



LVMH-koncernen
Adfærdskodeks for leverandører

LVMH

LVMH

Adfærdskodeks for leverandører

LVMH-koncernen ("LVMH- **koncernen**")¹ består af enestående virksomheder, der designer, skaber, producerer og/eller sælger højkvalitative produkter eller ydelser. LVMH-koncernen lægger stor vægt på at sikre, at dens leverandører (inklusive, men ikke begrænset til tjenesteudbydere, distributører, producenter, udlejere, såvel som enhver tredjepart, der har et forhold til en enhed inden for LVMH-koncernen) og dens underleverandører (samlet kaldet "leverandører") deler et fælles sæt regler, praksis og principper med LVMH-koncernen i forhold til arbejdsstandarder og socialt ansvar, beskyttelse af miljøet og etik samt forretningsintegritet.

Som følge heraf etablerer og fremmer LVMH-koncernen eksemplariske forbindelser til alle sine leverandører med afsæt i ansvar, retfærdighed og integritet.

LVMH-koncernen kræver derfor, at dens leverandører respekterer principperne i denne adfærdskodeks for leverandører ("kodeks") og sikrer, at deres egne leverandører gør det samme under udførelsen af deres aktiviteter for LVMH-koncernen.

I udførelsen af sine aktiviteter er LVMH-koncernen forpligtet til at overholde alle gældende love, regler og nationale og internationale konventioner samt bedste praksis, især med henblik på arbejdsstandarder og socialt ansvar, beskyttelse af miljøet og etik samt forretningsintegritet.

LVMH-koncernen forventer, at dens leverandører har samme respekt for gældende love, regler, konventioner og etik samt forretningsprincipper i ledelsen af deres egne virksomheder. Derfor kræver LVMH-koncernen, at dens leverandører overholder disse standarder på det strengeste.

Når national lovgivning eller andre gældende regler og denne kodeks omhandler de samme emner med forskellige standarder, skal de højeste standarder og de mest restriktive bestemmelser anvendes.

LVMH-koncernen samarbejder med leverandører, der accepterer at overholde kravene fremsat i denne kodeks og principperne fastsat i konventionerne fra Den Internationale Arbejdsorganisation, Verdenserklæringen om Menneskerettigheder, De Forenede Nationers Global Compact, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og United Nations Women's Empowerment Principles (FN's kvindefrigørelsesprincipper) og indvilliger i at sikre, at deres egne leverandører gør det samme i udførelsen af deres aktiviteter for LVMH-koncernen.

I tilfælde af manglende overholdelse af denne kodeks, forbeholder enhver enhed i LVMH-koncernen, som har en forretningsforbindelse med en sådan leverandør, sig retten til at kræve overtrædelserne korrigeret, suspendere indkøb, nægte modtagelse af levering under enhver købsordre og returnere alle varer fra leverandøren, indtil uoverensstemmelserne er blevet rettet, og forretningsforbindelsen til leverandøren kan opsiges oveni alle andre rettigheder eller retsmidler, der er tilgængelige for sådanne enheder inden for LVMH-koncernen.

¹ LVMH-koncernen: referencer i LVMH-koncernens kodeks omfatter LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE og hver enhed, der direkte eller indirekte er kontrolleret af LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE, som kan handle uafhængigt af hinanden, inklusive kontrol af informationer angivet i denne kodeks.

1. Arbejdsstandarder og socialt ansvar

LVMH-koncernen kræver, at dens leverandører udviser eksemplarisk socialt ansvarlig adfærd.

FORBUD MOD BØRNEARBEJDE

Det er strengt forbudt at sætte børn under 16 år til at arbejde. I lande, hvor lokale love fastsætter en højere alder for børnearbejde eller fastsætter en alder for fuldførelse af obligatorisk uddannelse højere end 16 år, gælder den højeste alder. Ansatte under 18 år må ikke udføre hverken overarbejde, farligt arbejde eller natarbejde. Leverandører kan gøre brug af lovlige, legitime, korrekt administrerede lærlinguddannelsesprogrammer på arbejdspladsen såsom elevpraktik.

FORBUD MOD TVANGSARBEJDE OG MENNESKEHANDEL

LVMH-koncernen tolererer ikke nogen form for misbrug eller ulovlig arbejdskraft i sin forsyningskæde såsom tvangsarbejde eller menneskesmugling. Leverandører forbydes på det strengeste alle former for tvangsarbejde, slaveri, trældom eller menneskesmugling, såvel som tilbageholdelse af identitetspapirer eller arbejdstilladelser eller krav om, at arbejdere skal deponere en kaution eller brug af enhver anden begrænsning. Alle arbejdere har ret til frit at acceptere eller forlade deres arbejde. Leverandører skal respektere arbejderes bevægelsesfrihed. Leverandører kan ikke kræve, at ansatte skal arbejde for at tilbagebetale gæld til dem eller en tredje part.

FORBUD MOD ULOVLIGT, HEMMELIGT OG SORT ARBEJDE.

Leverandører er forpligtet til at overholde alle gældende regler for at forhindre ulovligt, hemmeligt og sort arbejde.

FORBUD MOD CHIKANE OG MISBRUG

Leverandører forventes at behandle deres medarbejdere med respekt og værdighed. Leverandører skal afstå fra og forbyde enhver adfærd og praksis, der forårsager enhver form for kropslig afstraffelse, fysisk, seksuel, verbal eller psykologisk chikane eller enhver anden form for misbrug.

FORBUD MOD DISKRIMINERING

LVMH-koncernen forventer, at dens leverandører behandler alle arbejdere ens og retfærdigt. Leverandører må ikke deltage i nogen form for diskrimination – især med henblik på løn, ansættelse, adgang til uddannelse, forfremmelse, beskyttelse af barsel og afskedigelse – baseret på køn, race eller etnisk oprindelse, religion, alder, handicap, seksuel orientering, politisk tilhørsforhold, fagforeningsmedlemskab, nationalitet, kønsidentitet, herkomst eller social baggrund.

FAIR LØN OG VIRKSOMHEDSGODER

Leverandører skal som minimum rettidigt og regelmæssigt og ikke senere end månedligt betale nøje fastsatte lønninger i lovligt betalingsmiddel samt kompensere arbejdere for overarbejde til den lovmæssige sats og opfylde alle lovkrav vedrørende arbejdsydelse. Hvis der ikke er nogen lovligt fastsat mindsteløn eller takst for overarbejdsbetaling i det pågældende land, skal leverandører sikre, at lønnen som minimum er lig med gennemsnitsminimum i den relevante industri-sektor, og at overarbejdsbetaling er mindst den samme som den sædvanlige timekompensation. Lønningerne skal være tilstrækkelige til at opfylde arbejderens basale behov og sikre et vist rådighedsbeløb. Lønfradrag må ikke anvendes som en disciplinær foranstaltning. Leverandører har pligt til at oplyse alle ansatte om lønstruktur og lønperioder. LVMH-koncernen kræver, at dens leverandører garanterer, at alle arbejdere modtager goder, der er fastsat i gældende lov eller i eventuelle gældende kollektive overenskomster, virksomhedsaftaler og andre gældende forhandlede individuelle eller kollektive aftaler.

ARBEJDSTIMER

Leverandører har pligt til at overholde alle gældende lokale love og regler med hensyn til arbejdstid, som under ingen omstændigheder må overstige det maksimum, der er fastsat af internationalt anerkendte standarder såsom Den Internationale Arbejdsorganisation. Leverandører må ikke pålægge deres ansatte for mange overarbejdstimer. Det samlede antal arbejdstimer pr. uge inklusive overarbejde må ikke overstige det lovmæssige maksimum. Arbejdstagere er berettiget til mindst det i gældende lovgivning fastsatte minimumsantal af fridage og skal som minimum have mindst én fridag i hver syvdagesperiode.

FORENINGSFRIHED

LVMH-koncernen kræver, at dens leverandører respekterer og anerkender arbejdernes ret til at forhandle kollektivt og til at oprette eller tilslutte sig arbejdsorganisationer efter eget valg uden sanktioner, diskrimination eller chikane. Når det er relevant, skal leverandører forsyne arbejdstagerrepræsentanter med fornødne redskaber til udøvelse af deres rettigheder. Intimidering, trusler eller diskriminerende opførsel over for arbejderrepræsentanter er forbudt.

SIKRING AF SUNDHED OG SIKKERHED

I overensstemmelse med LVMH's Sundheds- og Sikkerhedspolitik forventes det, at leverandører tilbyder deres medarbejdere et sikkert og sundt arbejdsmiljø med henblik på at undgå ulykker, legemsbeskadigelser eller farlige eksponeringer, som kan være forårsaget af, relateret til eller et resultat af deres arbejde, herunder drift af udstyr, af kemiske produkter eller under arbejdsrelaterede rejser. Leverandører forventes at implementere procedurer og træning for at opdage, undgå og så vidt muligt afbøde enhver fare, der udgør en risiko for personalets sundhed, hygiejne og sikkerhed. Leverandører er forpligtet til som minimum at overholde alle gældende lokale og internationale regler og love i denne henseende. Sundheds- og sikkerhedsinstruktioner skal implementeres og formidles bredt. Medarbejdernes overholdelse skal evalueres regelmæssigt. Arbejdstagere skal have beskyttelsesudstyr, der passer til deres opgaver. De samme principper gør sig gældende for boliger stillet til rådighed af leverandører.

BESKYTTELSE AF LOKALSAMFUND

Som ansvarlig og engageret koncern, der er til stede rundt om i verden, bestræber LVMH-koncernen sig på at have en positiv indflydelse på de samfund og regioner, hvori den opererer, forhindre enhver skade på lokalsamfund, og den kræver, at dens leverandører udviser samme adfærd. Når leverandører opererer med oprindelige samfund, som defineret i FN's erklæring om oprindelige folks rettigheder, skal leverandører søge frit, forudgående og informeret samtykke (FPIC) og sikre deres menneskerettighedskapacitet.

2. Miljøoverholdelse og ydeevne

LVMH-koncernen har etableret en miljøstrategi og træffer konkrete foranstaltninger for at beskytte miljøet inden for rammerne af et specifikt program, som omfatter samarbejde med dets leverandører for at sikre anvendelse af bedste praksis i hele forsyningskæden.

LVMH-koncernen forventer, at dens leverandører deler denne forpligtelse. Den tilskynder initiativer fra sine leverandører til reducere deres aktiviteter miljøpåvirkning, især gennem brug af grønne teknologier og til efter nødvendighed at dele miljøtal med de enheder i LVMH-koncernen, som de har en forretningsforbindelse med.

LVMH-koncernen kræver, at dens leverandører respekterer gældende lokale og internationale miljølove, -regulativer og de bedste professionelle standarder, indhenter alle nødvendige miljøtilladelser, og at de er i stand til at bevise effektiv implementering af følgende:

DRIFT (ANLÆG, FREMSTILLING ...)

- Anvendelse af et miljøledelsessystem (såsom LWG-certificering for garverier, ZDHC-program for mode- og lædervareleverandører eller ISO 14001-certificering);
- Forbedringer af deres anlægs og produktionsressourcers miljøpræstationer, især gennem korrekt affaldshåndtering, eliminering af luft-, spildevands- og jordforurening (inklusive grundvandsmagasiner), reduktion af drivhusgasudledninger med vægt på brug af vedvarende energi, reduktion af vand- og energiforbrug;
- Foranstaltninger til sikring af, at arbejdstagere, hvis aktiviteter har direkte miljøpåvirkning, er uddannede, kvalificerede og har de nødvendige ressourcer til effektivt at udføre deres arbejde under hensyntagen til disse miljøforpligtelser.

RÅMATERIALER, KOMPONENTER OG PRODUKTER

- Bidrag til kontinuerlige forbedringer i miljøindsatsen gennem LVMH-koncernproduktens livscyklus. Leverandører er for eksempel forpligtet – hvis rimeligt tilgængeligt – til at dele de mest ansvarlige valg (certificerede materialer, genbrugsmaterialer, materialer fremskaffet med regenerativ landbrugspraksis...) med den eller de enheder i LVMH-koncernen, som de har en forretningsforbindelse med. Færdige eller halvfærdige produkter, der bærer karakteristiske varemærker, designrettigheder eller andre intellektuelle ejendomsaktiver tilhørende enheder inden for LVMH-koncernen, som ikke er blevet bestilt eller er blevet afvist, skal administreres som instrueret af den relevante kontaktperson i LVMH-koncernen;
- Tiltag til sikring af sikker kemikaliehåndtering og kemisk overensstemmelse af produkter og råmaterialer efter både gældende nationale og internationale regler og bedste professionelle standarder, herunder REACH-forordninger og LVMH's liste over begrænsede substanser;
- Tiltag til bevarelse af biodiversiteten og sikre overholdelse af relevante internationale miljøstandarder og -forskrifter såsom CITES;
- Tiltag til sikker undgåelse af ulovlig skovrydning og skovrydning i højrisikoområder;
- Tiltag til sikring af sporbarhed, deling af oplysninger med hensyn til råmaterialers oprindelse i overensstemmelse med anvendte råmaterialer og stoffer;
- Tiltag implementeret på tværs af forsyningskæden for at respektere dyrevelfærd og implementering af kravene defineret i LVMH Animal Based Raw Materials Charter.

3. *Krav om etik og forretningsintegritet*

LVMH-koncernen kræver eksemplarisk integritet af sine leverandører under udøvelse af deres forretningsmæssige aktiviteter. LVMH-koncernen forventer, at dens leverandører handler i fuld overensstemmelse med gældende lokale, nationale og internationale love og regler, når de driver forretning, især på følgende områder: forbud mod korrupsion og hvidvask af penge, respekt for konkurrence, forebyggelse af insiderhandel og beskyttelse af personlige oplysninger.

FORBUD MOD ALLE FORMER FOR KORRUPTION

LVMH-koncernen anvender en nultolerancepolitik i henhold til korrupsion og indflydelse. LVMH-koncernen forventer, at dens leverandører træffer passende foranstaltninger for at forhindre, opspore og disciplinere enhver korrupsion eller påvirkning, direkte eller indirekte, på tværs af deres aktiviteter. Dette omfatter et forbud mod såkaldte faciliteringsbetalinger eller andre fordele, der ydes til offentlige embedsmænd for rutinemæssige ikke-skønsnæssige handlinger.

GAVER OG INVITATIONER

Gaver eller invitationer kan betragtes som acceptable udtryk for høflighed inden for rammerne af gode forretningsforbindelser, så længe de er begrænset i omfang og værdi, gives åbent og med fuld gennemsigtighed, er tilladt i henhold til gældende love og regler og anses for normal praksis på det sted, hvor de ville blive givet som udtryk for anseelse eller taknemmelighed og ikke tilbydes med en forventning om, at noget vil blive tilbudt til gengæld. I nogle tilfælde kan denne praksis være underlagt antikorrupsionsbestemmelser eller andre juridiske krav, hvilket gør det vigtigt for leverandører at forpligte sig til at overholde gældende regler og forskrifter inden for rammerne af deres forretningsforbindelse med ethvert medlem af LVMH-koncernen.

FOREBYGGELSE AF INTERESSEKONFLIKTER

LVMH-koncernen kræver, at dens leverandører forpligter sig til at gøre alt for at forhindre forekomsten af situationer, der skaber en faktisk, opfattet eller potentiel interessekonflikt inden for rammerne af deres forretningsforbindelse med ethvert medlem af LVMH-koncernen.

FORBUD MOD HVIDVASK AF PENGE

LVMH-koncernen kræver, at dens leverandører træffer alle passende foranstaltninger for at forhindre, at deres aktiviteter bliver brugt som middel til hvidvask af penge.

RESPEKT FOR KONKURRENCE

Leverandører forpligter sig til at træffe alle passende foranstaltninger for at forhindre misbrug af ledende stillinger, samordnet praksis eller ulovlige aftaler mellem konkurrenter, såsom fastsættelse af priser eller prisintervaller (prisfastsættelse) eller markedsallokeringer eller boykot, der begrænser produktionen af visse produkter.

FOREBYGGELSE AF INSIDERHANDEL

LVMH-koncernen kræver, at dens leverandører afholder sig fra at sælge eller købe aktier i LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE ("LVMH-aktier"), såvel som enhver afledning heraf eller andre finansielle instrumenter knyttet til LVMH-aktier² baseret på direkte eller indirekte intern viden.

² Finansielle instrumenter knyttet til LVMH-aktierne omfatter aktier i Christian Dior SE.

FORTROLIGHED

LVMH-koncernen kræver, at dens leverandører forpligter sig til at tage alle nødvendige forholdsregler for at garantere fortroligheden af professionelle hemmeligheder og andre ikke-offentlige oplysninger, de modtager i løbet af deres forretningsforbindelse med LVMH-koncernen.

BESKYTTELSE AF PERSONLIGE OPLYSNINGER

LVMH-koncernen kræver, at dens leverandører træffer alle passende foranstaltninger for at overholde alle gældende love og regler vedrørende beskyttelse af personlige oplysninger.

TOLD- OG SIKKERHEDSMYNDIGHEDER

LVMH-koncernen kræver, at dens leverandører overholder gældende toldlove og -regler, herunder dem, der vedrører import og forbud mod omladning af varer til importlandet.

HANDELSRESTRIKTIONER OG INTERNATIONALE SANKTIONER

LVMH-koncernen kræver, at dens leverandører respekterer alle gældende internationale handelsrestriktioner samt økonomiske og handelsmæssige sanktioner, under hensyntagen til eventuelle ændringer i disse bestemmelser, såvel som alle gældende love og regler vedrørende eksport- og importkontrol.

BESKYTTELSE AF AKTIVER

Leverandører er forpligtet til at træffe alle nødvendige foranstaltninger for at beskytte ressourcer og aktiver i de enheder inden for LVMH-koncernen, som de har en forretningsforbindelse med, især deres varemærkeimage og intellektuelle ejendomsrettigheder.

OFFENTLIGE UDTALELSER

LVMH-koncernen forventer, at dens leverandører er yderst opmærksomme på deres offentlige udtalelser, især på internettet og på sociale medier, og sikrer, at ingen af disse udtalelser tilskrives nogen enhed, der tilhører LVMH-koncernen eller deres aktionærer, direktører, embedsmænd eller medarbejdere, samt er i overensstemmelse med leverandørernes forpligtelse til både fortrolighed og respekt for professionelle hemmeligheder.

INFORMATIONSGENNEMSIGTIGHED

Leverandører er forpligtet til at give klare og nøjagtige oplysninger om de anvendte metoder og ressourcer, produktionssteder og karakteristika for de leverede produkter eller tjenester og afholde sig fra at fremsætte vildledende påstande.

4. Leverandørers klagemekanisme og LVMH Alert Line

LEVERANDØRERS KLAGEMEKANISME

Leverandører skal etablere processer eller mekanismer, hvormed arbejdere og interessenter uden frygt for gengældelse eller negativ påvirkning kan gøre opmærksom på problemer, der giver anledning til bekymring.

LVMH ALERT LINE

Leverandører, der bliver opmærksomme på overtrædelser (eller risiko for overtrædelse) af LVMH's adfærdskodeks, retningslinjer, principper og politikker og/eller gældende love og regler, opfordres til at gøre deres bekymringer gældende over for deres kontaktperson(er) i den enhed/de enheder inden for LVMH-koncernen, som de har en forretningsforbindelse med. Herudover kan leverandører give udtryk for etiske og andre bekymringer via adgang til LVMH Alert Line, en online grænseflade, der tilbyder en fortrolig og sikker måde til god tro at rapportere overtrædelser (eller risiko for overtrædelse) af LVMH's adfærdskodeks, retningslinjer, principper og politikker og/eller gældende love. En leverandørs forhold til LVMH-koncernen vil ikke påvirkes af en rapport om potentiel forseelse, der er foretaget i god tro.

LVMH Alert Line, som også er åben for LVMH-koncernens medarbejdere og andre eksterne interessenter, kan tilgås via LVMH.com eller direkte på: <https://alertline.lvmh.com>.

5. Kontrol af og adgang til information

LVMH-koncernen forventer, at dens leverandører sikrer, at passende og effektive ledelsessystemer, politikker, procedurer og uddannelse er på plads for at sikre løbende overholdelse af denne kodeks.

KONTROL

Hver af enhederne i LVMH-koncernen forbeholder sig retten til at kontrollere leverandørernes overholdelse af denne kodeks. Disse kontroller vil blive udført af sådanne enheder i LVMH-koncernen eller behørigt bemyndigede tredjeparter. Enhver kontrol eller revision vil være relateret til forretningsforbindelsen mellem den relevante enhed i LVMH-koncernen og leverandøren. Hvis en leverandør er underlagt specifikke faglige forpligtelser i henhold til loven, vil enhver kontrol eller revision blive udført under hensyntagen til disse faglige forpligtelser. Leverandører er forpligtede til at forbedre eller rette eventuelle mangler. Enheder i LVMH-koncernen kan også støtte leverandører med at implementere og anvende bedste praksis for at løse problemer med manglende overensstemmelse.

ADGANG TIL INFORMATION

Leverandører skal efter anmodning levere enhver relevant dokumentation eller information, der attesterer fuld overensstemmelse med denne kodeks.

6. *Anerkendelse*

Som en betingelse for at gøre forretninger med en enhed inden for LVMH-koncernen, erklærer nedenstående leverandør sig villig til at overholde denne kodeks og heri fastsatte krav.

Udført pr. (Dag) (måned), (år)

Leverandørens navn:

Leverandørens adresse:

Leverandørens DUNS-nummer #:

Leverandørrepræsentantens Navn og Stilling:

Leverandørrepræsentantens Underskrift:

Chop (hvis relevant):

TIFFANY & CO.

Tillæg til LVMH adfærdskodeks for leverandører

Ud over de principper, der er angivet i LVMH's adfærdskodeks for leverandører ("kodekset"), accepterer undertegnede leverandør, forhandler, konsulent, distributør, detailhandler, mægler, udlejer, joint venture-partner eller anden fagperson eller repræsentant (sammen med sine datterselskaber og tilknyttede selskaber benævnt "forretningspartner") at overholde principperne og kravene angivet i dette tillæg (dette "kodekstillæg") i produktionen og leveringen af varer og tjenester til Tiffany & Co. og dets datterselskaber (samlet benævnt "Tiffany"). Forretningspartneren forstår, at dette kodekstillæg gælder i tillæg til kodekset og eventuelt andet tillæg til Tiffany & Co.-compliancepolitikker, der underskrives af forretningspartneren (eller som er vedhæftet til eventuel kontrakt med Tiffany), og at i tilfælde af eventuel uoverensstemmelse eller uregelmæssighed mellem kodekset, dette kodekstillæg eller et sådant tillæg til compliancepolitikkerne, skal den højeste adfærdsstandard gælde og følges i forbindelse med forretningsaktiviteter med Tiffany.*

1. Yderligere arbejdsstandarder

Ud over standarderne under "Arbejdsstandarder og socialt ansvar" i kodekset, forbyder Tiffany udtrykkeligt forretningspartnere at bruge arbejdskraft fra fængsler og at deltage i diskrimination baseret på civilstand, forældrestatus, veteranstatus eller eventuelt andet diskriminationsgrundlag i henhold til gældende lovgivning. Tiffany kræver også, at forretningspartnere træffer foranstaltninger til at sikre arbejdere og besøgendes sikkerhed (udover at etablere foranstaltninger til at forhindre tab, beskadigelse eller tyveri af produkter og materialer), og til at sikre, at menneskerettigheder beskyttes i alle aspekter af dets sikkerhedsaktiviteter (herunder i interaktioner mellem sikkerhedspersonale, arbejdere og besøgende). Hvis relevant, opfordres forretningspartnere til at tilpasse sig de frivillige principper for sikkerhed og menneskerettigheder i udførelsen af sikkerhedsaktiviteter. Med hensyn til overtidsbetaling skal Tiffanys forretningspartnere betale mindst 125 % af den almindelige timeløn i overensstemmelse med ILO-konventioner, hvis der ikke er nogen lovlig minimumssats for overtidsbetaling i et relevant berørt land.

* Yderligere krav og retningslinjer for Tiffanys produktions- og forsyningskædepartnere kan findes i *Tiffanys vejledning til leverandørkodekset*.

2. Yderligere sporbarhedsstandarder

Ud over standarderne under "Miljømæssig compliance og ydeevne" i kodekset, opfordres Tiffanys produktions- og forsyningskædepartnere til at opfylde standarderne i OECD Due Diligence-vejledningen og opnå fuld sporbarhed gennem deres forsyningskæder.

Forretningspartnere skal forpligte sig til at overholde alle Tiffany-protokoller for kildegaranti og andre indkøbskrav, som fra tid til anden angives af Tiffany med hensyn til indkøb af materialer. Forretningspartnere er desuden forpligtede til at have og opretholde en politik til bekæmpelse af hvidvaskning af penge i overensstemmelse med standarderne på de markeder, hvor de driver virksomhed.

3. Tiffany Alert Line

Ud over LVMH Alert Line kan Tiffanys medarbejdere og interessenter få adgang til Tiffanys dedikerede Alert Line (tilgængelig via Tiffany.com eller på <https://tiffany.ethicspoint.com>). Tiffanys forretningspartnere kan indberette overtrædelser (eller risici for overtrædelser) af eventuelle krav, retningslinjer, principper, politikker eller gældende love eller forordninger og eventuelle andre alvorlige forhold eller bekymringer til Tiffany Alert Line (udover eller som et alternativ til LVMH Alert Line eller deres kontaktpersoner hos Tiffany). En forretningspartners forhold til Tiffany vil ikke blive påvirket af en indberetning af potentiel utilbørlig adfærd, der foretages i god tro. Alle indberetninger, der foretages til Tiffany Alert Line, forbliver anonyme, medmindre den person, der ringer op, vælger at blive identificeret, en persons vitale interesse står på spil, eller identifikation er påkrævet ved lov.

4. Yderligere formidlings-, kontrol- og håndhævelsesstandarder

Tiffanys forretningspartnere er ansvarlige for at sikre, at kodekset og dette kodekstillæg forstås og følges gennem alle deres driftsaktiviteter og skal følgelig dele kodekset og dette kodekstillæg med alle medarbejdere på alle gældende lokale sprog og selvovervåge. Forretningspartnere er også ansvarlige for at sikre, at alle godkendte underleverandører forstår og overholder kodekset og dette kodekstillæg. Under eventuel kontrol eller revision, der er autoriseret i henhold til "Kontrol og adgang til oplysninger" i kodekset, kræver Tiffany, at forretningspartnerens medarbejdere frit kan kommunikere uden for ledelsens tilstedeværelse og uden trussel om repressalier. Selv om Tiffany søger at samarbejde med sine forretningspartnere om løbende forbedring af ansvarlige forretningspraksisser, forbeholder Tiffany sig retten til at annullere udestående købsordrer, suspendere fremtidige købskontrakter eller opsige sit forhold til en forretningspartner, hvis omstændighederne kræver det.

Forretningspartners anerkendelse

Underskrevet pr. denne _____ (dag) i _____ (måned), _____ (år)

Forretningspartners navn: _____

Forretningspartners adresse:

Forretningspartners DUNS #: _____

Forretningspartners repræsentants navn og stilling:

Forretningspartners repræsentants underskrift: _____

Opdel (hvis relevant): _____