

TIFFANY & Co.

TIFFANY & CO. 供应商行为准则

Tiffany & Co. 所秉承的诚实、诚信和卓越的企业理念让我们倍感骄傲。我们要求供应商与我们遵守同样的高标准。我们的客户和利益相关方亦是如此要求。

因此，Tiffany & Co. 及其子公司和附属公司（统称为“Tiffany”）要求我们的供应商恪守我们在人权、公平安全劳动条例、环境保护和商业道德操守方面的承诺。我们希望供应商完全遵守所有适用法律、条例和法规。我们也希望供应商不仅仅保证遵守法律，并且努力推动人权及商业道德的发展，承担更多的社会和环境责任，使之达到国际公认的高标准。我们鼓励供应商积极遵循国际劳工组织 (International Labor Organization, ILO) 公约、《联合国全球契约》、《工商企业与人权指导原则》和《可持续发展目标》，并始终在这些框架内经营业务。

本行为准则列出了适用于所有 Tiffany 供应商的一般原则及要求。关于对制造和供应链合作伙伴要求的更多介绍，请参考《Tiffany 供应商行为指南》。

对所有供应商的要求

法律合规

供应商须遵守所有适用法律、条例和法规并具备识别、监督及理解该等法律、条例和法规的流程，这包括与劳工、健康、安全、人权、环境保护、腐败及贿赂相关的法律、条例和法规。若本行为准则与当地法律存在差异或冲突，则以更高标准为准。

商业诚信

供应商在所有的商业互动中都须恪守最高的诚信标准。供应商须以合乎道德的方式开展业务，所有的商业往来必须保持透明并准确反映在在供应商企业账簿和记录中。供应商须制订政策要求诚信经商。

反腐败、贿赂及金融犯罪

供应商不得参与任何形式的腐败活动，包括贿赂、勒索、盗用、诈骗、洗钱或任何与恐怖分子或武装活动相关的业务活动。供应商不得违反或致使 Tiffany 违反美国《反海外腐败法》或任何其他适用的反腐败或贿赂法律。供应商必须实施监督及执行程序，以确保遵守适用的反腐败和贿赂法。

自由就业

所有员工可自由离职，不受任何威胁或压迫。供应商不得雇佣非自愿劳工、契约劳工、债役劳工或监狱劳工，也不得使用任何手段强迫任何人员继续保持雇佣关系，例如：要求员工支付佣金或扣押任何个人或旅游证件。供应商必须监督与招聘中介或签约劳工的关系，以避免任何人口贩卖的风险，并确保始终遵守适用的反奴隶法律之规定。

童工

供应商不得雇佣未满 15 周岁、未达到完成义务教育的年龄、低于该国最低就业年龄或国际劳工组织公约所允许的最低年龄（以最高标准为准）的任何人。

未成年工

供应商须确保雇佣的任何未成年工（介于以上所述之最小年龄与 18 岁之间的人群）应在定义明确、不对未成年劳工的健康、安全或道德造成伤害且符合适用法律的环境下工作，例如：职业培训计划。

TIFFANY & CO. 供应商行为准则

工作时间

供应商需遵守当地法律，并尽量遵循国际劳工组织公约，确保避免员工每周超时工作。至少必须考虑到正常及加班工时，所有员工在七天内必须有一天休息时间。供应商须始终准确、透明地记录员工的工作时长。

工资和福利

我们鼓励供应商为员工的正常工作周提供一定程度的酬劳，满足员工的基本需求，使其可自由支配自己的收入。供应商至少须遵守适用法律之规定发放工资及加班费并为员工提供福利，包括节假日、休假及法定遣散费。供应商须于每个工资结算期向员工提供工资表。供应商必须按照当地法律所规定的费率向员工提供加班费，若该等法律未作规定，则依照国际劳工组织公约至少以正常工时酬劳费率的 125% 对员工进行加班补偿。

公正和平等的待遇

供应商不得动用体罚、暴力威胁或其他形式的精神或肉体压迫手段。绝不容忍对员工的性骚扰。供应商不得基于员工的种族、宗教或信仰、政见、工会会员身份、年龄、国籍、性取向、性别、婚姻状况、父母地位、残疾、社会团体或种族出身、退伍军人身份或法律规定的其他因由在任何雇佣关系中对员工进行歧视。

结社自由

供应商应承认并尊重员工的结社自由和集体谈判权。如果法律禁止这些自由权利，则供应商应允许采用相似的方式实现独立、自由结社和集体谈判。

申诉机制和补救措施

供应商应维护申诉机制以回应各方疑虑和投诉，确保工人、工人代表、管理层和社区之间进行有效、及时、尊重和透明的沟通。

健康和安

供应商应提供安全健康的工作环境，完全遵守所有适用的安全法律、法规和行业标准。供应商应定期评估工作场所是否存在危险，实施适当的计划和工程控制措施，以最大程度地降低工作相关事故的风险。供应商将努力不断提高其健康和安计划的有效性，寻求实施所在行业最佳实践。

环境

供应商应达到或超过所有环境法律法规的要求，并努力达到或超过国际环境条约和所在行业最佳实践的标准。供应商应识别环境风险和影响，同时发现改善环境绩效的机会。供应商应实施并定期审查控制措施，以减轻已识别的环境风险并最大程度地减少对环境的影响，例如资源使用、排出、排放和废物处置，并采取积极措施以监控和收集此类数据。供应商应在运营和采购实践中特别关注减缓气候变化、保护和恢复生物多样性和生态系统。

当地社区

我们鼓励供应商积极参与和支持其运营和供应链所在社区的发展，并在这些社区范围中雇用员工、采购物资和建造建筑物。

安全性

供应商应确保所有工人和访客的安全。供应商应评估安全风险并制定措施，以避免产品或知识产权被盗、未经授权访问员工或客户个人信息、或员工或客户个人信息丢失，以及产品在现场、异地或运输过程中丢失、损坏或被替换。供应商应采取措确保在安全运营的方方面面中保护人权，包括在安保人员、工人和访客之间的互动中做到这一点。我们鼓励供应商在适用的情况下遵守《安全与人权自愿原则》。

供应商行为准则

版本 3.0 | 生效日期：2019 年 9 月

TIFFANY & CO. 供应商行为准则

可追溯性和尽职调查

我们鼓励制造和供应链合作伙伴达到经济合作与发展组织 (OECD) 尽职调查指南的标准，并在整个供应链中实现完全可追溯性。他们还应遵守 Tiffany 的供应链政策和要求。

适用和合规

供应商有责任确保在整个运营过程中理解并遵守本行为准则。因此，供应商必须以当地语言与所有工人分享本行为准则。供应商还应负责确保参与向 Tiffany 提供商品或服务的任何经批准的分包商都了解并遵守本行为准则。

供应商应根据本行为准则进行自我监督。供应商还必须允许 Tiffany 或 Tiffany 代理人审计或检查其设施，以验证其合规性。在计划内或计划外的访视期间，所有员工都能在管理人员不在场的情况下自由进行交流，而不会受到报复的威胁。

Tiffany 寻求与供应商协同合作，以持续改进其负责的商业行为。但是，我们保留在情况需要时取消未完成的采购合同、暂停未来的采购合同或终止与供应商合作关系权利。

如欲了解有关 Tiffany 可持续发展实践的更多信息，请访问 [Tiffany.com/Sustainability](https://www.tiffany.com/sustainability)。© 2019 Tiffany and Company。版权所有。