

LVMH Group
Zásady chování pro dodavatele

LVMH

Zásady chování pro dodavatele

Skupina LVMH Group (dále jako „LVMH Group“¹) zahrnuje výjimečné módní domy, které navrhují, tvoří, vyrábějí a/nebo prodávají produkty a služby mimořádné kvality. Skupina LVMH Group klade velký důraz na zajištění, aby dodavatelé (což zahrnuje mimo jiné poskytovatele služeb, distributory, výrobce, správce nemovitostí i třetí strany, které jsou ve vztahu s jakýmkoli subjektem v rámci skupiny LVMH Group) i jejich subdodavatelé (dále souhrnně jako „**dodavatelé**“) spolu se skupinou LVMH Group uplatňovali společná pravidla, postupy a zásady týkající se pracovních norem, společenské odpovědnosti, ochrany životního prostředí, etiky a integrity podnikání.

Proto skupina LVMH Group se všemi svými dodavateli navazuje a pěstuje příkladné vztahy, které jsou založeny na odpovědnosti, spravedlnosti a integritě.

Skupina LVMH Group proto od svých dodavatelů vyžaduje, aby se řídili zásadami stanovenými v těchto Zásadách chování pro dodavatele (dále jen jako „**zásady**“) a zajistili, že tyto zásady budou při provozování svých činností pro skupinu LVMH Group uplatňovat i jejich dodavatelé.

Skupina LVMH Group se zavázala, že při provozování svých podnikatelských činností bude dodržovat všechny platné zákony, právní předpisy, národní a mezinárodní úmluvy a osvědčené postupy, a to zejména s ohledem na pracovní normy, společenskou odpovědnost, ochranu životního prostředí, etiku a integritu podnikání.

Skupina LVMH Group od svých dodavatelů očekává, že i oni budou při řízení svých vlastních společností stejnou měrou dodržovat platné zákony, předpisy, úmluvy a etické a obchodní zásady. Proto skupina LVMH Group vyžaduje od svých dodavatelů, aby tyto zásady striktně dodržovali.

Pokud se národní legislativa nebo jiné platné předpisy a tyto zásady týkají stejných témat, ale uplatňují jiné normy, vždy se uplatní norma nejvyšší a nejpřísnější ustanovení.

Skupina LVMH Group pracuje s dodavateli, kteří potvrdí svůj souhlas s tím, že se budou řídit požadavky těchto zásad a principy stanovenými úmluvami Mezinárodní organizace práce, všeobecnou deklarací lidských práv, výzvou OSN Global Compact v oblasti lidských práv, směrnicí OECD pro nadnárodní podniky a zásadami posílení postavení žen OSN, a souhlasí s tím, že zajistí, aby tak činili i jejich vlastní dodavatelé při provozování svých činností pro skupinu LVMH Group.

V případě porušení těchto zásad dodavatelem si každý subjekt v rámci skupiny LVMH Group, který je ve vztahu s takovým dodavatelem, vyhrazuje právo vyžadovat nápravu porušení, pozastavit nákup, odmítnout převzít dodávku dle nákupní objednávky a vrátit zboží od dodavatele, dokud nebude u takového porušení zjednána náprava, přičemž může svůj smluvní vztah s dodavatelem ukončit nebo uplatnit jiná práva a opravné prostředky, které má takový subjekt v rámci skupiny LVMH Group k dispozici.

¹ Skupina LVMH Group: odkazy na skupinu LVMH Group v těchto zásadách zahrnují společnost LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE a každý jednotlivý subjekt, který je přímo nebo nepřímo ovládán společností LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE a které mohou jednat nezávisle na sobě, a to včetně správy informací, jak je uvedeno v těchto zásadách.

1. Pracovní normy a společenská odpovědnost

Skupina LVMH Group od svých dodavatelů vyžaduje, aby při svých činnostech prokazovali příkladnou společenskou odpovědnost.

ZÁKAZ DĚTSKÉ PRÁCE

Práce dětí mladších 16 let je přísně zakázána. V zemích, kde místní zákony stanoví pro dětskou práci vyšší věkovou hranici nebo stanoví věkovou hranici pro dokončení povinné školní docházky vyšší než 16 let, se uplatní nejvyšší věková hranice. Pracovníci mladší 18 let nesmí vykonávat práci přesčas, nebezpečnou práci ani noční směny. Dodavatelé mohou využívat zákonné, legitimní, řádně spravované studijní a učňovské programy, jako např. studentské praxe.

ZÁKAZ NUCENÉ PRÁCE A OBCHODOVÁNÍ S LIDMI

Skupina LVMH Group ve svém dodavatelském řetězci netoleruje žádné nepatřičné nebo nezákonné formy práce, jako např. nucenou práci nebo obchodování s lidmi. Přísně zakázány jsou všechny formy nucené práce, otroctví, nevolnictví nebo obchodování s lidmi ze strany dodavatelů, ale také zadržování dokladů totožnosti či pracovních povolení, vyžadování složení kauce od pracovníků a využívání jiných omezovacích prostředků. Všichni pracovníci mají nárok pracovní poměr svobodně zahájit nebo opustit. Dodavatelé musí respektovat svobodu pohybu svých pracovníků. Dodavatelé nesmí od pracovníků vyžadovat, aby pracovali za splátky dluhu vůči dodavatelům nebo třetím stranám.

ZÁKAZ NEZÁKONNÉ, TAJNÉ PRÁCE, A NEHLÁŠENÉHO ZAMĚŠTNÁVÁNÍ

Dodavatelé mají povinnost dodržovat veškeré právní předpisy za účelem prevence nezákonné práce, tajné práce a nehlášeného zaměstnávání.

ZÁKAZ OBTĚŽOVÁNÍ A ZNEUŽÍVÁNÍ

Od dodavatelů se očekává, že se svými zaměstnanci budou jednat s respektem s úctou a důstojně. Dodavatelé se musí zdržet a zakazovat jakékoli chování a praktiky, které by mohly vést jakékoli podobě tělesných trestů, fyzického, sexuálního, slovního nebo psychologického obtěžování nebo jiného druhu týrání.

ZÁKAZ DISKRIMINACE

Skupina LVMH Group od svých dodavatelů očekává, že budou se svými zaměstnanci zacházet spravedlivě a rovným způsobem. Dodavatelé se nesmí podílet na žádné formě diskriminace, a to konkrétně ve vztahu ke mzdám, náboru, přístupu ke vzdělávání, kariévnímu růstu, ochraně v mateřství a propouštění, na základě pohlaví, rasy nebo etnického původu, náboženství, věku, zdravotního postižení, sexuální orientace, politické příslušnosti, členství v odborech, národnosti, genderové identity, rodinného nebo sociálního původu.

SPRAVEDLIVÉ PLATY A ZAMĚSTNANECKÉ VÝHODY

Dodavatelé musí minimálně vyplácet přesné mzdy v zákonném platidle, včas a pravidelně, nejméně jednou za měsíc, odměňovat pracovníky za přesčasové hodiny v zákonné sazbě a splňovat všechny zákonné požadavky týkající se zaměstnaneckých výhod. Není-li v dotyčné zemi stanovena minimální mzda nebo sazba za práci přesčas, dodavatelé musí zajistit, že budou mzdy alespoň rovny průměrné minimální mzdě v příslušném průmyslovém odvětví a že mzda za práci přesčas bude aspoň ve výši běžné hodinové sazby. Mzdy musí být dostatečné, aby uspokojovaly základní potřeby pracovníků a zahrnovaly také nějaký příjem navíc. Srážky ze mzdy se nesmí využívat jako disciplinární opatření. Dodavatelé jsou povinni informovat všechny pracovníky o složkách mzdy a termínech výplaty mzdy. Skupina LVMH Group od dodavatelů vyžaduje, aby se zaručili, že všichni pracovníci dostávají zaměstnanecké výhody stanovené platnými právními předpisy nebo smlouvami na základě kolektivního vyjednávání, dohodami se společnostmi nebo jinými jednotlivě nebo kolektivně sjednanými dohodami.

PROVOZNÍ DOBA

Dodavatelé musí dodržovat veškeré místní zákony a předpisy týkající se pracovní doby, která nesmí v žádném případě překročit maximum stanovené mezinárodními normami, jako např. Mezinárodní organizací práce. Dodavatelé nesmí zaměstnancům nařizovat nadměrnou práci přesčas. Celkový počet hodin odpracovaných za týden včetně přesčasových hodin nesmí překročit zákonná omezení. Pracovníci mají nárok alespoň na minimální počet dovolené stanovené platnými právními předpisy a musí mít v rámci sedmi dnů vždy alespoň jeden den volna.

SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ

Skupina LVMH Group od svých dodavatelů vyžaduje, aby respektovali a uznávali právo zaměstnanců na kolektivní vyjednávání, na ustavení odborových organizací nebo členství v nich dle jejich uvážení, aniž by za to byli trestáni, diskriminováni nebo obtěžováni. V příslušných případech musí dodavatelé poskytnout zástupcům zaměstnanců náležitě prostředky, aby mohli uplatnit svá práva. Zakázáno je zástupce pracovníků zastrašovat, vyhrožovat jim nebo vůči nim používat diskriminační postupy.

ZAJIŠTĚNÍ OCHRANY ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI

V souladu se zásadami skupiny LVMH pro oblast ochrany zdraví a bezpečnost se od dodavatelů očekává, že pro pracovníky zajistí bezpečné a zdravotně nezávadné pracoviště, aby předcházeli nehodám, úrazům, nebezpečné expozici, která by mohla být způsobena jejich prací, mohla by s ní souviset nebo z ní vyplývat, což zahrnuje i provoz zařízení, chemické látky nebo pracovní cesty. Od dodavatelů se očekává, že zavedou postupy a školení za účelem maximálního rozsahu zjišťování, prevence a zmírnění nebezpečí, která by mohla představovat rizika vůči zdraví, hygieně a bezpečnosti pracovníků. Povinností dodavatelů je v tomto ohledu alespoň dodržovat veškeré platné místní a mezinárodní předpisy a zákony. Musí být zavedeny a pracovníkům plošně sdělovány pokyny týkající se ochrany zdraví a bezpečnosti. Dodržování těchto pokynů pracovníky musí být pravidelně vyhodnocováno. Pracovníci musí obdržet osobní ochranné prostředky vhodné pro činnosti, které vykonávají. Stejně principy platí na ubytování poskytované dodavateli.

OCHRANA MÍSTNÍCH KOMUNIT

Jako zodpovědná a angažovaná skupina, která působí po celém světě, skupina LVMH Group usiluje o to, aby měla pozitivní vliv na společnosti a regiony, ve kterých působí, a předcházela škodám v místních komunitách. Proto od svých dodavatelů vyžaduje, aby se chovali stejně. V rámci působení v domorodých komunitách, jak jsou definovány Deklarací OSN o právech původních obyvatel (UNDRIP), si musí dodavatelé vyžádat dobrovolný, předchozí a informovaný souhlas a musí zajistit jejich přístup k uplatňování lidských práv.

2. Dodržování předpisů a výsledky v oblasti ochrany životního prostředí

Skupina LVMH Group stanovila environmentální strategii a přijímá konkrétní opatření, aby chránila životní prostředí v rozsahu konkrétního programu, který zahrnuje spolupráci s jejími dodavateli, za účelem zajištění využívání osvědčených postupů v rámci celého dodavatelského řetězce.

Skupina LVMH Group očekává, že si tento závazek vezmou za svůj. Podporuje iniciativu ze strany dodavatelů za účelem zmírnění dopadů jejich činnosti na životní prostředí, zejména využíváním ekologicky šetrnějších technologií a vykazování ekologických ukazatelů subjektům v rámci skupiny LVMH Group, se kterými v případě potřeby spolupracují.

Skupina LVMH Group vyžaduje, aby její dodavatelé dodržovali místní a mezinárodní environmentální legislativu, předpisy a nejlepší odborné normy, získali všechna potřebná environmentální povolení a aby byli schopni prokázat efektivní zavedení následujících prvků:

PROVOZ (ZÁVODY, VÝROBA,...)

- Zavedení systému environmentálního řízení (např. certifikace LWG pro koželužny, program ZDHC pro oděvní a kožené zboží pro dodavatele nebo certifikace ISO 14001).
- Zlepšování environmentální výkonnosti závodů a výrobních zdrojů, konkrétně prostřednictvím řízení odpadu, eliminace znečišťování vzduchu, odpadní vody a půdy (včetně zvodní), snížení emisí skleníkových plynů s důrazem na využívání obnovitelných zdrojů energií, snížení spotřeby vody a energií.
- Opatření, jejichž cílem je zajistit, že pracovníci, jejichž činnosti mají přímý vliv na životní prostředí, jsou řádně proškoleni a kvalifikováni a mají prostředky potřebné k efektivnímu výkonu svých pracovních povinností s ohledem na závazky ochrany životního prostředí.

SUROVINY, KOMPONENTY A PRODUKTY

- Přispívání k neustálému zlepšování environmentální výkonnosti prostřednictvím životního cyklu produktů skupiny LVMH Group. Dodavatelé mají například povinnost vykazovat vůči příslušným subjektům skupiny LVMH Group, se kterými mají obchodní vztahy, nejodpovědnější možnosti (certifikované materiály, recyklované materiály, materiály ze zdrojů zajišťovaných pomocí regenerativních zemědělských postupů), jsou-li prakticky možné. S hotovými nebo nedokončenými produkty, které jsou opatřeny typickými ochrannými známkami, designovými právy nebo jinými aktivy duševního vlastnictví, které náleží subjektům v rámci skupiny LVMH Group, které nebyly objednány nebo byly zamítnuty, bude nakládáno dle pokynů příslušné kontaktní osoby v rámci skupiny LVMH Group.
- Opatření za účelem zajištění bezpečného nakládání s chemickými látkami a dodržování příslušných národních a mezinárodních předpisů a osvědčených odborných norem, včetně předpisů REACH a seznamu látek podléhajících omezení skupiny LVMH ve vztahu k chemickým látkám a surovinám.
- Opatření za účelem ochrany biodiverzity a zajištění souladu s příslušnými environmentálními mezinárodními normami a předpisy, jako např. CITES.
- Opatření za účelem zajištění eliminace nezákonného odlesňování a nulového odlesňování ve vysoce ohrožených oblastech.
- Opatření za účelem zajištění dohledatelnosti a předávání informací s ohledem na původ surovin a zajištění souladu s právními předpisy u používaných surovin a látek.
- Opatření zaváděná v rámci celého dodavatelského řetězce za účelem dodržování práv zvířat a zavádění požadavků stanovených v Chartě LVMH o surovinách živočišného původu.

3. Požadavky na etiku a obchodní integritu

Skupina LVMH Group vyžaduje od svých dodavatelů při provozování jejich obchodních činností příkladnou integritu. Skupina LVMH Group očekává od svých dodavatelů, že budou v rámci podnikání jednat plně v souladu s platnými místními, národními a mezinárodními zákony a předpisy, a to zejména s ohledem na následující oblasti: zákaz korupce a legalizace výnosů z trestné činnosti, dodržování pravidel hospodářské soutěže, prevence zneužití neveřejných informací v obchodním styku a ochrana osobních údajů.

ZÁKAZ VŠEM FOREM KORUPCE

Skupina LVMH Group uplatňuje politiku nulové tolerance, co se týče korupce a zneužití politického vlivu. Skupina LVMH Group od svých dodavatelů očekává, že v rámci všech svých aktivit přijmou náležitá opatření za účelem prevence, zjišťování a potrestání jakékoli korupce nebo zneužití politického vlivu, ať už přímo nebo nepřímo. To zahrnuje také zákaz odměny za urychlené vyřízení nebo jiné výhody poskytované veřejným činitelům za běžné úkony, které má daná osoba standardně vykonat.

DARY A DALŠÍ PROJEVY ÚCTY

Dary a pozvání na různé akce mohou být v rámci dobrých obchodních vztahů považovány za přijatelný projev zdvořilosti, pokud jsou jejich rozsah a hodnota omezené, jsou-li poskytovány otevřeně a transparentně, pokud je povolují platné zákony a předpisy, jsou-li obvyklé v lokalitě, kde se poskytují, jsou-li poskytovány jako projev úcty či vděčnosti, a nejsou-li poskytovány s očekáváním že budou opětovány. V některých případech se na tyto postupy mohou vztahovat předpisy boje proti korupci nebo jiné právní požadavky. Proto je u dodavatelů zcela zásadní, aby se zavázali, že budou v rámci svých obchodních vztahů s kterýmkoli členem skupiny LVMH Group dodržovat platná pravidla a předpisy.

PREVENCE STŘETU ZÁJMŮ

Skupina LVMH Group od svých dodavatelů vyžaduje, aby se zavázali, že budou v rámci svých obchodních vztahů s kterýmkoli členem skupiny LVMH Group maximálně usilovat o prevenci jakýchkoli situací, které by mohly vytvářet skutečný, domnělý nebo potenciální střet zájmu.

ZÁKAZ LEGALIZACE VÝNOSŮ Z TRESTNÉ ČINNOSTI

Skupina LVMH Group od dodavatelů vyžaduje, aby přijali všechna náležitá opatření, aby jejich operace nemohly být využity jako prostředky k legalizaci výnosů z trestné činnosti.

DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE

Dodavatelé se zavazují, že přijmou veškerá náležitá opatření, aby zabránili zneužití dominantního postavení, jednání ve vzájemné shodě nebo nezákonných dohod mezi konkurenčními subjekty, jako např. dohodám o cenách nebo cenových hladinách (kartelová dohoda o cenách), rozdělování trhu nebo bojkotům omezujícím výrobu určitých produktů.

PREVENCE ZNEUŽITÍ NEVEŘEJNÝCH INFORMACÍ V OBCHODNÍM STYKU

Skupina LVMH Group od dodavatelů vyžaduje, aby se zdrželi nákupu nebo prodeje akcií společnosti LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE (dále jako „akcie LVMH“) a jakýchkoli derivátů či finančních nástrojů propojených s akciemi LVMH² na základě neveřejných informací, a to přímo i nepřímo.

² Finanční nástroje propojené s akciemi LVMH včetně akcií ve společnosti Christian Dior SE.

DŮVĚRNOST INFORMACÍ

Skupina LVMH Group od dodavatelů vyžaduje, aby se zavázali k přijetí všech nezbytných opatření, aby zajistili důvěrnost profesních tajemství a dalších neveřejných informací, které obdrží při výkonu svého obchodního vztahu se skupinou LVMH Group.

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Skupina LVMH Group od dodavatelů vyžaduje, aby přijali veškerá náležitá opatření, aby plnili požadavky všech platných zákonů a předpisů týkajících se ochrany osobních údajů.

CELNÍ A BEZPEČNOSTNÍ ÚŘADY

Skupina LVMH Group od dodavatelů vyžaduje, aby se řídili platnými celními zákony a předpisy, a to včetně těch, které se týkají dovozu a zákazu překládky zboží do země, která zboží vyváží.

OBCHODNÍ OMEZENÍ A MEZINÁRODNÍ SANKCE

Skupina LVMH Group od dodavatelů vyžaduje, aby dodržovali všechna platná mezinárodní omezení obchodu a hospodářské a obchodní sankce, a to s ohledem na změny těchto opatření, a také všechny platné zákony a předpisy týkající se regulace vývozu a dovozu.

OCHRANA AKTIV

Dodavatelé jsou povinni přijmout všechna nezbytná opatření za účelem ochrany zdrojů a aktiv subjektů v rámci skupiny LVMH Group, se kterými jsou v obchodním vztahu, a to zejména image jejich značky a práva duševního vlastnictví.

VEŘEJNÁ PROHLÁŠENÍ

Skupina LVMH Group od svých dodavatelů očekává, že budou velmi opatrní ve věci svých veřejných prohlášení, zejména na internetu a na sociálních médiích, aby zajistili, že žádné takové prohlášení nebude možné připisovat subjektu, který náleží do skupiny LVMH Group, nebo jeho akcionářům, ředitelům, představitelům nebo zaměstnancům, a že jsou v souladu se závazkem dodavatele zajistit důvěru informací a respektovat profesní tajemství.

TRANSPARENTNOST INFORMACÍ

Dodavatelé jsou povinni poskytovat jasné a přesné informace, co se týče používaných metod a zdrojů, výrobních závodů a vlastností produktů nebo služeb, které poskytují, a zdržet se jakýchkoli zavádějících prohlášení.

4. Prostředky pro oznamování stížností a linka pro hlášení LVMH

PROSTŘEDKY PRO OZNAMOVÁNÍ STÍŽNOSTÍ

Dodavatelé musí zavést procesy nebo mechanismy, kterými mohou pracovníci a zainteresované strany oznámit potenciální problém, aniž by měli strach z odvety nebo negativních důsledků.

LINKA PRO HLÁŠENÍ LVMH

Dodavatele, kteří se dozvědí o porušení (nebo riziku, že dojde k porušení) zásad chování LVMH, směrnic, principů a zásad a/nebo platných zákonů a předpisů, vyzýváme, aby svoje podezření oznámili své kontaktní osobě v subjektu/subjektech v rámci skupiny LVMH Group, se kterou jsou v obchodním vztahu. Kromě tohoto kanálu pro hlášení etických a dalších problémů mají dodavatelé přístup také k lince pro hlášení LVMH, což je online rozhraní, které představuje důvěrný a bezpečný způsob, jak v dobré víře oznámit porušení (nebo riziko, že dojde k porušení) zásad chování LVMH, směrnic, principů a zásad a/nebo platných zákonů a předpisů. Oznámí-li dodavatel v dobré víře potenciální nekorektní jednání, nebude to mít vliv na vztah skupiny LVMH Group s příslušným dodavatelem.

Linka pro hlášení LVMH, která je k dispozici také pro zaměstnance skupiny LVMH Group a externí zainteresované subjekty, je k dispozici na webu LVMH.com nebo přímo na adrese: <https://alertline.lvmh.com>.

5. Řízení a přístup k informacím

Skupina LVMH Group od svých dodavatelů očekává, že zajistí náležité a efektivní systémy řízení, zásady, postupy a školení, aby průběžně dodržovali tyto zásady.

KONTROLA

Každý ze subjektů skupiny LVMH Group si vyhrazuje právo kontrolovat soulad dodavatelů s principy stanovenými v těchto zásadách. Tyto kontroly budou provádět subjekty skupiny LVMH Group nebo jimi řádně pověřené třetí strany. Případná kontrola nebo audit se bude týkat obchodního vztahu mezi příslušným subjektem v rámci skupiny LVMH Group a dodavatelem. Bude-li mít dodavatel ze zákona konkrétní profesní povinnosti, kontrola nebo audit budou prováděny s ohledem na tyto profesní povinnosti. Dodavatelé se musí zavázat, že budou pracovat na svém zlepšování a zjištěné nedostatky napraví. Subjekty skupiny LVMH Group mohou dodavatele podpořit implementací a uplatněním osvědčených postupů, aby vyřešili problémy s nedodržováním pravidel.

PŘÍSTUP K INFORMACÍM

Na vyžádání dodavatelé předloží podklady nebo informace, které potvrzují naprosté dodržování těchto zásad.

6. Potvrzení

Jako podmínku spolupráce se subjektem v rámci skupiny LVMH Group níže uvedený dodavatel tímto potvrzuje, že se bude řídit těmito zásadami a jejich požadavky.

Podepsal(a) dne (den) (měsíc) (rok)

Název dodavatele:

Adresa dodavatele:

Kód DUNS dodavatele:

Jméno a funkce zástupce dodavatele:

Podpis zástupce dodavatele

Razítko (v příslušných případech):

TIFFANY & CO.

Dodatek ke Kodexu chování dodavatelů pro skupinu LVMH

Kromě zásad uvedených v Kodexu chování dodavatelů pro skupinu LVMH (dále jen „Kodex“) se níže podepsaný dodavatel, prodejce, konzultant, distributor, maloobchodník, zprostředkovatel, pronajímatel, partner ve společném podniku nebo jiný odborník či zástupce (se svými dceřinými a přidruženými společnostmi, dále jen „obchodní partner“) zavazuje dodržovat při výrobě a dodávkách zboží a služeb společnosti Tiffany & Co. a jejím dceřiným společnostem (dále jen „Tiffany“) zásady a požadavky uvedené v tomto dodatku (dále jen „dodatek ke Kodexu“). Obchodní partner bere na vědomí, že tento dodatek ke Kodexu se použije jako doplnění ke Kodexu a jakémukoli jinému dodatku k zásadám dodržování předpisů společnosti Tiffany & Co, který obchodní partner uzavřel (nebo který je připojen k jakékoli smlouvě se společností Tiffany), a že v případě jakéhokoli rozporu nebo nesouladu mezi Kodexem, tímto dodatkem ke Kodexu nebo takovým dodatkem k zásadám dodržování předpisů se při obchodování se společností Tiffany použije a musí dodržovat nejvyšší standard chování.*

1. Další pracovní standardy

Kromě standardů uvedených v části „Pracovní normy a sociální odpovědnost“ Kodexu společnost Tiffany výslovně zakazuje obchodním partnerům využívat pracovní síly odsouzených a dopouštět se diskriminace na základě rodinného stavu, rodičovského statusu, statusu veterána nebo jakéhokoli jiného diskriminačního důvodu podle platných právních předpisů. Společnost Tiffany rovněž požaduje, aby obchodní partneři přijali opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany pracovníků a návštěvníků (kromě zavedení opatření k zabránění ztrátě, poškození nebo krádeži produktů a materiálů) a zajistili ochranu lidských práv ve všech aspektech svého bezpečnostního provozu (včetně interakcí mezi bezpečnostním personálem, pracovníky a návštěvníky). Obchodní partneři se případně vyzývají, aby při provádění bezpečnostních aktivit dodržovali „Dobrovolné zásady bezpečnosti a lidských práv“ (Voluntary Principles on Security and Human Rights). Pokud jde o odměnu za práci přesčas, musí obchodní partneři společnosti Tiffany zaplatit alespoň 125 % běžné hodinové odměny v souladu s úmluvami MOP (Mezinárodní organizace práce), pokud v příslušné zemi neexistuje zákonná minimální sazba pro odměnu za práci přesčas.

* Další požadavky a pokyny pro výrobní partnery a partnery dodavatelského řetězce společnosti Tiffany naleznete v *Průvodci dodavatele Tiffany (Tiffany Supplier Code Guidance)*.

2. Další standardy sledovatelnosti

Kromě standardů uvedených v části „Dodržování předpisů a výkonnost v oblasti životního prostředí“ Kodexu jsou výrobní partneři a partneři dodavatelského řetězce společnosti Tiffany vyzýváni k dodržování standardů průvodce náležitou pečlivostí (due diligence) OECD a dosažení plné sledovatelnosti v rámci jejich dodavatelských řetězců. Obchodní partneři jsou povinni zavázat se ke všem protokolům společnosti Tiffany o záruce zdrojů a dalším požadavkům na zdroje, které společnost Tiffany čas od času stanoví s ohledem na zdroje materiálů, a dodržovat je. Obchodní partneři jsou dále povinni mít a dodržovat zásady boje proti praní špinavých peněz v souladu se standardy trhů, na kterých působí.

3. Horká linka společnosti Tiffany

Kromě horké linky LVMH mají zaměstnanci a zainteresované strany přístup na horkou linku společnosti Tiffany (dostupnou na Tiffany.com nebo na <https://tiffany.ethicspoint.com>). Obchodní partneři společnosti Tiffany mohou hlásit porušení (nebo riziko porušení) jakýchkoli požadavků, pokynů, zásad, politik nebo platných zákonů či předpisů a jakékoli jiné závažné záležitosti nebo obavy na horké lince společnosti Tiffany (navíc nebo alternativně na horké lince LVMH nebo svým kontaktním osobám ve společnosti Tiffany). Na vztah obchodního partnera se společností Tiffany nebude mít vliv oznámení o domnělém chybném jednání učiněné v dobré víře. Všechna hlášení na horkou linku společnosti Tiffany zůstanou anonymní, pokud si volající nepřeje odkrýt svou totožnost, nejsou ohroženy zájmy dané osoby či pokud se identifikace nevyžaduje ze zákona.

4. Další standardy pro šíření, kontrolu a vymáhání práva

Obchodní partneři společnosti Tiffany jsou odpovědní za zajištění toho, aby Kodex a tento dodatek ke Kodexu byly pochopeny a dodržovány v rámci jejich provozu, a proto musí Kodex a tento dodatek ke Kodexu předat všem pracovníkům ve všech příslušných místních jazycích a provádět vlastní kontrolu. Obchodní partneři jsou rovněž odpovědní za zajištění toho, aby všichni schválení subdodavatelé rozuměli Kodexu a tomuto dodatku ke Kodexu a dodržovali je. Společnost Tiffany vyžaduje, aby pracovníci obchodních partnerů mohli během jakékoli kontroly nebo auditu povoleného podle části „Kontrola a přístup k informacím“ Kodexu komunikovat mimo přítomnost vedení a bez hrozby postihu. Přestože se společnost Tiffany snaží spolupracovat se svými obchodními partnery na neustálém zlepšování odpovědných obchodních postupů, vyhrazuje si právo zrušit nevyřízené nákupní objednávky, pozastavit budoucí nákupní smlouvy nebo ukončit vztah s obchodním partnerem, pokud to vyžadují okolnosti.

Potvrzení obchodního partnera

Uzavřeno ke dni _____ (den) _____ (měsíce), _____ (roku)

Jméno (název) obchodního partnera: _____

Adresa obchodního partnera:

Datový univerzální číslovací systém obchodního partnera č.: _____

Jméno a pozice zástupce obchodního partnera:

Podpis zástupce obchodního partnera: _____

Pečeť společnosti (pokud je k dispozici): _____