

TIFFANY & CO. サプライヤー行動規範

ティファニーでは正直さ、誠実さ、卓越性を誇りにしています。当社はサプライヤーに対しても、当社の規範と同じ高い基準に則り、行動することを期待します。当社の顧客や関係者もこれを求めています。

従って、ティファニーとその子会社および関連会社(総称「ティファニー」)は、サプライヤーが人権、公正かつ安全な労働慣行、環境保護、倫理的な業務遂行に対する当社のコミットメントを分かち合うことを要求します。当社は適用されるすべての法律、規則、規制を完全に順守することをサプライヤーに求めます。また、サプライヤーが単なる法令順守にとどまらず、人権、企業倫理、社会的・環境的責任の向上のために国際的基準を満たすよう努めることを求めます。サプライヤーは、*国際労働機関 (ILO) の条約*、ならびに*国連グローバル・コンパクト*、*ビジネスと人権に関する指導原則*および*持続可能な開発目標*に沿うこと、およびこれらの枠組みの中で運営するよう誠実に取り組むことが推奨されます。

本行動規範は、ティファニーのすべてのサプライヤーに適用される一般的な原則や要件を定めたものです。製造パートナーおよびサプライチェーンパートナー向けのこれらの要件に関する詳細は、ティファニーサプライヤー規範ガイダンスをご覧ください。

すべてのサプライヤーに求められる要件

法令順守

サプライヤーはすべての法律、規則、規制(労働、健康・安全、人権、環境保護、汚職・贈収賄に関するものを含む)を順守するものとし、またそれを特定、監視、理解するためのプロセスを有するものとします。本行動規範と現地法の間に相違点や相反する事項がある場合、より厳格な基準を適用するものとします。

誠実な業務運営

すべての業務上のやりとりにおいて、最高水準の誠実さを維持する必要があります。サプライヤーは倫理基準に則って事業を行うものとし、すべての商取引は透明性が高く、それぞれの事業の帳簿や記録に正確に反映される必要があります。サプライヤーは誠実な業務運営を義務付けるポリシーを有するものとします。

汚職、贈収賄、金融犯罪の防止

サプライヤーは贈収賄、強要、横領、詐欺、マネーロンダリング、またはテロリストや武装活動に関連するあらゆるビジネスなど、いかなる形態の腐敗行為に従事しないものとします。サプライヤーは米国連邦海外腐敗行為防止法、またはその他の適用される腐敗防止法、贈収賄法に違反したり、ティファニーに違反させたりしないものとします。適用される腐敗防止法、および贈収賄法の順守を確実にするために、監視および取り締まりの手順を施行する必要があります。

自発的就労

すべての従業員は、脅しまたは強制を受けることなく自由に退職できるものとします。サプライヤーは強制労働、契約労働、賦役労働、囚人労働などに基づく雇用を行わないものとし、またいかなる個人に対しても採用手数料の支払いを従業員に要求したり、または個人の書類や旅券を預かったままにしたりするなど、雇用の継続を強制する手段を講じてはなりません。サプライヤーは、人身売買のリスクおよび適用される反奴隷法の順守に関して、人材派遣会社または請負労働者との関係を監視するものとします。

児童労働

サプライヤーは、15歳、義務教育修了年齢、国内での雇用が許される法定年齢、またはILO条約の下で許される最低年齢のうち、最も厳格な基準となる年齢未満の人物を雇用しないものとします。

若年就業者

サプライヤーは、若年就業者の健康、安全、またはモラルに害を及ぼさず、適用法に準拠する、明確に定義された状況下(職業訓練プログラムなど)で、若年の就業者(上記の最低年齢から18歳までの者)が雇用されていることを確実にするものとします。

サプライヤー行動規範

TIFFANY & CO. サプライヤー行動規範

労働時間

サプライヤーは現地法に準拠し、従業員の週あたりの勤務時間が過剰にならないようにするためのILO条約に沿うよう努めるものとします。少なくとも、通常の勤務時間と残業時間の両方を考慮する必要があり、すべての従業員に対し7日間に1日の休日を許可しなければなりません。サプライヤーは常に労働時間について正確かつ透明性の高い記録に残すものとします。

賃金および福利厚生

サプライヤーは、従業員の通常の週間労働時間に対して、従業員が基本的なニーズを満たし、自由裁量所得を得るのに十分な報酬を提供することが推奨されます。少なくとも、サプライヤーは賃金および残業手当に関する適用法、ならびに祝日、休暇、および法定解雇手当を含む福利厚生の規定に準拠するものとします。サプライヤーは給与期間ごとに、従業員に給与明細を提供するものとします。従業員は現地法で義務付けられている賃金率で時間外賃金の支払いを受ける必要があり、また、そのような法律がない場合は、ILO条約に従い、時間外賃金は通常の時間給の少なくとも125%であるべきです。

公正かつ公平な取り扱い

サプライヤーは体罰、暴力の脅し、またはその他の形態の心理的もしくは肉体的強要をしてはなりません。従業員の性的嫌がらせを容認してはなりません。雇用関係のいかなる部分においても人種、宗教や信条、政治的意見、労働者団体の会員、年齢、出身国、性的指向、性別、婚歴、子供の有無、障害、社会集団や種族的出身、兵役経験の有無、または法律で規定されているその他の原理を根拠に従業員が差別されてはなりません。

結社の自由

サプライヤーは、結社および団体交渉の自由に対する従業員の権利を認め、これを尊重するものとします。法律がこれらの自由を禁止している場合、サプライヤーは独立した自由な結社および団体交渉のための同様の手段の策定を認めるものとします。

苦情申し立ての方法と救済策

サプライヤーは従業員、その代表者、経営者、地域社会の間での効果的かつタイムリーで、互いを尊重した透明なコミュニケーションを確実にするために、苦情申し立ての方法を保持し、懸念や不満に対応するものとします。

健康・安全

サプライヤーは安全で衛生的な作業環境を提供し、適用されるすべての安全法、安全規則、業界の安全基準を完全に順守するものとします。サプライヤーは職場における危険について定期的に評価を行い、適切なプログラムおよび技術的管理を実施し、業務上の事故のリスクを最小限に留めるものとします。サプライヤーは健康・安全プログラムの有効性を継続的に向上し、業界のベストプラクティスを導入するよう努めます。

環境

サプライヤーは、すべての環境法規制を満たし、またはそれを超え、国際環境条約の基準や業界のベストプラクティスを満たし、またはそれを超えるよう努めるものとします。サプライヤーは環境リスクとその影響、環境パフォーマンスを向上する機会を見つけていきます。サプライヤーは資源の使用、廃棄、排出、廃棄物処理などの特定された環境リスクを軽減して、環境への影響を最小限に抑えるための統制を実施し、定期的に見直し、これらの事項の監視とデータ収集に積極的に取り組むものとします。サプライヤーの業務およびソーシング慣行は、気候変動の緩和や生物多様性および生態系の保護や再生に特別な重点を置く必要があります。

地域社会における中心的役割

サプライヤーは自社の業務およびサプライチェーンが存在する地域社会に積極的に関与し、その発展を支援し、その地域社会内で雇用、調達、建設を行うことを奨励されています。

セキュリティ

サプライヤー行動規範

第3.0版 | 発効日:2019年9月

TIFFANY & CO. サプライヤー行動規範

サプライヤーは、すべての従業員および訪問者の安全とセキュリティを保障するものとします。サプライヤーはセキュリティリスクを評価した上で、商品や知的財産の盗難、従業員または顧客の個人情報への不正アクセス、またはかかる個人情報の喪失、および敷地内外もしくは移送中の商品の損失、損害またはすり替えを防ぐための方策を確立するものとします。サプライヤーは警備員、従業員、訪問者の間のやりとりを含むセキュリティ業務のすべての面において、人権が保護されていることを確実にするための措置を講じるものとします。サプライヤーには、該当する場合に安全保障及び人権に関する自主原則に沿うことが推奨されています。

トレーサビリティおよびデューデリジェンス

製造パートナーおよびサプライチェーンパートナーは、OECDのデューデリジェンスガイドラインの基準に従い、そのサプライチェーン全体にわたって完全なトレーサビリティを達成するよう推奨されています。また、ティファニーのサプライチェーンに関するポリシーと規定に従うものとします。

適用・順守

サプライヤーは、本行動規範を理解し、業務全体で本行動規範に従うことを保証する責任を負います。従って、サプライヤーは現地の言語で本行動規範を自社の全従業員と共有する必要があります。サプライヤーはまた、ティファニーへの物品またはサービスの提供に関する承認済みの下請け業者が本行動規範を理解し、本行動規範に従うことを保証する責任を負います。

サプライヤーは本行動規範に従って自己監視を行わなければなりません。また、サプライヤーはティファニーまたはその代理人がコンプライアンスを確認するために施設を訪れて、監査または検査することを許可する必要があります。そのような訪問中に、その訪問が予告されていたか否かを問わず、すべての従業員は経営者のいない場所で報復の脅威なしに、自由にコミュニケーションを取ることができなければなりません。

ティファニーはサプライヤーと協力して、責任のあるビジネス慣行を継続的に改善することに努めます。ただし、状況によっては、ティファニーは未履行契約の解除、将来の購入契約の保留、またはサプライヤーとの関係の打ち切りを行う権利を有します。

ティファニーのサステナビリティの取り組みについては、[Tiffany.co.jp/sustainability/](https://www.tiffany.co.jp/sustainability/)にアクセスしてください。© 2019 Tiffany and Company. 無断複写・転載を禁じます。