

TIFFANY & CO

TIFFANY & CO. קוד התנהגות לספקים

אנו ב-Tiffany & Co. מתגאים בכנות, ביושר ובמצוינות שלנו. אנו מצפים מהספקים שלנו לעמוד באותן אמות מידה גבוהות שאנו עומדים בהן בעצמנו. לקוחותינו ובעלי העניין שלנו לא יסתפקו בפחות מכך.

לכן Tiffany & Co., חברות הבת שלה ושותפותיה (ביחד, "Tiffany") דורשות כי הספקים שלנו יהיו שותפים למחויבות שלנו לזכויות אדם, לשיטות עבודה הוגנות ובטוחות, להגנה על הסביבה ולהתנהגות עסקית אתית. אנו מצפים מהספקים שלנו לציית באופן מלא לכל החוקים, הכללים והתקנות החלים. אנו גם מצפים מהספקים שלנו לשאוף ליותר מציות לחוק, ולפעול לעמידה בסטנדרטים בינלאומיים מוכרים לקידום זכויות אדם, אתיקה בעסקים ואחריות חברתית וסביבתית. אנו מעודדים את הספקים לעמוד במוסכמות של ארגון העבודה הבינלאומי ("ILO") אמנת האו"ם לעקרונות מנחים בעסקים וזכויות אדם וכן מטרות פיתוח בר-קיימא, ולפעול באופן מצפוני תחת מסגרות אלה.

קוד התנהגות זה מונה עקרונות ודרישות כלליים החלים על כל ספקי Tiffany. ניתן למצוא תיאורים נוספים ביחד לדרישות אלה לשותפים בשרשרת האספקה והייצור בקוד ההנחיות לספקים של Tiffany.

דרישות לכל הספקים

ציית לחוק

הספקים יצייתו לכל החוקים, הכללים והתקנות החלים, כולל אלה הנוגעים לעבודה, לבטיחות וגהות, לזכויות אדם, להגנה על הסביבה ולשחיתות ושוחד, ויפעלו לפי תהליך שנועד לזהות, לנטר ולהבין אותם. במקרה שקוד התנהלות זה נבדל מהחוק המקומי או סותר אותו, אמת המידה הגבוהה יותר תגבר.

יושרה בעסקים

יש להקפיד על אמות המידה הגבוהות ביותר ליושרה בכל מגע עסקי. הספקים יעשו עסקים באופן אתי ועל כל המגעים העסקיים להיות שקופים ולהשתקף באופן מדויק בספרי החשבונות העסקיים וברשומות העסקיות. על הספקים להחזיק במדיניות המחייבת יושרה בעסקים.

מלחמה בשחיתות, שוחד ועבירות פיננסיות

הספקים לא יעסקו בשום צורה של שחיתות, כולל שוחד, סחיטה, מעילה, הונאה, הלבנת הון או כל עסק הקשור לפעילות טרור או פעילות חמושה. ספקים לא יפרו את החוק האמריקאי נגד שחיתות זרה או כל חוק אחר למלחמה בשחיתות או בשוחד, ולא יגרמו ל-Tiffany להפר חוקים כאלה. יש ליישם נהלי ניטור ואכיפה כדי לוודא ציות לחוקי המלחמה בשחיתות ובשוחד החלים.

העסקה מרצון

כל העובדים יהיו חופשיים להתפטר ממשרתם ללא איום או כפייה. הספקים לא יעסיקו עובדי כפייה, צמיתים, עובדים הכבולים לחוב או אסירים, ולא ישתמשו בשום אמצעי כדי לכפות את המשך העסקתו של שום אדם, כגון לדרוש מעובדים לשלם עמלות גיוס או להחרים מסמכים אישיים או דרכונים. הספקים ינטרו מערכות יחסים עם סוכנויות כוח אדם או עובדי קבלן לאיתור סחר בבני אדם ולציות לחוקים חלים בתחום המלחמה בעבדות.

עבודת ילדים

הספקים לא יעסקו שום אדם מתחת לגיל 15, גיל השלמת חינוך חובה, גיל המינימום לתעסוקה במדינה, או הגיל המינימלי המותר תחת מוסכמות ILO, לפי אמת המידה הגבוהה מביניהם.

עבודת בני נוער

הספקים יודאו כי עובדים צעירים (אלה שגילם בין גיל המינימום המתואר לעיל וגיל 18) מועסקים בנסיבות מוגדרות היטב, כגון תכניות הכשרה תעסוקתית, נסיבות שאינן מזיקות לבריאותם, בטיחותם או ערכיהם המוסריים של עובדים צעירים והנשמעות לחוקים החלים.

שעות עבודה

הספקים יצייתו לחוקים המקומיים וישאפו לעמוד במוסכמות ILO שנועדו לוודא כי עובדים אינם עובדים מספר מוגזם של שעות שבועיות. לכל הפחות, יש לקחת בחשבון גם שעות עבודה רגילות וגם שעות נוספות, ועל כל העובדים לקבל יום חופשי אחד מתוך שבעה. הספקים ישמרו רשומות מדויקות ושקופות של שעות העבודה בכל עת.

קוד התנהגות לספקים

גרסה 3.0 | תאריך תחולה: ספטמבר 2019

TIFFANY & CO. קוד התנהגות לספקים

משכורת והטבות

אנו מעודדים את הספקים לספק רמת פיצוי לשבוע עבודה רגיל המספיקה למענה על צרכים בסיסיים ומספקת הכנסה פנויה. לכל הפחות, הספקים יצייתו לחוק החל בנושא תשלום שכר ושעות נוספות ומתן הטבות, כולל חגים, חופשות ודמי פיטורין על פי חוק. הספקים יספקו תלושי שכר לעובדים עבור כל תקופת תשלום. על העובדים לקבל פיצוי בעבור שעות נוספות בתעריף הנדרש בחוק המקומי או, היכן שלא קיימים חוקים כאלה, על התשלום בעבור שעות נוספות להיות בשיעור של לפחות 125% מתעריף הפיצוי השעתי הרגיל בהתאם למוסכמות ILO.

יחס הוגן ושוויוני

הספקים לא ישתמשו בעונש גופני, איומי אלימות או בצורות אחרות של כפייה נפשית או גופנית. נגלה אפס סובלנות להטרדה מינית של עובדים. לא תהיה כל אפליה בכל חלק של יחסי העבודה על רקע גזע, דת או אמונה, דעה פוליטית, חברות בארגוני עובדים, גיל, מדינת מוצא, נטייה מינית, מגדר, מצב זוגי, מצב משפחתי, נכות, קבוצה חברתית או מוצא אתני, שירות עבר בצבא או על כל רקע אחר המוגדר בחוק.

חופש ההתאגדות

הספקים יכירו בזכות העובדים להתאגדות חופשית ומשא ומתן קולקטיבי ויכבדו אותה. היכן שקיימים חוקים האוסרים על חירויות אלה, על הספקים לאפשר פיתוח של אמצעים מקבילים להתאגדות עצמאית וחופשית ומשא ומתן.

מנגנוני קובלנות וסעדים

על הספקים לתחזק מנגנוני קובלנות כדי להגיב לחששות ותלונות המודאים תקשורת יעילה, מכבדת, שקופה ובזמן סביר בין העובדים, נציגיהם, ההנהלה והקהילה.

בטיחות וגינה

על הספקים לספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה ולציית ציות מלא לכל חוקי ותקנות הבטיחות ולאמות המידה הבטיחותיות בתעשייה. על הספקים להעריך באופן תקופתי את מקום העבודה לצורך איתור סכנות וליישם תכניות מתאימות ובקורות הנדסיות למזעור הסיכונים לתאונות עבודה. הספקים יחתרו לשיפור מתמיד ביעילות תכניות הבטיחות והגהות שלהם וליישום השיטות טובות ביותר בתעשייה שלהם.

הסביבה

הספקים יעמדו בכל דרישות החוק והתקנות בתחום ההגנה על הסביבה או יתעלו עליהן, ויחתרו לעמוד באמות המידה של אמנות בינלאומיות להגנה על הסביבה בתעשיות שלהם, או להתעלות עליהן. הספקים יזהו סיכונים לסביבה והשפעות עליה, כמו גם הזדמנויות לשפר את הביצועים בנושאים סביבתיים. הספקים יישמו בקורות ויסקרו למזעור סיכונים שזוהו לסביבה והשפעות עליה, יסקרו אותן תקופתית, וינקטו בגישה פרואקטיבית לניטור ואיסוף נתונים בנושאים אלה. דבר זה כולל שימוש במשאבים, פליטות, והשלכת פסולת. הספקים יחתרו לשימוש בשיטות תפעול ומיקור שישימו דגש מיוחד על מזעור שינוי האקלים ושימור ושיקום המגוון הביולוגי והמערכות האקולוגיות.

קהילות מארחות

אנו מעודדים את הספקים לעסוק פרואקטיבית בפיתוח בקהילות בהן הם פועלים ובהן נמצאות שרשראות האספקה שלהן, לתמוך בו, ולהעסיק, לרכוש חומרים, ולבנות קשרים בתוך קהילות אלה.

אבטחה

על הספקים לוודא כי כל העובדים והמבקרים בטוחים וזוכים לאבטחה. על הספקים להעריך סיכונים בטיחותיים ולקבוע אמצעים למניעת גניבת מוצרים או קניין רוחני, גישה בלתי מורשית או אובדן מידע אישי של העובדים או הלקוחות, וכן אובדן ונזק למוצרים או החלפה שלהם באתר, מחוצה לו, או בזמן שינוע. על הספקים לנקוט בצעדים כדי לוודא שמירה על זכויות האדם בכל היבטי תפעול האבטחה שלהם, לרבות במגע בין סגל האבטחה, העובדים והמבקרים. אנו מעודדים את הספקים להישמע למסמך עקרונות וולנטריים בנושא אבטחה וזכויות אדם היכן שהדבר רלוונטי.

יכולת התחקות אחר המקור ובדיקת נאותות

אנו מעודדים ספקים בתחום הייצור ושרשרת האספקה לעמוד באמות המידה של הנחיית בדיקת הנאותות של הארגון לשיטות פעולה ולפיתוח כלכלי (OECD) ולהגיע ליכולת התחקות מלאה אחר המקור לכל אורך שרשראות האספקה שלהם. עליהם גם לעמוד במדיניות ובדרישות Tiffany לשרשרת האספקה.

TIFFANY & CO. קוד התנהגות לספקים

יישום וציות

באחריות הספקים לוודא הבנה של קוד התנהגות זה והישמענות לו בכל שלבי התפעול שלהם. בהתאם, על הספקים לשתף קוד התנהגות זה עם כל עובדיהם בשפה המקומית. באחריות הספקים גם לוודא כי כל קבלן משנה מאושר המעורב באספקת סחורה או שירותים ל-Tiffany מבין ומציית לקוד התנהגות זה.

אנו מצפים מהספקים לבצע ניטור עצמי בהתאם לקוד התנהגות זה. על הספקים גם להתיר ל-Tiffany או סוכנים מטעמה לבקר ולבחון את מתקניהם כדי לוודא ציות. במהלך ביקורים אלה, שעשויים להיות מתוכננים או בלתי-מתוכננים, כל העובדים חייבים להיות חופשיים לתקשר ללא נוכחות ההנהלה וללא איום בצעדי נקם.

Tiffany שואפת לעבוד בשיתוף פעולה עם ספקיה ליצירת שיפור מתמיד בשיטות אחראיות לעשיית עסקים. אולם, אנו שומרים על הזכות לבטל חוזה רכישה עומדים, להשהות חוזה רכישה עתידיים או לסיים את ההתקשרות עם ספק נתון כאשר הנסיבות דורשות זאת.

למידע נוסף בנוגע לשיטות העבודה של Tiffany בתחום הקיימות, אנא בקרו באתר [Tiffany.com/Sustainability](https://www.tiffany.com/Sustainability). © 2019 Tiffany and Company. כל הזכויות שמורות.