

TIFFANY & CO

TIFFANY & CO. หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

ที่ Tiffany & Co. เราภาคภูมิใจในความซื่อสัตย์ การยึดถือหลักคุณธรรม และความเป็นเลิศของเรา

ซัพพลายเออร์ของเราจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานที่สูงระดับเดียวกันกับที่เรา มีลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียของเราที่เช่นเดียวกัน

ดังนั้น Tiffany & Co. และบริษัทในเครือ รวมถึงบริษัทสาขา (เรียกรวมกันว่า "Tiffany")

จึงกำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราที่มีความมุ่งมั่นด้านสิทธิมนุษยชน การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม และมีวิธีการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและเป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเช่นเดียวกับเรา เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด นอกจากนี้

เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ดำเนินการนอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายและพยายามปฏิบัติตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อความก้าวหน้าของสิทธิมนุษยชน จริยธรรมทางธุรกิจ และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์ได้รับการสนับสนุนให้ปฏิบัติตามมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization, "ILO") และแนวทางปฏิบัติของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติเกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชนและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และทำงานอย่างตั้งใจเพื่อดำเนินงานภายใต้กรอบเหล่านี้

หลักจรรยาบรรณนี้จะกำหนดหลักการและข้อกำหนดทั่วไปที่บังคับใช้กับซัพพลายเออร์ของ Tiffany ทั้งหมด

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับการผลิตและคุณค่าในห่วงโซ่อุปทานเหล่านี้มีอยู่ในคำแนะนำหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Tiffany

ข้อกำหนดสำหรับซัพพลายเออร์ทุกไร

การปฏิบัติตามกฎหมาย

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามและมีกระบวนการในการระบุ ควบคุมดูแลและเข้าใจกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมทั้งที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย สิทธิมนุษยชน การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม และการทุจริตและการให้สินบน ในกรณีหลักจรรยาบรรณนี้แตกต่างหรือขัดแย้งกับกฎหมายในท้องถิ่น จะใช้มาตรฐานที่สูงกว่า

การยึดถือหลักคุณธรรมทางธุรกิจ

ต้องรักษามาตรฐานสูงสุดของการยึดถือหลักคุณธรรมไว้ในการติดต่อทางธุรกิจทั้งหมด

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและการติดต่อทางธุรกิจทั้งหมดจะต้องมีความโปร่งใสและสะท้อนให้เห็นอย่างถูกต้องในหนังสือและบันทึกทางธุรกิจของตน ซัพพลายเออร์จะต้องมีนโยบายในการกำกับดูแลการยึดถือหลักคุณธรรมทางธุรกิจ

การต่อต้านการทุจริต และการให้สินบน และการกระทำผิดทางการเงิน

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตในรูปแบบใด ๆ รวมถึงการให้สินบนการกรรโชก การยกยอก การฉ้อฉล การฟอกเงินหรือธุรกิจใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อการร้ายหรือกิจกรรมทางทหาร ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ละเมิดหรือทำให้ Tiffany ละเมิดกฎหมายป้องกันการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา หรือกฎหมายต่อต้านการทุจริตหรือการให้สินบนใด ๆ โดยจะต้องมีการนำขั้นตอนการกำกับดูแลและการบังคับใช้มาใช้เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการสอดคล้องเป็นไปตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตและการให้สินบนที่บังคับใช้

การจ้างงานโดยสมัครใจ

คนงานทั้งหมดจะต้องมีอิสระในการลาออกจากงานได้โดยไม่มี การข่มขู่หรือการบีบบังคับ ซัพพลายเออร์จะต้องไม่จ้างแรงงานด้วยการบังคับ แรงงานซึ่งอยู่ภายใต้สัญญาที่บังคับให้ทำงานตามระยะเวลาที่กำหนด แรงงานที่ถูกมัดด้วยภาระหนี้สินหรือแรงงานนักโทษ และไม่ใช้วิธีการบีบบังคับให้บุคคลใดทำงานต่อ เช่น การกำหนดให้พนักงานจ่ายค่านายหน้าในการจัดหางาน หรือการยึดเอกสารส่วนตัวหรือเอกสารที่ใช้ในการเดินทาง

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

เวอร์ชัน 3.0 | วันที่มีผลบังคับใช้: กันยายน 2019

T&CO. หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์—ไทย | หน้า 1

TIFFANY & CO. หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบความสัมพันธ์กับบริษัทจัดหางานหรือแรงงานที่จ้างสำหรับความเสี่ยงด้านการค้ามนุษย์และการปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการค้าแรงงานทาสที่บังคับใช้

แรงงานเด็ก

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่จ้างบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี บุคคลที่มีอายุต่ำกว่าอายุที่ต้องสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ อายุขั้นต่ำตามกฎหมายสำหรับการจ้างงานในประเทศ หรืออายุขั้นต่ำที่ได้รับอนุญาตภายใต้มาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ขึ้นอยู่กับว่ามาตรฐานใดสูงกว่า

ลูกจ้างเด็ก

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าลูกจ้างเด็ก (ที่มีอายุระหว่างอายุขั้นต่ำที่ระบุไว้ข้างต้นและอายุ 18 ปี) ได้รับการจ้างงานภายใต้สถานการณ์ที่ระบุไว้ชัดเจน เช่น โครงการฝึกอาชีพที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัยหรือศีลธรรมของลูกจ้างเด็ก และตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้

เวลาในการทำงาน

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายในท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานจะไม่ทำงานเกินชั่วโมงการทำงานที่กำหนดต่อสัปดาห์ อย่างน้อยที่สุด จะต้องมีการพิจารณาทั้งชั่วโมงการทำงานปกติและชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และพนักงานทุกคนจะต้องได้รับอนุญาตให้หยุดทำงานเป็นเวลาหนึ่งวันต่อหนึ่งสัปดาห์ ซัพพลายเออร์จะต้องบันทึกชั่วโมงการทำงานอย่างถูกต้องและโปร่งใสเสมอ

ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์

ซัพพลายเออร์ได้รับการสนับสนุนให้จ่ายค่าตอบแทนตามสัปดาห์การทำงานปกติที่เพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐานและจ่ายรายรับคงเหลือสุทธิ อย่างน้อยที่สุด ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้เกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลา และการให้สิทธิประโยชน์ รวมถึงวันหยุด วันลาและเงินชดเชยตามกฎหมาย ซัพพลายเออร์จะต้องมีใบแจ้งยอดค่าจ้างให้กับพนักงานสำหรับรอบที่จ่ายเงินแต่ละรอบ พนักงานจะต้องได้รับค่าตอบแทนสำหรับชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาตามอัตราที่กฎหมายในท้องถิ่นกำหนด หรือในกรณีที่ไม่มีกฎหมายดังกล่าว ค่าล่วงเวลาควรคิดเป็นอย่างน้อย 125% ของอัตราค่าตอบแทนรายชั่วโมงปกติตามมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช้วิธีการลงโทษทางร่างกาย การข่มขู่ด้วยความรุนแรง หรือการบีบบังคับทางร่างกายหรือจิตใจในรูปแบบอื่น ๆ เราจะไม่ยอมให้พนักงานถูกคุกคามทางเพศ จะไม่มีการเลือกปฏิบัติในสวนใด ๆ ของความสัมพันธ์ของการจ้างงานในเรื่องของเชื้อชาติ ศาสนาหรือความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมือง การเป็นสมาชิกในองค์กรแรงงาน อายุ ถิ่นที่ถือสัญชาติ รสนิยมทางเพศ เพศ สถานภาพการสมรส สถานภาพทางบิดามารดา ความพิการ กลุ่มสังคม กลุ่มชาติพันธุ์ สถานะการเป็นทหารผ่านศึกหรือพื้นฐานอื่น ๆ ที่กฎหมายกำหนด

เสรีภาพในการรวมกลุ่ม

ซัพพลายเออร์จะต้องตระหนักและเคารพสิทธิของพนักงานเกี่ยวกับเสรีภาพในการรวมกลุ่ม และการรวมตัวกันเพื่อต่อรอง ในกรณีที่กฎหมายห้ามไม่ให้มีเสรีภาพเหล่านี้ ซัพพลายเออร์จะต้องอนุญาตให้มีการพัฒนาวิธีการคุชนานสำหรับการรวมกลุ่มและการต่อรองที่เป็นอิสระ

กระบวนการร้องเรียนและการเยียวยาแก้ไข

ซัพพลายเออร์จะต้องรักษากระบวนการร้องเรียนเพื่อตอบสนองต่อข้อกังวลและการร้องเรียน เพื่อให้แน่ใจว่ามีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ทันเวลา อย่างเคารพและโปร่งใสแก่คนงาน ตัวแทน ผู้บริหารและชุมชน

สุขภาพและความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานในอุตสาหกรรมทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง ซัพพลายเออร์จะต้องประเมินสถานที่ทำงานที่เป็นอันตรายอย่างสม่ำเสมอ

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

TIFFANY & CO. หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

และนำไปสู่การประเมินและการควบคุมทางวิศวกรรมที่เหมาะสมมาใช้เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ซัพพลายเออร์จะต้องพยายามปรับปรุงประสิทธิภาพของโปรแกรมสุขภาพและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง และพยายามนำแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดมาใช้ในอุตสาหกรรมของตน

สิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามหรือปฏิบัติให้เกินกว่าที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่กำหนดทั้งหมด และพยายามปฏิบัติตามหรือปฏิบัติให้เกินกว่ามาตรฐานของกฎหมายระหว่างประเทศด้านสิ่งแวดล้อมและแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด ในอุตสาหกรรมของตน ซัพพลายเออร์จะต้องระบุความเสี่ยงและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงโอกาสในการปรับปรุงการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม ซัพพลายเออร์จะต้องมีการควบคุมและตรวจสอบการควบคุมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ระบุและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการใช้ทรัพยากร การระบาย การปล่อยและการกำจัดของเสีย และใช้แนวทางเชิงรุกในการติดตามและรวบรวมข้อมูลในเรื่องเหล่านี้ การดำเนินงานของซัพพลายเออร์และแนวทางปฏิบัติในการจัดหาควรมุ่งเน้นที่การลดการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศและการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศเป็นพิเศษ

ชุมชนเจ้าบ้าน

ซัพพลายเออร์ได้รับการสนับสนุนให้มีส่วนร่วมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนที่ดำเนินงานและชุมชนของห่วงโซ่อุปทานในเชิงรุก และได้รับการสนับสนุนให้จ้าง จัดหาและสร้างคนภายในชุมชนเหล่านั้น

การรักษาความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์จะต้องทำให้แน่ใจว่ามีการรักษาความปลอดภัยสำหรับพนักงานและผู้มาเยี่ยมชมทั้งหมด ซัพพลายเออร์จะต้องประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการโจรกรรมสินค้าหรือทรัพย์สินทางปัญญา ป้องกันมิให้มีการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือมิให้ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานหรือลูกค้าสูญหาย รวมทั้งป้องกันมิให้สินค้าที่อยู่ในโรงงาน นอกสถานที่หรืออยู่ในระหว่างการขนส่งสูญหาย เสียหาย หรือมีการเปลี่ยนสินค้า ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปกป้องสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยทุกด้าน รวมถึงการติดต่อระหว่างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย พนักงาน และผู้มาเยี่ยมชม ซัพพลายเออร์ได้รับการสนับสนุนให้ปฏิบัติตามหลักการความมั่นคงและสิทธิมนุษยชนโดยสมัครใจที่บังคับใช้

การตรวจสอบย้อนกลับและการสอบทานธุรกิจ

คู่ค้าฝ่ายผลิตและห่วงโซ่อุปทานได้รับการสนับสนุนให้เป็นไปตามมาตรฐานของแนวทางในการสอบทานธุรกิจของ OECD และให้สามารถดำเนินการตรวจสอบย้อนกลับในห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดได้ นอกจากนี้คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดสำหรับห่วงโซ่อุปทานของ Tiffany

การนำไปใช้และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ซัพพลายเออร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการทำให้แน่ใจว่าตนเข้าใจและสามารถนำหลักจรรยาบรรณนี้ไปปฏิบัติได้ ดังนั้น ซัพพลายเออร์จะต้องแบ่งปันหลักจรรยาบรรณนี้กับพนักงานทุกคนในภาษาท้องถิ่นของพนักงาน นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ยังมีหน้าที่รับผิดชอบในการทำให้แน่ใจว่าผู้รับเหมาช่วงที่อนุมัติและมีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดหาสินค้าหรือบริการให้แก่ Tiffany เข้าใจและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

ทั้งนี้ เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทำการตรวจสอบตนเองว่ามีการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ และซัพพลายเออร์จะต้องอนุญาตให้ Tiffany หรือตัวแทนตรวจสอบโรงงานของซัพพลายเออร์เพื่อยืนยันการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ในระหว่างที่มีการตรวจเยี่ยมดังกล่าว ซึ่งอาจมีกำหนดการหรือไม่มีกำหนดการก็ได้ พนักงานทุกคนจะต้องมีอิสระในการพูดคุย โดยที่ไม่มีฝ่ายบริหารอยู่ด้วยและไม่มีการข่มขู่ว่าจะตอบโต้

TIFFANY & CO. หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

Tiffany จะพยายามทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์เพื่อทำการปรับปรุงให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อตนเอง อย่างไรก็ตาม เราขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกสัญญาซื้อขายคงค้าง ระเบียบสัญญาซื้อขายในอนาคตหรือยุติความสัมพันธ์ของเรากับซัพพลายเออร์แล้วแต่สถานการณ์

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติด้านความยั่งยืนของ Tiffany โปรดเข้าไปที่ [Tiffany.com/Sustainability](https://www.tiffany.com/sustainability) © 2019 Tiffany and Company สงวนลิขสิทธิ์