

TIFFANY & CO. 공급업체 윤리 강령

티파니는 티파니가 지닌 정직, 청렴, 우수성에 대해 자부심을 느낍니다. 티파니는 티파니의 공급업체 또한 티파니가 지키고자 하는 높은 표준을 지켜나가기를 기대합니다. 티파니의 고객과 이해당사자들이 가진 기대 또한 높습니다.

따라서 티파니와 티파니의 자회사 및 계열사(통칭해서, “티파니”)는 티파니 공급업체들이 인권, 공정하고 안전한 노동 관행, 환경 보호, 윤리적인 사업 운영에 대한 티파니의 의지를 함께 공유할 것을 요구합니다. 티파니는 티파니 공급업체들이 해당되는 모든 법, 규칙, 규정을 철저히 준수할 것을 기대합니다. 또한, 티파니는 티파니 공급업체들이 법률 준수를 뛰어넘어 인권, 사업 윤리, 사회적 및 환경적 책임의 발전을 위해 국제적으로 인정받은 표준을 충족하기 위해 노력하길 기대합니다. 티파니 공급업체는 국제 노동 기구(“ILO”) 규정, 유엔 글로벌 콤팩트, 기업과 인권에 관한 지도 원칙 및 지속가능한 개발 목표에 부합하고 이러한 체계내에서 운영하기 위해 양심적으로 노력해야 합니다.

본 윤리 강령은 모든 티파니 공급업체에게 해당되는 일반적인 원칙과 요건을 규정합니다. 제조 및 공급망 파트너 요건에 관한 추가적인 설명은 티파니 공급업체 규정 안내에서 찾아볼 수 있습니다.

모든 공급업체에 대한 요건

법률 준수

공급업체는 노동, 건강 및 안전, 인권, 환경 보호, 부패 및 뇌물 수수에 관련된 법, 규칙, 규정을 포함한 해당하는 모든 법, 규칙, 규정을 파악하고 모니터링 하며 이해할 수 있는 프로세스를 보유하고 그러한 프로세스를 준수해야 합니다. 본 윤리 강령이 현지 법과 다르거나 상충하는 경우, 더 높은 기준이 우선합니다.

비즈니스 청렴성

모든 비즈니스 상호작용에서 가장 높은 수준의 청렴성을 유지해야 합니다. 공급업체는 사업을 윤리적으로 운영해야 하며, 사업상의 모든 거래는 투명하고 사업 장부와 기록에 정확하게 반영되어야 합니다. 공급업체는 비즈니스 청렴성을 의무화하는 정책을 보유해야 합니다.

반부패 및 뇌물방지, 반금용범죄

공급업체는 뇌물, 착취, 횡령, 사기, 자금세탁 또는 테러리스트 혹은 무장 활동과 관련된 모든 사업을 포함한 어떤 형태의 부패 관행에도 연루되어서는 안 됩니다. 공급업체는 미국 해외부패방지법 또는 해당하는 기타 반부패 혹은 뇌물수수 금지법을 위반하거나 티파니가 이를 위반하도록 야기해서는 안 됩니다. 반부패 및 뇌물수수 금지법을 확실히 준수할 수 있도록 모니터링 및 시행 절차가 이행되어야 합니다.

자발적인 고용

모든 직원은 협박이나 강요 없이 자유롭게 직장을 그만둘 수 있어야 합니다. 공급업체는 강제 노동, 불공정 계약제 노동, 담보 노동, 최수 노동을 이용해서는 안 되며, 직원들에게 채용 수수료를 지불하도록 요구하거나 개인 또는 여행 증명서를 주지 않는 것과 같이 어떤 사람의 고용 연장을 강압하는 관행을 활용해서는 안 됩니다. 공급업체는 취업 알선 회사 또는 계약직 노동의 관계에서 인신매매의 위험 및 해당하는 반노예법 준수 여부를 주시해야 합니다.

TIFFANY & CO. 공급업체 윤리 강령

아동 노동

공급업체는 15세, 의무 교육을 완료해야 하는 연령, 해당 국가의 법정 최소 근로 연령 또는 ILO 규정 아래 허가된 최소 연령(이 중에서 가장 높은 연령) 미만의 개인을 고용해서는 안 됩니다.

근로 청소년

공급업체는 근로 청소년(위에서 설명된 최소 근로 연령과 18 세 사이)들이 직업교육 프로그램과 같이 근로 청소년의 건강, 안전, 도덕에 해롭지 않으며 해당되는 법을 준수하는 잘 정의된 환경에서 고용될 수 있도록 해야 합니다.

근무 시간

공급업체는 현지 법을 준수해야 하며 직원들이 주당 초과근무를 하지 않도록 고안된 ILO 규정에 부합하도록 노력해야 합니다. 최소한으로 정규 근무 시간과 초과 근무 시간 모두가 고려되어야 하며, 모든 직원이 7일 중 하루는 반드시 쉴 수 있도록 해야 합니다. 공급업체는 항상 근무 시간 기록을 정확하고 투명하게 유지해야 합니다.

임금 및 복지혜택

공급업체는 정규 근무 주에 대하여 기본적인 필요사항을 충족하고 재량 소득을 제공하기에 충분한 수준의 보상을 제공해야 합니다. 최소한으로 공급업체는 임금 및 초과 근무 수당 지불과 공휴일, 휴가, 퇴직 수당을 포함한 혜택 지급에 해당하는 법을 준수해야 합니다. 공급업체는 직원에게 각 지급 기간에 해당하는 임금 명세서를 제공해야 합니다. 직원들은 현지 법에 따라 법정 요율로 초과 근무 수당을 지급받아야 합니다. 그러한 법이 없다면, 초과 근무 수당은 ILO 규정에 따라 정규 수당의 최소 125%여야 합니다.

공정하고 평등한 대우

공급업체는 차별, 폭력 위협 또는 기타 형태의 정신적 혹은 신체적 강압을 이용해서는 안 됩니다. 직원에 대한 성희롱이 용인되어서는 안 됩니다. 인종, 종교 또는 신념, 정치적인 의견, 근로자 단체 가입 여부, 나이, 출신 국가, 성적 취향, 성별, 혼인 여부, 부모의 지위, 장애, 사회적 집단 또는 출신 민족, 참전 용사 지위 또는 법이 명시한 기타 이유로 고용 관계에 있어 절대 차별이 있어서는 안 됩니다.

단체 결사의 자유

공급업체는 단체 결사 및 교섭의 자유에 대한 직원의 자유를 인정하고 존중해야 합니다. 법으로 이러한 자유가 금지되어 있는 경우, 공급업체는 독립적이고 자유로운 결사 및 교섭의 자유를 위한 유사한 수단이 개발되도록 허용해야 합니다.

고충처리 방안 및 해결책

공급업체는 우려사항과 불만사항에 응답하여 직원, 직원 대표, 경영진, 커뮤니티 간에 효율적이고 정중하며 투명한 의사소통이 적시에 이루어질 수 있도록 고충처리 방안을 유지해야 합니다.

건강 및 안전

공급업체는 안전하고 건강한 직장 환경을 제공해야 하며, 해당하는 모든 안전 법률, 규정, 업계 표준을 완전히 준수해야 합니다. 공급업체는 정기적으로 직장 내의 위험을 평가하고 적절한 프로그램과 엔지니어링 제어를 시행하여 업무와 관련된 사고의 위험을 최소화해야 합니다. 공급업체는 계속해서 건강 및 안전 프로그램의 효율성을 개선하도록 노력하고 업계 내 가장 좋은 관행을 구현하기 위해 최선을 다해야 합니다.

TIFFANY & CO. 공급업체 윤리 강령

환경

공급업체는 모든 환경 관련 법 및 규정을 충족하거나 초월해야 하며, 국제 환경 협약 표준 및 업계 내 최고의 관행을 충족하거나 뛰어넘기 위해 노력해야 합니다. 공급업체는 환경적 위험 및 영향과 더불어 환경적 성과를 개선할 기회를 파악해야 합니다. 공급업체는 확인된 환경적 위험을 경감하고 자원 사용, 방출, 배출, 폐기물 처분과 같은 환경적 영향을 최소화할 수 있는 제어 방식을 시행하고 정기적으로 검토해야 하며, 이러한 사안에 대한 데이터를 주시하고 수집하는 적극적인 방식을 취해야 합니다. 공급업체의 운영 및 소싱 방법은 기후 변화 완화와 생물의 다양성 및 생태계 복원에 특히 역점을 두어야 합니다.

지역사회

공급업체는 사업장 및 공급망이 위치한 지역사회에 적극적으로 참여하고 개발을 지원하며, 해당 지역사회 내에서 직원을 고용하고 물품을 조달하며 시설을 확장해 나가야 합니다.

보안

공급업체는 모든 직원과 방문자들의 안전과 보안을 보장해야 합니다. 공급업체는 보안 위험을 평가하고 제품 또는 지적 재산의 도난, 직원 혹은 고객 개인 정보에 대한 무단 접근이나 분실, 현장, 외부, 이동 중 제품 분실, 손상, 교체를 방지하기 위한 대책을 수립해야 합니다. 공급업체는 보안 담당 직원, 근로 직원, 방문자들 사이의 상호작용을 포함한 보안 운영의 모든 면에서 인권이 보호될 수 있도록 보장하는 조치를 취해야 합니다. 공급업체는 해당하는 경우 보안 및 인권에 대한 자발적 원칙을 따라야 합니다.

추적성 및 실사

제조 및 공급망 파트너는 OECD 실사 지침 표준을 충족하고 각자의 공급망들을 통해 완전한 추적성을 달성해야 합니다. 또한, 티파니의 공급망 정책 및 요건을 따라야 합니다.

적용 및 준수

공급업체는 사업 운영 전반에 있어 본 윤리 강령을 이해하고 실천하도록 해야 할 책임이 있습니다. 따라서 공급업체는 반드시 본 윤리 강령을 현지 언어로 모든 직원들과 공유해야 합니다. 또한, 공급업체는 티파니에게 제품 또는 서비스를 제공하는 승인된 하청업체가 본 윤리 강령을 이해하고 준수하도록 해야 할 책임이 있습니다.

공급업체는 본 윤리 강령에 따라 자체 점검을 해야 합니다. 공급업체는 티파니 또는 티파니의 대리인이 준수 여부를 확인하기 위해 공급업체 시설을 점검 혹은 조사할 수 있도록 허용해야 합니다. 예정되거나 불시에 일어날 수 있는 이러한 방문 동안 모든 직원들은 경영진이 없는 곳에서 보복의 위협 없이 자유롭게 의사소통할 수 있어야 합니다.

티파니는 책임 있는 비즈니스 관행의 끊임없는 개선을 위해 티파니 공급업체들과 협력을 추구합니다. 하지만 티파니는 상황에 따라 필요시 진행 중인 구매 계약을 취소하거나 차후 구매 계약을 중단하거나 공급업체와의 관계를 종료시킬 권리가 있습니다.

티파니의 지속가능성 활동에 대한 자세한 내용은 [Tiffany.com/Sustainability](https://www.tiffany.com/sustainability)를 방문하십시오. © 2019 Tiffany and Company. All rights reserved.