

TIFFANY & CO.

TIFFANY & CO. КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ПОСТАВЩИКА

Tiffany & Co. гордится честностью, принципиальностью и высокими стандартами деятельности. Мы предъявляем к нашим Поставщикам такие же высокие требования, как и к себе. Такие же требования у наших клиентов и заинтересованных сторон.

Таким образом, Tiffany & Co., ее дочерние и аффилированные компании (совместно — «Tiffany») требуют, чтобы Поставщики разделяли наше отношение к правам человека, справедливым и безопасным условиям труда, охране природы и деловой этике. Мы требуем от наших Поставщиков полного соблюдения всех действующих законов, правил и норм. Также мы требуем, чтобы Поставщики не ограничивались соблюдением правовых требований и стремились выполнять общепризнанные международные стандарты продвижения прав человека, деловой этики, социальной и экологической ответственности. Мы призываем Поставщиков добросовестно придерживаться общепринятых норм *Международной организации труда* («МОТ»), *Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека* и *Целей устойчивого развития*.

Настоящий Кодекс деловой этики определяет общие принципы и требования, действующие в отношении всех Поставщиков Tiffany. Дополнительное описание указанных требований к партнерам по цепи производства и поставок приводится в *Руководящих принципах кодекса деловой этики поставщиков Tiffany*.

ТРЕБОВАНИЯ КО ВСЕМ ПОСТАВЩИКАМ

Нормативно-правовое соответствие

Поставщики обязаны обеспечить соблюдение и иметь процедуры, для того чтобы идентифицировать, осуществлять мониторинг и обеспечить понимание всех действующих законов, правил и норм, в том числе в сфере трудовых отношений, безопасности и охраны труда, прав человека, охраны окружающей среды, коррупции и взяточничества. В случае противоречия между настоящим Кодексом деловой этики и местным законодательством применяются наиболее строгие требования.

Деловая этика

Во всех деловых взаимодействиях необходимо придерживаться высочайших этических стандартов. Поставщики обязаны вести деятельность с соблюдением этических норм, и все деловые операции должны осуществляться прозрачно и точно быть отражены в бухгалтерских книгах и отчетности. Поставщики должны реализовывать политику, в которой зафиксирована приверженность деловой этике.

Борьба с коррупцией, взяточничеством и финансовыми правонарушениями

Поставщикам запрещено участвовать в коррупционных действиях, включая взяточничество, вымогательство, незаконное присвоение имущества, мошенничество, отмывание денег, или любой деятельности, связанной с терроризмом или вооруженными формированиями. Поставщикам запрещено нарушать Закон США о коррупции за рубежом или любые другие законы о борьбе с коррупцией и взяточничеством, а также создавать условия для нарушения указанных законов компанией Tiffany. Для обеспечения соблюдения действующих законов о борьбе с коррупцией и взяточничеством должны быть внедрены процедуры контроля.

Добровольность труда

Все работники вправе прекратить трудовые отношения, не подвергаясь угрозам и принуждению. Поставщикам запрещено использовать принудительный, подневольный, кабальный труд или труд заключенных, а также применять методы, вынуждающие к продолжению занятости (например, требовать от сотрудников уплаты комиссионных сборов за прием на работу и удерживать личные или проездные документы). Поставщики обязаны контролировать отношения с агентствами по найму или подрядчиками на предмет возможной торговли людьми и соблюдения действующего законодательства по противодействию рабству.

Кодекс деловой этики поставщика

TIFFANY & CO. КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ПОСТАВЩИКА

Детский труд

Поставщикам запрещено нанимать лиц моложе 15 лет, возраста завершения обязательного образования, установленного законом минимального возраста трудоустройства в стране или минимального разрешенного возраста согласно общепринятым нормам МОТ (в зависимости от того, какой возраст больше).

Труд подростков

Поставщики обязаны обеспечить трудоустройство подростков (в возрасте от указанного выше минимального возраста до 18 лет) в соответствии с четко прописанными условиями, такими как программы трудового обучения, которые не оказывают негативного воздействия на здоровье, безопасность и моральное состояние молодых работников, в соответствии с действующим законодательством.

Рабочее время

Поставщики обязаны соблюдать местное законодательство и придерживаться общепринятых норм МОТ для исключения превышения установленной максимальной продолжительности рабочей недели. Как минимум, учитываются нормированный рабочей день и сверхурочные часы. Все сотрудники имеют право на один выходной в неделю. Поставщики обязаны вести постоянный, точный и прозрачный учет рабочего времени.

Заработная плата и льготы

Поставщикам рекомендуется обеспечивать достаточный уровень компенсации за стандартную рабочую неделю для удовлетворения базовых и дополнительных потребностей. Как минимум, Поставщики обязаны соблюдать действующее законодательство при выплате заработной платы, оплате сверхурочных часов и предоставлении льгот, в том числе оплачиваемых отпусков и выходных пособий. Поставщики обязаны предоставлять сотрудникам платежные ведомости за каждый платежный период. Сотрудники должны получать компенсацию за сверхурочные часы по ставкам, определенным местным законодательством, или (за отсутствием указанных законов) по ставке не менее 125% от стандартной почасовой ставки в соответствии с общепринятыми нормами МОТ.

Справедливость и равноправие

Поставщикам запрещено применять телесные наказания, угрожать насилием или допускать иные формы психологического или физического принуждения. Сексуальные домогательства в отношении работников строго запрещены. В рамках трудовых отношений запрещена любая дискриминация на основании расовой принадлежности, вероисповедания, политических взглядов, членства в трудовых организациях, возраста, национальности, сексуальной ориентации, пола, семейного положения, наличия детей, ограниченных возможностей, принадлежности к социальным или этническим группам, ветеранского статуса или на иных основаниях, определенных законодательно.

Свобода объединений

Поставщики обязаны признавать и уважать право сотрудников на объединение и заключение коллективных договоров. Если закон ограничивает указанные свободы, Поставщики обязаны обеспечить –подобные возможности для независимых и свободных объединений и коллективных договоров.

Механизмы подачи и рассмотрения жалоб

Поставщики обязаны реализовать механизмы подачи и рассмотрения жалоб, которые обеспечивают эффективное, своевременное, уважительное и прозрачное взаимодействие между сотрудниками, их представителями, руководством и обществом.

Безопасность и охрана труда

Поставщики обязаны обеспечить здоровые и безопасные условия труда в полном соответствии с действующим законодательством, нормами и отраслевыми стандартами. Поставщики обязаны проводить регулярную оценку рабочего места на предмет опасностей и

Кодекс деловой этики поставщика

TIFFANY & CO. КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ПОСТАВЩИКА

внедрять соответствующие программы и средства контроля для минимизации риска несчастных случаев на производстве. Поставщики должны стремиться непрерывно повышать эффективность своих программ обеспечения безопасности и охраны труда и применять передовую практику отрасли.

Окружающая среда

Поставщики обязаны выполнять или превышать требования всех действующих природоохранных законов и норм, а также стремиться к выполнению и перевыполнению норм, определенных международными природоохранными договорами, и внедрению передовой отраслевой практики. Поставщики обязаны выявлять экологические риски и последствия, а также возможности улучшения экологических показателей. Поставщики обязаны внедрять и регулярно оценивать эффективность защитных мер, направленных на снижение экологических рисков и минимизацию воздействий на окружающую среду, включая использование ресурсов, сбросы, выбросы и утилизацию отходов, и осуществлять активный контроль и сбор данных по данным направлениям. В своей деятельности и при выборе источников Поставщики должны делать особый упор на уменьшение изменения климата и сохранение и восстановление биоразнообразия и экосистем.

Местные сообщества

Поставщикам рекомендуется активно взаимодействовать с местными сообществами в регионах, где осуществляется деятельность и проходит цепь поставок, и способствовать их развитию за счет найма, закупок и строительства на местах.

Безопасность

Поставщики обязаны обеспечить безопасность всех работников и посетителей. Поставщики обязаны оценивать угрозы безопасности и принимать меры по предотвращению кражи продукции и интеллектуальной собственности, несанкционированного доступа или утери персональных данных сотрудников или клиентов, повреждения или замены продукции на производственном объекте, за его пределами и в процессе транспортировки. Поставщики обязаны принять меры для обеспечения защиты прав человека во всех аспектах деятельности по обеспечению безопасности, в том числе при взаимодействии между сотрудниками службы безопасности, работниками и посетителями. Поставщикам рекомендуется руководствоваться *Добровольными принципами обеспечения безопасности и прав человека*, где применимо.

Отслеживаемость и должная осмотрительность

Партнеры в производственной сфере и по цепи поставок должны выполнять требования Руководящих принципов ОЭСР по проведению должной осмотрительности и обеспечить полную отслеживаемость на всем протяжении их цепи поставок. Также они обязаны выполнять политики и требования Tiffany к цепям поставок.

ПРИМЕНЕНИЕ И СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА

Поставщики обязаны обеспечить знание и соблюдение настоящего Кодекса деловой этики на всех уровнях своих организаций. Соответственно, Поставщики обязаны ознакомить с настоящим Кодексом деловой этики всех своих работников на местном языке. Кроме того, Поставщики обязаны ознакомить с настоящим Кодексом деловой этики одобренных субподрядчиков, предоставляющих Tiffany товары или услуги.

Поставщики должны осуществлять самоконтроль на соответствие настоящему Кодексу деловой этики. Поставщики также обязаны предоставлять Tiffany и ее агентам доступ на свои производственные объекты для инспектирования и проверки соблюдения вышеупомянутых стандартов. В ходе указанных посещений, которые могут быть плановыми или внеплановыми, все работники должны иметь возможность свободного общения без присутствия руководства и без угрозы репрессивных мер.

Кодекс деловой этики поставщика

TIFFANY & CO. КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ПОСТАВЩИКА

Компания Tiffany ориентирована на совместную работу с Поставщиками с целью непрерывного совершенствования ответственных методов ведения бизнеса. Однако мы оставляем за собой право аннулировать незакрытые договоры на закупку, приостанавливать срочные договоры на закупку и прекращать сотрудничество с любым Поставщиком, когда того требуют обстоятельства.

Для получения дополнительной информации о практиках устойчивого развития Tiffany посетите [Tiffany.com/Sustainability](https://www.tiffany.com/sustainability). © 2019 Tiffany and Company. Все права защищены.