

LVMH

PEDOMAN PERILAKU PEMASOK

LVMH Group ("LVMH **Group**")¹ terdiri dari rumah-rumah produksi yang mendesign, menciptakan, memproduksi dan/atau menjual produk atau layanan yang berkualitas tinggi. LVMH Group sangat mengutamakan untuk memastikan bahwa pemasoknya (termasuk, namun tidak terbatas pada penyedia layanan, distributor, produsen, pemilik tanah/bangunan, serta pihak ketiga yang memiliki hubungan dengan entitas dalam LVMH Group) dan subkontraktor mereka (secara bersama-sama, "**Pemasok**") berbagi sekumpulan aturan, praktik, dan prinsip umum dengan LVMH Group sehubungan dengan standar ketenagakerjaan dan tanggung jawab sosial, perlindungan lingkungan, serta etika dan integritas bisnis.

Oleh karena itu, LVMH Group membangun dan mempromosikan hubungan yang patut dicontoh dengan semua Pemasoknya yang dilandasi tanggung jawab, keadilan, dan integritas.

Oleh karena itu, LVMH Group mewajibkan Pemasoknya untuk menghormati prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Pedoman Perilaku Pemasok ("Pedoman") ini dan untuk memastikan bahwa pemasok mereka sendiri melakukan hal yang sama dalam melakukan aktivitas mereka untuk LVMH Group.

Dalam menjalankan aktivitasnya, LVMH Group berkomitmen untuk mematuhi semua hukum, peraturan, dan konvensi nasional dan internasional yang berlaku, serta praktik terbaik, khususnya yang berkaitan dengan standar ketenagakerjaan dan tanggung jawab sosial, perlindungan lingkungan, serta etika dan integritas bisnis.

LVMH Group mengharapkan Pemasoknya untuk menerapkan kepatuhan yang sama terhadap hukum, peraturan, konvensi, serta etika dan prinsip bisnis yang berlaku dalam pengelolaan perusahaan mereka sendiri. Oleh karena itu, LVMH Group mewajibkan Pemasoknya mematuhi standar ini secara ketat.

Jika perundang-undangan nasional atau peraturan lain yang berlaku dan Pedoman ini membahas topik yang sama dengan standar yang berbeda, standar tertinggi dan ketentuan yang paling ketat akan berlaku.

LVMH Group bekerja sama dengan Pemasok yang setuju untuk mematuhi persyaratan Pedoman ini dan dengan prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Konvensi Organisasi Perburuhan Internasional, Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Global Compact Perserikatan Bangsa-Bangsa, Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional dan Prinsip Pemberdayaan Perempuan Perserikatan Bangsa-Bangsa dan setuju untuk memastikan bahwa pemasok mereka sendiri melakukan hal yang sama dalam melakukan kegiatan mereka untuk LVMH Group.

Dalam hal terjadi ketidaksesuaian dengan Pedoman ini oleh Pemasok, LVMH Group yang memiliki hubungan bisnis dengan Pemasok tersebut berhak meminta koreksi atas pelanggaran, menanggukuhkan pembelian, menolak menerima pengiriman berdasarkan pesanan pembelian apapun dan mengembalikan

¹ LVMH Group: referensi dalam Kode ini untuk LVMH Group termasuk LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE dan masing-masing entitas yang secara langsung atau tidak langsung dikendalikan oleh LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE yang dapat bertindak independen dari yang lain termasuk dalam pengendalian informasi sebagaimana diatur dalam Kode ini.

barang apapun dari Pemasok hingga ketidaksesuaian diperbaiki, dan dapat mengakhiri hubungan bisnisnya dengan Pemasok, selain hak atau upaya hukum lain yang tersedia untuk entitas tersebut dalam LVMH Group.

1. STANDAR KETENAGAKERJAAN DAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL

LVMH Group mewajibkan Pemasoknya untuk menunjukkan tanggung jawab sosial yang patut dicontoh dalam perilaku mereka.

- **Larangan pekerja anak:** Pekerjaan oleh anak-anak di bawah usia 16 tahun sangat dilarang. Di negara-negara dimana hukum setempat menetapkan usia yang lebih tinggi untuk pekerja anak atau menetapkan usia untuk menyelesaikan pendidikan wajib lebih tinggi dari 16 tahun, usia tertinggi yang berlaku. Pekerja di bawah usia 18 tahun tidak boleh melakukan kerja lembur atau pekerjaan berbahaya atau kerja shift malam. Pemasok dapat menggunakan program magang tempat kerja yang sah, legal, dan dikelola dengan baik, seperti magang pelajar.
- **Larangan kerja paksa dan perdagangan manusia:** LVMH Group tidak mentoleransi segala bentuk kerja dengan kekerasan atau ilegal dalam rantai pasokannya seperti kerja paksa atau perdagangan manusia. Semua bentuk kerja paksa, perbudakan, penghambaan atau perdagangan manusia oleh Pemasok, serta penahanan dokumen identitas atau izin kerja atau mengharuskan pekerja untuk menyetorkan jaminan atau penggunaan batasan lainnya, sangat dilarang. Semua pekerja berhak untuk menerima atau mengakhiri hubungan kerjanya dengan bebas. Pemasok harus menghormati kebebasan bergerak pekerja. Pemasok tidak dapat meminta pekerja untuk bekerja untuk membayar utang kepada mereka atau kepada pihak ketiga.
- **Larangan hubungan kerja ilegal, rahasia, dan tidak diumumkan:** Pemasok harus mematuhi semua peraturan yang berlaku untuk mencegah hubungan kerja ilegal, rahasia, dan tidak diumumkan.
- **Larangan pelecehan dan penyalahgunaan:** Pemasok diharapkan memperlakukan pekerja mereka dengan hormat dan bermartabat. Pemasok harus menahan diri dan melarang segala perilaku dan praktik yang menyebabkan segala bentuk hukuman fisik, pelecehan fisik, seksual, verbal, atau psikologis, atau segala bentuk pelecehan lainnya.
- **Larangan diskriminasi:** LVMH Group mengharapkan Pemasoknya memperlakukan semua pekerja secara setara dan adil. Pemasok tidak boleh terlibat dalam segala jenis diskriminasi – khususnya yang berkaitan dengan upah, perekrutan, akses ke pelatihan, promosi, perlindungan kehamilan, dan pemberhentian – berdasarkan jenis kelamin, ras atau etnis asal, agama, usia, kecacatan, orientasi seksual, afiliasi politik, keanggotaan serikat, kewarganegaraan, identitas gender, keturunan atau latar belakang sosial.
- **Upah dan tunjangan yang adil:** Pemasok harus membayar upah minimum yang akurat dengan alat pembayaran yang sah, tepat waktu dan teratur, tidak kurang dari bulanan, memberikan kompensasi kepada pekerja untuk jam kerja lembur dengan tarif yang sah, dan memenuhi semua persyaratan hukum terkait dengan manfaat pekerja. Jika tidak ada upah minimum yang sah atau tarif untuk upah lembur di negara yang bersangkutan, Pemasok harus memastikan bahwa upah tersebut sekurang-kurangnya sama dengan upah minimum rata-rata di sektor industri terkait dan bahwa upah lembur sekurang-kurangnya sama dengan kompensasi per jam biasa. Upah harus mencukupi untuk memenuhi kebutuhan dasar pekerja dan memberikan penghasilan tambahan. Pemotongan upah tidak boleh digunakan sebagai tindakan disipliner. Pemasok harus mengomunikasikan struktur gaji dan periode

pembayaran kepada semua pekerja. LVMH Group mewajibkan Pemasoknya untuk menjamin bahwa semua pekerja menerima manfaat yang ditetapkan oleh hukum yang berlaku atau dalam perjanjian kerja bersama yang berlaku, perjanjian perusahaan, dan perjanjian individu atau bersama lainnya yang dinegosiasikan yang berlaku.

- **Jam kerja:** Pemasok harus mematuhi semua hukum dan peraturan setempat yang berlaku sehubungan dengan jam kerja, yang dalam segala hal tidak boleh melebihi batas maksimum yang ditetapkan oleh standar yang diakui secara internasional seperti Organisasi Perburuhan Internasional. Pemasok tidak dapat menerapkan jam lembur yang berlebihan. Jumlah total jam kerja per minggu termasuk lembur tidak dapat melebihi batas hukum. Pekerja berhak atas setidaknya jumlah hari libur minimum yang ditetapkan oleh hukum yang berlaku dan harus memiliki minimum satu hari libur dalam setiap periode tujuh hari.
- **Kebebasan berserikat:** LVMH Group mewajibkan Pemasoknya untuk menghormati dan mengakui hak pekerja untuk bernegosiasi secara kolektif, dan untuk membuat atau bergabung dengan organisasi buruh pilihan mereka tanpa sanksi, diskriminasi, atau pelecehan. Jika berlaku, Pemasok harus menyediakan sarana yang tepat bagi perwakilan pekerja untuk menggunakan hak mereka. Dilarang melakukan intimidasi, ancaman, atau praktik diskriminatif terhadap perwakilan pekerja.
- **Memastikan kesehatan dan keselamatan:** Sejalan dengan Kebijakan Kesehatan & Keselamatan LVMH, Pemasok diharapkan menyediakan lingkungan tempat kerja yang aman dan sehat bagi pekerjanya guna menghindari kecelakaan, cedera tubuh, atau paparan bahaya yang mungkin disebabkan oleh, terkait dengan, atau hasil dari pekerjaan mereka, termasuk selama pengoperasian peralatan, produk bahan kimia, atau selama perjalanan terkait pekerjaan. Pemasok diharapkan membuat prosedur dan pelatihan untuk mendeteksi, menghindari, dan memitigasi sebanyak mungkin bahaya yang merupakan risiko bagi kesehatan, kebersihan, dan keselamatan staf. Pemasok diwajibkan, minimum, untuk mematuhi semua peraturan dan hukum lokal dan internasional yang berlaku dalam hal ini. Instruksi kesehatan dan keselamatan harus diterapkan dan dikomunikasikan secara luas. Kepatuhan pekerja harus dievaluasi secara berkala. Pekerja harus dilengkapi dengan peralatan pelindung yang sesuai dengan aktivitas mereka. Prinsip ini berlaku sama untuk perumahan yang disediakan oleh Pemasok.
- **Melindungi masyarakat lokal:** Sebagai grup yang bertanggung jawab dan berkomitmen yang hadir di seluruh dunia, LVMH Group berusaha untuk memberikan pengaruh positif pada masyarakat dan wilayah tempat ia beroperasi, mencegah kerusakan pada masyarakat lokal, dan mewajibkan Pemasoknya untuk menerapkan perilaku yang sama. Saat beroperasi dengan masyarakat adat, sebagaimana didefinisikan oleh Deklarasi PBB tentang Hak-Hak Masyarakat Adat, Pemasok harus memperoleh persetujuan atas dasar informasi awal tanpa paksaan (FPIC) dan memastikan kapasitas hak asasi manusia mereka.

2. KEPATUHAN DAN KINERJA ATAS LINGKUNGAN

LVMH Group telah menetapkan strategi lingkungan dan mengambil tindakan nyata untuk melindungi lingkungan dalam lingkup program tertentu yang mencakup kerjasama dengan Pemasoknya untuk memastikan penerapan praktik terbaik di seluruh rantai pasokan.

LVMH Group mengharapkan Pemasoknya untuk berbagi komitmen ini. LVMH Group mendorong Pemasoknya untuk melakukan inisiatif guna mengurangi dampak lingkungan dari aktivitas mereka, terutama melalui penggunaan teknologi ramah lingkungan dan untuk berbagi tokoh lingkungan dengan entitas dalam LVMH Group yang memiliki hubungan bisnis dengan mereka bila diperlukan.

LVMH Group mengharuskan Pemasoknya untuk menghormati hukum, peraturan lokal dan internasional yang berlaku, dan standar profesional terbaik, mendapatkan semua izin lingkungan yang diperlukan, dan bahwa mereka dapat membuktikan penerapan yang efektif dari hal-hal berikut:

— **Operasi (lokasi, produksi...):**

- Penerapan sistem manajemen lingkungan (seperti sertifikasi LWG untuk penyamakan kulit, program ZDHC untuk pemasok barang *fashion* dan kulit atau sertifikasi ISO 14001);
- Peningkatan kinerja lingkungan di lokasi dan sumber daya produksi mereka, khususnya melalui pengelolaan limbah yang tepat, penghapusan polusi udara, air limbah, dan tanah (termasuk akuifer), pengurangan emisi gas rumah kaca dengan penekanan pada penggunaan energi terbarukan, pengurangan konsumsi air dan energi;
- Langkah-langkah untuk memastikan bahwa pekerja yang kegiatannya memiliki dampak lingkungan langsung terlatih, terampil, dan memiliki sumber daya yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan mereka secara efektif dengan mempertimbangkan komitmen lingkungan ini.

— **Bahan baku, komponen, dan produk:**

- Kontribusi untuk peningkatan berkelanjutan dalam kinerja lingkungan di seluruh siklus hidup produk LVMH Group. Misalnya, Pemasok berkomitmen untuk berbagi dengan entitas dalam LVMH Group yang memiliki hubungan bisnis dengan mereka opsi yang paling bertanggung jawab (bahan bersertifikat, bahan daur ulang, bahan yang bersumber dari praktik pertanian regeneratif....), bila tersedia secara wajar. Produk jadi atau setengah jadi yang memiliki merek dagang khusus, hak desain, atau aset kekayaan intelektual lainnya milik entitas dalam LVMH Group yang belum dipesan atau telah ditolak, harus dikelola sebagaimana yang diinstruksikan oleh narahubung terkait dalam LVMH Group;
- Langkah-langkah untuk memastikan pengelolaan bahan kimia yang aman dan kepatuhan bahan kimia dari produk dan bahan baku dengan peraturan nasional dan internasional yang berlaku dan standar profesional terbaik, termasuk peraturan REACH dan Daftar Zat Terbatas;
- Langkah-langkah untuk melestarikan keanekaragaman hayati dan memastikan kepatuhan terhadap standar dan peraturan internasional lingkungan yang relevan seperti CITES;
- Langkah-langkah untuk memastikan nol deforestasi ilegal dan nol deforestasi di daerah berisiko tinggi;
- Langkah-langkah untuk menjamin ketertelusuran, berbagi informasi mengenai asal bahan baku, dan kepatuhan untuk bahan baku dan zat yang digunakan;
- Langkah-langkah yang diterapkan di seluruh rantai pasokan untuk menghormati kesejahteraan hewan dan penerapan persyaratan yang ditetapkan dalam LVMH Piagam Bahan Baku Berbasis Hewan.

3. PERSYARATAN ETIKA DAN INTEGRITAS BISNIS

LVMH Group mewajibkan integritas teladan dari Pemasoknya dalam menjalankan aktivitas bisnis mereka. LVMH Group mengharapkan Pemasoknya untuk bertindak sepenuhnya sesuai dengan hukum dan peraturan lokal, nasional, dan internasional yang berlaku dalam menjalankan bisnis mereka, khususnya dalam bidang berikut: larangan korupsi dan pencucian uang, menghormati persaingan, tindakan pencegahan untuk perdagangan yang dilakukan oleh pihak dalam dan perlindungan informasi pribadi.

- **Larangan segala bentuk korupsi:** LVMH Group menerapkan kebijakan tanpa toleransi terkait korupsi dan penjualan pengaruh. LVMH Group mengharapkan Pemasoknya mengambil tindakan yang tepat untuk mencegah, mendeteksi, dan mendisiplinkan korupsi atau penjualan pengaruh, secara langsung atau tidak langsung, di seluruh lingkup aktivitas mereka. Hal ini termasuk larangan apa yang disebut uang pelicin atau manfaat lain yang diberikan kepada pejabat publik untuk tindakan non-diskresi rutin.
- **Hadiah dan undangan:** Hadiah atau undangan dapat dianggap sebagai ungkapan sopan santun yang dapat diterima dalam konteks hubungan bisnis yang baik selama terbatas dalam lingkup dan nilainya, diberikan secara terbuka dan transparan, diizinkan berdasarkan hukum dan peraturan yang berlaku, merupakan kebiasaan di lokasi dimana hal tersebut akan diberikan, disediakan untuk mencerminkan penghargaan atau rasa terima kasih, dan tidak ditawarkan dengan harapan bahwa sesuatu akan ditawarkan sebagai balasannya. Dalam beberapa kasus, praktik ini dapat tunduk pada peraturan anti-korupsi atau persyaratan hukum lainnya, sehingga Pemasok harus berkomitmen untuk mematuhi aturan dan peraturan yang berlaku dalam lingkup hubungan bisnis mereka dengan anggota LVMH Group.
- **Pencegahan konflik kepentingan:** LVMH Group mewajibkan Pemasoknya untuk berkomitmen melakukan segala upaya untuk mencegah terjadinya situasi yang menciptakan konflik kepentingan yang aktual, diketahui, atau potensial dalam lingkup hubungan bisnis mereka dengan anggota LVMH Group.
- **Larangan pencucian uang:** LVMH Group mewajibkan Pemasoknya mengambil semua tindakan yang tepat untuk mencegah operasi mereka digunakan sebagai kendaraan untuk pencucian uang.
- **Menghormati persaingan:** Pemasok berkomitmen untuk mengambil semua tindakan yang tepat untuk mencegah penyalahgunaan posisi dominan, praktik bersama, atau perjanjian yang melanggar hukum antara pesaing, seperti pengaturan harga atau kisaran harga (penetapan harga) atau alokasi pasar atau boikot yang membatasi produksi produk tertentu.
- **Tindakan pencegahan untuk perdagangan yang dilakukan oleh pihak dalam:** LVMH Group meminta semua supliernya menahan diri /mencegah diri untuk tidak menjual atau membeli saham LVMH - Moët Henessy Louis Vuitton SE ("saham LVMH"), dan segala bentuk turunannya atau dalam segala bentuk finansial instrumen yang berhubungan dengan saham LVMH², yang berdasarkan oleh informasi pihak dalam, yang didapat baik secara langsung maupun tidak langsung.
- **Kerahasiaan:** LVMH Group mewajibkan Pemasoknya untuk berkomitmen mengambil semua tindakan yang diperlukan untuk menjamin kerahasiaan rahasia profesional dan informasi non-publik lainnya yang mereka terima selama hubungan bisnis mereka dengan LVMH Group.
- **Perlindungan informasi pribadi:** LVMH Group mewajibkan Pemasoknya untuk mengambil semua tindakan yang sesuai untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku mengenai perlindungan informasi pribadi.
- **Otoritas bea cukai dan keamanan:** LVMH Group mewajibkan Pemasoknya untuk mematuhi hukum dan peraturan bea cukai yang berlaku, termasuk yang berkaitan dengan impor dan larangan pengiriman barang dagangan ke negara pengimpor.

² Instrumen keuangan yang terkait dengan saham LVMH termasuk saham di Christian Dior SE.

- **Pembatasan perdagangan dan sanksi internasional:** LVMH Group mewajibkan Pemasoknya untuk mematuhi semua pembatasan perdagangan internasional dan sanksi ekonomi dan perdagangan yang berlaku, dengan mempertimbangkan setiap perubahan dalam tindakan ini, serta semua hukum dan peraturan yang berlaku mengenai kontrol ekspor dan impor.
- **Perlindungan aset:** Pemasok diharuskan mengambil semua tindakan yang diperlukan untuk melindungi sumber daya dan aset milik entitas dalam LVMH Group yang memiliki hubungan bisnis dengan mereka, khususnya citra merek dan hak kekayaan intelektual mereka.
- **Pernyataan publik:** LVMH Group mengharapkan Pemasoknya untuk sangat memperhatikan pernyataan publik mereka, terutama di Internet dan media sosial, dan untuk memastikan bahwa tidak satu pun dari pernyataan tersebut dikaitkan dengan entitas yang termasuk dalam LVMH Group atau pemegang saham, direktur, pejabat, atau karyawannya, dan konsisten dengan komitmen Pemasok terhadap kerahasiaan dan kepatuhan terhadap rahasia profesional.
- **Transparansi informasi:** Pemasok wajib memberikan informasi yang jelas dan akurat mengenai metode dan sumber daya yang digunakan, lokasi produksi, dan karakteristik produk atau layanan yang disediakan, dan tidak membuat klaim yang menyesatkan.

4. MEKANISME PENGADUAN PEMASOK DAN LVMH ALERT LINE

- **Mekanisme Pengaduan Pemasok:** Pemasok harus menetapkan proses atau mekanisme dimana pekerja dan pemangku kepentingan dapat menyampaikan masalah yang menjadi perhatian tanpa takut akan pembalasan atau dampak negatif.
- **LVMH Alert Line:** Pemasok yang mengetahui adanya pelanggaran (atau risiko pelanggaran) terhadap Pedoman Perilaku, pedoman, prinsip dan kebijakan LVMH dan/atau hukum dan peraturan yang berlaku diminta untuk menyampaikan kekhawatiran mereka kepada narahubung mereka di entitas dalam LVMH Group dimana mereka memiliki hubungan bisnis. Selain saluran ini untuk menyampaikan masalah etika dan lainnya, Pemasok memiliki akses ke LVMH Alert Line, antarmuka online yang menyediakan cara pelaporan yang rahasia dan aman dengan itikad baik atas pelanggaran (atau risiko pelanggaran) terhadap Pedoman Perilaku, pedoman, prinsip dan kebijakan LVMH dan/atau hukum yang berlaku. Hubungan Pemasok dengan LVMH Group tidak akan terpengaruh oleh laporan potensi pelanggaran yang dibuat dengan itikad baik.

LVMH Alert Line, yang juga terbuka untuk karyawan LVMH Group dan pemangku kepentingan eksternal lainnya, dapat diakses melalui LVMH.com atau langsung di: <https://alertline.lvmh.com>.

5. KONTROL DAN AKSES KE INFORMASI

LVMH Group mengharapkan Pemasoknya memastikan tersedianya sistem manajemen, kebijakan, prosedur, dan pelatihan yang memadai dan efektif guna memastikan kepatuhan berkelanjutan terhadap Pedoman ini.

- **Kontrol:** Setiap entitas dalam LVMH Group berhak untuk mengontrol kepatuhan terhadap prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Pedoman ini oleh Pemasok. Kontrol ini akan dilakukan oleh entitas LVMH Group tersebut atau pihak ketiga yang diberi mandat. Kontrol atau audit akan terkait dengan hubungan

bisnis antara entitas terkait dalam LVMH Group dan Pemasok. Jika Pemasok tunduk pada kewajiban profesional tertentu sesuai dengan hukum, kontrol atau audit akan dilakukan dengan mempertimbangkan kewajiban profesional ini. Pemasok harus berkomitmen untuk meningkatkan atau memperbaiki kekurangan yang teridentifikasi. Entitas LVMH Group juga dapat mendukung Pemasok dalam melaksanakan dan menerapkan praktik terbaik untuk menyelesaikan masalah ketidaksesuaian.

- **Akses ke informasi:** Pemasok harus memberikan atas permintaan dokumentasi atau informasi pendukung yang membuktikan kepatuhan penuh terhadap Pedoman ini.

6. PENGAKUAN

Sebagai syarat melakukan bisnis dengan entitas dalam LVMH Group, Pemasok di bawah ini menyatakan bahwa ia akan mematuhi Pedoman ini dan persyaratannya.

Ditandatangani pada _____ (Tanggal) _____ (Bulan), _____ (Tahun).

Nama Pemasok: _____

Alamat Pemasok: _____

DUNS Pemasok #: _____

Nama dan Jabatan Perwakilan Pemasok: _____

Tanda Tangan Perwakilan Pemasok: _____

Tanda Tangan Stempel (jika berlaku): _____

TIFFANY & CO.

Adendum untuk Pedoman Perilaku Pemasok LVMH

Selain prinsip yang ditetapkan dalam Pedoman Perilaku Pemasok LVMH (“Pedoman”), pemasok, vendor, konsultan, distributor, peritel, broker, pemilik gedung, mitra usaha patungan, atau tenaga profesional atau perwakilan lainnya yang bertanda tangan di bawah ini (bersama anak perusahaan dan afiliasinya, “Mitra Bisnis”) setuju untuk mematuhi prinsip dan persyaratan yang ditetapkan dalam Adendum ini (“Adendum Pedoman” ini) dalam pembuatan dan pengiriman barang dan layanan kepada Tiffany & Co. dan anak perusahaannya (secara bersama-sama, “Tiffany”). Mitra Bisnis memahami bahwa Adendum Pedoman ini berlaku di samping Pedoman dan setiap Adendum Kebijakan Kepatuhan Tiffany & Co. lain yang ditandatangani oleh Mitra Bisnis (atau terlampir dalam kontrak apa pun dengan Tiffany) dan bahwa, bilamana terdapat perbedaan atau ketidaksesuaian antara Pedoman, Adendum Pedoman ini, atau Adendum Kebijakan Kepatuhan tersebut, standar perilaku tertinggi akan berlaku, dan wajib diikuti, untuk bisnis yang dilakukan dengan Tiffany.*

1. Standar Ketenagakerjaan Tambahan

Selain standar dalam “Standar Ketenagakerjaan dan Tanggung Jawab Sosial” di dalam Pedoman, Tiffany secara tegas melarang Mitra Bisnis menggunakan tenaga kerja tahanan dan terlibat dalam diskriminasi berdasarkan status perkawinan, status orang tua, status veteran, atau setiap dasar diskriminatif lain menurut hukum yang berlaku. Tiffany juga mewajibkan Mitra Bisnis untuk mengambil langkah guna menjamin keselamatan dan keamanan pekerja dan pengunjung (selain menetapkan langkah untuk mencegah kehilangan, kerusakan, atau pencurian produk dan bahan) serta memastikan hak asasi manusia dilindungi dalam semua aspek operasi keamanannya (termasuk dalam interaksi di antara personel keamanan, pekerja, dan pengunjung). Apabila berlaku, Mitra Bisnis didorong untuk menyelaraskan dengan Prinsip Sukarela mengenai Keamanan dan Hak Asasi Manusia dalam menjalankan aktivitas keamanan mereka. Sehubungan dengan upah lembur, Mitra Bisnis Tiffany harus membayarkan setidaknya 125% dari nilai kompensasi per jam biasanya sesuai dengan konvensi ILO jika tidak ada nilai minimum yang sah untuk upah lembur di negara terkait yang bersangkutan.

* Persyaratan dan pedoman tambahan untuk mitra manufaktur dan rantai pasokan Tiffany dapat dilihat dalam *Panduan Pedoman Pemasok Tiffany*.

2. Standar Ketertelusuran Tambahan

Selain standar dalam “Kepatuhan dan Kinerja Lingkungan” pada Pedoman, mitra manufaktur dan rantai pasokan Tiffany didorong untuk memenuhi standar panduan Uji Tuntas OECD dan mendapatkan ketertelusuran penuh dalam rantai pasokan mereka. Mitra Bisnis wajib berkomitmen dan mematuhi semua Protokol Jaminan Pengadaan Tiffany dan persyaratan pengadaan lainnya yang ditetapkan oleh Tiffany dari waktu ke waktu sehubungan dengan pengadaan bahan. Selain itu, Mitra Bisnis wajib memiliki dan mempertahankan kebijakan antipencucian uang sesuai dengan standar di pasar tempat mereka beroperasi.

3. Saluran Peringatan Tiffany

Selain Saluran Peringatan Tiffany, karyawan dan pemangku kepentingan Tiffany dapat mengakses Saluran Peringatan khusus milik Tiffany (tersedia melalui Tiffany.com atau di <https://tiffany.ethicspoint.com>). Mitra Bisnis Tiffany dapat melaporkan pelanggaran (atau risiko pelanggaran) terhadap setiap persyaratan, panduan, prinsip, kebijakan, atau undang-undang dan peraturan yang berlaku dan setiap persoalan atau kekhawatiran serius lainnya ke Saluran Peringatan Tiffany (selain, atau sebagai alternatif, ke Saluran Peringatan LVMH atau narahubung mereka di Tiffany). Hubungan Mitra Bisnis dengan Tiffany tidak akan terpengaruh karena laporan kemungkinan pelanggaran yang dibuat dengan iktikad baik. Semua laporan yang dikirimkan melalui Saluran Peringatan Tiffany akan tetap anonim, kecuali jika penelepon memilih untuk menyebutkan identitasnya, kepentingan mendesak seseorang tengah dipertaruhkan, atau identifikasi diwajibkan oleh hukum.

4. Standar Penyebaran, Pengendalian, dan Penerapan Tambahan

Mitra Bisnis Tiffany bertanggung jawab untuk memastikan Pedoman dan Adendum Pedoman ini dipahami dan dipatuhi selama operasi mereka dan wajib, sebagaimana mestinya, membagikan Pedoman dan Adendum Pedoman ini ke semua pekerja dalam semua bahasa setempat yang berlaku dan melakukan pemantauan mandiri. Mitra Bisnis juga bertanggung jawab untuk memastikan setiap subkontraktor yang disetujui memahami dan mematuhi Pedoman dan Adendum Pedoman ini. Selama setiap pengendalian atau audit yang diizinkan berdasarkan “Pengendalian dan Akses Informasi” pada Pedoman, Tiffany meminta pekerja Mitra Bisnis untuk bebas berkomunikasi di luar kehadiran manajemen dan tanpa ancaman pembalasan dendam. Sekalipun Tiffany ingin bekerja sama dengan Mitra Bisnisnya menuju peningkatan berkelanjutan dalam praktik bisnis yang bertanggung jawab, Tiffany berhak untuk membatalkan pesanan pembelian yang belum diselesaikan, menanggukkan kontrak pembelian mendatang, atau mengakhiri hubungannya dengan Mitra Bisnis saat situasinya mengharuskan demikian.

Pernyataan Mitra Bisnis

Ditandatangani pada _____ (Tanggal) _____ (Bulan), _____ (Tahun)

Nama Mitra Bisnis: _____

Alamat Mitra Bisnis:

Nomor DUNS Mitra Bisnis: _____

Nama dan Jabatan Perwakilan Mitra Bisnis:

Tanda Tangan Perwakilan Mitra Bisnis: _____

Stempel (jika ada): _____