

TIFFANY & CO
ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់សម្រាប់ TIFFANY & CO.

នៅ Tiffany & Co., យើងមានមោទនភាពដោយសារតែភាពស្មោះត្រង់ សុចរិតភាព និងឧត្តមភាព។ យើងចង់ឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដល់ ក្រុមហ៊ុនយើងរក្សាកម្រិតស្តង់ដារមួយដែលខ្ពស់ដូចទៅនឹងស្តង់ដារដែលយើងកំពុងប្រកាន់យក។ អតិថិជន និងម្ចាស់ភាគហ៊ុនរបស់យើង ក៏ចង់បានដូចគ្នានេះដែរ។

ក្រុមហ៊ុន Tiffany & Co. និងបុគ្គលិកម្ពុជា និងសហគ្រាសរបស់ខ្លួន (ហៅជាមួយថា "Tiffany") តម្រូវឱ្យ អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងប្តេជ្ញាថា កិច្ចការងាររបស់ យើងប្រព្រឹត្តទៅតាមសិទ្ធិមនុស្ស អនុវត្តន៍ការងារមានគុណភាព និងមានសុវត្ថិភាព ការការពារបរិស្ថាន និងប្រតិបត្តិអាជីវកម្ម ប្រកបដោយគ្របដណ្តប់។ យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងអនុវត្តយ៉ាងពេញលេញតាមច្បាប់ វិធាន និងបញ្ញត្តិជាធរមានទាំងអស់។ យើង ក៏រំពឹងផងដែរថា អ្នកផ្គត់ផ្គង់អាចធ្វើបានល្អលើសពីអនុលោមភាពស្របតាមច្បាប់ និងប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុបានតាមស្តង់ដារដែល ទទួលស្គាល់ជាអន្តរជាតិ ដើម្បីភាពរីកចម្រើននៃសិទ្ធិមនុស្ស សីលធម៌ក្នុងការធ្វើអាជីវកម្ម និងទំនួលខុសត្រូវចំពោះសង្គម និងបរិស្ថាន។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យអនុវត្តតាមអនុសញ្ញាអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ("ILO") និងបញ្ជីសេដ្ឋកិច្ចពិសេសរបស់ អង្គការសហប្រជាជាតិ គោលការណ៍ណែនាំស្តីពីអាជីវកម្ម សិទ្ធិមនុស្ស និង គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព និងធ្វើការដោយមនសិការ ក្នុងគ្រប់ខណ្ឌទាំងនោះ។

ក្រុមប្រតិបត្តិនេះចែងពីគោលការណ៍ និងតម្រូវការទូទៅដែលអាចអនុវត្តបានចំពោះអ្នកផ្គត់ផ្គង់ Tiffany ទាំងអស់។ ការពិពណ៌នាបន្ថែមដែល ទាក់ទងនឹងតម្រូវការទាំងនេះសម្រាប់ការផលិត និងដៃគូសង្វាក់ផលិតកម្មអាចរកបាននៅក្នុង គោលការណ៍ណែនាំក្រុមអ្នកផ្គត់ផ្គង់ Tiffany ។

តម្រូវការសម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់

ការអនុវត្តតាមច្បាប់

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវអនុវត្តតាម និងធ្វើកិច្ចការដើម្បីអាចកំណត់អត្តសញ្ញាណ តាមដាន និងយល់ដឹងពីច្បាប់ វិធាន និងបញ្ញត្តិជាធរមានទាំងអស់ រួមទាំងអ្វីៗដែលពាក់ព័ន្ធនឹងពលកម្ម សុខភាព និងសុវត្ថិភាព សិទ្ធិមនុស្ស ការការពារបរិស្ថាន និងអំពើពុករលួយ ព្រមទាំងការស្តាប់ចាំ។ ក្នុង ករណីដែលក្រុមប្រតិបត្តិនេះខុសគ្នា ឬមានទំនាស់ទៅនឹងច្បាប់មូលដ្ឋាន នោះត្រូវយកតាមស្តង់ដារដែលខ្ពស់ជាង។

សុចរិតភាពអាជីវកម្ម

ស្តង់ដារសុចរិតភាពខ្ពស់បំផុតត្រូវតែបានប្រកាន់ខ្ជាប់ក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មជាមួយគ្នា។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវប្រព្រឹត្តិអាជីវកម្មដោយមាន គ្របដណ្តប់លើ ហើយការដោះស្រាយបញ្ហាអាជីវកម្មគ្រប់យ៉ាងត្រូវតែមានគុណភាព និងឆ្លុះបញ្ចាំងយ៉ាងត្រឹមត្រូវលើសៀវភៅដោយផ្អែកទៅលើ ឯកសារកំណត់ត្រាអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែមានសុចរិតភាពអាជីវកម្មតាមការបង្គាប់ដោយគោលការណ៍។

ការប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយ និងការស្តាប់ចាំ ព្រមទាំងបទល្មើសហិរញ្ញវត្ថុ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនត្រូវពាក់ព័ន្ធក្នុងទម្រង់ទាំងឡាយនៃការអនុវត្តអំពើពុករលួយ រួមទាំងការស្តាប់ចាំ ការជំរិត ការកេងប្រវ័ញ្ច ការក្លែងបន្លំ ការលាងលុយកខ្វក់ ឬអាជីវកម្មទាំងឡាយដែលទាក់ទងនឹងគេរកម្ម និងសកម្មភាពប្រដាប់អាវុធ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនត្រូវបំពាន ឬបង្កឱ្យ Tiffany បំពានច្បាប់អនុវត្តអំពើពុករលួយបរទេសរបស់សហរដ្ឋអាមេរិក ឬច្បាប់ប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយ ឬការស្តាប់ចាំជាធរមានទាំងឡាយ។ នីតិវិធីតាមដាន និងដាក់ឱ្យប្រតិបត្តិ នឹងត្រូវបានអនុវត្តដើម្បីធានាដល់ការគោរពច្បាប់ និងវិន័យដែលមានស្រាប់ ស្តីអំពីការប្រឆាំងនឹង អំពើពុករលួយ និងការស្តាប់ចាំជាធរមាន។

ការទទួលយកការងារដោយស្ម័គ្រចិត្ត

បុគ្គលិកទាំងអស់មានសេរីភាពក្នុងការលាឈប់ពីការងាររបស់ពួកគេដោយគ្មានការគម្រាមកំហែង ឬការបង្ខិតបង្ខំឡើយ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវ ប្រើប្រាស់បុគ្គលិកដោយបង្ខំ ជាប់កិច្ចសន្យា ជាប់ប័ណ្ណបំណុល ឬជាប់ទោស ឬប្រើរូបភាពណាមួយក្នុងទម្រង់ជាការបង្ខិតបង្ខំឱ្យបន្តការងារ ដូចជាតម្រូវឱ្យនិយោជិតបង់កម្រៃដើម្បីសារលើការជ្រើសរើសចូលធ្វើការ ឬការឃាត់ទុកឯកសារផ្ទាល់ខ្លួន ឬឯកសារធ្វើដំណើរណាមួយឡើយ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតាមដានទំនាក់ទំនងជាមួយគ្នាការជ្រើសរើសចូលធ្វើការ ឬពលករជាប់កិច្ចសន្យាដើម្បីជៀសវាងមានការជួញដូរមនុស្ស និងដើម្បីឱ្យប្រាកដថា មានការអនុវត្តច្បាប់ប្រឆាំងទាសភាពដែលមានជាធរមាន។

ពលកម្មលើកម្ម

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវទទួលយកបុគ្គលិកក្រោមអាយុ ១៥ ឆ្នាំឱ្យចូលបម្រើការងារ ជាអាយុស្ថិតក្នុងកំណត់កាលទទួលការការពារអប់រំជាចាំបាច់ ជា អាយុអប្បបរមាអាចបម្រើការក្នុងសាមីប្រទេស ជាអាយុអប្បបរមាក្រោមអនុសញ្ញា ILO គឺត្រូវអនុវត្តចំណុចមួយណាដែលត្រឹមត្រូវបំផុតនឹង ស្ថានភាពជាក់ស្តែង។

កម្មករអនិច័យ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធានាថា កម្មករក្មេងៗទាំងឡាយ (អ្នកដែលមានអាយុចន្លោះអាយុអប្បបរមាដែលបានរៀបរាប់ខាងលើ ដល់អាយុ ១៨ ឆ្នាំ) ត្រូវ បានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការក្នុងស្ថានភាពអនុគ្រោះបំផុត ដូចជាកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដែលគ្មានគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាព មានសុវត្ថិភាព មិនប៉ះពាល់អារម្មណ៍របស់កម្មករក្មេងៗ ហើយស្របច្បាប់ជាធរមាន។

ម៉ោងធ្វើការ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវអនុវត្តស្របតាមច្បាប់មូលដ្ឋាន និងសម្របតាមអនុសញ្ញា ILO ដើម្បីធានាថា និយោជិតមិនធ្វើការលើសម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍។ ជាអប្បបរមា ទាំងម៉ោងធម្មតា និងម៉ោងការងារបន្ថែមត្រូវតែពិនិត្យពាក់ព័ន្ធ ហើយនិយោជិតទាំងអស់ត្រូវតែបានអនុញ្ញាត ឱ្យឈប់សម្រាកមួយថ្ងៃក្នុងពេលប្រាំពីរថ្ងៃ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែរក្សាកំណត់ត្រាឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងមានគុណភាពគ្រប់ទិដ្ឋភាពនៃម៉ោងធ្វើការ របស់និយោជិត ។

ក្រុមសីលធម៌អ្នកផ្គត់ផ្គង់

TIFFANY & CO. ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់

ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យផ្តល់កម្រិតមួយនៃប្រាក់ឈ្នួលគិតជាសប្តាហ៍ ដើម្បីបំពេញតាមតម្រូវការមូលដ្ឋាន និងកម្មវិធីប្រាក់ចំណូលបន្ទាប់បន្សំ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវគោរពតាមច្បាប់ជាធរមានក្នុងការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល និងផ្តល់ប្រាក់ថែមម៉ោង និងអនុវត្តតាមការព្រមព្រៀងអំពីការផ្តល់ឱ្យអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ រួមទាំងថ្លៃឈប់សម្រាក ការឈប់មានច្បាប់ និងប្រាក់បំណាច់ក្រោយឈប់ពីការងារដែលត្រូវតាមលក្ខខណ្ឌជាអប្បបរមា។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែផ្តល់របាយការណ៍ប្រាក់ឈ្នួលដល់និយោជិករាល់ពេលទូទាត់ប្រាក់។ និយោជិកត្រូវតែទទួលបានប្រាក់ថែមម៉ោងនៃម៉ោងធ្វើការបន្ថែមក្នុងអត្រាស្របច្បាប់ដោយយោងលើច្បាប់មូលដ្ឋាន ឬដែលហើយការណែនាំច្បាប់បែបនេះដោយយោងតាមអនុសញ្ញា ILO ម៉ោងបន្ថែមក្នុងត្រីមាសតិចជាង ១២៥% នៃប្រាក់ឈ្នួលធៀបនឹងម៉ោងជាមធ្យម។

ការប្រព្រឹត្តិស្មើភាពគ្នា និងមានសមភាព

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវដាក់ទណ្ឌកម្មលើរាងកាយ គម្រោងកាយ ប្រើប្រាស់អំពើហិង្សា ឬទម្រង់ផ្សេងទៀតនៃការបង្ខិតបង្ខំរូបវិទ្យា ឬរាងកាយឡើយ។ ការបៀតបៀនផ្លូវភេទលើកម្មករមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតដាច់ខាត។ មិនអាចមានការរើសអើងក្នុងផ្នែកណាមួយនៃទំនាក់ទំនងការងារដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានពូជសាសន៍ សាសនា ឬជំនឿផ្សេងៗទៀតនៃយុទ្ធសាស្ត្រនយោបាយ សមាជិកភាពនៃក្រុមណាមួយរបស់កម្មករ អាយុ ប្រភពជនជាតិ ទំនោរផ្លូវភេទ យេនឌ័រ ស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ ស្ថានភាពឪពុកម្តាយ ពិការភាព របបសង្គម ឬប្រភពដើមជាតិសាស្ត្រ ជាអតិថិជន យុទ្ធជន ឬមូលដ្ឋានណាមួយផ្សេងទៀតដែលបានបញ្ជាក់ដោយច្បាប់។

សេរីភាពនៃការចូលរួម

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវទទួលបានស្នាក់នៅ និងការពារសិទ្ធិរបស់និយោជិកចំពោះសេរីភាពនៃការចូលរួម និងការចរចាជាសមូហភាព។ នៅទីណាដែលច្បាប់ហាមឃាត់សេរីភាពទាំងនេះ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យមានលក្ខខណ្ឌខាងលើតាមមធ្យោបាយសមស្របដើម្បីឱ្យពួកគេអាចចូលរួមសមាគមន៍ និងការចរចាដោយសេរី និងជោគជ័យ។

យន្តការសារទុក្ខ និងដំណោះស្រាយ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវរក្សាយន្តការសារទុក្ខដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងក្តីកង្វល់ និងបណ្តឹងផ្សេងៗដែលបានដំណោះស្រាយដោយប្រសិទ្ធភាព ទាន់ពេលវេលាដោយការគោរព និងមានគម្លាភាព ក្នុងដំណោះស្រាយបុគ្គលិក គំណាងរបស់ពួកគេ ថ្នាក់គ្រប់គ្រង និងសហគមន៍។

សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវផ្តល់នូវបរិយាកាសការងារមានសុវត្ថិភាព មានសុខភាពល្អ និងសមស្របតាមច្បាប់អំពីសុវត្ថិភាព បញ្ញត្តិនានា និងស្តង់ដារឧស្សាហកម្មជាធរមាន។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវវាយតម្លៃជាប្រចាំអំពីលទ្ធភាពដែលអាចមានគ្រោះថ្នាក់ការងារ និងអនុវត្តកម្មវិធីដែលសមស្របព្រមទាំងវាយតម្លៃទៅលើដំណើរការគ្រប់គ្រងផ្នែកវិស្វកម្ម បំណងកាត់បន្ថយហានិភ័យគ្រោះថ្នាក់ទាក់ទងនឹងការងារឱ្យស្ថិតនៅកម្រិតទាបបំផុត។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវរៀបរយជាប្រចាំក្នុងការធ្វើឱ្យប្រសើរដល់ប្រសិទ្ធភាពនៃការថែរក្សាសុខុមាលភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់និយោជិកព្រមទាំងជំរុញការអនុវត្តឱ្យបានប្រសើរជាងគ្នាផងដែរ។

បរិស្ថាន

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែបំពេញឱ្យបានតាមច្បាប់ ឬល្អជាងអ្វីដែលច្បាប់បានកំណត់ និងបញ្ញត្តិនានាស្តីអំពីបរិស្ថាន និងខិតខំបំពេញឱ្យបានល្អលើសស្តង់ដារនៃសន្តិសុខបរិស្ថានអន្តរជាតិ ធ្វើយ៉ាងណាឱ្យការអនុវត្តការកិច្ចបានល្អបំផុតក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មរបស់ពួកគេ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវកំណត់អត្តសញ្ញាណហានិភ័យ និងផលប៉ះពាល់ខាងបរិស្ថាន កម្រិតខ្ពស់នៃការសម្រាប់កែលម្អការអនុវត្តខាងបរិស្ថាន។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវអនុវត្តនិងពិនិត្យឡើងវិញជាទៀងទាត់លើការគ្រប់គ្រងដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យខាងបរិស្ថាន និងរក្សាផលប៉ះពាល់បរិស្ថានឱ្យស្ថិតនៅក្នុងកម្រិតទាបបំផុតតាមតែអាចធ្វើបាន ក្នុងនោះមានការប្រើប្រាស់ធនធាន ការបញ្ចេញចោល ការបញ្ចេញផ្សែង និងការបោះចោលកាកសំណល់ និងទទួលយកទ្រឹស្តីប្រតិបត្តិការទៅលើការតាមដាន និងការប្រមូលទិន្នន័យពីប្រតិបត្តិការទាំងនោះ។ ប្រតិបត្តិការអ្នកផ្គត់ផ្គង់និងការទទួលបានការផ្គត់ផ្គង់ត្រូវរៀបរយផ្តោតជាពិសេសលើការកាត់បន្ថយបម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ អភិរក្ស ធ្វើឱ្យប្រសើរដល់ជីវចម្រុះ និងប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី។

អំពីសហគមន៍សាមីប្រទេស

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យចូលរួមយ៉ាងសកម្ម និងគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍក្នុងសហគមន៍នៃសាមីប្រទេសជាតិកន្លែងដែលមានដំណើរការផលិត កម្មស្ថិតនៅទីនោះ ព្រមទាំងដើម្បីជួយឱ្យមានលទ្ធភាពកសាងសហគមន៍នោះ។

សន្តិសុខ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធានាដល់សុវត្ថិភាព និងសន្តិសុខរបស់កម្មករ និងភ្ញៀវទាំងអស់។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវវាយតម្លៃហានិភ័យសន្តិសុខ និងបង្កើតវិធានការដើម្បីបង្ការការលួចផលិតផល ឬកម្មសិទ្ធិបញ្ញា ការគ្រប់គ្រងព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនរបស់និយោជិក ឬអតិថិជនដោយគ្មានការអនុញ្ញាត ឬការលួចយកព័ត៌មានរបស់ពួកគេ ឬការបាត់បង់ ការខូចខាត ឬការប្តូរជំនួសផលិតផល ក្នុងពេលស្ថិតលើទីកន្លែងផលិត ក្រៅទីកន្លែងផលិត ឬក្នុងអំឡុងពេលដឹកជញ្ជូន។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបាត់វិធានការតាមផ្លូវដើម្បីធានាថា សិទ្ធិមនុស្សត្រូវបានការពារក្នុងគ្រប់ស្ថានភាពទាំងអស់ ដូចជាអន្តរកម្មសហគមន៍ក្នុងដំណើរការផលិតផល កម្មករ និងភ្ញៀវ ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យសម្របតាមគោលការណ៍ស្តីក្រចិត្តស្តីអំពីសន្តិសុខ និងសិទ្ធិមនុស្សតាមតែអាចធ្វើបាន។

ការស្រាវជ្រាវប្រកាសផលិតផល និងការយកចិត្តទុកដាក់តាមការកិច្ចយ៉ាងត្រឹមត្រូវ

ដៃគូផលិត និងដៃគូផ្គត់ផ្គង់ ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យបំពេញតាមស្តង់ដារនៃការយកចិត្តទុកដាក់តាមការកិច្ចយ៉ាងត្រឹមត្រូវរបស់អង្គការសហប្រតិបត្តិការសេដ្ឋកិច្ច និងអភិវឌ្ឍ (OECD) ហើយអនុវត្តពេញលេញនូវការស្រាវជ្រាវប្រកាសផលិតផល នូវរាល់សម្លាកផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ។ ពួកគេនឹងត្រូវអនុវត្តតាមគោលការណ៍ និងការទាមទារសម្រាប់សម្លាកផ្គត់ផ្គង់របស់ Tiffany ។

ការអនុវត្ត និងការគោរពតាមច្បាប់

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មានទំនួលខុសត្រូវដោយធានាថា ក្រុមប្រតិបត្តិនេះត្រូវបានបញ្ជាប និងបានអនុវត្តពេញលេញក្នុងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មដោយយោងទៅតាមសេចក្តីនេះ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែចែករំលែកក្រុមប្រតិបត្តិនេះជាមួយកម្មករទាំងអស់ជាភាសាមូលដ្ឋានរបស់ពួកគេ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវទទួលខុសត្រូវផងដែរថា អ្នកម៉ៅការបន្តក្នុងការផ្តល់និយ្យ ឬសេវាកម្មនានាដល់ Tiffany បានយល់ច្បាស់ និងអនុវត្តតាមក្រុមប្រតិបត្តិនេះ។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានគេរំពឹងថា នឹងពិនិត្យមើលការងាររបស់ខ្លួនស្របតាមសេចក្តីចែងរបស់ក្រុមប្រតិបត្តិនេះ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែអនុញ្ញាតឱ្យ Tiffany ឬភ្នាក់ងាររបស់ខ្លួនធ្វើសវនកម្ម ឬអង្កេតលើដំណើរការការងាររបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ទៅលើការអនុវត្តច្បាប់ និងវិន័យអំឡុងពេលទស្សនកិច្ចបែបនេះ ដែលអាចកំណត់រយៈពេល ឬមិនបានកំណត់រយៈពេល កម្មករទាំងអស់ត្រូវតែអាចប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយសេរី និងដោយគ្មានវត្តមានរបស់អ្នកគ្រប់គ្រង និងដោយគ្មានការគម្រាមកំហែង។

Tiffany ស្វែងរកធ្វើការជាសមូហភាពជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនចំពោះការបន្តកែលម្អក្នុងការអនុវត្តដើម្បីឱ្យអាជីវកម្មកាន់តែប្រសើរ និងប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ។ ទោះបីជាយ៉ាងណា យើងរក្សាសិទ្ធិក្នុងការលុបចោលកិច្ចសន្យាទិញដែលនៅសល់ ពន្យារពេលទិញក្នុងពេលអនាគត ឬលុបចោលទំនាក់ទំនងរបស់យើងជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ នៅពេលកាលៈទេសៈតម្រូវ។