

LVMH Group
Gedragcode voor leveranciers

LVMH

Gedragscode voor leveranciers

Onder de LVMH Group (de “LVMH Group”)¹ vallen uitzonderlijke Maisons die instaan voor het ontwerp, de ontwikkeling, de productie en/of de verkoop van kwalitatief hoogstaande producten of diensten. De LVMH Group hecht er veel belang aan dat haar leveranciers (met inbegrip van, maar niet beperkt tot de dienstverleners, distributeurs, fabrikanten, verhuurders en eender welke derde partij die verbonden is aan een entiteit van de LVMH Group) en diens toeleveranciers (samen de “Leveranciers” genoemd) vasthouden aan een reeks voorschriften, gebruiken en principes gedeeld met de LVMH Group, meer bepaald met betrekking tot arbeidsnormen en sociale verantwoordelijkheden, bescherming van het leefmilieu en deontologie en zakelijke integriteit.

Bijgevolg zal de LVMH Group met elke leverancier exemplarische relaties uitbouwen en bevorderen die zich baseren op verantwoordelijkheid, eerlijkheid en integriteit.

De LVMH Group vereist dat haar Leveranciers de principes vastgelegd in deze Gedragscode voor leveranciers (“Code”) respecteren, en tegelijk garanderen dat hun eigen leveranciers hetzelfde doen bij het uitvoeren van hun bedrijfsactiviteiten voor de LVMH Group.

Bij de uitvoering van haar bedrijfsactiviteiten streeft de LVMH Group ernaar om alle toepasselijke wet- en regelgevingen, nationale en internationale conventies en aanbevolen procedures na te leven, en dan in het bijzonder met betrekking tot arbeidsnormen en sociale verantwoordelijkheden, bescherming van het leefmilieu en deontologie en zakelijke integriteit.

De LVMH Group verwacht dat haar Leveranciers voor het beheer van hun eigen bedrijven de toepasselijke wet- en regelgevingen, conventies en ethische en zakelijke principes op dezelfde wijze naleven. Derhalve eist de LVMH Group dat haar Leveranciers deze standaarden strikt naleven.

Als de nationale wetgeving of andere toepasselijke regelgevingen en deze Code dezelfde onderwerpen aansnijden, maar hiervoor andere standaarden toepassen, dan zullen de hoogste standaarden en meest restrictieve bepalingen gelden.

De LVMH Group werkt samen met Leveranciers die ermee instemmen om de bepalingen van deze Code en de principes vermeld in de Verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Global Compact van de Verenigde Naties, de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen en de Women Empowerment Principles van de Verenigde Naties na te leven en erop toe te zien dat hun eigen leveranciers hetzelfde doen bij het uitvoeren van hun bedrijfsactiviteiten voor de LVMH Group.

Wanneer een Leverancier deze Code niet naleeft, zal elke entiteit van de LVMH Group die een zakelijke verstandhouding heeft met deze Leverancier het recht behouden om de rechtzetting van deze schendingen te eisen, bestellingen op te schorten, inkooporders niet in ontvangst te nemen en goederen naar de Leverancier te retourneren tot de niet-conformiteit is rechtgezet. Naast andere rechten en rechtsmiddelen die beschikbaar worden gesteld aan deze entiteit(en) van de LVMH Group, kan de zakelijke verstandhouding met de Leverancier ook worden stopgezet.

¹De LVMH Group: wanneer in deze Code wordt verwezen naar de LVMH Group, gaat het hierbij om LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE en elke entiteit die direct of indirect onder de controle valt van LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE en onafhankelijk van de ander te werk kan gaan, ook wat betreft het beheer van de informatie die in deze Code wordt verstrekt.

1. Arbeidsnormen en sociale verantwoordelijkheden

De LVMH Group vereist van haar Leveranciers dat ze deze exemplarische sociale verantwoordelijkheden aan de dag leggen tijdens hun activiteiten.

VERBOD OP KINDERARBEID

Arbeid verricht door kinderen onder de 16 jaar is strikt verboden. In landen waar de lokale wetgeving een hogere leeftijdsgrens heeft vastgelegd betreffende kinderarbeid of waar leerplicht geldt tot op een latere leeftijd dan 16 jaar, dient de hoogste leeftijdsgrens te worden gerespecteerd. Arbeidskrachten onder de 18 jaar dienen geen overuren te maken, noch gevaarlijk werk uit te voeren, noch nachtdiensten te werken. Leveranciers mogen gebruik maken van legale, legitieme en correct beheerde programma's voor werkplekieren, zoals stages voor studenten.

VERBOD OP DWANGARBEID EN MENSENHANDEL

De LVMH Group aanvaardt geen enkele vorm van erbarmelijke werkomstandigheden of illegale arbeid in de toeleveringsketen, zoals dwangarbeid of mensenhandel. Alle vormen van dwangarbeid, slavernij, onderworpenheid, mensenhandel, het achterhouden van persoonsbewijzen of werkvergunningen, of het opleggen van depositogaranties of andere verplichtingen aan werknemers door de Leveranciers, zijn strikt verboden. Alle arbeidskrachten behouden het recht om ongehinderd een baan te aanvaarden of hun tewerkstelling te beëindigen. Leveranciers dienen de bewegingsvrijheid van arbeidskrachten te respecteren. Leveranciers mogen arbeidskrachten geen werkverplichting opleggen om een schuld aan de leverancier zelf of aan een derde partij terug te betalen.

VERBOD OP ILLEGALE EN CLANDESTIENE ARBEID EN ZWARTWERK

Leveranciers dienen alle toepasselijke regelgevingen te respecteren om illegale en clandestiene arbeid of zwartwerk te voorkomen.

VERBOD OP INTIMIDATIE EN MISBRUIK

Leveranciers dienen hun arbeidskrachten met respect en waardigheid te behandelen. Leveranciers dienen handelingen en praktijken die aanleiding kunnen geven tot enige vorm van lijfstraffen, fysieke, seksuele, verbale of psychologische intimidatie of elke andere vorm van misbruik, te verbieden en zich hiervan te onthouden.

VERBOD OP DISCRIMINATIE

De LVMH Group verwacht dat haar Leveranciers hun arbeidskrachten eerlijk en gelijk behandelen. Leveranciers dienen zich te weerhouden van elke vorm van discriminatie – in het bijzonder op het gebied van salarissen, aanwervingen, toegang tot training, promoties, moederschapsbescherming en ontslag – op basis van geslacht, ras of etniciteit, geloof, leeftijd, functiebeperking, seksuele oriëntatie, politieke overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, nationaliteit, genderidentiteit, afkomst of sociale achtergrond.

EERLIJKE LONEN EN VOORDELEN

Leveranciers dienen minimaal een correct loon te betalen via wettige betaalmiddelen en dit op tijdige en regelmatige wijze waarbij de betalingen niet minder dan maandelijks plaatsvinden. Ze dienen hun arbeidskrachten tegen het wettelijke tarief te compenseren voor overwerk en te voldoen aan alle wettelijke eisen op het gebied van arbeidsvoordelen. Indien er in het desbetreffende land geen wettelijk minimumloon of tarief voor overuren is vastgelegd, dienen de Leveranciers zich ervan te vergewissen dat het loon minstens gelijk is aan het gemiddelde minimumloon in de relevante industriële sector en dat overuren ten minste worden uitbetaald aan het gebruikelijke uurloon. De lonen moeten toereikend zijn om in de basisbehoeften van de werknemers te voorzien en een vrij besteedbaar inkomen te genereren. Loon inhouden mag niet worden aangewend als disciplinaire maatregel. Leveranciers moeten alle arbeidskrachten informeren over de loonstructuren en betalingsperiodes. De LVMH Group vereist de garantie van haar Leveranciers dat alle arbeidskrachten de voordelen ontvangen zoals vastgesteld in de toepasselijke wetgeving of in toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten, bedrijfsovereenkomsten en andere toepasselijke individuele of collectieve overeenkomsten die zijn onderhandeld.

ARBEIDSTIJDEN

Leveranciers moeten voldoen aan alle plaatselijke wet- en regelgevingen betreffende de werktijden, die in geen geval het maximum mogen overschrijden dat door internationaal erkende standaarden zoals de Internationale Arbeidsorganisatie is vastgesteld. Leveranciers mogen geen buitensporige hoeveelheid overuren opleggen. Het totaal aantal werkuren per week, inclusief overwerk, mag de wettelijke grenzen niet overschrijden. Arbeidskrachten hebben recht op ten minste het minimumaantal vrije dagen zoals vastgesteld in de toepasselijke wetgeving en moeten minstens één vrije dag per zeven dagen krijgen.

VRIJHEID VAN VERENIGING

De LVMH Group vereist dat haar Leveranciers het recht van hun arbeiders op collectief overleg en het recht om werknemersorganisaties op te richten of zich hierbij aan te sluiten, erkennen en respecteren zonder dat dit sancties, discriminatie of intimidatie tot gevolg heeft. Indien van toepassing dienen de Leveranciers de werknemersvertegenwoordigers te voorzien van de nodige middelen om hun rechten uit te oefenen. Het is verboden om werknemersvertegenwoordigers te intimideren, te bedreigen of te discrimineren.

DE GEZONDHEID EN VEILIGHEID WAARBORGEN

In lijn met het Gezondheids- en Veiligheidsplan van LVMH wordt er van Leveranciers verwacht dat ze een veilige en gezonde werkomgeving creëren voor hun arbeidskrachten om zo ongevallen, lichamelijke letsels en gevaarlijke blootstellingen te voorkomen die worden veroorzaakt door, verbanden houden met of resulteren uit hun werk, inclusief tijdens de bediening van apparatuur, het hanteren van chemische producten of tijdens werkgerelateerde reizen. Leveranciers dienen procedures en trainingen te creëren om gevaren die een risico inhouden voor de gezondheid, hygiëne en veiligheid van het personeel zo goed als mogelijk op te sporen, te vermijden en te verkleinen. Leveranciers dienen op z'n minst de toepasselijke lokale en internationale regelgeving betreffende dit onderwerp na te leven. Gezondheids- en veiligheidsinstructies moeten worden ingevoerd en op grote schaal worden gecommuniceerd. Naleving door arbeidskrachten moet regelmatig worden gecontroleerd. Arbeidskrachten moeten kunnen beschikken over een beschermende uitrusting die geschikt is voor hun activiteiten. Deze principes zijn ook van toepassing op de huisvesting die wordt aangeboden door de Leveranciers.

LOKALE GEMEENSCHAPPEN BESCHERMEN

De LVMH Group is een verantwoordelijke en toegewijde groep met een wereldwijde aanwezigheid. De Group streeft er dan ook naar de maatschappijen en regio's waar ze actief is op een positieve manier te beïnvloeden en elke vorm van afbreuk aan lokale gemeenschappen te vermijden. Ze verwacht dat haar Leveranciers dezelfde houding aannemen. Wanneer ze werken met inheemse gemeenschappen dienen Leveranciers, zoals aangegeven in de Verklaring over de Rechten van Inheemse Volken van de Verenigde Naties, vrijwillige, voorafgaande en geïnformeerde toestemming te vragen en ervoor te zorgen dat ze hun mensenrechten kunnen uitoefenen.

2. Milieuprestaties en naleving van milieuvoorschriften

De LVMH Group heeft een ecologische strategie opgesteld en neemt concrete maatregelen om het milieu te beschermen in het kader van een specifiek programma waarbij de samenwerking met haar Leveranciers moet garanderen dat in de hele toeleveringsketen de beste praktijken worden toegepast.

De LVMH Group verwacht dat haar Leveranciers dit engagement eveneens aangaan. Het moedigt Leveranciers aan initiatieven op te zetten om de milieu-impact van hun bedrijfsactiviteiten te beperken, met name door middel van het gebruik van groene technologieën en door indien nodig milieucijfers te delen met de entiteiten van de LVMH Group waarmee ze een zakelijke verstandhouding hebben.

De LVMH Group eist dat haar leveranciers de toepasselijke lokale en internationale milieuwet- en regelgevingen en optimale professionele standaarden respecteren, de nodige milieuvergunningen bemachtigen en dat ze kunnen bewijzen dat de volgende zaken doeltreffend werden geïmplementeerd:

BEDRIJFSACTIVITEITEN (TERREINEN, FABRIEKEN, ...)

- Toepassing van een milieubeheersysteem (zoals de LWG-certificering ('Leather Working Good') voor leerlooierijen, het ZDHC-programma ('Zero Discharge of Hazardous Chemicals') voor mode en lederwarenleveranciers of de ISO 14001-certificering);
- Verbeteringen op het gebied van de milieuprestaties van hun terreinen en productiemiddelen, in het bijzonder door middel van een degelijk afvalbeheersysteem, het verwijderen van lucht-, afvalwater- en bodemvervuiling (inclusief de watervoerende laag), een vermindering van de uitstoot van broeikasgassen met de nadruk op het gebruik van hernieuwbare energiebronnen, een vermindering van het water- en energieverbruik;
- Maatregelen die ervoor zorgen dat arbeidskrachten wiens activiteiten een directe impact op het milieu hebben, getraind en bekwaam zijn en over de nodige middelen beschikken om hun werk efficiënt uit te voeren en hierbij rekening te houden met deze milieuverplichtingen.

GRONDSTOFFEN, ONDERDELEN EN PRODUCTEN

- Bijdragen aan de constante verbetering van de milieuprestaties gedurende de levenscyclus van de producten van de LVMH Group. Zo engageren leveranciers zich er bijvoorbeeld toe om de meest verantwoorde opties (gecertificeerde materialen, gerecyclede materialen, materialen verkregen via regeneratieve landbouwpraktijken, ...), indien redelijkerwijze beschikbaar, te delen met de entiteit(en) binnen de LVMH Group waarmee zij een zakelijke verstandhouding hebben. Afgewerkte of deels afgewerkte producten met karakteristieke handelsmerken, modelrechten of andere intellectuele eigendommen die toebehoren aan de entiteiten binnen de LVMH Group, die niet zijn besteld of die werden geweigerd, dienen te worden beheerd zoals aangegeven door de relevante contactpersoon binnen de LVMH Group;
- Maatregelen ter garantie van een veilig beheersysteem voor chemicaliën en de naleving van toepasselijke nationale en internationale regelgeving en optimale professionele standaarden wat betreft chemische stoffen in producten en grondstoffen, inclusief de REACH-regelgeving en de LVMH-lijst van gereguleerde stoffen;
- Maatregelen om de biodiversiteit te behouden en te garanderen dat relevante internationale milieustandaarden en -regelgevingen worden nageleefd, zoals CITES;
- Maatregelen die garanderen dat er geen illegale ontbossing en geen ontbossing in hoogrisicogebieden zal plaatsvinden;
- Maatregelen ter garantie van de traceerbaarheid, het delen van informatie met betrekking tot de oorsprong van grondstoffen en de naleving hiervan voor gebruikte grondstoffen en bestanddelen;
- Maatregelen die zijn geïmplementeerd in de toeleveringsketen om dierenwelzijn te respecteren en geïmplementeerde vereisten zoals gestipuleerd in het Animal Based Raw Materials Charter (Charter voor Grondstoffen van Dierlijke Oorsprong) van LVMH.

3. *Deontologie en vereisten voor zakelijke integriteit*

De LVMH Group vereist exemplarische rechtschapenheid van haar Leveranciers bij de uitvoering van diens bedrijfsactiviteiten. De LVMH Group verwacht dat haar Leveranciers bij de uitvoering van diens bedrijfsactiviteiten de toepasselijke lokale, nationale en internationale wet- en regelgeving ten volle naleven, in het bijzonder op de volgende gebieden: verbod op corruptie en witwassen, mededingingsrecht, preventie van handel met voorkennis en bescherming van persoonlijke informatie.

VERBOD OP ALLE VORMEN VAN CORRUPCTIE

De LVMH Group hanteert een nultolerantiebeleid op het gebied van corruptie en machtsmisbruik. De LVMH Group verwacht dat haar Leveranciers de nodige maatregelen treffen om enige vorm van corruptie of machtsmisbruik, zijnde direct of indirect, in het kader van hun activiteiten te voorkomen, op te sporen en te bestraffen. Hieronder valt een verbod op zogenaamde faciliterende betalingen of andere voordelen gericht aan ambtenaren voor niet-discretionaire routineacties.

GESCHENKEN EN UITNODIGINGEN

Geschenken en uitnodigingen kunnen worden beschouwd als een aanvaardbare uiting van hoffelijkheid in de context van een goede zakenrelatie, mits deze beperkt zijn in omvang en waarde, op openlijke en transparante wijze worden geschonken, toegestaan zijn krachtens de toepasselijke wet- en regelgevingen, gebruikelijk zijn op de plaats waar ze worden geschonken, dienen als een blijk van waardering of dankbaarheid, en niet worden geschonken met de verwachting van een wederdienst. In sommige gevallen kunnen deze praktijken worden onderworpen aan anticorruptiebepalingen of andere wettelijke vereisten, waardoor het van essentieel belang is dat Leveranciers zich ertoe verbinden de toepasselijke regels en regelgevingen na te leven in het kader van hun zakelijke verstandhouding met een lid van de LVMH Group.

PREVENTIE VAN BELANGENVERMENGING

De LVMH Group vereist dat haar Leveranciers zich ertoe engageren alles in het werk te stellen om situaties te voorkomen die feitelijke, vermeende of potentiële belangenvermenging tot gevolg kunnen hebben in het kader van hun zakelijke verstandhouding met een lid van de LVMH Group.

VERBOD OP WITWASSEN

De LVMH Group vereist dat haar Leveranciers de nodige maatregelen treffen om te voorkomen dat hun bedrijfsactiviteiten worden gebruikt voor het witwassen van geld.

MEDEDINGINGSRECHT

Leveranciers zullen zich ertoe engageren de nodige maatregelen te treffen ter voorkoming van misbruik van een dominante positie, onderling afgestemde feitelijke gedragingen of onwettige afspraken tussen concurrenten, zoals het vastleggen van prijzen of prijsmarges (prijsafspraken) of marktverdelingen of boycots waarbij de productie van bepaalde producten wordt beperkt.

PREVENTIE VAN HANDEL MET VOORKENNIS

De LVMH Group vereist dat haar Leveranciers ervan afzien aandelen in LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE (“LVMH-aandelen”), derivaten of andere financiële instrumenten gelinkt aan LVMH-aandelen², te verkopen of te kopen waarbij ze zich direct of indirect baseren op voorwetenschap.

² Onder financiële instrumenten gelinkt aan de LVMH-aandelen vallen ook aandelen in Christian Dior SE.

GEHEIMHOUDING

De LVMH Group vereist dat haar Leveranciers zich ertoe engageren de nodige maatregelen te treffen ter garantie van de geheimhouding van beroepsgeheimen en andere niet-openbare informatie die ze tijdens hun zakelijke verstandhouding met de LVMH Group hebben ontvangen.

BESCHERMING VAN PERSOONLIJKE INFORMATIE

De LVMH Group vereist dat haar Leveranciers zich ertoe engageren de nodige maatregelen te treffen om de toepasselijke wet- en regelgeving na te leven betreffende de bescherming van persoonlijke informatie.

DOUANE EN VEILIGHEIDSINSTANTIES

De LVMH Group vereist dat haar Leveranciers de toepasselijke douanewet- en regelgevingen naleven, met inbegrip van de wet- en regelgevingen betreffende de invoer en het verbod op overslag van goederen naar het invoerende land.

HANDELSBEPERKINGEN EN INTERNATIONALE SANCTIES

De LVMH Group vereist dat haar Leveranciers alle toepasselijke internationale handelsbeperkingen en handels- en economische sancties respecteren, waarbij rekening wordt gehouden met wijzigingen van deze maatregelen, evenals toepasselijke wet- en regelgevingen betreffende export- en importcontroles.

BESCHERMING VAN GOEDEREN

Leveranciers dienen de nodige maatregelen te treffen ter bescherming van de bronnen en middelen van de entiteiten binnen de LVMH Group waarmee zij een zakelijke verstandhouding hebben, in het bijzonder betreffende hun merkimgo en intellectuele eigendomsrechten.

PUBLIEKE VERKLARINGEN

De LVMH Group verwacht dat haar Leveranciers extreem aandachtig omspringen met hun publieke verklaringen, in het bijzonder op het internet en sociale media, ervoor zorgen dat geen van deze verklaringen kan worden toegeschreven aan een entiteit van de LVMH Group of hun aandeelhouders, directeuren, voorzitters of medewerkers, en ervoor zorgen dat deze in lijn liggen met de verbintenis van de Leverancier tot zowel geheimhouding als eerbiediging van het beroepsgeheim.

INFORMATIETRANSPARANTIE

Leveranciers dienen duidelijke en correcte informatie te verstrekken betreffende de gebruikte methodes en hulpmiddelen, productievestigingen en eigenschappen van de geleverde producten of diensten, en mogen evenmin misleidende beweringen maken.

4. Klachtenmechanisme bij de leverancier en LVMH-waarschuwingssysteem

KLACHTENMECHANISME BIJ DE LEVERANCIER

Leveranciers moeten procedures of mechanismes creëren waar arbeidskrachten of aandeelhouders gebruik van kunnen maken om problemen of bedenkingen te uiten, zonder te vrezen voor vergeldingsmaatregelen of negatieve gevolgen.

LVMH-WAARSCHUWINGSSYSTEEM

Leveranciers die kennis krijgen van schendingen (of het risico hierop) van de LVMH-gedragscode, richtlijnen, principes en beleidslijnen en/of toepasselijke wet- en regelgevingen, worden uitgenodigd om hun bedenkingen te uiten bij hun contactperso(n)en(en) van de entiteit(en) binnen de LVMH Group waarmee zij een zakelijke verstandhouding hebben. Naast dit kanaal om ethische en andere bedenkingen aan te kaarten, hebben Leveranciers ook toegang tot het LVMH-waarschuwingssysteem: een online interface waar te goeder trouw op vertrouwelijke en veilige wijze schendingen (of het risico hierop) van de LVMH-gedragscode, richtlijnen, principes en beleidslijnen en/of toepasselijke wet- en regelgevingen kunnen worden gemeld. De relatie tussen een Leverancier en de LVMH Group zal niet worden beïnvloed wanneer er te goeder trouw melding wordt gemaakt van mogelijk wangedrag.

Het LVMH-waarschuwingssysteem is ook beschikbaar voor de werknemers van de Group en voor externe aandeelhouders, en is toegankelijk via LVMH.com of via de volgende directe link: <https://alertline.lvmh.com>.

5. Controle en toegang tot informatie

De LVMH Group verwacht dat haar Leveranciers ervoor zorgen dat passende en doeltreffende beheersystemen, beleidslijnen, procedures en trainingen worden ingevoerd om een voortdurende naleving van deze Code te waarborgen.

CONTROLE

Elke entiteit binnen de LVMH Group behoudt zich het recht om te controleren of Leveranciers de principes gestipuleerd in deze Code naleven. Deze controles zullen worden uitgevoerd door dergelijke entiteiten van de LVMH Group, of door gemachtigde derde partijen. Elke controle of audit zal verband houden met de zakelijke verstandhouding tussen de betrokken entiteit binnen de LVMH Group en de Leverancier. Als een Leverancier op grond van wet onderworpen is aan specifieke professionele verplichtingen, dan wordt bij elke controle of audit rekening gehouden met deze professionele verplichtingen. Leveranciers dienen zich ertoe te verbinden de vastgestelde tekortkomingen te verbeteren of recht te zetten. De entiteiten van de LVMH Group kunnen Leveranciers eveneens ondersteunen bij het invoeren en toepassen van beste praktijken om niet-conformiteitsproblemen op te lossen.

TOEGANG TOT INFORMATIE

Leveranciers dienen op verzoek alle ondersteunende documenten of informatie te verschaffen die blijkt geeft van een volledige naleving van deze Code.

6. Kennisgeving

Als voorwaarde voor de samenwerking met een entiteit van de LVMH Group, verklaart de onderstaande leverancier deze Code en bijhorende bepalingen na te leven.

Ten uitvoer gebracht vanaf heden(dag)(maand),(jaar)

Naam leverancier:

Adres leverancier:

DUNS-nummer leverancier:

Naam en functie vertegenwoordiger leverancier:

Handtekening vertegenwoordiger leverancier:

Chop (indien van toepassing):

TIFFANY & CO.

Addendum bij de Gedragscode voor Leveranciers van LVMH

Naast de principes uiteengezet in de Gedragscode voor Leveranciers van LVMH (de "Code"), stemt de ondergetekende leverancier, verkoper, adviseur, distributeur, detailhandelaar, tussenpersoon, verhuurder, joint venture-partner of andere professional of vertegenwoordiger (met zijn dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen, "Zakenpartner") ermee in om te voldoen aan de principes en vereisten uiteengezet in dit Addendum (dit "Code-addendum") bij de productie en levering van goederen en diensten aan Tiffany & Co. en haar dochterondernemingen (gezamenlijk "Tiffany"). De Zakenpartner begrijpt dat dit Code-addendum van toepassing is naast de Code en elk ander Addendum op het Nalevingsbeleid van Tiffany & Co. dat is ondertekend door de Zakenpartner (of bijgevoegd is bij een contract met Tiffany) en dat, in het geval van een conflict of inconsistentie tussen de Code, dit Code-addendum of een dergelijk Addendum op het Nalevingsbeleid, de hoogste gedragsnorm van toepassing is en nageleefd dient te worden in het zakendoen met Tiffany.*

1. Aanvullende arbeidsnormen

Naast de normen onder "Arbeidsnormen en sociale verantwoordelijkheden" van de Code, verbiedt Tiffany zakenpartners uitdrukkelijk het gebruik van dwangarbeid en betrokkenheid bij en/of deelname aan discriminatie op basis van burgerlijke staat, ouderlijke status, veteranenstatus of enige andere discriminerende basis onder de toepasselijke wetgeving. Tiffany vereist ook dat Zakenpartners stappen ondernemen om de veiligheid en beveiliging van werknemers en bezoekers te waarborgen (naast maatregelen om verlies, schade of diefstal van producten en materialen te voorkomen) en om ervoor te zorgen dat de mensenrechten in alle aspecten van hun beveiligingsactiviteiten worden beschermd (inclusief in interacties tussen beveiligingspersoneel, werknemers en bezoekers). Waar van toepassing worden Zakenpartners aangemoedigd om zich bij het uitvoeren van beveiligingsactiviteiten te laten leiden door de Vrijwillige beginselen inzake veiligheid en mensenrechten. Met betrekking tot overuren dienen Zakenpartners van Tiffany ten minste 125% van het normale uurloon uit te betalen in overeenstemming met de IAO-conventies indien er geen wettelijk minimumtarief is voor overuren in een betreffend land.

2. Aanvullende traceerbaarheidsnormen

Naast de normen onder "Milieunaleving en prestaties" van de Code, worden de productie- en supply chain-partners van Tiffany aangemoedigd om te voldoen aan de normen van de OESO Due Diligence-richtlijnen en om volledige traceerbaarheid in hun toeleveringsketens te bewerkstelligen. Zakenpartners zijn verplicht zich te binden aan en zich te houden aan alle Brongarantieprotocollen en andere inkoopvereisten van Tiffany die van tijd tot tijd door Tiffany worden opgesteld met betrekking tot de inkoop van materialen. Zakenpartners zijn

* Aanvullende vereisten en richtlijnen voor de productie- en supply chain-partners van Tiffany zijn te vinden in de *Richtlijnen voor de Leverancierscode van Tiffany*.

bovendien verplicht een antiwitwasbeleid te hebben en te handhaven in overeenstemming met de normen van de markten waarin zij actief zijn.

3. Tiffany Meldingslijn

Naast de LVMH Meldingslijn hebben werknemers en belanghebbenden van Tiffany toegang tot de speciale Meldingslijn van Tiffany (beschikbaar via Tiffany.com of op <https://tiffany.ethicspoint.com>). Zakenpartners van Tiffany kunnen schendingen (of risico's op schendingen) van vereisten, richtlijnen, principes, beleidslijnen of toepasselijke wet- of regelgeving en andere ernstige zaken of zorgen melden via de Meldingslijn van Tiffany (naast of als alternatief voor de LVMH Meldingslijn of hun contactpersonen bij Tiffany). De relatie van een Zakenpartner met Tiffany wordt niet beïnvloed door een melding van mogelijk wangedrag die te goeder trouw wordt gemaakt. Alle meldingen die worden gedaan bij de Meldingslijn van Tiffany blijven anoniem tenzij de melder ervoor kiest zichzelf bekend te maken, iemands leven op het spel staat of identificatie wettelijk verplicht is.

4. Aanvullende verspreidings-, controle- en handhavingsnormen

Zakenpartners van Tiffany zijn ervoor verantwoordelijk dat de Code en dit Code-addendum worden begrepen en nageleefd in hun bedrijfsactiviteiten en dienen dienovereenkomstig de Code en dit Code-addendum te delen met alle werknemers in alle toepasselijke lokale talen en zichzelf te controleren. Zakenpartners zijn er ook verantwoordelijk voor dat alle goedgekeurde onderaannemers de Code en dit Code-addendum begrijpen en naleven. Tijdens een controle of audit die is toegestaan onder "Controle en toegang tot informatie" van de Code, vereist Tiffany dat werknemers van Zakenpartners buiten de aanwezigheid van het management en zonder de dreiging van represailles kunnen communiceren. Hoewel Tiffany ernaar streeft om samen met haar Zakenpartners te werken aan voortdurende verbetering van verantwoorde zakelijke praktijken, behoudt Tiffany zich het recht voor om uitstaande inkooporders te annuleren, toekomstige koopcontracten op te schorten of de relatie met een Zakenpartner te beëindigen wanneer de omstandigheden dit vereisen.

Bevestiging door de Zakenpartner

Ondertekend op _____ (dag) van _____ (maand), _____ (jaar)

Naam Zakenpartner: _____

Adres Zakenpartner:

DUNS-nummer Zakenpartner: _____

Naam en Functie van de vertegenwoordiger van de Zakenpartner:

Handtekening van de vertegenwoordiger van de Zakenpartner: _____

Chop (indien van toepassing): _____