

קבוצת LVMH

קוד התנהגות לספקים

LVMH

קוד התנהגות לספקים

קבוצת LVMH ("קבוצת LVMH") כוללת בתי אופנה יוצאי דופן המתכננים, יוצרים, מייצרים ו/או מוכרים מוצרים או שירותים באיכות גבוהה. קבוצת LVMH מייחסת חשיבות רבה להבטחת הספקים שלה (לרבות, אך לא רק נותני שירותים, מפיצים, יצרנים, בעלי בית וכן כל צד שלישי שיש לו קשר עם גורם כלשהו בתוך קבוצת LVMH) וקבלני המשנה שלה ("יחד") חולקים חולקים קבוצה של כללים משותפים, פרקטיקות ועקרונות עם קבוצת LVMH בהתאם לתקני העבודה ואחריות חברתית, הגנה על הסביבה, אתיקה ויושרה עסקית.

כתוצאה מכך, קבוצת LVMH מבססת ומקדמת קשרים למופת עם כל הספקים שלה המעוגנים באחריות, הגינות ויושרה.

לפיכך, קבוצת LVMH דורשת מהספקים שלה לכבד את העקרונות המפורטים בקוד התנהגות ספקים זה ("קוד") ולהבטיח שהספקים שלהם יעשו את אותו הדבר בניהול פעילותם עבור קבוצת LVMH.

בניהול פעילותה, קבוצת LVMH מחויבת לציית לכל החוקים, רגולציות, התקנות והאמנות הלאומיות והבינלאומיות החלות, כמו גם עם שיטות עבודה מומלצות, בפרט בכל הנוגע לתקני עבודה ואחריות חברתית, הגנה על הסביבה, ואתיקה ויושרה עסקית.

קבוצת LVMH מצפה מהספקים שלה ליישם את אותו מתן כבוד לחוקים, תקנות, אמנות, אתיקה ועקרונות עסקיים החלים בניהול החברות שלהם. לפיכך, קבוצת LVMH דורשת עמידה קפדנית בתקנים אלה על ידי הספקים שלה.

כאשר חקיקה לאומית או רגולציות אחרות חלות וקוד זה מתייחסים לאותם נושאים עם תקנים שונים, יחולו הסטנדרטים הגבוהים ביותר וההוראות המגבילות ביותר.

קבוצת LVMH עובדת עם ספקים המסכימים לציית לדרישות של קוד זה ולעקרו-נות שנקבעו באמנות של ארגון העבודה הבינלאומי, ההצהרה האוניברסלית של זכויות האדם, ה-Global Compact של האומות המאוחדות, הנחיות ה-OECD למפעלים רב-לאומיים. עקרונות העצמת נשים של האומות המאוחדות וכן מסכימים להבטיח שהספקים שלהם יעשו את אותו הדבר בניהול פעילותם עבור קבוצת LVMH.

במקרה של אי עמידה בקוד זה על ידי ספק, כל אחד מהישויות בקבוצת LVMH שיש להם קשר עסקי עם ספק כזה שומרת לעצמה את הזכות לדרוש תיקון של הפרות, להשעות רכישות, לסרב לקבל משלוח תחת כל הזמנת רכש והחזרת כל סחורה מהספק עד לתיקון אי העמידה, ועשויה לסיים את מערכת היחסים העסקית שלה עם הספק, בנוסף לכל הזכויות האחרות או תיקונים אחרים העומדים לרשות ישות/יות כאלה בתוך קבוצת LVMH

¹ קבוצת LVMH: הפניות בקוד זה לקבוצת LVMH כוללות את LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton וכל SE

1. תקני עבודה ואחריות חברתית

קבוצת LVMH דורשת מהספקים שלה לגלות אחריות חברתית למופת בהתנהלותם.

איסור העסקת ילדים

עבודה של ילדים מתחת לגיל 16 אסורה בהחלט. במדינות שבהן החוקים המקומיים קובעים גיל גבוה יותר לעבודת ילדים או קובעים גיל להשלמת חינוך חובה גבוה מ-16, יחול הגיל הגבוה ביותר. עובדים מתחת לגיל 18 לא יעבדו שעות נוספות או יבצעו עבודה מסוכנת או יעבדו במשמרת לילה. ספקים יכולים להעביר באופן חוקי, לגיטימי, בצורה שמנוהלת כהלכה תוכניות התלמדות במקום העבודה, כגון התמחות סטודנטים.

איסור על עבודה בכפייה וסחר בבני אדם

קבוצת LVMH אינה תסבול כל צורה של עבודה פוגענית או בלתי חוקית בשרשרת האספקה שלה כגון עבודת כפייה או סחר בבני אדם. כל הצורות של עבודה בכפייה, שיעבוד, עבודות או סחר בבני אדם על ידי ספקים, כמו גם אחזקה ומניעה של תעודות הזהות או אישורי עבודה או דרישה מהעובדים להפקיד ערובה או שימוש בכל אילוף אחר, אסורים בהחלט. כל העובדים זכאים לקבל או לעזוב את עבודתם באופן חופשי. על הספקים לכבד את חופש התנועה של העובדים. ספקים אינם יכולים לדרוש מהעובדים לעבוד כדי להחזיר חוב להם או לצד שלישי.

איסור בלתי חוקי, חשאי, ותעסוקה לא מוצהרת

הספקים נדרשים לציית לעמוד בכל התקנות החלות כדי למנוע העסקה בלתי חוקית, חשאית ולא מוצהרת.

איסור הטרדה והתעללות

מצופה מהספקים להתייחס לעובדיהם בצורה מתחשבת ובכבוד. על הספקים להימנע ולאסור כל התנהגויות ומנהגים הגורמים לכל צורה של ענישה גופנית, הטרדה פיזית, מינית, מילולית או פסיכולוגית או כל סוג אחר של התעללות.

איסור אפליה

קבוצת LVMH מצפה מהספקים שלה להתייחס לכל העובדים בצורה שווה והוגנת. ספקים אינם רשאים להיות מעורבים בכל סוג של אפליה - במיוחד בכל הנוגע לשכר, גיוס עובדים, גישה להכשרה, קידום, הגנת יולדות ופיטורין - על סמך מין, גזע או מוצא אתני, דת, גיל, מוגבלות, נטייה מינית, פוליטיקה השתייכות, חברות באיגוד, לאום, זהות מגדרית, מוצא או רקע חברתי.

שכר הוגן והטבות

על הספקים לשלם לכל הפחות שכר מינימום באופן חוקי, במועד ובאופן קבוע, לא פחות מפעם בחודש, לפחות עובדים על שעות נוספות לפי התעריף החוקי, ולעמוד בכל הדרישות החוקיות הנוגעות להטבות לעובדים. אם אין שכר מינימום נקוב או תעריף לגמול שעות נוספות במדינה הרלוונטית, על הספקים לוודא שהשכר שווה לפחות למינימום הממוצע במגזר התעשייתי הרלוונטי וכי גמול השעות הנוספות זהה לפחות לתגמול השעתי הרגיל. השכר חייב להיות מספק כדי לענות על הצרכים הבסיסיים של העובדים ולספק הכנסה מסוימת לפי שיקול דעת. לא יהיה שימוש בניכויי שכר כאמצעי משמעותי. על הספקים לעדכן את כל העובדים במבנה השכר ומועדי תשלום השכר. קבוצת LVMH דורשת מהספקים שלה להבטיח שכל העובדים יקבלו את ההטבות החלות שנקבעו בחוק או אשר נקבעו בכל הסכמי משא ומתן קיבוציים, הסכמי חברה והסכמים אישיים או קיבוציים.

שעות עבודה

הספקים חייבים לעמוד בכל החוקים והתקנות המקומיים החלים לגבי שעות עבודה, אשר לא יעלו בשום מקרה על המקסימום שנקבע בסטנדרטים מוכרים בינלאומיים כגון ארגון העבודה הבינלאומי. ספקים אינם יכולים לכפות שעות נוספות מופרזות. המספר הכולל של שעות העבודה בשבוע כולל שעות נוספות אינו יכול לחרוג מהמגבלות החוקיות. עובדים זכאים לפחות למספר המינימום של ימי חופש שנקבע על ידי החוקים החלים ולפחות ליום חופש אחד בכל תקופה של שבעה ימים.

חופש ההתאגדות

קבוצת LVMH דורשת מהספקים שלה לכבד ולהכיר בזכותם של עובדים לנהל משא ומתן קולקטיבי, ליצור או להצטרף לארגוני עובדים לפי בחירתם ללא כל סנקציה, אפליה או הטרדה. כאשר הדבר רלוונטי, על הספקים לספק לנציגי העובדים אמצעים מתאימים למימוש זכויותיהם. הפחדות, אימים או התנהלויות מפלות נגד נציגי עובדים אסורות בהחלט.

הבטחת בריאות ובטיחות

בהתאם למדיניות הבריאות והבטיחות של LVMH, הספקים צפויים לספק לעובדיהם סביבת עבודה בטוחה ובריאה על מנת למנוע תאונות, פציעות גוף או חשיפות מסוכנות שעלולות להיגרם על ידי, בהקשר ל או כתוצאה מעבודתם, לרבות במהלך הפעלת ציוד, של מוצרים כימיים, או במהלך נסיעות הקשורות לעבודה. מצופה מהספקים להקים נהלים והדרכות כדי לזהות, להימנע ולהפחית ככל האפשר כל סכנה המהווה סיכון לבריאות, להיגיינה ולבטיחות העובדים. הספקים נדרשים, לכל הפחות, לציית לכל התקנות והחוקים המקומיים והבינלאומיים החלים בהקשר זה. יש לקבוע הוראות בריאות ובטיחות ולתקשר אותן בצורה רחבה. יש להעריך באופן קבוע את תאימות העובדים. יש לספק לעובדים ציוד מגן המתאים לפעילותם. אותם עקרונות חלים על דיור המסופק על ידי ספקים.

הגנה על קהילות מקומיות

קבוצה אחראית ומחויבת עם נוכחות ברחבי העולם, קבוצת LVMH שואפת להשפיע לטובה על החברות והאזורים שבהם היא פועלת, למנוע כל נזק לקהילות מקומיות ודורשת מהספקים שלה לפעול באותה התנהגות. כאשר פועלים עם קהילות ילידים, כפי שהוגדרו בהצהרת האומות המאוחדות על זכויותיהם של עמים ילידים, ספקים חייבים לחפש הסכמה חופשית, מוקדמת ומודעת (FPIC) ולהבטיח את יכולתם לקיים את זכויות האדם.

2. תאימות סביבתית וביצועים

קבוצת LVMH קבעה אסטרטגיה סביבתית ונוקטת צעדים קונקרטיים להגנה על הסביבה במסגרת תוכנית ספציפית הכוללת שיתוף פעולה עם הספקים שלה כדי להבטיח יישום של שיטות עבודה מומלצות לאורך שרשרת האספקה.

קבוצת LVMH מצפה מהספקים שלה להיות חלק ממחויבות זו. היא מעודדת יוזמות של הספקים שלה לצמצום ההשפעה הסביבתית של פעילותם, בעיקר באמצעות שימוש בטכנולוגיות ירוקות ולשתף נתונים סביבתיים עם הישויות בקבוצת LVMH שעמם יש להם קשר עסקי בעת הצורך. קבוצת LVMH דורשת שהספקים שלה יכבדו את חוקי הסביבה המקומיים והבינלאומיים החלים, התקנות והסטנדרטים המקצועיים הטובים ביותר, ישיגו את כל ההיתרים הסביבתיים הנדרשים, ויכלו להוכיח יישום יעיל של הדברים הבאים:

תפעול (אתרים, ייצור...)

- יישום של מערכת ניהול סביבתית (כגון תעודת LWG עבור בורסקאות, תוכנית ZDHC לספקי אופנה ומוצרי עור או תעודת ISO 14001);
- שיפורים בביצועים הסביבתיים של האתרים ומשאבי הייצור שלהם, בפרט באמצעות ניהול פסולת נכון, סילוק אוויר, מי שפכים וזיהום קרקע (כולל אקוויפרים), הפחתת פליטת גזי חממה בדגש על שימוש באנרגיות מתחדשות, הפחתה של צריכת מים ואנרגיה;
- אמצעים להבטיח שעובדים שלפעילותם יש השפעה סביבתית ישירה יהיו מאומנים, מיומנים ובעלי משאבים לביצוע יעיל של עבודתם תוך התחשבות בהתחייבויות סביבתיות אלו. נדרשים

חומרי גלם, רכיבים ומוצרים

- תרומות לשיפורים מתמשכים בביצועים סביבתיים לאורך כל מחזור החיים של מוצרי קבוצת LVMH. לדוגמה, הספקים מחויבים לשתף עם הישויות/ים בקבוצת LVMH שאיתם יש להם קשר עסקי באפשרויות האחראיות ביותר (חומרים מוסמכים, חומרים ממוחזרים, חומרים שמקורם בשיטות חקלאות רגנטטיביות...), כאשר הן זמינות באופן סביר. מוצרים מוגמרים או מוגמרים למחצה הנושאים סימני מסחר מובהקים, זכויות עיצוב או נכסי קניין רוחני אחרים השייכים לגופים בקבוצת LVMH שלא הוזמנו או שסורבו, צריכים להיות מנוהלים בהתאם להוראת איש הקשר הרלוונטי בתוך קבוצת LVMH;
- אמצעים להבטחת ניהול כימיקלים בטוח ותאימות כימית של מוצרים וחומרי גלם לתקנות לאומיות ובינלאומיות החלות ולסטנדרטים המקצועיים הטובים ביותר, לרבות תקנות REACH ורשימת החומרים המוגבלים של LVMH;
- אמצעים לשמירה על המגוון הביולוגי והבטחת עמידה בתקנים ותקנות סביבתיות בינלאומיות רלוונטיות כגון CITES;
- אמצעים להבטחת אפס כריתת יערות בלתי חוקית ואפס כריתת יערות באזורי סיכון גבוהים;
- אמצעים להבטחת מעקב, שיתוף מידע לגבי מקור חומרי הגלם ועמידה בדרישות לחומרי גלם וחומרים בהם נעשה שימוש;
- אמצעים שישומו בכל שרשרת האספקה כדי לכבד את רווחת בעלי החיים ויישום הדרישות המוגדרות ב-LVMH Animal Based Raw Materials Charter.

3. אתיקה ועסקיםדרישות יושרה

קבוצת LVMH דורשת יושרה למופת מהספקים שלה בניהול הפעילות העסקית שלהם. קבוצת LVMH מצפה מהספקים שלה לפעול בהתאם לחוקים ולתקנות המקומיים, הלאומיים והבינלאומיים החלים בניהול עסקיהם, בפרט בתחומים הבאים: איסור שחיתות והלבנת הון, כיבוד תחרות, מניעת סחר במידע פנים והגנה על מידע אישי.

איסור על כל סוגי השחיתות

קבוצת LVMH מיישמת מדיניות של אפס סובלנות בנוגע לשחיתות והשפעה על רוכלות. קבוצת LVMH מצפה מהספקים שלה לנקוט באמצעים מתאימים כדי למנוע, לזהות ולאכוף כל שחיתות או השפעה על רוכלות, במישרין או בעקיפין, על פני היקף פעילותם. זה כולל איסור על מה שנקרא תשלומי הקלות או הטבות אחרות הניתנות לפקידי ציבור עבור פעולות שגרתיות ללא שיקול דעת.

מתנות והזמנות

מתנות או הזמנות עשויות להיחשב כביטויי נימוס הליכים מקובלים בהקשר של קשרים עסקיים טובים, כל עוד הם מוגבלים בהיקפם וערכם, ניתנים בגלוי ובשקיפות, מותרים על פי החוק והתקנות החלים, הנהוגים במקום בו הם יינתנו, מסופקים כדי לשקף הערכה או הכרת תודה, ולא מוצעים מתוך ציפייה שמהו יוצע בתמורה. במקרים מסוימים, התנהלויות אלו עשויות להיות כפופות לתקנות נגד שחיתות או לדרישות משפטיות אחרות, מה שהופך לחיוני לספקים להתחייב לציית לכללים ולתקנות החלים במסגרת הקשר העסקי שלהם עם כל חבר בקבוצת LVMH.

מניעת ניגודי עניינים

קבוצת LVMH דורשת מהספקים שלה להיות מחויבים לעשות כל מאמץ כדי למנוע את התרחשותם של מצבים היוצרים מצב של ניגוד עניינים ממשי או נתפסים ככאלו או בעלי פוטנציאל, במסגרת הקשר העסקי שלהם עם כל חבר בקבוצת LVMH.

איסור הלבנת הון

קבוצת LVMH דורשת מהספקים שלה לנקוט בכל האמצעים המתאימים כדי למנוע מפעילותם לשמש כאמצעי להלבנת הון.

כבוד לתחרות

הספקים מתחייבים לנקוט בכל האמצעים המתאימים כדי למנוע ניצול לרעה של עמדה דומיננטית, פעולות מתואמות או הסכמים בלתי חוקיים בין מתחרים, כגון קביעת מחירים או טווחי מחירים (קביוע מחירים) או הקצאות שוק או חרמות המגבילות את הייצור של מוצרים מסוימים.

מניעת שימוש במידע פנים

קבוצת LVMH דורשת מהספקים שלה להימנע ממכירה או קנייה של מניות LVMH - Moët Hennessy Louis Vuitton SE ("מניות LVMH"), וכן כל נגזרים או כל מכשיר פיננסי אחר הקשור למניות LVMH, בהתבסס על מידע פנים, במישרין ובין בעקיפין.

² מכשירים פיננסיים הקשורים למניות LVMH כוללים מניות של Christian Dior SE.

סודיות

קבוצת LVMH דורשת מהספקים שלה להתחייב לנקוט בכל האמצעים הדרושים כדי להבטיח את סודיותם של סודות מקצועיים ומידע לא ציבורי אחר שהם מקבלים במהלך הקשר העסקי שלהם עם קבוצת LVMH.

הגנה על מידע אישי

קבוצת LVMH דורשת מהספקים שלה לנקוט בכל האמצעים המתאימים כדי לקיים את כל החוקים והתקנות החלים הנוגעים להגנה על מידע אישי.

רשויות המכס והביטחון

קבוצת LVMH דורשת מהספקים שלה לציית לחוקים ולתקנות המכס החלים, לרבות אלה הנוגעים לייבוא ואיסור על שינוע של סחורה למדינה המייבאת.

הגבלות סחר וסנקציות בינלאומיות

קבוצת LVMH דורשת מהספקים שלה לכבד את כל מגבלות הסחר הבינלאומיות החלות והסנקציות הכלכליות והמסחריות, תוך התחשבות בכל שינוי באמצעים אלה, כמו גם את כל החוקים והתקנות החלים הנוגעים לפיקוח על יצוא וייבוא.

הגנה על נכסים

הספקים נדרשים לנקוט בכל האמצעים הדרושים כדי להגן על המשאבים והנכסים של הישויות בתוך קבוצת LVMH שעמם יש להם קשר עסקי, בפרט תדמית המותג וזכויות הקניין הרוחני שלהם.

הצהרות פומביות

קבוצת LVMH מצפה מהספקים שלה להיות קשובים ביותר להצהרותיהם הפומביות, במיוחד באינטרנט ובמדיה החברתית, ולהבטיח שאף אחת מההצהרות הללו לא תיחס לגוף כלשהו השייך לקבוצת LVMH או לבעלי המניות, הדירקטורים, נושאי המשרה או העובדים שלהן, והן עומדות בקנה אחד עם מחויבות הספקים הן לחיסיון והן לכיבוד הסודות המקצועיים.

שקיפות מידע

הספקים נדרשים לספק מידע ברור ומדויק לגבי השיטות והמשאבים בהם נעשה שימוש, אתרי הייצור והמאפיינים של המוצרים או השירותים המסופקים, ולהימנע מטענות מטעות כלשהן.

4. מנגנון תלונות ספק ו Lvmh קו התראה

מנגנון תלונות ספקים

על הספקים לקבוע תהליכים או מנגנונים שבאמצעותם עובדים ובעלי עניין יכולים להעלות סוגיות של מדאיגות ללא חשש מנקמה או השפעה שלילית.

קו התראה LVMH

ספקים שנודע להם על הפרות (או סיכון להפרה) של קוד ההתנהגות של LVMH, הנחיות, עקרונות ומדיניות ו/או של חוקים ותקנות החלים מוזמנים להעלות את חששותיהם בפני אנשי הקשר שלהם בישות/יות). בתוך קבוצת LVMH איתה יש להם קשר עסקי. בנוסף לערוץ זה להעלאת חששות אתיים ואחרים, לספקים יש גישה לקו ההתראה של LVMH, ממשק מקוון המספק דרך סודית ומאובטחת לדווח בתום לב על הפרות (או סיכון להפרה) של קוד ההתנהגות של LVMH, הנחיות, עקרונות ומדיניות ו/או של חוקים החלים. היחסים של ספק עם קבוצת LVMH לא יושפעו מדיווח על התנהגות בלתי הולמת אפשרית שנעשתה בתום לב.

לקו ההתראה של LVMH, הפתוח גם לעובדי קבוצת LVMH ולבעלי עניין חיצוניים אחרים, ניתן לגשת דרך [LVMH.com](https://alertline.lvmh.com) או ישירות בכתובת: <https://alertline.lvmh.com>.

5. שליטה ו גישה למידע

קבוצת LVMH מצפה מהספקים שלה להבטיח שישנן מערכות ניהול נאותות ואפקטיביות, מדיניות, וכן נהלים והכשרה כדי להבטיח קיום מתמשך לקוד זה.

שליטה

כל אחד מהישויות בקבוצת LVMH שומרת לעצמה את הזכות לשלוט ולבקר את העמידה בעקרונות המפוי־רטים בקוד זה על ידי הספקים. בקרות אלה יבוצעו על ידי ישויות של קבוצת LVMH או צדדים שלישיים בעלי מנדט כדין. כל בקרה או בדיקה תהיה קשורה לקשר העסקי בין הישות הרלוונטית בקבוצת LVMH לבין הספק. אם ספק כפוף להתחייבויות מקצועיות ספציפיות על פי חוק, כל בקרה או ביקורת תתבצע תוך התחשבות בהתחייבויות מקצועיות אלו. על הספקים להתחייב לשפר או לתקן את כל הליקויים שזוהו. הישויות של קבוצת LVMH עשויות גם לתמוך בספקים להוציא לפועל וליישם שיטות עבודה מומלצות על מנת לפתור בעיות של אי התאמה.

גישה למידע

הספקים יספקו על פי בקשה כל תיעוד או מידע תומך המעידים על עמידה מלאה בקוד זה.

6. הכרה

כתנאי לעשיית עסקים עם ישות בתוך קבוצת LVMH, הספק שלהלן מאשר כי הוא יעמוד בקוד זה ובדרישותיו.

מבוצע החל מהיום (יום) ב(חודש), (שנה)
שם הספק:
כתובת הספק:
ספק DUNS #:
שם ותפקיד נציג הספק:
חתימת נציג הספק:
Chop (אם רלוונטי):

TIFFANY & Co.

נספח לקוד התנהגות עבור ספק של LVMH

בנוסף לעקרונות המפורטים בקוד ההתנהגות לספק של LVMH ("הקוד"), הספק, יועץ, מפיץ, קמעונאי, מתווך, בעל הבית, השותף במיזם משותף, איש המקצוע או נציג אחר החתום מטה (יחד עם החברות הבנות והחברות המסונפות שלו, להלן – "שותף עסקי") מסכים לציית לעקרונות ולדרישות המפורטים בנספח זה ("נספח לקוד") בעת ייצור ואספקת סחורות ובמתן שירותים עבור Tiffany & Co והחברות הבנות שלה (להלן, יחד – "Tiffany"). השותף העסקי מבין כי נספח לקוד זה חל בנוסף לקוד ולכל נספח מדיניות ציות אחר של Tiffany & Co. שמבוצע על ידי השותף העסקי (או המצורף לכל חוזה עם Tiffany), וכי במקרה של כל סתירה או חוסר עקביות בין הקוד לבין נספח לקוד זה או לבין נספח מדיניות הציות האמור, יחול סטנדרט ההתנהגות הגבוה ביותר, ויש לפעול לפיו בעסקים המנהלים עם Tiffany.*

1. תקני עבודה נוספים

בנוסף לתקנים המצוינים בסעיף "תקני עבודה ותחומי אחריות חברתיים" של הקוד, Tiffany אוסרת במפורש על שותפים עסקיים להשתמש בעבודה בכפייה, ועל נקיטת אפליה על בסיס מצב משפחתי, מצב הורי, מעמד יוצא צבא או כל בסיס מפלה אחר על פי החוק החל. כמו כן, Tiffany דורשת משותפיה העסקיים לנקוט צעדים כדי להבטיח את בטיחותם וביטחונם של העובדים והמבקרים (בנוסף להגדרת אמצעים למניעת אובדן, נזק או גניבה של מוצרים וחומרים), ולהבטיח שזכויות האדם מוגנות בכל היבטי פעולות האבטחה שלה (כולל ביחסי הגומלין בין אנשי אבטחה, עובדים ומבקרים). כאשר הדבר רלוונטי, אנו מעודדים שותפים עסקיים ליישר קו עם העקרונות הוולונטריים בנושא אבטחה וזכויות אדם בכל הנוגע לניהול פעילויות אבטחה. בנושא תשלום שעות עבודה נוספות, אם אין תעריף מינימום חוקי לתשלום על שעות עבודה נוספות במדינה הרלוונטית הנוגעת בדבר, על שותפיה העסקיים של Tiffany לשלם לכל הפחות 125% משיעור התשלום השעתי הרגיל בהתאם לאמנות ILO.

2. תקני מעקב נוספים

בנוסף לסטנדרטים המפורטים בסעיף "ציות וביצועים סביבתיים" של הקוד, אנו מעודדים את שותפי הייצור ושרשרת האספקה של Tiffany לעמוד בסטנדרטים של הנחיות בדיקת הנאותות של ארגון ה-OECD, ולהשיג יכולת מעקב מלאה לאורך שרשראות האספקה שלהם. שותפים עסקיים נדרשים להתחייב ולציית לכל פרוטוקולי אחריות המקור של Tiffany ולדרישות מיקור אחרות, כפי שאלה נקבעים מעת לעת על ידי Tiffany בנושא מיקור חומרים. כמו כן, שותפים עסקיים נדרשים ליישם מדיניות למניעת הלבנת הון בהתאם לתקני השווקים שבהם הם פועלים ולשמר אותה.

* ניתן למצוא דרישות נוספות משותפיה של Tiffany בשרשרת האספקה והייצור, והנחיות עבורם בהנחיות הקוד לספקים של Tiffany.

3. קו ההתראה של Tiffany

בנוסף לקו ההתראה של LVMH, העובדים של Tiffany ובעלי העניין שלה רשאים לגשת גם לקו ההתראה הייעודי של Tiffany (זמין דרך [Tiffany.com](https://tiffany.com) או בכתובת <https://tiffany.ethicspoint.com>). שותפים עסקיים של Tiffany יכולים לדווח על הפרות (או על סיכונים להפרות) של כל דרישה, הנחיה, עקרונות, מדיניות, חוקים או תקנות רלוונטיים, ועל כל עניין או חשש רציניים אחרים, לקו ההתראה של Tiffany (בנוסף, או כחלופה, לקו ההתראה של LVMH או לאנשי הקשר שלהם ב-Tiffany). דיווח על התנהגות בלתי הולמת פוטנציאלית, המועבר בתום לב, לא ישפיע על מערכת היחסים של השותף העסקי עם Tiffany. כל הדיווחים המוגשים לקו ההתראה של Tiffany יישארו אנונימיים, למעט אם המדווח יבחר להיות מזוהה, אם אינטרס חיוני של אדם נמצא על כף המאזניים או כאשר זיהוי המדווח נדרש על פי חוק.

4. תקני הפצה, בקרות ואכיפה נוספים

השותפים העסקיים של Tiffany אחראים לוודא שהקוד ונספח הקוד הזה מובנים לנוגעים בדבר, ומיושמים בכל היבטי פעילותם. לפיכך, עליהם לשתף את הקוד ואת נספח הקוד הזה עם כל העובדים בכל השפות המקומיות הרלוונטיות ולנטר את הפעילות של עצמם. כמו כן, השותפים העסקיים אחראים לוודא שכל קבלן משנה מאושר מבין את הקוד והנספח לקוד זה, ומציית להוראות שלהם. במהלך כל בקרה או ביקורת הננקטות על פי סעיף "שליטה וגישה למידע" של הקוד, Tiffany דורשת מעובדי השותף העסקי להיות חופשיים לתקשר עמה, גם ללא נוכחות נציגי הנהלה ומבלי שמופעל עליהם איום בהתנכלות. בעוד ש-Tiffany מבקשת לעבוד בשיתוף פעולה עם שותפיה העסקיים לטובת שיפור מתמיד בהתנהלות העסקית האחראית, Tiffany שומרת לעצמה את הזכות לבטל הזמנות רכש פתוחות, להשהות חוזי רכישה עתידיים או לסיים את מערכת היחסים שלה עם שותף עסקי כאשר הנסיבות מחייבות זאת.

אישור השותף העסקי

בוצע נכון לתאריך _____ (יום) בחודש _____ (חודש) _____ (שנה)

שם השותף העסקי: _____

כתובת השותף העסקי: _____

מספר DUNS של השותף העסקי: _____

שם ותפקיד נציג השותף העסקי: _____

נציג השותף העסקי חתימה: _____

חותמת רשמית (אם רלוונטי): _____