TIFFANY & CO.

TIFFANY & CO. (FR) HOLDINGS
76, RUE BONAPARTE
75006 PARIS
FRANCE

A Paris, 24 février 2026

**Index égalité professionnelle femmes-hommes 2025**

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes constitue un engagement fort au sein de notre organisation. Nous sommes convaincus que la diversité et l'équité son des leviers essentiels de performance, d'innovation et de cohésion au sein de nos équipes.

Nous analysons chaque année ces indicateurs avec attention afin d'identifier les axes de progrès et de mettre en œuvre des actions concrètes lorsque cela est nécessaire.

Notre démarche s'inscrit dans une politique globale visant à :

- Garantir l'équité salariale à compétences et responsabilités équivalentes
- Assurer un accès équitable aux opportunités d'évolution professionnelle
- Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- Promouvoir la mixité à tous les niveaux de l'organisation

Lorsque des écarts sont constatés, des actions correctives sont mises en place dans le cadre d'un plan d'action dédié, avec un suivi régulier. Notre objectif est de poursuivre nos efforts afin de garantir durablement l'équité salariale, l'égalité des chances et la mixité à tous les niveaux de responsabilité.

Conformément aux dispositions légales relatives à l'Index de l'égalité professionnelle, nous publions nos résultats au titre de l'année 2025 (données 2024).

**Nos résultats**

- Établissement France : 91/100
- Holding : 99/100

Cet index, noté sur 100 points, est calculé à partir de plusieurs indicateurs définis par la loi :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes
- L'écart de taux d'augmentations individuelles
- L'écart de taux de promotions (selon la taille de l'entreprise)
- Le pourcentage de salariées augmentées au retour de congé maternité
- La parité parmi les plus hautes rémunérations

TIFFANY & CO.

TIFFANY & CO. (FR) HOLDINGS
76, RUE BONAPARTE
75006 PARIS
FRANCE

**Une démarche d'amélioration continue**

Ces résultats traduisent notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle. Ils constituent également un outil de pilotage essentiel pour identifier nos axes de progrès.

Au-delà de l'obligation légale, nous inscrivons l'égalité professionnelle dans une démarche globale de responsabilité et d'inclusion, au service de la performance collective et du respect de nos valeurs.

Nous restons mobilisés pour faire progresser durablement l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de notre organisation.

Pour la Société TIFFANY & Co (FR) Holdings

Madame Sonia Kayanakis

Vice-Présidente Ressources Humaines