

TIFFANY & CO

TIFFANY & CO. GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

Bij Tiffany & Co. gaan we praten op eerlijkheid, integriteit en uitmuntendheid. We houden onze leveranciers aan dezelfde hoge normen als waaraan we ons zelf houden. Onze klanten en belanghebbenden verwachten niet minder van ons.

Tiffany & Co. en haar dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen (gezamenlijk “Tiffany”) eisen daarom dat onze leveranciers onze inzet voor mensenrechten, eerlijke en veilige arbeidspraktijken, milieubescherming en ethisch zakelijk gedrag delen. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften volledig naleven. We verwachten ook van leveranciers dat zij verder gaan dan de wettelijke naleving en ernaar streven om te voldoen aan internationaal erkende normen voor de bevordering van mensenrechten, bedrijfsethiek en sociale en ecologische verantwoordelijkheid. Leveranciers worden aangemoedigd om zich aan te sluiten bij de verdragen van de *Internationale Arbeidsorganisatie* (“IAO”) en het *Global Compact, Leidende beginselen voor bedrijfsleven en mensenrechten van de Verenigde Naties* en de *Doelstellingen voor duurzame ontwikkeling*, en zich er nauwgezet voor in te spannen om binnen deze kaders te werken.

Deze Gedragscode beschrijft de algemene principes en vereisten die van toepassing zijn op alle Tiffany leveranciers. Aanvullende beschrijvingen met betrekking tot deze vereisten voor productie- en supply chain-partners zijn te vinden in de *Tiffany Leverancierscode begeleiding*.

VOORSCHRIFTEN VOOR ALLE LEVERANCIERS

Wettelijke naleving

Leveranciers dienen zich te houden aan en te beschikken over een proces om alle van toepassing zijnde wetten, regels en voorschriften te identificeren, te controleren en te begrijpen, met inbegrip van die inzake arbeid, gezondheid en veiligheid, mensenrechten, milieubescherming en corruptie en omkoping. In het geval dat deze Gedragscode afwijkt van of in strijd is met de lokale wetgeving, zal de hogere standaard prevaleren.

Zakelijke integriteit

De hoogste normen van integriteit dienen te worden gehandhaafd in alle zakelijke interacties. Leveranciers dienen op ethische wijze zaken te doen en alle zakelijke transacties dienen transparant te zijn en nauwkeurig te worden weergegeven in hun zakelijke boeken en bescheiden. Leveranciers dienen een beleid te hebben dat zakelijke integriteit verplicht stelt.

Anti-corruptie en -omkoping en financiële overtredingen

Leveranciers zullen zich niet inlaten met enige vorm van corrupte praktijken, met inbegrip van omkoping, afpersing, verduistering, fraude, witwassen van geld of zaken die verband houden met terroristische of gewapende activiteiten. Leveranciers dienen niet in strijd met de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act of andere van toepassing zijnde anti-corruptie- of -omkopingswetten te handelen of te laten handelen door Tiffany. Controle- en handavingsprocedures dienen te worden toegepast om de naleving van de toepasselijke anti-corruptie- en -omkopingswetgeving te waarborgen.

Vrijwillige tewerkstelling

Het staat alle werknemers vrij hun dienstverband zonder bedreiging of dwang te beëindigen. Leveranciers mogen geen gebruik maken van dwangarbeid, schuldbriefjes, schuldbewijzen of strafrechtelijke veroordelingen, noch van enige praktijk om iemand te dwingen in dienst te blijven, zoals het verplichten van werknemers om wervingscommissies te betalen of het achterhouden van persoonlijke of reisdocumenten. Leveranciers dienen de relaties met rekruteringsbureaus of gecontracteerde arbeidskrachten te controleren op het risico van mensenhandel en de naleving van de toepasselijke wetgeving ter bestrijding van slavernij.

TIFFANY & CO. GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

Kinderarbeid

Leveranciers mogen geen personen in dienst nemen die jonger zijn dan 15 jaar, de leeftijd voor het afronden van de leerplicht, de wettelijke minimumleeftijd voor tewerkstelling in het land, of de minimumleeftijd die is toegestaan volgens de IAO-verdragen, afhankelijk van welke maatstaf de grootste is.

Jeugdige werknemers

Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat jonge werknemers (tussen de hierboven beschreven minimumleeftijd en 18 jaar) onder welomschreven omstandigheden, zoals beroepsopleidingsprogramma's, in dienst worden genomen, die niet schadelijk zijn voor de gezondheid, veiligheid of moraal van jonge werknemers en die voldoen aan de toepasselijke wetgeving.

Werktijden

Leveranciers dienen zich te houden aan de lokale wetgeving en zich aan te passen aan de IAO-verdragen die bedoeld zijn om ervoor te zorgen dat werknemers geen buitensporige werktijden per week hebben. Er dient minimaal rekening te worden gehouden met zowel reguliere als overuren, en alle werknemers moeten één op de zeven dagen vrij krijgen. Leveranciers dienen te allen tijde een nauwkeurige en transparante registratie van de werktijden bij te houden.

Lonen en Voordelen

Leveranciers worden aangemoedigd om voor een reguliere werkweek een compensatie te bieden die voldoende is om in de basisbehoeften te voorzien en een discretionair inkomen te verschaffen. Leveranciers dienen minimaal de toepasselijke wetgeving na te leven bij de betaling van lonen en overuren en de verstrekking van voordelen, waaronder vakantie, verloven en wettelijke ontslagvergoedingen. Leveranciers dienen voor elke loonperiode loonstroken aan werknemers te verstrekken. Werknemers dienen gecompenseerd te worden voor overuren tegen het tarief dat wettelijk vereist is door de lokale wetgeving of, indien dergelijke wetten niet bestaan, dienen overuren ten minste 125% van het reguliere uurtarief te bedragen in overeenstemming met de IAO-verdragen.

Eerlijke en gelijke behandeling

Leveranciers dienen geen lijfstraffen, bedreigingen met geweld of andere vormen van mentale of fysieke dwang te gebruiken. Seksuele intimidatie van werknemers wordt niet getolereerd. In geen enkel aspect van de arbeidsverhouding zal er sprake zijn van discriminatie op grond van ras, godsdienst of levensovertuiging, politieke overtuiging, lidmaatschap van werknemersorganisaties, leeftijd, nationale afkomst, seksuele geaardheid, geslacht, burgerlijke staat, ouderlijke staat, invaliditeit, sociale groep of etnische afkomst, veteranenstatus of enige andere bij wet vastgelegde basis.

Vrijheid van vereniging

Leveranciers erkennen en respecteren het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. Waar de wetgeving deze vrijheden verbiedt, dienen de leveranciers de ontwikkeling van vergelijkbare middelen voor onafhankelijke en vrije associatie en onderhandelingen toe te staan.

Klachtenmechanismen en -verhelping

Leveranciers dienen klachtenmechanismen in stand te houden die een effectieve, tijdige, respectvolle en transparante communicatie tussen werknemers, hun vertegenwoordigers, het management en de gemeenschap waarborgen.

Gezondheid en veiligheid

Leveranciers dienen een veilige en gezonde werkomgeving te bieden en alle toepasselijke veiligheidswetten, voorschriften en industriënormen volledig na te leven. Leveranciers dienen de werkplek regelmatig te beoordelen op gevaren en passende programma's en

Gedragscode voor leveranciers

TIFFANY & CO. GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

technische controles te voorzien om de risico's van werkgerelateerde ongevallen tot een minimum te beperken. Leveranciers dienen ernaar te streven om de effectiviteit van hun gezondheids- en veiligheidsprogramma's voortdurend te verbeteren en best practices in hun industrieën te implementeren.

Milieu

Leveranciers dienen te voldoen aan alle milieuvoorschriften en -wetten of deze te overtreffen, en ernaar te streven om te voldoen aan of verder te gaan dan de normen van internationale milieuverdragen en best practices in hun industrieën. Leveranciers dienen de milieurisico's en -effecten te identificeren, evenals de mogelijkheden om de milieuprestaties te verbeteren. Leveranciers dienen controles te implementeren en regelmatig te herzien om geïdentificeerde milieurisico's te beperken en de milieueffecten te minimaliseren, met inbegrip van het gebruik van hulpbronnen, lozingen, emissies en afvalverwijdering, en een proactieve aanpak te hanteren bij het monitoren en verzamelen van gegevens over deze onderwerpen. De activiteiten van leveranciers en hun inkooppraktijken dienen ernaar te streven bijzondere nadruk te leggen op het beperken van de klimaatverandering en het behoud en herstel van de biodiversiteit en de ecosystemen.

Gastgemeenschappen

Leveranciers worden aangemoedigd om zich proactief in te zetten voor en steun te verlenen aan de ontwikkeling in de gemeenschappen waar hun activiteiten en toeleveringsketens zich bevinden, en om binnen die gemeenschappen te werken, te kopen en te bouwen.

Beveiliging

Leveranciers dienen de veiligheid en beveiliging van alle werknemers en bezoekers te waarborgen. Leveranciers dienen de veiligheidsrisico's te beoordelen en maatregelen in te voeren om diefstal van producten of intellectuele eigendom, ongeoorloofde toegang tot of verlies van persoonlijke informatie van werknemers of klanten, en verlies, beschadiging of vervanging van producten tijdens het verblijf op de site, buiten de site of tijdens het transport te voorkomen. Leveranciers dienen maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat mensenrechten in alle aspecten van de beveiligingsactiviteiten van de onderneming worden beschermd, ook in de interactie tussen beveiligingspersoneel, werknemers en bezoekers. Leveranciers worden aangemoedigd om zich waar van toepassing aan te sluiten bij de *Vrijwillige Principes inzake Veiligheid en Mensenrechten*.

Traceerbaarheid en due diligence

De partners in de productie- en toeleveringsketen worden aangemoedigd om te voldoen aan de normen van de due diligence-richtlijnen van de OESO en volledige traceerbaarheid in hun toeleveringsketens te bereiken. Zij dienen ook het beleid en de vereisten van Tiffany's toeleveringsketen te volgen.

TOEPASSING EN NALEVING

Leveranciers zijn er verantwoordelijk voor dat deze Gedragscode wordt begrepen en opgevolgd gedurende hun gehele bedrijfsvoering. Bijgevolg dienen leveranciers deze Gedragscode met alle werknemers in hun eigen taal te delen. Leveranciers zijn ook verantwoordelijk om ervoor te zorgen dat alle goedgekeurde onderaannemers die betrokken zijn bij het leveren van goederen of diensten aan Tiffany, deze Gedragscode begrijpen en naleven.

Van leveranciers wordt verwacht dat zij zelf de naleving van deze Gedragscode controleren. Leveranciers dienen Tiffany of haar vertegenwoordigers ook toe te staan hun faciliteiten te controleren of te inspecteren om de naleving te verifiëren. Tijdens dergelijke bezoeken, die al dan niet gepland kunnen zijn, dienen alle werknemers vrij te kunnen communiceren buiten de aanwezigheid van het management en zonder de dreiging van represailles.

TIFFANY & CO. GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

Tiffany streeft ernaar om samen met haar leveranciers te werken aan een continue verbetering van verantwoorde bedrijfspraktijken. Wij behouden ons echter het recht voor om uitstaande inkoopcontracten te annuleren, toekomstige inkoopcontracten op te schorten of onze relatie met een leverancier te beëindigen wanneer de omstandigheden dit vereisen.

Ga voor meer informatie over de duurzaamheidsmaatregelen van Tiffany naar [Tiffany.com/Sustainability](https://www.tiffany.com/sustainability). © 2019 Tiffany and Company. Alle rechten voorbehouden.