

Gedragscode
*voor Leveranciers
en Zakenpartners*

LVMH

Gedragcode *voor Leveranciers en Zakenpartners*

September 2024

Inhoudsopgave

Arbeidsnormen en Maatschappelijke Verantwoordelijkheid	4
Milieuprestaties en Naleving	6
Vereisten op het Gebied van Ethiek en Zakelijke Integriteit	8
Onderaanneming	10
Behandeling van Klachten Door Zakenpartners en LVMH-Meldlijn	10
Naleving van de Gedragscode	11
Erkenning	12

LVMH Groep (hierna "LVMH Groep" of de "Groep")¹ bestaat uit uitzonderlijke Maisons die hoogwaardige producten of diensten ontwerpen, ontwikkelen, creëren, produceren en/of verkopen. LVMH Groep hecht er veel belang aan dat haar zakenpartners, inclusief maar niet beperkt tot leveranciers, dienstverleners, distributeurs, fabrikanten, verhuurders of derden met een zakelijke relatie met een entiteit binnen LVMH Groep (hierna gezamenlijk de "Zakenpartners"), evenals hun dienstverleners, een reeks gemeenschappelijke regels, praktijken en principes delen met LVMH Groep met betrekking tot arbeidsnormen en maatschappelijke verantwoordelijkheid, bescherming van het milieu en ethiek en zakelijke integriteit.

Derhalve onderhoudt en promoot LVMH Groep modelrelaties met al haar Zakenpartners, verankerd in verantwoordelijkheid, eerlijkheid en integriteit.

LVMH Groep verlangt daarom van haar Zakenpartners dat zij de principes respecteren die in deze Gedragscode voor Leveranciers en Zakenpartners (hierna de «gedragscode») zijn vastgelegd, dat zij adequate interne beleidsregels en maatregelen (inclusief toezicht) invoeren om naleving van deze gedragscode te waarborgen, en dat zij ervoor zorgen dat hun eigen leveranciers en dienstverleners de principes respecteren die in deze gedragscode zijn vastgelegd.

Bij het uitvoeren van haar activiteiten is LVMH Groep toegewijd aan het naleven van alle toepasselijke wetten, regelgeving en nationale en internationale verdragen, evenals aan best practices, met name met betrekking tot arbeidsnormen en maatschappelijke verantwoordelijkheid, bescherming van het milieu en ethiek en zakelijke integriteit.

LVMH Groep verwacht van haar Zakenpartners dat zij dezelfde mate van respect voor toepasselijke wetten, regelgeving, verdragen en ethiek en zakelijke principes toepassen in het management van hun eigen bedrijven.

Wanneer toepasselijke wet- of regelgeving en deze gedragscode dezelfde onderwerpen met verschillende normen behandelen, zijn de hoogste normen van toepassing.

¹ Verwijzingen in deze gedragscode naar LVMH-groep omvatten LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE en elk van de entiteiten die direct of indirect worden gecontroleerd door LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE, die onafhankelijk van elkaar kunnen handelen, inclusief wat betreft controle over de informatie zoals vastgelegd in deze gedragscode.

Arbeidsnormen en Maatschappelijke Verantwoordelijkheid

LVMH Groep verlangt van haar Zakenpartners dat zij een model zijn voor maatschappelijke verantwoordelijkheid in hun gedrag.

Verbod op kinderarbeid

Werk door kinderen jonger dan 16 jaar is ten strengste verboden. In landen waar de lokale wetgeving een hogere leeftijd voor kinderarbeid stelt of een leeftijd voor het voltooiën van verplicht onderwijs hoger dan 16 jaar stelt, is de hoogste leeftijd van toepassing. Werknemers jonger dan 18 jaar mogen geen overuren of gevaarlijk werk verrichten of nachtdiensten draaien. Zakenpartners mogen gebruikmaken van wettige, goed beheerde leerlingprogramma's op het werk, zoals stages voor studenten.

Verbod op gedwongen arbeid en mensenhandel

LVMH Groep tolereert geen enkele vorm van misbruik of illegale arbeid, zoals gedwongen arbeid of mensenhandel, in haar toeleveringsketen. Alle vormen van gedwongen arbeid, slavernij, dienstbaarheid of mensenhandel door Zakenpartners, evenals het innemen van identiteitspapieren of werkvergunningen of het van werknemers eisen om een borg te storten of het gebruik van enige andere beperking, is ten strengste verboden. Alle werknemers hebben het recht om hun baan vrijelijk te aanvaarden of te verlaten. Zakenpartners moeten de bewegingsvrijheid van werknemers respecteren. Zakenpartners kunnen werknemers niet verplichten om te werken om een schuld aan hen of een derde af te lossen.

Verbod op illegaal, clandestien en zwart werk

Zakenpartners moeten voldoen aan alle toepasselijke regelgeving en alle passende maatregelen nemen om illegaal, clandestien en zwart werk te voorkomen.

Verbod op intimidatie en misbruik

Van Zakenpartners wordt verwacht dat ze hun werknemers met respect en waardigheid behandelen. Zakenpartners moeten zich onthouden van en alle vormen van intimidatie, vernedering, bedreiging, misbruik, geweld, lijfstraffen en fysieke, seksuele, verbale of morele intimidatie verbieden die tot uiting komen in gedrag, handelingen of gebaren, of schriftelijk.

Verbod op discriminatie

Van Zakenpartners wordt verwacht dat ze alle werknemers gelijk en eerlijk behandelen. Zakenpartners verbinden zich ertoe zich niet in te laten met enige vorm van discriminatie – met name met betrekking tot indienstname, salaris, werkuren, vrije tijd of betaald verlof, bescherming van moederschap of vaderschap, baanzekerheid, toewijzing van taken, evaluaties, training, carrièrevoorzichten – op basis van etnische, nationale, sociale of culturele afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, handicap, leeftijd, gezinssituatie, religie, politieke overtuigingen of vakbondslidmaatschap.

Eerlijke lonen en uitkeringens

Zakenpartners verbinden zich ertoe om eerlijke en billijke betaalpraktijken te hanteren. Lonen moeten volledig, op regelmatige basis (minimaal maandelijks) en zonder vertraging worden uitbetaald. Zakenpartners moeten werknemers compenseren voor overuren tegen het wettelijke tarief en voldoen aan alle wettelijke vereisten met betrekking tot werknemersuitkeringen. Als er geen wettelijk minimumloon of tarief voor overuren in het betreffende land is, moeten Zakenpartners ervoor zorgen dat de lonen ten minste gelijk zijn aan het gemiddelde minimum in de betreffende sector en dat de overuren ten minste gelijk zijn aan het gebruikelijke uurtarief. Lonen moeten voldoende zijn om te voorzien in de basisbehoeften van de werknemers en een bepaald beschikbaar inkomen bieden. Inhoudingen op lonen worden alleen toegestaan onder de voorwaarden en binnen de grenzen die zijn voorgeschreven door de nationale wetgeving of vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst of een arbitrage-uitspraak of administratieve beslissing. Zakenpartners moeten de loonstructuur en de betaaltermijnen aan elke werknemer communiceren. Zakenpartners garanderen dat alle werknemers de uitkeringen ontvangen die zijn vastgelegd in de toepasselijke wetgeving of in toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten, bedrijfsovereenkomsten en andere toepasselijke onderhandelde individuele of collectieve overeenkomsten.

Werkuren

Zakenpartners moeten voldoen aan alle lokale wet- en regelgeving die van toepassing is met betrekking tot werkuren, die in geen geval het maximale aantal uren mogen overschrijden die zijn vastgesteld in internationaal erkende normen zoals de Internationale Arbeidsorganisatie. Zakenpartners mogen geen buitensporige overuren opleggen. Het totale aantal gewerkte uren per week, inclusief overuren, mag de wettelijke limieten niet overschrijden. Werknemers hebben recht op ten minste het minimum aantal vrije dagen dat is vastgesteld door de toepasselijke wetgeving en moeten ten minste één vrije dag hebben in elke periode van zeven dagen.

Vrijheid van vereniging

Zakenpartners moeten het recht van werknemers respecteren en erkennen om collectief te onderhandelen en om vakbonden van hun keuze op te richten of zich daarbij aan te sluiten zonder enige sanctie, discriminatie of intimidatie. Indien van toepassing moeten Zakenpartners passende middelen bieden aan werknemersvertegenwoordigers om hun rechten uit te oefenen. Intimidatie, bedreigingen of discriminerende praktijken tegen werknemersvertegenwoordigers zijn verboden.

Zorgen voor gezondheid en veiligheid

In overeenstemming met het LVMH Health & Safety Charter wordt van Zakenpartners verwacht dat zij hun werknemers een veilige en gezonde werkomgeving bieden om ongevallen, lichamelijk letsel of blootstelling aan gevaren te voorkomen die kunnen worden veroorzaakt door, gerelateerd zijn aan of het gevolg zijn van hun werk, inclusief tijdens het bedienen van apparatuur, van chemische producten of tijdens werkgerelateerde reizen. Van Zakenpartners wordt verwacht dat zij procedures en trainingen opzetten om gevaren die een risico vormen voor de gezondheid, hygiëne en veiligheid van het personeel zoveel mogelijk te detecteren, vermijden en beperken. Zakenpartners moeten in dit opzicht ten minste voldoen aan alle toepasselijke lokale en internationale wet- en regelgeving. Gezondheids- en veiligheidsinstructies moeten worden ingevoerd en breed worden gecommuniceerd. Naleving door werknemers moet regelmatig worden geëvalueerd. Werknemers moeten worden voorzien van beschermingsmiddelen die geschikt zijn voor hun activiteiten. Dezelfde principes zijn van toepassing op huisvesting die door Zakenpartners wordt verstrekt.

Bescherming van lokale gemeenschappen en inheemse bevolkingsgroepen

Als een verantwoordelijke en toegewijde groep van bedrijven die overal ter wereld actief is, streeft LVMH Groep ernaar een positieve invloed uit te oefenen op de samenlevingen en regio's waarin zij actief is, schade aan lokale gemeenschappen te voorkomen en verlangt zij van haar Zakenpartners dat zij hetzelfde doen. Bij het werken met inheemse bevolkingsgroepen, zoals gedefinieerd in de Verklaring van de Verenigde Naties over de Rechten van Inheemse Volkeren, moeten Zakenpartners vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC) verkrijgen en hun capaciteit op het gebied van mensenrechten waarborgen.

Milieuprestaties en Naleving

Om de toepassing van best practices in de hele toeleveringsketen te waarborgen, heeft LVMH Groep een milieustrategie opgesteld en neemt zij concrete maatregelen om het milieu te beschermen binnen het kader van een specifiek programma dat samenwerking met haar Zakenpartners omvat.

LVMH Groep is sinds 2003 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en verwacht van haar Zakenpartners dat zij deze toewijding delen. Zij moedigt hun initiatieven aan om de milieu-impact van hun activiteiten te verminderen door de beste milieuplossingen te gebruiken:

- een voorzorgsbenadering bij milieu-uitdagingen;
- initiatieven voor een grotere milieuverantwoordelijkheid;
- de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën aanmoedigen.

LVMH Groep moedigt haar Zakenpartners aan om hun milieu-informatie te delen met de entiteiten binnen LVMH Groep waarmee zij zaken doen.

LVMH Groep verlangt dat haar Zakenpartners de toepasselijke lokale en internationale milieuwet- en regelgeving en de beste professionele normen respecteren, alle vereiste milieuvergunningen verkrijgen en dat zij, indien van toepassing, in staat zijn om effectieve implementatie van het volgende aan te tonen:

Activiteiten (locaties, productie ...)

- Toepassing van een milieubeheersysteem dat is opgesteld in overeenstemming met de huidige normen, met name voor bedrijven met meer dan 50 werknemers;
- Verbeteringen in de milieuprestaties van hun locaties en productiemiddelen, met name door middel van goed afvalbeheer, eliminatie van lucht-, afvalwater- en bodemverontreiniging (inclusief watervoerende lagen), vermindering van broeikasgasemissies met de nadruk op het gebruik van hernieuwbare energiebronnen, vermindering van water- en energieverbruik;
- Maatregelen om ervoor te zorgen dat werknemers wiens activiteiten een directe impact op het milieu hebben, getraind en deskundig zijn en de middelen hebben die nodig zijn om hun werk effectief uit te voeren, met inachtneming van deze milieuverplichtingen, met name voor bedrijven met meer dan 50 werknemers.

Grondstoffen, componenten, producten en verpakkingen

- Bijdragen aan voortdurende verbeteringen op het gebied van milieuprestaties gedurende de gehele levenscyclus van de producten van LVMH Groep. Zo zijn Zakenpartners verplicht om met de entiteit(en) binnen LVMH Groep waarmee zij een zakelijke relatie hebben de meest verantwoorde opties te delen (gecertificeerde materialen, gerecyclede materialen, materialen die afkomstig zijn van regeneratieve landbouwpraktijken ...), indien deze redelijkerwijs beschikbaar zijn;
- Maatregelen om veilig chemisch beheer en chemische naleving van producten en grondstoffen met toepasselijke regelgeving en de beste professionele normen te garanderen, inclusief de lijst van LVMH met stoffen waarvoor beperkingen gelden;
- Maatregelen om de biodiversiteit te beschermen en naleving van relevante internationale milieunormen en -regelgeving zoals CITES te garanderen;
- Maatregelen om het ontbreken van een direct of indirect verband met illegale ontbossing of ontbossing in gebieden met een hoog risico te garanderen;
- Maatregelen om te voorkomen dat er wordt ingekocht in gebieden waar de beschikbaarheid van water onder grote druk staat;
- Maatregelen om traceerbaarheid te garanderen, informatie met betrekking tot de oorsprong van grondstoffen en naleving van gebruikte grondstoffen en stoffen te delen;
- Maatregelen die in de gehele toeleveringsketen worden geïmplementeerd om dierenwelzijn te respecteren en de vereisten te implementeren die zijn vastgelegd in het LVMH Animal Based Raw Materials Charter.

Groene IT

LVMH Groep streeft ernaar de ecologische voetafdruk van haar informatiesystemen te verkleinen. Zakenpartners moeten transparant zijn over de ecologische voetafdruk van de IT-oplossingen die ze aan de Groep leveren en meewerken om deze voetafdruk zo nodig te verkleinen.

Vereisten op het Gebied van Ethiek en Zakelijke Integriteit

LVMH Groep verlangt dat haar Zakenpartners een model zijn voor integriteit bij het uitvoeren van hun zakelijke activiteiten. LVMH Groep verwacht van haar Zakenpartners dat ze bij de uitvoering van hun zakelijke activiteiten volledig in overeenstemming handelen met de toepasselijke lokale, nationale en internationale wet- en regelgeving, met name op de volgende gebieden: corruptiebestrijding, naleving van internationale sancties, strijd tegen het witwassen van geld, naleving van mededingingsregels, preventie van handel met voorkennis en bescherming van persoonsgegevens.

Verbod op alle vormen van corruptie

LVMH Groep hanteert een nultolerantiebeleid met betrekking tot corruptie en beïnvloeding. LVMH Groep verwacht van haar Zakenpartners dat zij passende maatregelen nemen om corruptie, omkoping of beïnvloeding, direct of indirect, binnen de reikwijdte van hun activiteiten te voorkomen, detecteren en bestraffen. Dit omvat ook een verbod op zogenaamde steekpenningen of andere voordelen die aan overheidsfunctionarissen worden verstrekt voor routinematige handelingen.

Geschenken en uitnodigingen

Voorzichtigheid is geboden bij geschenken en uitnodigingen, omdat deze kunnen worden gebruikt bij corruptie of beïnvloeding. Alle geschenken of uitnodigingen, aangeboden of ontvangen, moeten redelijk van aard en waarde zijn, met volledige transparantie worden aangeboden en geaccepteerd, incidenteel zijn, niet worden aangeboden tijdens onderhandelingen, aanbestedingen of concurrerende biedingen, niet worden aangeboden in een zakelijke context en niet met de verwachting dat er iets in ruil zal worden aangeboden.

Voorkomen van belangenverstrengeling

Zakenpartners moeten er alles aan doen om te voorkomen dat er situaties ontstaan die daadwerkelijke, vermeende of potentiële belangenverstrengeling creëren binnen de reikwijdte van hun zakelijke relatie met een lid van LVMH Groep.

Verbod op het witwassen van geld

Zakenpartners moeten alle passende maatregelen nemen om te voorkomen dat hun activiteiten worden gebruikt als manieren voor het witwassen van geld.

Naleving van mededingingswetten

Zakenpartners verbinden zich ertoe alle passende maatregelen te nemen om misbruik van hun dominante positie te voorkomen, evenals concurrentieverstorende afspraken of onderling afgestemde praktijken, zoals prijsafspraken, de beperking van productievolumes, markt- of klantenverdeling, boycots tussen concurrenten of het opleggen van vaste of minimumverkoopprijzen.

Voorkomen van handel met voorkennis

Zakenpartners moeten zich onthouden van het direct of indirect kopen of verkopen van aandelen in LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE (hierna “LVMH-aandelen”), evenals van derivaten of andere financiële instrumenten die gekoppeld zijn aan LVMH-aandelen¹, op basis van interne informatie.

² Financiële instrumenten die gekoppeld zijn aan de LVMH-aandelen omvatten ook aandelen in Christian Dior SE.

Vertrouwelijkheid

Zakenpartners verbinden zich ertoe alle nodige maatregelen te nemen om de vertrouwelijkheid te garanderen van beroepsgeheimen en andere niet-openbare informatie die zij ontvangen of raadplegen in het kader van hun zakelijke relatie met LVMH Groep.

Privacy en bescherming van persoonsgegevens

Zakenpartners moeten alle passende maatregelen nemen om te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot privacy en de bescherming van persoonsgegevens.

Kunstmatige intelligentie

Zakenpartners moeten de entiteiten binnen LVMH Groep waarmee ze een zakelijke relatie hebben, van tevoren informeren over elk gebruik van kunstmatige intelligentie (traditioneel of generatief) dat wordt overwogen in het kader van diensten die aan deze entiteiten worden verleend. Ze moeten voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot kunstmatige intelligentie. Zakenpartners moeten kunstmatige intelligentie verantwoord benaderen wanneer ze die aan LVMH Groep leveren of gebruiken in het kader van diensten die aan LVMH Groep worden verleend. Ze verbinden zich er ook toe om geen gegevens van LVMH Groep te gebruiken om hun kunstmatige-intelligentiesystemen of -modellen te trainen voor hun eigen doeleinden, behalve met voorafgaande schriftelijke toestemming van LVMH Groep of de relevante entiteiten binnen LVMH Groep.

Douane- en veiligheidsautoriteiten

Zakenpartners moeten voldoen aan de toepasselijke douanewetten en -voorschriften, inclusief die met betrekking tot import en het verbod op doorvoer van goederen naar het importerende land.

Handelsbeperkingen en internationale sancties

Zakenpartners moeten alle toepasselijke internationale handelsbeperkingen en economische en handelssancties respecteren, evenals alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot export- en importcontroles, rekening houdend met eventuele wijzigingen in deze maatregelen.

Bescherming van activa

Zakenpartners moeten alle nodige maatregelen nemen om de rechten met betrekking tot de middelen en activa van de entiteiten binnen LVMH Groep waarmee zij een zakelijke relatie hebben, met name hun merkimago en intellectuele-eigendomsrechten, te respecteren en te waarborgen.

Publieke verklaringen

Zakenpartners worden geacht uiterst aandachtig te zijn op hun publieke verklaringen, met name op internet en in social media, en ervoor te zorgen dat geen van die verklaringen wordt toegeschreven aan enige entiteit die behoort tot LVMH Groep of haar aandeelhouders, bestuurders, functionarissen of werknemers, en dat zulke publieke verklaringen in overeenstemming zijn met de verplichting van Zakenpartners aan zowel vertrouwelijkheid als respect voor beroepsgeheimen.

Transparantie van informatie

Zakenpartners moeten duidelijke en nauwkeurige informatie verstrekken over de gebruikte methoden en middelen, productielocaties en kenmerken van de geleverde producten of diensten, en zich onthouden van misleidende claims.

Onderaanneming

Zakenpartners mogen geen van hun verplichtingen jegens LVMH Groep en/of haar entiteiten uitbesteden, tenzij LVMH of de betreffende entiteit voor dergelijke uitbesteding toestemming heeft gegeven in een voorafgaande schriftelijke overeenkomst.

Zakenpartners moeten ervoor zorgen dat hun dienstverleners zich houden aan de principes die in deze gedragscode zijn uiteengezet.

Behandeling van Klachten door Zakenpartners en LVMH-Meldlijn

Behandeling van klachten of meldsysteem voor Zakenpartners

Zakenpartners moeten processen of mechanismen instellen waarmee werknemers en belanghebbenden problemen kunnen melden waarover ze zich zorgen maken zonder angst voor vergelding of negatieve gevolgen.

LVMH-meldlijn

Zakenpartners en hun werknemers hebben toegang tot de LVMH-meldlijn, een online interface die een vertrouwelijke en veilige manier biedt om te goeder trouw schendingen of het risico op schending van toepasselijke wet- of regelgeving of van de principes uiteengezet in deze gedragscode of in de LVMH-gedragscode te melden. Rapporten worden verwerkt zoals beschreven in het Meldingsbeleid van LVMH Groep dat toegankelijk is op: <https://www.lvmh.com/lvmh-alert-line/>. Een melding van mogelijk wangedrag die te goeder trouw is gedaan, zal niet van invloed zijn op de relatie van de Zakenpartner met LVMH Groep.

The LVMH-meldlijn, die openstaat voor werknemers van LVMH Groep en andere externe belanghebbenden, is toegankelijk via LVMH.com of rechtstreeks op: <https://alertline.lvmh.com>.

Naleving van de Gedragscode

Elke entiteit binnen LVMH Groep behoudt zich het recht voor om de naleving van de principes uiteengezet in deze gedragscode door Zakenpartners te controleren. Elke audit zal betrekking hebben op de zakelijke relatie tussen de betreffende entiteit binnen LVMH Groep en de Zakenpartner, en zal worden uitgevoerd door de betreffende entiteit van LVMH Groep of een naar behoren gemachtigde derde. Als een Zakenpartner krachtens de wet onderworpen is aan specifieke professionele verplichtingen, zal elke audit worden uitgevoerd met inachtneming van deze professionele verplichtingen.

Wanneer een Zakenpartner is gemachtigd om zijn verplichtingen uit te besteden onder de voorwaarden gedefinieerd in het artikel "Onderaanneming" hierboven, verbindt de Zakenpartner zich ertoe de naleving door zijn dienstverlener van de principes uiteengezet in deze gedragscode te controleren en volledig mee te werken in het geval van een audit uitgevoerd door LVMH Groep.

Zakenpartners moeten op verzoek alle ondersteunende documentatie of informatie verstrekken die de naleving van deze gedragscode bevestigt.

Zakenpartners moeten zich ertoe verbinden om alle geïdentificeerde tekortkomingen te verbeteren of te corrigeren. De entiteiten van LVMH Groep kunnen Zakenpartners ook ondersteunen bij het implementeren en toepassen van best practices om problemen in verband met niet-naleving op te lossen.

Indien een Zakenpartner zich niet aan deze Gedragscode houdt, behoudt elke entiteit binnen de LVMH Groep die een zakelijke relatie heeft met een dergelijke Zakenpartner zich het recht voor om correctie van de schendingen te eisen, aankopen op te schorten, levering op grond van een inkooporder te weigeren en goederen van de Zakenpartner te retourneren totdat de non-conformiteiten zijn gecorrigeerd. Bovendien kan de entiteit de zakelijke relatie met de Zakenpartner beëindigen, naast alle andere rechten of rechtsmiddelen die dergelijke entiteiten binnen de Groep ter beschikking staan.

Erkenning

Als voorwaarde om zaken te doen met een entiteit binnen LVMH Groep, verklaart de onderstaande Zakenpartner dat hij zich aan deze gedragscode en de vereisten ervan zal houden.

Ondertekend op: _____ (dag) _____ (maand), _____ (jaar).

Naam: _____

Adres: _____

DUNS-nr.: _____

Naam en functie vertegenwoordiger: _____

Handtekening vertegenwoordiger: _____

Stempel (indien van toepassing): _____



LVMH

TIFFANY & CO.

Addendum bij de Gedragscode voor Leveranciers en Zakenpartners van LVMH

Naast de principes uiteengezet in de Gedragscode voor Leveranciers en Zakenpartners van LVMH (de "Code"), stemt de ondergetekende leverancier, verkoper, adviseur, distributeur, detailhandelaar, tussenpersoon, verhuurder, joint venture-partner of andere professional of vertegenwoordiger (met zijn dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen, "Zakenpartner") ermee in om te voldoen aan de principes en vereisten uiteengezet in dit Addendum (dit "Code-addendum") bij de productie en levering van goederen en diensten aan Tiffany & Co. en haar dochterondernemingen (gezamenlijk "Tiffany"). De Zakenpartner begrijpt dat dit Code-addendum van toepassing is naast de Code en elk ander Addendum op het Nalevingsbeleid van Tiffany & Co. dat is ondertekend door de Zakenpartner (of bijgevoegd is bij een contract met Tiffany) en dat, in het geval van een conflict of inconsistentie tussen de Code, dit Code-addendum of een dergelijk Addendum op het Nalevingsbeleid, de hoogste gedragsnorm van toepassing is en nageleefd dient te worden in het zakendoen met Tiffany.*

1. Aanvullende arbeidsnormen

Naast de normen onder "Arbeidsnormen en sociale verantwoordelijkheden" van de Code, verbiedt Tiffany zakenpartners uitdrukkelijk het gebruik van dwangarbeid en betrokkenheid bij en/of deelname aan discriminatie op basis van burgerlijke staat, ouderlijke status, veteranenstatus of enige andere discriminerende basis onder de toepasselijke wetgeving. Tiffany vereist ook dat Zakenpartners stappen ondernemen om de veiligheid en beveiliging van werknemers en bezoekers te waarborgen (naast maatregelen om verlies, schade of diefstal van producten en materialen te voorkomen) en om ervoor te zorgen dat de mensenrechten in alle aspecten van hun beveiligingsactiviteiten worden beschermd (inclusief in interacties tussen beveiligingspersoneel, werknemers en bezoekers). Waar van toepassing worden Zakenpartners aangemoedigd om zich bij het uitvoeren van beveiligingsactiviteiten te laten leiden door de Vrijwillige beginselen inzake veiligheid en mensenrechten. Met betrekking tot overuren dienen Zakenpartners van Tiffany ten minste 125% van het normale uurloon uit te betalen in overeenstemming met de IAO-conventies indien er geen wettelijk minimumtarief is voor overuren in een betreffend land.

2. Aanvullende traceerbaarheidsnormen

Naast de normen onder "Milieunaleving en prestaties" van de Code, worden de productie- en supply chain-partners van Tiffany aangemoedigd om te voldoen aan de normen van de OESO Due Diligence-richtlijnen en om volledige traceerbaarheid in hun toeleveringsketens te bewerkstelligen. Zakenpartners zijn verplicht zich te binden aan en zich te houden aan alle Brongarantieprotocollen en andere inkoopvereisten van Tiffany die van tijd tot tijd door Tiffany worden opgesteld met betrekking tot de inkoop van materialen. Zakenpartners zijn

* Aanvullende vereisten en richtlijnen voor de productie- en supply chain-partners van Tiffany zijn te vinden in de *Richtlijnen voor de Leverancierscode van Tiffany*.

bovendien verplicht een antiwitwasbeleid te hebben en te handhaven in overeenstemming met de normen van de markten waarin zij actief zijn.

3. Tiffany Meldingslijn

Naast de LVMH Meldingslijn hebben werknemers en belanghebbenden van Tiffany toegang tot de speciale Meldingslijn van Tiffany (beschikbaar via Tiffany.com of op <https://tiffany.ethicspoint.com>). Zakenpartners van Tiffany kunnen schendingen (of risico's op schendingen) van vereisten, richtlijnen, principes, beleidslijnen of toepasselijke wet- of regelgeving en andere ernstige zaken of zorgen melden via de Meldingslijn van Tiffany (naast of als alternatief voor de LVMH Meldingslijn of hun contactpersonen bij Tiffany). De relatie van een Zakenpartner met Tiffany wordt niet beïnvloed door een melding van mogelijk wangedrag die te goeder trouw wordt gemaakt. Alle meldingen die worden gedaan bij de Meldingslijn van Tiffany blijven anoniem tenzij de melder ervoor kiest zichzelf bekend te maken, iemands leven op het spel staat of identificatie wettelijk verplicht is.

4. Aanvullende verspreidings-, controle- en handhavingsnormen

Zakenpartners van Tiffany zijn ervoor verantwoordelijk dat de Code en dit Code-addendum worden begrepen en nageleefd in hun bedrijfsactiviteiten en dienen dienovereenkomstig de Code en dit Code-addendum te delen met alle werknemers in alle toepasselijke lokale talen en zichzelf te controleren. Zakenpartners zijn er ook verantwoordelijk voor dat alle goedgekeurde onderaannemers de Code en dit Code-addendum begrijpen en naleven. Tijdens een controle of audit die is toegestaan onder "Controle en toegang tot informatie" van de Code, vereist Tiffany dat werknemers van Zakenpartners buiten de aanwezigheid van het management en zonder de dreiging van represailles kunnen communiceren. Hoewel Tiffany ernaar streeft om samen met haar Zakenpartners te werken aan voortdurende verbetering van verantwoorde zakelijke praktijken, behoudt Tiffany zich het recht voor om uitstaande inkooporders te annuleren, toekomstige koopcontracten op te schorten of de relatie met een Zakenpartner te beëindigen wanneer de omstandigheden dit vereisen.

Bevestiging door de Zakenpartner

Ondertekend op _____ (dag) van _____ (maand), _____ (jaar)

Naam Zakenpartner: _____

Adres Zakenpartner:

DUNS-nummer Zakenpartner: _____

Naam en Functie van de vertegenwoordiger van de Zakenpartner:

Handtekening van de vertegenwoordiger van de Zakenpartner: _____

Chop (indien van toepassing): _____