

TIFFANY & CO

TIFFANY & CO. KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE

Ve společnosti Tiffany & Co. jsme hrdí na naši poctivost, integritu a excelenci. Od našich dodavatelů očekáváme dodržování těch samých vysokých standardů, které dodržujeme my. To samé vyžadují naši zákazníci a zúčastněné strany.

Společnost Tiffany & Co. a její dceřiné a přidružené společnosti (souhrnně označovány jako „Tiffany“) proto vyžadují, aby s námi naši dodavatelé sdíleli závazek k lidským právům, spravedlivým a bezpečným pracovním postupům, ochraně životního prostředí a etickému obchodnímu jednání. Od našich dodavatelů očekáváme, že budou plně dodržovat všechny příslušné zákony, pravidla a předpisy. Očekáváme také, že se dodavatelé nezastaví u dodržování zákonů, ale budou usilovat o dodržování mezinárodně uznávaných standardů v oblasti zlepšování lidských práv, obchodní etiky a sociální a environmentální zodpovědnosti. Doporučujeme dodavatelům soulad s úmluvami *Mezinárodní organizace práce* (International Labor Organization – “ILO”), s *obecnými zásadami v oblasti podnikání a lidských práv Global Compact Organizace spojených národů* (*United Nations Global Compact, Guiding Principles on Business and Human Rights*) a *cíli udržitelného rozvoje* (Sustainable Development Goals) a neustále pracovat na jejich dodržování.

Tento Kodex chování představuje obecné zásady a požadavky vztahující se na všechny dodavatele společnosti Tiffany. Další informace týkající se těchto požadavků pro oblast výroby a partnery dodavatelského řetězce naleznete v *Průvodci dodavatele Tiffany* (Tiffany Supplier Code Guidance).

POŽADAVKY PRO VŠECHNY DODAVATELE

Dodržování právních předpisů

Dodavatelé jsou povinni dodržovat všechny příslušné zákony, pravidla a předpisy, včetně těch týkajících se práce, ochrany zdraví a bezpečnosti, lidských práv, ochrany životního prostředí a korupce a úplatkářství, a mít zavedený proces pro jejich identifikaci, sledování a porozumění. Pokud se tento Kodex chování liší od místních zákonů nebo je s nimi v rozporu, má přednost vyšší standard.

Obchodní integrita

Při všech obchodních interakcích je nutné dodržovat nejvyšší standardy integrity. Dodavatelé jsou povinni podnikat etickým způsobem a všechny obchodní činnosti musí být transparentní a správně zaznamenány v jejich účetních knihách a záznamech. Dodavatelé budou mít zavedeny zásady vyžadující obchodní integritu.

Protikorupční a protiúplatkářské zásady a finanční přestupky

Dodavatelé se nebudou zapojovat do žádné formy korupčních praktik, včetně úplatkářství, vydírání, zpronevěry, podvodu, praní špinavých peněz, nebo do jakéhokoli obchodování souvisejícího s teroristickou nebo ozbrojenou činností. Dodavatelé nebudou porušovat zákon o korupčních praktikách v zahraničí Spojených států (Foreign Corrupt Practices Act) nebo jakékoli jiné příslušné protikorupční nebo protiúplatkářské zákony a nezpůsobí porušení těchto zákonů společností Tiffany. Pro zajištění dodržování příslušných protikorupčních a protiúplatkářských zákonů budou zavedeny postupy pro jejich sledování a vynucení jejich dodržování.

Dobrovolné zaměstnání

Všichni pracovníci musí mít možnost opustit zaměstnání bez hrozeb nebo donucování. Dodavatelé nebudou praktikovat nucenou práci, nevolnictví, dlužní otroctví nebo práci trestanců ani nebudou používat jakékoli donucovací prostředky pro pokračující zaměstnání, jako je vyžadování platby poplatků za nábor nebo zadržování jakýchkoli osobních nebo cestovních dokumentů. Dodavatelé budou sledovat vztahy s náborovými agenturami nebo smluvní pracovní silou z hlediska rizik obchodování s lidmi a dodržování příslušných zákonů proti otroctví.

Kodex chování dodavatele

TIFFANY & CO. KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE

Dětská práce

Dodavatelé nebudou zaměstnávat osoby mladší 15 let, mladší než ve věku dokončení povinného vzdělání, právního minimálního věku pro zaměstnání v dané zemi nebo minimálního věku povoleného úmluvami ILO podle toho, který standard je nejvyšší.

Práce mladistvých

Dodavatelé zajistí, aby byli mladiství pracovníci (ve věku mezi minimálním věkem popsáním výše a 18 lety) zaměstnání za dobře definovaných okolností, jako jsou programy odborného vzdělávání, které neškodí zdraví, bezpečnosti nebo morálce mladistvých pracovníků a které jsou v souladu s příslušnými zákony.

Pracovní doba

Dodavatelé budou dodržovat místní zákony a usilovat o soulad s úmluvami ILO pro zajištění, aby zaměstnanci nepracovali příliš mnoho hodin týdně. Minimálním požadavkem je, že musí být brány v potaz jak běžné odpracované hodiny, tak práce přesčas a všichni zaměstnanci musí mít nárok na jeden den volna ze sedmi. Dodavatelé budou vést přesné a transparentní záznamy o veškerých odpracovaných hodinách.

Mzda a benefity

Dodavatelé by měli poskytovat takovou úroveň kompenzace za běžný pracovní týden, aby bylo možné splnění základních potřeb a získání příjmu navíc. Minimálním požadavkem je, aby dodavatelé dodržovali příslušné zákony při vyplácení mzdy a odměny za přesčas a poskytování benefitů, včetně dovolené, volna a zákonného odstupného. Dodavatelé poskytnou zaměstnancům výplatní pásky za každé výplatní období. Zaměstnanci musí být odměněni za práci přesčas v takové míře, jaká je vyžadována místními zákony, nebo pokud takové zákony neexistují, odměna za přesčas by měla být minimálně 125 % běžné pracovní hodinové odměny v souladu s úmluvami ILO.

Spravedlivé a rovné zacházení

Dodavatelé nebudou používat tělesné tresty, hrozby násilím nebo jiné formy psychického nebo fyzického donucování. Sexuální obtěžování pracovníků nebude tolerováno. Nebude docházet k diskriminaci v jakémkoliv části zaměstnaneckého vztahu na základě rasy, náboženství nebo vyznání, politických názorů, členství v odborech, věku, národnosti, sexuální orientace, genderu, rodinného stavu, rodičovského stavu, postižení, sociální skupiny nebo etnického původu, statusu veterána nebo jakémkoliv jiném základě určeném zákonem.

Svoboda sdružování

Dodavatelé budou uznávat a respektovat právo zaměstnance na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání. Tam, kde zákony zakazují tato práva, dodavatelé povolí rozvoj podobných způsobů nezávislého a volného sdružování a vyjednávání.

Vyřizování stížností a jejich náprava

Dodavatelé budou mít zavedeny postupy vyřizování stížností za účelem reakce na vyjádřené obavy a stížnosti tak, aby byla zajištěna efektivní, včasná, uctivá a transparentní komunikace mezi pracovníky, jejich zástupci, vedením a komunitou.

Bezpečnost a ochrana zdraví

Dodavatelé budou poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí a budou plně dodržovat veškeré příslušné zákony, předpisy a standardy odvětví týkající se bezpečnosti. Dodavatelé budou pravidelně provádět hodnocení pracoviště z hlediska rizik a zavedou vhodné programy a inženýrské kontroly za účelem minimalizace pracovních nehod. Dodavatelé budou usilovat o neustálé zlepšování efektivity svých programů na ochranu zdraví a bezpečnosti a o zavádění osvědčených postupů ve svém odvětví.

Životní prostředí

Dodavatelé budou dodržovat veškeré zákony a předpisy na ochranu životního prostředí nebo je svými aktivitami přesahovat a budou usilovat o dodržování standardů mezinárodních environmentálních úmluv a osvědčených postupů ve svém odvětví nebo je přesahovat. Dodavatelé určí environmentální rizika a dopady a také příležitosti pro zlepšování výkonu v oblasti ochrany životního prostředí. Dodavatelé zavedou a budou

Kodex chování dodavatele

TIFFANY & CO. KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE

pravidelně přehodnocovat kontroly pro snižování identifikovaných environmentálních rizik a minimalizaci dopadů na životní prostředí, včetně využití zdrojů, vypouštění, emisí a nakládání s odpady, a budou aktivně sledovat a shromažďovat údaje týkající se těchto témat. U provozních praktik a postupů získávání zdrojů dodavatele by měl být kladen zvláštní důraz na zmírňování klimatických změn a ochranu a obnovu biologické rozmanitosti a ekosystémů.

Hostitelské komunity

Dodavatelům se doporučuje aktivní zapojení a podpora rozvoje v komunitách, kde se nachází jejich provozy a dodavatelské řetězce, a zaměstnávat, nakupovat a budovat v rámci těchto komunit.

Bezpečnost

Dodavatelé zajistí bezpečnost pro všechny pracovníky a návštěvníky. Dodavatelé vyhodnotí bezpečnostní rizika a zavedou opatření pro předcházení odcizení produktů nebo duševního vlastnictví, neoprávněnému přístupu k osobním údajům zaměstnance nebo zákazníka nebo jejich ztrátě a také ztrátě, poškození nebo záměně produktů na pracovišti, mimo něj nebo při přepravě. Dodavatelé podniknou kroky pro zajištění ochrany lidských práv ve všech aspektech bezpečnostního provozu, včetně interakcí mezi bezpečnostním personálem, pracovníky a návštěvníky. Dodavatelům se také doporučuje soulad s *dobrovolnými zásadami bezpečnosti a lidských práv* (Voluntary Principles on Security and Human Rights).

Sledovatelnost a náležitá pečlivost

Partnerům výroby a dodavatelského řetězce se doporučuje dodržovat standardy průvodce náležitou pečlivostí (due diligence) OECD a dosažení plné sledovatelnosti v rámci jejich dodavatelských řetězců. Také budou dodržovat zásady a požadavky pro dodavatelské řetězce společnosti Tiffany.

POUŽITÍ A DODRŽOVÁNÍ

Dodavatelé jsou odpovědní za zajištění, že je tento Kodex chování chápán a dodržován ve všech jejich provozech. Dodavatelé jsou proto povinni sdílet tento Kodex chování se všemi pracovníky v jejich místním jazyce. Dodavatelé jsou také odpovědní za zajištění, že všichni schválení subdodavatelé zahrnutí do poskytování zboží nebo služeb společnosti Tiffany rozumí tomuto Kodexu chování a dodržují ho.

Od dodavatelů se očekává, že budou samostatně sledovat dodržování tohoto Kodexu chování. Dodavatelé jsou také povinni povolit společnosti Tiffany nebo jejím zástupcům audit nebo inspekci svých pracovišť za účelem kontroly dodržování. Během těchto návštěv, které mohou být plánované nebo neplánované, musí mít všichni pracovníci možnost volně komunikovat v nepřítomnosti vedení a bez hrozby odvety.

Společnost Tiffany má za cíl spolupracovat se svými dodavateli na neustálém zlepšování v oblasti zodpovědných obchodních postupů. Vyhraujeme si nicméně právo zrušit stávající obchodní smlouvy, pozastavit budoucí obchodní smlouvy nebo ukončit náš vztah s dodavatelem, pokud to okolnosti vyžadují.

Pro více informací o udržitelných postupech společnosti Tiffany prosím navštivte [Tiffany.com/Sustainability](https://www.tiffany.com/sustainability). © 2019 Tiffany and Company. Všechna práva vyhrazena.