

קדו ההתנהגות
לספקים ושותפים
עסקיים

תוכן עניינים

3	סטנדרטים לעבודה ואחריות חברתית
5	ציות וביצועים סביבתיים
6	דרישות אתיקה ויושרה עסקית
8	קבלנות משנה
8	מנגנון תלונות של שותפים עסקיים וקו התראות של LVMH
9	ציות לקוד
10	אישור

קבוצת LVMH ("קבוצת LVMH" או "הקבוצה")¹ מורכבת ממותגים (Maisons) יוצאי דופן המתכננים, יוצרים, מייצרים ו/או מוכרים מוצרים או שירותים באיכות גבוהה. קבוצת LVMH מייחסת חשיבות רבה להבטיח כי השותפים העסקיים שלה, לרבות אך לא רק, ספקים, נותני שירותים, מפיצים, יצרנים, בעלי בית או כל צד שלישי בעל קשר עסקי עם כל ישות בתוך הקבוצה (יחד, "שותפים עסקיים"), כמו גם קבלני המשנה שלהם, חולקים מערכת כללים, שיטות ועקרונות משותפים עם הקבוצה ביחס לתקני עבודה ואחריות חברתית, הגנה על הסביבה, ואתיקה ויושרה עסקית.

כתוצאה מכך, קבוצת LVMH יוצרת ומקדמת קשרים למופת עם כל השותפים העסקיים שלה המבוססים על אחריות, הגינות ויושרה.

לכן, קבוצת LVMH דורשת משותפיה העסקיים לכבד את העקרונות המפורטים בקוד ההתנהגות הזה לספקים ושותפים עסקיים ("הקוד"), ליצור מדיניות ואמצעים פנימיים נאותים (כולל ניטור) כדי לוודא עמידה בדרישות הקוד הזה, ולוודא שהספקים וקבלני המשנה שלהם מכבדים את העקרונות המפורטים בקוד הזה.

בניהול פעילותה, קבוצת LVMH מחויבת לציית לכל החוקים, התקנות והאמנות הלאומיות והבינלאומיות הרלוונטיות, כמו גם עם שיטות העבודה המומלצות, בפרט בכל הנוגע לתקני עבודה ואחריות חברתית, הגנה על הסביבה, ואתיקה ויושרה עסקית.

קבוצת LVMH מצפה מהשותפים העסקיים שלה ליישם את אותו הכבוד לחוקים, לתקנות, לאמנות, ולאתיקה ולעקרונות העסקיים הרלוונטיים בניהול החברות שלהם.

כאשר חקיקה או תקנה רלוונטית והקוד הזה מתייחסים לאותם נושאים בסטנדרטים שונים, הסטנדרטים הגבוהים ביותר הם שיחולו.

¹ ההתייחסויות בקוד הזה לקבוצת LVMH כוללות את LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE וכל אחת מהישויות שנשלטות באופן ישיר או עקיף על ידי LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE אשר עשויות לפעול באופן עצמאי מהאחרות לרבות בשליטה של המידע כפי שנמסר בקוד הזה.

סטנדרטים של עבודה ואחריות חברתית

קבוצת LVMH דורשת מהשותפים העסקיים שלה לגלות אחריות חברתית למופת בהתנהלותם.

איסור על עבודת ילדים

עבודה של ילדים מתחת לגיל 16 אסורה בהחלט. במדינות שבהן החוקים המקומיים קובעים גיל גבוה יותר לעבודת ילדים או קובעים גיל להשלמת חינוך חובה הגבוה מ-16, הגיל הגבוה ביותר הוא הישים. עובדים מתחת לגיל 18 לא יבצעו שעות נוספות או עבודה מסוכנת ולא יעבדו במשמרת לילה. השותפים העסקיים רשאים להשתמש בתוכניות התלמדות במקום עבודה חוקיות ומנוהלות כהלכה, כגון התמחות סטודנטים.

איסור על עבודה בכפייה וסחר בבני אדם

קבוצת LVMH אינה מגלה סובלנות כלפי שום צורה של עבודה פוגענית או בלתי חוקית בשרשרת האספקה שלה, כגון עבודה בכפייה או סחר בבני אדם. כל צורה של עבודה בכפייה, עבדות, שעבוד או סחר בבני אדם על ידי שותפים עסקיים, כמו גם מניעת תעודות זהות או אישורי עבודה, או דרישה מהעובדים להפקיד ערבות או שימוש בכל אילוף אחר הינם אסורים בהחלט. כל העובדים זכאים להסכים לעבודתם או לעזוב אותה באופן חופשי. על השותפים העסקיים לכבד את חופש התנועה של העובדים. שותפים עסקיים אינם יכולים לדרוש מהעובדים לעבוד כדי להחזיר להם או לצד שלישי חוב.

איסור על העסקה בלתי חוקית, חשאית ובלתי מוצהרת

השותפים העסקיים נדרשים לציית לכל התקנות הרלוונטיות ולנקוט בכל האמצעים המתאימים כדי למנוע העסקה בלתי חוקית, חשאית ובלתי מוצהרת.

איסור על הטרדה והתעללות

מצופה מהשותפים העסקיים להתייחס לעובדיהם בכבוד ובהגינות. על השותפים העסקיים להימנע ולאסור כל צורה של הפחדה, השפלה, איומים, התעללות, אלימות וענישה גופנית, וכן כל צורה של הטרדה פיזית, מינית, מילולית או מוסרית המתבטאת באמצעות התנהגות, פעולות או מחוות, או בכתב.

איסור על אפליה

מצופה מהשותפים העסקיים להתייחס לכל העובדים בצורה שווה והוגנת. השותפים העסקיים מתחייבים לא להפלות בשום צורה - בפרט בכל הנוגע להעסקה, שכר, שעות עבודה, חופשה או חופשה בתשלום, הגנה על יולדות או על אבהות, ביטחון תעסוקתי, משימות עבודה, הערכות, הכשרה וסיכויי קריירה - על סמך מוצא אתני, לאומי, חברתי או תרבותי, מגדר, נטייה מינית, מוגבלות, גיל, מצב משפחתי, דת, אמונות פוליטיות או השתייכות לאיגוד.

שכר הוגן והטבות

השותפים העסקיים מתחייבים לנהלי שכר הוגנים ושוויוניים. את השכר יש לשלם במלואו, על בסיס קבוע (לפחות חודשי) וללא דיחוי. על השותפים העסקיים לפצות עובדים על שעות נוספות לפי התעריף החוקי ולעמוד בכל הדרישות החוקיות הנוגעות להטבות לעובדים. אם אין שכר מינימום חוקי או תעריף לגמול עבור שעות נוספות במדינה הנוגעת בדבר, על השותפים העסקיים לוודא שהשכר שווה לפחות למינימום הממוצע במגזר התעשייתי הרלוונטי ושהשכר עבור שעות נוספות זהה לפחות לשכר השעתי הרגיל. השכר צריך להספיק כדי לענות על הצרכים הבסיסיים של העובדים ולספק הכנסה פנויה מסוימת. ניכויים מהשכר יאושרו רק בתנאים ובהתאם למגבלות שנקבעו בחקיקה הלאומית או שנקבעו בהסכם קיבוצי או בפסק בוררות או בהחלטה מנהלית. על השותפים העסקיים ליידע את כל העובדים על מבנה השכר ותקופות השכר. השותפים העסקיים מבטיחים שכל העובדים יקבלו את ההטבות שנקבעו בחוק החל או בכל הסכמי משא ומתן קיבוציים, הסכמי חברה והסכמים אישיים או קיבוציים רלוונטיים.

שעות עבודה

על השותפים העסקיים לציית לכל החוקים והתקנות המקומיים הרלוונטיים לגבי שעות עבודה, אשר לא יעלו בשום מקרה על המקסימום שנקבע בסטנדרטים מוכרים בינלאומיים כגון ארגון העבודה הבינלאומי. השותפים העסקיים אינם יכולים לקבוע שעות נוספות מופרזות. המספר הכולל של שעות העבודה בשבוע, כולל שעות נוספות, אינו יכול לחרוג מהמגבלות החוקיות. עובדים זכאים לפחות למספר המינימלי של ימי חופשה שנקבע על ידי החוקים החלים, כולל לפחות יום חופש אחד בכל תקופה של שבעה ימים.

חופש התאגדות

על השותפים העסקיים לכבד ולהכיר בזכותם של עובדים לנהל משא ומתן קולקטיבי, וליצור או להצטרף לארגוני עובדים לפי בחירתם ללא כל סנקציה, אפליה או הטרדה. כאשר זה רלוונטי, על השותפים העסקיים לספק לנציגי העובדים אמצעים מתאימים למימוש זכויותיהם. הפחדה, איומים או פרקטיקות מפלות נגד נציגי העובדים הינם אסורים.

הבטחת בריאות ובטיחות

בהתאם לאמנת הבריאות והבטיחות של LVMH, מצופה מהשותפים העסקיים לספק לעובדיהם סביבת עבודה בטוחה ובריאה על מנת למנוע תאונות, פציעות או חשיפה לסכנה אשר עשויות להיגרם בשל עבודתם או להיות קשורות או לנבוע ממנה, לרבות במהלך הפעלת ציוד, מוצרים כימיים או במהלך נסיעות הקשורות לעבודה. מצופה מהשותפים העסקיים להגדיר נהלים והדרכות כדי לזהות, להימנע ולהפחית ככל האפשר כל סכנה המהווה סיכון לבריאות, להיגיינה ולבטיחות הצוות. השותפים העסקיים נדרשים, לכל הפחות, לציית לכל התקנות והחוקים המקומיים והבינלאומיים החלים בהקשר הזה. יש לקבוע הוראות בריאות ובטיחות ולתקשר אותן באופן נרחב. יש להעריך באופן קבוע את הציות של העובדים. יש לספק לעובדים ציוד מגן המתאים לפעילותם. אותם עקרונות חלים על דיור המסופק על ידי שותפים עסקיים.

הגנה על קהילות מקומיות ואוכלוסיות ילידים

קבוצה אחראית ומחויבת הנוכחת ברחבי העולם, קבוצת LVMH שואפת להשפיע לטובה על החברות והאזורים שבהם היא פועלת, למנוע כל נזק שהוא לקהילות המקומיות ודורשת מהשותפים העסקיים שלה לקיים את אותה התנהגות. כאשר פועלים עם אוכלוסיות ילידים, כפי שהוגדרו בהצהרת האומות המאוחדות בדבר זכויותיהם של עמים ילידים, על השותפים העסקיים לנסות להגיע להסכמה חופשית, מוקדמת ומדעת (FPIC) ולהבטיח כי הם יכולים לעמוד בתנאי זכויות האדם.

צייות וביצועים סביבתיים

קבוצת LVMH קבעה אסטרטגיה סביבתית ונוקטת צעדים קונקרטיים להגנה על הסביבה במסגרת תוכנית ספציפית הכוללת שיתוף פעולה עם השותפים העסקיים שלה כדי להבטיח יישום של שיטות עבודה מומלצות לאורך שרשרת האספקה.

קבוצת LVMH הינה חברה ב-United Nations Global Compact מאז 2003 ומצפה מהשותפים העסקיים שלה לחלוק איתה את המחויבות הזו. היא מעודדת את היוזמות שלהם לצמצם את ההשפעה הסביבתית של פעילותם על ידי שימוש בפתרונות הסביבתיים הטובים ביותר:

- ליישם גישה זהירה לאתגרים סביבתיים;
- לנקוט יוזמות לקידום אחריות סביבתית גדולה יותר;
- לעודד פיתוח והפצה של טכנולוגיות ידידותיות לסביבה.

קבוצת LVMH מעודדת את השותפים העסקיים שלה לשתף את הנתונים הסביבתיים שלהם עם הישויות בתוך הקבוצה איתן הם עושים עסקים.

קבוצת LVMH דורשת שהשותפים העסקיים שלה יכבדו את החוקים הסביבתיים המקומיים והבינלאומיים החלים, ואת התקנות והסטנדרטים המקצועיים הטובים ביותר, ישיגו את כל ההיתרים הסביבתיים הנדרשים, ושהם יוכלו להוכיח יישום אפקטיבי של הדברים הבאים, כאשר זה רלוונטי:

מבצעים (אתרים, ייצור...)

- יישום מערכת ניהול סביבתית שהוקמה בהתאם לתקנים הקיימים, במיוחד עבור חברות עם יותר מ-50 עובדים;
- שיפורים בביצועים הסביבתיים של האתרים ומשאבי הייצור שלהם, בפרט באמצעות ניהול פסולת נכון, מניע של זיהום אוויר, מי שפכים וקרקע (כולל אקוויפרים), הפחתת פליטת גזי חממה, בדגש על שימוש באנרגיות מתחדשות, והפחתה של צריכת מים ואנרגיה;
- אמצעים להבטיח שהעובדים שלפעילותם יש השפעה סביבתית ישירה יהיו מוכשרים, מיומנים ובעלי המשאבים הנדרשים לביצוע יעיל של עבודתם תוך התחשבות בהתחייבויות הסביבתיות האלו, במיוחד עבור חברות עם יותר מ-50 עובדים.

חומרי גלם, רכיבים, מוצרים ואריזות

- תרומות לשיפורים מתמשכים בביצועים סביבתיים לאורך כל מחזור החיים של מוצרי קבוצת LVMH. לדוגמה, השותפים העסקיים מחויבים לשתף עם הישות/ות בקבוצת LVMH שאיתם יש להם קשר עסקי את האפשרויות האחריות ביותר (חומרים מאושרים, חומרים ממוחזרים, חומרים שמקורם בשיטות חקלאות מתחדשות...), כאשר הן זמינות באופן סביר;
- אמצעים להבטחת ניהול כימיקלים בטוח ותאימות כימית של מוצרים וחומרי גלם לתקנות החלות ולסטנדרטים המקצועיים הטובים ביותר, לרבות רשימת החומרים האסורים של LVMH;
- אמצעים לשמירה על המגוון הביולוגי ולוודא עמידה בתקנים ובתקנות סביבתיות בינלאומיות רלוונטיים כגון האמנה בדבר סחר בינלאומי במינים של חיות וצמחי בר בסכנת הכחדה (CITES).
- אמצעים להבטחת היעדר כל קשר ישיר או עקיף לכריתת יערות בלתי חוקית או לכריתת יערות באזורי סיכון גבוה;
- אמצעים למניעת מיקור מאזורים במצקות מים גבוהה;
- אמצעים להבטחת מעקב, שיתוף מידע לגבי מקורות של חומרי גלם ועמידה בדרישות לחומרי גלם וחומרים בהם נעשה שימוש;
- אמצעים שישומו בכל שרשרת האספקה כדי לכבד את רווחת בעלי החיים ויישום הדרישות המוגדרות באמנת בדבר חומרים הגולמיים מבוססי בעלי חיים של LVMH.

טכנולוגיית מידע ירוקה:

קבוצת LVMH שואפת לצמצם את טביעת הרגל הסביבתית של מערכות המידע שלה. על השותפים העסקיים להיות גלויים לגבי טביעת הרגל הסביבתית של פתרונות טכנולוגיית המידע שהם מספקים לקבוצה ולשתף פעולה בצמצום טביעת הרגל הזו במידת הצורך.

דרישות אתיקה ויושרה עסקית

קבוצת LVMH דורשת מהשותפים העסקיים שלה יושרה למופת בניהול הפעילות העסקית שלהם. הקבוצה מצפה מהשותפים העסקיים שלה לפעול תוך ציות מלא לחוקים ולתקנות המקומיים, הלאומיים והבינלאומיים החלים בניהול עסקיהם, בפרט בתחומים הבאים: מאבק בשחיתות, כיבוד סנקציות בינלאומיות, איסור הלבנת הון, כיבוד תחרות, מניעת סחר במידע פנים והגנה על מידע אישי.

איסור על שחיתות מכל סוג שהוא

קבוצת LVMH מיישמת מדיניות של אפס סובלנות בנוגע לשחיתות ולניצול יכולת השפעה. הקבוצה מצפה מהשותפים העסקיים שלה לנקוט באמצעים מתאימים כדי למנוע, לזהות ולהטיל משמעת על כל מקרה של שחיתות, שוחד או ניצול יכולת השפעה, במישרין או בעקיפין, בכל היקף פעילותם. זה כולל איסור על מה שנקרא תשלומי זירוז או הטבות אחרות הניתנות לפקיד ציבור עבור פעולות שגרתיות.

מתנות והזמנות

יש לנקוט משנה זהירות בכל הנוגע למתנות והזמנות שכן ניתן להשתמש בהן כדי לבצע שחיתות או ניצול של יכולת השפעה. על כל המתנות וההזמנות, בין אם מוצעות ובין אם מתקבלות, להיות סבירות באופיין ובערך שלהן, להיות מוצעות ומתקבלות בשקיפות מלאה, להיות מזדמנות, לא להיות מוצעות במהלך משא ומתן, מכרזים או הגשת הצעות תחרותיות, ולהיות מוצעות בהקשר עסקי ולא מתוך ציפייה שמהו יוצע בתמורה.

מניעת ניגודי עניינים

על השותפים העסקיים לעשות כל מאמץ כדי למנוע את התרחשותם של מצבים היוצרים ניגוד עניינים ממשי, מראית עין של ניגוד עניינים או אפשרות לניגוד עניינים במסגרת היחסים העסקיים שלהם עם כל חבר בקבוצת LVMH.

איסור הלבנת הון

על השותפים העסקיים לנקוט בכל האמצעים המתאימים כדי למנוע מפעילותם לשמש ככלי להלבנת הון.

כיבוד חוקי התחרות

השותפים העסקיים מתחייבים לנקוט בכל האמצעים המתאימים כדי למנוע ניצול לרעה של עמדה דומיננטית, כמו גם קיום הסכמים מונעי התחרות או שיטות מתואמות, כגון קביעת מחירים, הגבלת נפחי ייצור, הקצאת שוק או לקוחות, הרמות בין מתחרים או קביעת מחירים קמעונאיים קבועים או מינימליים.

מניעת שימוש במידע פנים

על השותפים העסקיים להימנע ממכירה או קנייה של מניות LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE (מניות "LVMH") כמו גם כל נגזרים או כל מכשיר פיננסי אחר הקשור למניות LVMH² על בסיס מידע פנים, בין אם במישרין ובין אם בעקיפין.

סודיות

השותפים העסקיים מתחייבים לנקוט בכל האמצעים הדרושים כדי להבטיח את סודיותם של סודות מקצועיים ומידע לא ציבורי אחר שהם מקבלים או אליו יש להם גישה במהלך הקשר העסקי שלהם עם קבוצת LVMH.

² מכשירים פיננסיים המקושרים למניות LVMH כוללים מניות של Christian Dior SE.

פרטיות והגנה על נתונים אישיים

על השותפים העסקיים לנקוט בכל האמצעים המתאימים כדי לציית לכל החוקים והתקנות החלים לגבי פרטיות והגנה על נתונים אישיים.

בינה מלאכותית

על השותפים העסקיים ליידע מראש את הישויות בקבוצת LVMH שעמן הם נמצאים בקשר עסקי על כל שימוש בבינה מלאכותית (מסורתית או יוצרת) הנשקל בהקשר של שירותים שניתנו לגופים האלה. עליהם לציית לכל החוקים והתקנות החלים הנוגעים לבינה המלאכותית. על השותפים העסקיים לאמץ גישה אחראית בכל הנוגע לבינה המלאכותית שהם מספקים לקבוצה או משתמשים בה בהקשר של שירותים שניתנו לקבוצה. הם גם מתחייבים לא להשתמש בנתונים של הקבוצה כדי להכשיר את מערכות הבינה המלאכותית או המודלים שלהם למטרותיהם, אלא בהסכמה מראש ובכתב של הקבוצה או הגורמים הרלוונטיים בתוך הקבוצה.

רשויות מכס וביטחון

על השותפים העסקיים לציית לחוקים ולתקנות המכס הרלוונטיים, לרבות אלה הנוגעים לייבוא ולאיסור על שינוע של סחורה למדינת היבוא.

הגבלות סחר וסנקציות בינלאומיות

על השותפים העסקיים לכבד את כל מגבלות הסחר הבינלאומיות והסנקציות הכלכליות והמסחריות הרלוונטיות, כמו גם את כל החוקים והתקנות החלים הנוגעים לפיקוח על יצוא וייבוא, ולקחת בחשבון כל שינוי באמצעים האלה.

הגנה על נכסים

על השותפים העסקיים לנקוט בכל האמצעים הדרושים כדי לכבד ולהבטיח את כיבוד הזכויות הקשורות למשאבים ולנכסים של הישויות בתוך הקבוצה עמם יש להם קשר עסקי, בפרט תדמית המותג וזכויות הקניין הרוחני שלהם.

הצהרות פומביות

מצופה מהשותפים העסקיים להיות זהירים ביותר בנוגע להצהרותיהם הפומביות, במיוחד באינטרנט ובמדיה החברתית, ולוודא שאף אחת מהצהרות הללו לא מיוחסת לגוף כלשהו השייך לקבוצת LVMH או לבעלי המניות, הדירקטורים ונושאי המשרה או העובדים, ועומדים בקנה אחד עם המחויבות של השותפים העסקיים לכבד את הסודות המקצועיים ולחיסיון שלהם.

שקיפות מידע

השותפים העסקיים נדרשים לספק מידע ברור ומדויק לגבי השיטות והמשאבים בהם נעשה שימוש, אתרי הייצור והמאפיינים של המוצרים או השירותים המסופקים, ולהימנע מלהעלות טענות מטעות.

קבלנות משנה

שותפים עסקיים אינם יכולים להעביר לקבלנות משנה אף אחת מההתחייבויות שלהם כלפי קבוצת LVMH ו/או לישויותיה, אלא אם כן LVMH או הישות הרלוונטית אישרו קבלנות משנה כאמור בהסכם כתוב מראש.

על השותפים העסקיים לוודא שקבלני המשנה שלהם מצייתים לעקרונות המפורטים בקוד הזה.

מנגנון התלונות של השותפים העסקיים וקו ההתראות של LVMH

מנגנון התלונות או מערכת ההתראות של השותפים העסקיים

על שותפים עסקיים לקבוע תהליכים או מנגנונים שבאמצעותם עובדים ובעלי עניין יכולים להעלות סוגיות שלגביהן יש להם חשש בלי לפחד מתגמול או השפעה שלילית.

קו ההתראות של LVMH

לשותפים העסקיים ולעובדיהם יש גישה ל-'קו ההתראות של LVMH', ממשק מקוון המספק דרך סודית ומאובטחת לדווח, בתום לב, על הפרות או סיכון להפרה של החוקים או התקנות החלים, או של העקרונות שנקבעו להלן בקוד הזה או בקוד ההתנהגות של LVMH. הדוחות מעובדים כמתואר במדיניות ההתראות של קבוצת LVMH אליה ניתן לגשת בכתובת: <https://www.lvmh.com/lvmh-alert-line/>. הקשר של שותף עסקי עם קבוצת LVMH לא יושפע מדיווח על התנהגות בלתי הולמת אפשרית שנעשה בתום לב.

ניתן לגשת לקו ההתראות של LVMH הפתוח גם לעובדי קבוצת LVMH ולבעלי עניין חיצוניים אחרים דרך [LVMH.com](https://alertline.lvmh.com) או ישירות בכתובת: <https://alertline.lvmh.com>.

ציוד לקוד

כל אחת מהישויות בקבוצת LVMH שומרת לעצמה את הזכות לבקר את הציוד לעקרונות המפורטים בקוד הזה על ידי השותפים העסקיים. כל ביקורת תהיה קשורה לקשר העסקי בין הישות הרלוונטית בתוך קבוצת LVMH והשותף העסקי, ותבוצע על ידי הישות הרלוונטית של הקבוצה או צד שלישי שהוסמך כדין. אם שותף עסקי כפוף לחובות מקצועיות ספציפיות על פי חוק, כל ביקורת תבצע תוך התחשבות בחובות המקצועיות האלו.

כאשר שותף עסקי מורשה להעביר לקבלנות משנה איזה שהיא מהתחייבויותיו בהתאם לתנאים המוגדרים בסעיף "קבלנות משנה" לעיל, השותף העסקי מתחייב לבקר בציוד לעקרונות הקבועים בקוד הזה על ידי קבלן המשנה שלו ולשתף פעולה באופן מלא במקרה של ביקורת שנערכת על ידי קבוצת LVMH.

השותפים העסקיים יספקו לפי בקשה כל תיעוד או מידע תומך המעידים על ציוד לקוד הזה.

על השותפים העסקיים להתחייב לשפר או לתקן את כל הליקויים שזוהו. הישויות של קבוצת LVMH עשויות גם לתמוך בשותפים עסקיים ביישום והחלה של שיטות עבודה מומלצות על מנת לפתור בעיות אי עמידה בקוד.

במקרה של אי עמידה בקוד הזה על ידי שותף עסקי, כל אחת מהישויות בקבוצת LVMH שיש לה קשר עסקי עם שותף עסקי כזה שומרת לעצמה את הזכות לדרוש תיקון של ההפרות, להשעות רכישות, לסרב לקבל משלוח במסגרת כל הזמנת רכש שהיא ולהחזיר כל סחורה שהיא שהתקבלה מהשותף העסקי עד לתיקון אי העמידה, ורשאית להפסיק את הקשר העסקי שלה עם השותף העסקי, בנוסף לכל הזכויות או הסעדים האחרים העומדים לרשות ישות/יות כאלה בתוך הקבוצה.

אישור

כתנאי לעשיית עסקים עם ישות בתוך קבוצת LVMH, השותף העסקי שלהלן מאשר כי הוא יציית לקוד הזה ולדרישותיו.

מבוצע בתאריך _____ (יום) ל- _____ (חודש), _____ (שנה).

שם: _____

כתובת: _____

מס' DUNS _____

שם ותפקיד הנציג: _____

חתימת הנציג: _____

חותמת (אם רלוונטי): _____

TIFFANY & Co.

נספח לקוד התנהגות עבור ספקים ושותפים עסקיים של LVMH

בנוסף לעקרונות המפורטים בקוד התנהגות לספק ושותפים עסקיים של LVMH ("הקוד"), הספק, יועץ, מפיץ, קמעונאי, מתווך, בעל הבית, השותף במיזם משותף, איש המקצוע או נציג אחר החתום מטה (יחד עם החברות הבנות והחברות המסונפות שלו, להלן – "שותף עסקי") מסכים לציית לעקרונות ולדרישות המפורטים בנספח זה ("נספח לקוד") בעת ייצור ואספקת סחורות ובמתן שירותים עבור Tiffany & Co והחברות הבנות שלה (להלן, יחד – "Tiffany"). השותף העסקי מבין כי נספח לקוד זה חל בנוסף לקוד ולכל נספח מדיניות ציות אחר של Tiffany & Co. שמבוצע על ידי השותף העסקי (או המצורף לכל חוזה עם Tiffany), וכי במקרה של כל סתירה או חוסר עקביות בין הקוד לבין נספח לקוד זה או לבין נספח מדיניות הציות האמור, יחול סטנדרט התנהגות הגבוה ביותר, ויש לפעול לפיו בעסקים המנוהלים עם Tiffany.*

1. תקני עבודה נוספים

בנוסף לתקנים המצוינים בסעיף "תקני עבודה ותחומי אחריות חברתיים" של הקוד, Tiffany אוסרת במפורש על שותפים עסקיים להשתמש בעבודה בכפייה, ועל נקיטת אפליה על בסיס מצב משפחתי, מצב הורי, מעמד יוצא צבא או כל בסיס מפלה אחר על פי החוק החל. כמו כן, Tiffany דורשת משותפיה העסקיים לנקוט צעדים כדי להבטיח את בטיחותם וביטחונם של העובדים והמבקרים (בנוסף להגדרת אמצעים למניעת אובדן, נזק או גניבה של מוצרים וחומרים), ולהבטיח שזכויות האדם מוגנות בכל היבטי פעולות האבטחה שלה (כולל ביחסי הגומלין בין אנשי אבטחה, עובדים ומבקרים). כאשר הדבר רלוונטי, אנו מעודדים שותפים עסקיים ליישר קו עם העקרונות הוולונטריים בנושא אבטחה וזכויות אדם בכל הנוגע לניהול פעילויות אבטחה. בנושא תשלום שעות עבודה נוספות, אם אין תעריף מינימום חוקי לתשלום על שעות עבודה נוספות במדינה הרלוונטית הנוגעת בדבר, על שותפיה העסקיים של Tiffany לשלם לכל הפחות 125% משיעור התשלום השעתי הרגיל בהתאם לאמנות ILO.

2. תקני מעקב נוספים

בנוסף לסטנדרטים המפורטים בסעיף "ציות וביצועים סביבתיים" של הקוד, אנו מעודדים את שותפי הייצור ושרשרת האספקה של Tiffany לעמוד בסטנדרטים של הנחיות בדיקת הנאותות של ארגון ה-OECD, ולהשיג יכולת מעקב מלאה לאורך שרשראות האספקה שלהם. שותפים עסקיים נדרשים להתחייב ולציית לכל פרוטוקולי אחריות המקור של Tiffany ולדרישות מיקור אחרות, כפי שאלה נקבעים מעת לעת על ידי Tiffany בנושא מיקור חומרים. כמו כן, שותפים עסקיים נדרשים ליישם מדיניות למניעת הלבנת הון בהתאם לתקני השווקים שבהם הם פועלים ולשמר אותה.

* ניתן למצוא דרישות נוספות משותפיה של Tiffany בשרשרת האספקה והייצור, והנחיות עבורם בהנחיות הקוד לספקים של Tiffany.

3. קו ההתראה של Tiffany

בנוסף לקו ההתראה של LVMH, העובדים של Tiffany ובעלי העניין שלה רשאים לגשת גם לקו ההתראה הייעודי של Tiffany (זמין דרך Tiffany.com או בכתובת <https://tiffany.ethicspoint.com>). שותפים עסקיים של Tiffany יכולים לדווח על הפרות (או על סיכונים להפרות) של כל דרישה, הנחיה, עקרונות, מדיניות, חוקים או תקנות רלוונטיים, ועל כל עניין או חשש רציניים אחרים, לקו ההתראה של Tiffany (בנוסף, או כחלופה, לקו ההתראה של LVMH או לאנשי הקשר שלהם ב-Tiffany). דיווח על התנהגות בלתי הולמת פוטנציאלית, המועבר בתום לב, לא ישפיע על מערכת היחסים של השותף העסקי עם Tiffany. כל הדיווחים המוגשים לקו ההתראה של Tiffany יישארו אנונימיים, למעט אם המדווח יבחר להיות מזוהה, אם אינטרס חיוני של אדם נמצא על כף המאזניים או כאשר זיהוי המדווח נדרש על פי חוק.

4. תקני הפצה, בקרות ואכיפה נוספים

השותפים העסקיים של Tiffany אחראים לוודא שהקוד ונספח הקוד הזה מובנים לנוגעים בדבר, ומיושמים בכל היבטי פעילותם. לפיכך, עליהם לשתף את הקוד ואת נספח הקוד הזה עם כל העובדים בכל השפות המקומיות הרלוונטיות ולנטר את הפעילות של עצמם. כמו כן, השותפים העסקיים אחראים לוודא שכל קבלן משנה מאושר מבין את הקוד והנספח לקוד זה, ומציית להוראות שלהם. במהלך כל בקרה או ביקורת הנקטות על פי סעיף "שליטה וגישה למידע" של הקוד, Tiffany דורשת מעובדי השותף העסקי להיות חופשיים לתקשר עמה, גם ללא נוכחות נציגי הנהלה ומבלי שמופעל עליהם איום בהתנכלות. בעוד ש-Tiffany מבקשת לעבוד בשיתוף פעולה עם שותפיה העסקיים לטובת שיפור מתמיד בהתנהלות העסקית האחראית, Tiffany שומרת לעצמה את הזכות לבטל הזמנות רכש פתוחות, להשהות חוזי רכישה עתידיים או לסיים את מערכת היחסים שלה עם שותף עסקי כאשר הנסיבות מחייבות זאת.

אישור השותף העסקי

בוצע נכון לתאריך _____ (יום) בחודש _____ (חודש) _____ (שנה)

שם השותף העסקי: _____

כתובת השותף העסקי: _____

מספר DUNS של השותף העסקי: _____

שם ותפקיד נציג השותף העסקי: _____

נציג השותף העסקי חתימה: _____

חותמת רשמית (אם רלוונטי): _____