការលុបចោលការបញ្ជាទិញដែលនៅសេសសល់ ផ្អាកកិច្ចសន្យាទិញនាពេលអនាគត ឬបញ្ឈប់ទំនាក់ទំនងរបស់ខ្លួនជាមួយដៃគូអាជីវកម្មតាមកាលៈទេសៈតម្រូវ។

ការទទួលស្គាល់នៃគូអាជីវកម្ម

បានអនុវត្តនៅ _____ (ថ្ងៃ) _____ (ខែ) _____ (ឆ្នាំ)

ឈ្មោះនៃគូអាជីវកម្ម: _____

អាសយដ្ឋាននៃគូអាជីវកម្ម:

លេខ DUNS របស់នៃគូអាជីវកម្ម: _____

ឈ្មោះ និងមុខតំណែងអ្នកតំណាងនៃគូអាជីវកម្ម:

ហត្ថលេខាអ្នកតំណាងនៃគូអាជីវកម្ម _____

ត្រា (ប្រសិនបើមាន): _____